

MAÎTRISES EN GÉNIE

GÉNIE CHIMIQUE (RECHERCHE) (2), GÉNIE CIVIL (RECHERCHE) (2), GÉNIE ÉLECTRIQUE (RECHERCHE) (6), GÉNIE MÉCANIQUE (RECHERCHE) (4), GÉNIE MÉCANIQUE AVEC PARTENARIAT (RECHERCHE) (1), MAÎTRISE EN GÉNIE LOGICIEL (COURS) (3)

Personnes rejoignables	48		Hommes		Femmes
Nombre de répondants	18	37,5 %	15 (83 %)		3 (17 %)

Note : les pourcentages ne sont pas affichés pour les questions ayant 5 répondants ou moins.

Situation des diplômés à la 1^{re} semaine d'avril 2005 et 2006

	Avril 2005		Avril 2006	
	Nombre	%	Nombre	%
Sur le marché du travail	12	66,7	13	72,2
Aux études	6	33,3	5	27,8
Inactifs professionnellement	0	0,0	0	0,0
Nombre total	18		18	

Situation des diplômés sur le marché du travail à la 1^{re} semaine d'avril 2005 et 2006

	Avril 2005		Avril 2006	
	Nombre	%	Nombre	%
En EMPLOI	12	100,0	13	100,0
Ayant un emploi à temps plein	12	100,0	13	100,0
Ayant un emploi à temps partiel	0	0,0	0	0,0
Ayant plusieurs emplois à temps partiel	0	0,0	0	0,0
Au CHÔMAGE	0	0,0	0	0,0
Nombre total	12		13	

En emploi et poursuivant des études

1/12

1/13

Période écoulée pour obtenir un 1^{er} emploi à temps plein

	Nombre	%		Nombre	%
Aucun délai	5	35,7	De 9 à 12 mois	0	0,0
De 0 à 3 mois	1	7,1	De 12 à 18 mois	1	7,1
De 3 à 6 mois	1	7,1	18 mois et plus	0	0,0
De 6 à 9 mois	0	0,0	Déjà en emploi avant les études	6	42,9

Données relatives à l'EMPLOI pour la 1^{re} semaine d'avril 2006

Correspondance études/travail	Total	12	Type de travail	Total	12
	Nombre	%		Nombre	%
Emplois reliés	7	58,3	Permanent	12	100,0
			Temporaire renouvelable	0	0,0
Emplois non reliés	5	41,7	Temporaire non renouvelable	0	0,0
			Temporaire mais ignore si renouvelable ou non	0	0,0

Raison principale d'un travail non relié à la formation				Total	4
	Nombre	%		Nombre	%
Pas trouvé d'emploi dans mon domaine	2		Correspond à d'autres études	0	
Manque d'expérience	1		J'ai conservé mon ancien emploi	0	
Opportunités plus intéressantes	1		Pas trouvé d'emploi satisfaisant	0	
Concours de circonstances	0		Autre raison	0	

Nombre total d'heures de travail par semaine					
Travail à temps plein			Travail à temps partiel		
	Total	13		Total	0
	Nombre	%		Nombre	%
De 30 à 45 h	10	76,9	Moins de 10 h	0	
De 46 à 54 h	3	23,1	De 10 à 19 h	0	
55 h et plus	0	0,0	De 20 à 29 h	0	
			De 30 à 45 h	0	

Salaire					
Travail à temps plein			Travail à temps partiel		
	Total	12		Total	0
	Nombre	%		Nombre	%
Salaire annuel			Salaire horaire		
Moins de 30 000 \$	0	0,0	Moins de 18,00 \$	0	
De 30 à 41 999 \$	0	0,0	De 18 à 25,99 \$	0	
De 42 à 50 999 \$	1	8,3	De 26 à 33,99 \$	0	
De 51 à 62 999 \$	5	41,7	De 34 à 41,99 \$	0	
De 63 à 71 999 \$	3	25,0	De 42 à 49,99 \$	0	
De 72 à 80 999 \$	1	8,3	50 \$ et plus	0	
81 000 \$ et plus	2	16,7			

Raison principale d'un travail à temps partiel				Total	0
	Nombre	%		Nombre	%
Seul emploi dans mon domaine	0		Occasion d'entrer dans l'entreprise	0	
Pour rester dans ma région	0		Pas trouvé d'emploi à temps plein	0	
À la suite de coupures	0		Par choix	0	
Ma situation ne me permettait pas de travailler à temps plein	0		Pour étudier	0	
			Autres	0	

