

## ADMINISTRATION/MANAGEMENT

RÉGIME COOPÉRATIF (5), RÉGIME RÉGULIER (2)

Personnes rejoignables	14		Hommes		Femmes
Nombre de répondants	7	50,0 %	5 ( 71 %)		2 ( 29 %)

Note : les pourcentages ne sont pas affichés pour les questions ayant 5 répondants ou moins.

### Situation des diplômés à la 1<sup>re</sup> semaine d'avril 2005 et 2006

	Avril 2005		Avril 2006	
	Nombre	%	Nombre	%
Sur le marché du travail	4	57,1	6	85,7
Aux études	3	42,9	1	14,3
Inactifs professionnellement	0	0,0	0	0,0
<b>Nombre total</b>	<b>7</b>		<b>7</b>	

### Situation des diplômés sur le marché du travail à la 1<sup>re</sup> semaine d'avril 2005 et 2006

	Avril 2005		Avril 2006	
	Nombre	%	Nombre	%
<b>En EMPLOI</b>	<b>3</b>		<b>6</b>	<b>100,0</b>
Ayant un emploi à temps plein	3		6	100,0
Ayant un emploi à temps partiel	0		0	0,0
Ayant plusieurs emplois à temps partiel	0		0	0,0
<b>Au CHÔMAGE</b>	<b>1</b>		<b>0</b>	<b>0,0</b>
<b>Nombre total</b>	<b>4</b>		<b>6</b>	
<b>En emploi et poursuivant des études</b>	<b>0/3</b>		<b>0/6</b>	