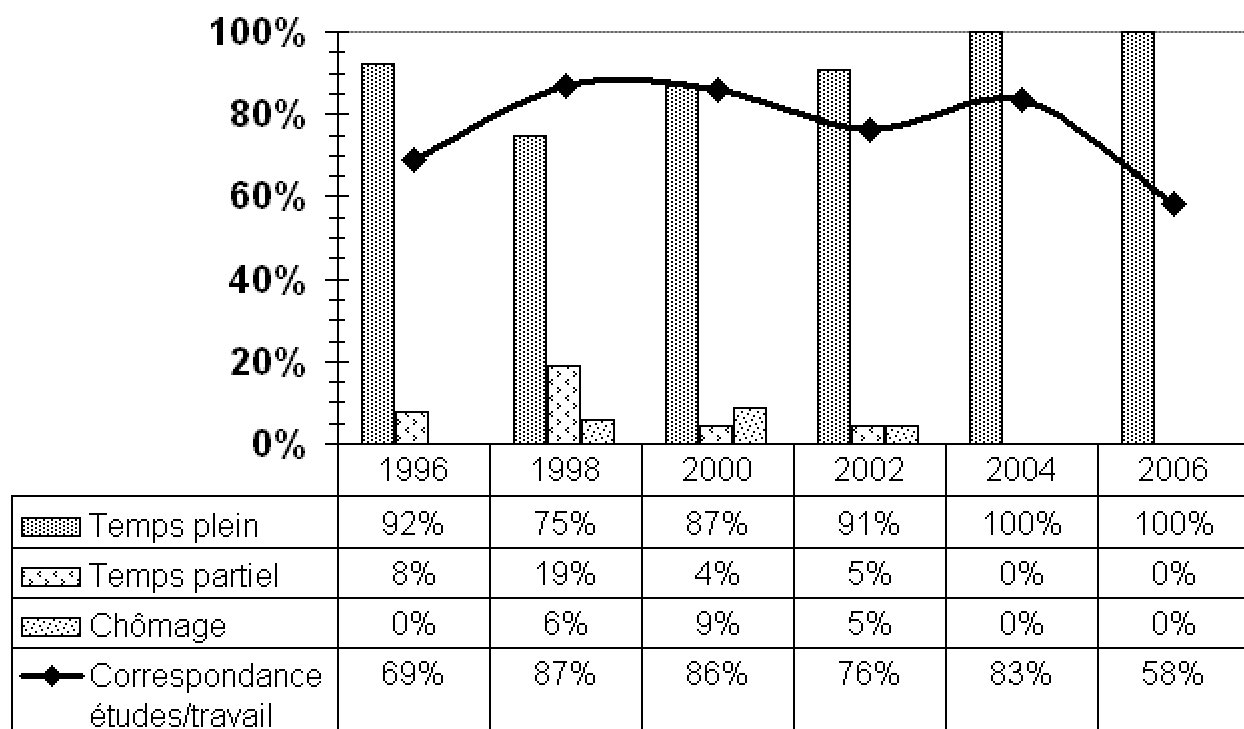
Commentaires

Qu'ils aient conservé ou réintégré leur emploi, ou qu'ils en aient changé (ce qui était le cas de 57,1 % d'entre eux), l'accès au marché du travail pour les répondants des maîtrises en génie ne semble pas, à première vue, présenter de difficultés majeures.

D'ailleurs lorsqu'on les compare à l'ensemble des répondants du 2e cycle, on constate que la majorité des données statistiques relatives à l'emploi leur sont favorables :

- il n'y a pas de chômage vs 3,5 %;
- les emplois sont tous à temps plein vs 89,5 % et trouvés rapidement (dès la fin de leurs études dans 62,5 % des cas);
- ce sont tous des postes à statut permanent vs 78,9 %;
- les revenus sont habituellement plus élevés (plus de 51 000 \$ par année : 91,7 % vs 43,3 %);
- ils sont beaucoup plus nombreux à travailler dans un domaine qui ne correspond pas à leur formation (41,7 % vs 16,1 %) et les raisons invoquées sont l'incapacité à trouver un emploi dans son domaine et le manque d'expérience.

Ces répondants sont majoritairement des hommes (83 % vs 47 % pour l'ensemble du 2e cycle); qu'une majorité d'entre eux n'avait jamais eu d'emploi régulier, autre qu'un emploi étudiant avant d'entreprendre ces études (61,1 % vs 49 % au 2e cycle) et qu'ils poursuivent des études plus fréquemment (27,8 % vs 12 % pour l'ensemble du 2e cycle).



Données relatives à la FORMATION et aux ÉTUDES

Activités de FORMATION entreprises depuis la fin des études

Cours d'allemand	Cours sur les normes de pont
Différents cours de pédagogie	Cours sur la gestion de projet
Cours en démarrage de PME	Formation en supervision d'employés
Formation en planification et maintenance	Formation sur J Edward/Peoples
Formation sur l'excellence en fiabilité	Formation sur divers logiciels

Programmes d'ÉTUDES supplémentaires entrepris après le diplôme de deuxième cycle

Doctorat en génie électrique (3)	Doctorat aéronautique
Doctorat physique	M.B.A.
Microprogramme entrepreneuriat	

Motif principal de la poursuite des études

			Total	
	Nombre	%	Nombre	%
Pas trouvé d'emploi	0	0,0	3	42,9
Pas trouvé d'emploi satisfaisant	0	0,0	3	42,9
Augmenter mes possibilités d'emploi	0	0,0	0	0,0
Exigence de la profession	1	14,3	0	0,0
Obtenir poste ou salaire plus élevé	0	0,0	0	0,0
Augmenter mes compétences				
Intérêt pour les études				
Changer de domaine de formation				
Exigence de l'employeur				
Autre				

Lien entre les études supplémentaires et celles de 2^e cycle

			Total	
	Nombre	%	Nombre	%
Même domaine	2	28,6	1	14,3
Domaine connexe	4	57,1		
Autre domaine				

MAÎTRISES EN GÉNIE

Description des emplois

GÉNIE CHIMIQUE (RECHERCHE)

Ingénieur en environnement

Procéder aux audits environnementaux.
Préparer les demandes de certificats d'autorisation.
Assurer un suivi en matière de performance environnementale.
Représentation de la compagnie au niveau des associations industrielles et des différents paliers de gouvernement.
Se tenir au courant des changements législatifs, en évaluer les impacts et faire des recommandations.
Superviser les travaux exécutés par les consultants.

Industrie minière

Directeur de projet

Planification et direction de projets techniques.
Estimation des coûts, négociation et calendrier des travaux.
Supervision des travaux.
Gestion budgétaire et du personnel.

Société de services conseil en environnement

GÉNIE CIVIL (RECHERCHE)

Ingénieur civil

Inspection et réhabilitation de structures et d'infrastructures sur le réseau routier.
Étude de sites et analyse des forces et résistance.
Plans et devis.
Surveillance de chantier.

Gouvernement provincial (2)

GÉNIE ÉLECTRIQUE (RECHERCHE)

Ingénieur concepteur

Conception, développement et mise au point de systèmes électroniques et de logiciels de contrôle de matériel.
Modélisation et simulation.
Tests de la fiabilité.
Gestion de projets.

Entreprise de l'aérospatiale

Représentant technique

Responsable des ventes et prospection de nouvelles clientèles sur un territoire donné.
Évaluation des besoins et des ressources des clientèles potentielles.
Présentation des produits.
Négociation de prix et ventes.
Conception et mise en oeuvre de programmes de promotion et de formation.
Support technique et service après-vente.

Entreprise manufacturière

GÉNIE MÉCANIQUE (RECHERCHE)

Ingénieur concepteur

Calculer le transfert de chaleur et les contraintes mécaniques dans des composantes de turbines de moteurs d'avions.
Concevoir de nouvelles pièces de turbines.
Améliorer la fiabilité des pièces existantes.

Entreprise de l'aéronautique

Ingénieur en recherche et développement

Effectuer des calculs de structures par ordinateur.
Concevoir des structures d'acier.
Superviser le travail de la salle à dessin.
Développer de nouveaux produits.
Rédiger et élaborer des procédures d'ingénierie.

Industrie

GÉNIE MÉCANIQUE AVEC PARTENARIAT (RECHERCHE)

Ingénieur en structure

Conception, analyse et certification de structures d'aéronefs.

Essais structuraux et simulation.

Calcul.

Analyse statique, dynamique, des vibrations, thermique, de tolérance à la fatigue, aux fractures et aux dommages, du souffle et de l'impact, etc.

Firme de génie-conseil

MAÎTRISE EN GÉNIE LOGICIEL (COURS)

Directeur de bureau

Gestion du bureau de Montréal.

Encadrement du portefeuille de projets et d'actifs.

Gestion du personnel.

Relation avec les clients et les ministères.

Société parapublique

Chef de service

Gestion du département de recherches.

Responsable du budget, des projets et des ressources humaines.

Centre de recherche

Responsable des dépenses en immobilisation

Gestion de l'approbation des projets d'immobilisation soumis par les unités d'affaires.

Consolidation des dépenses en immobilisation.

Soutien à la haute direction et aux unités d'affaires.

Industrie des pâtes et papiers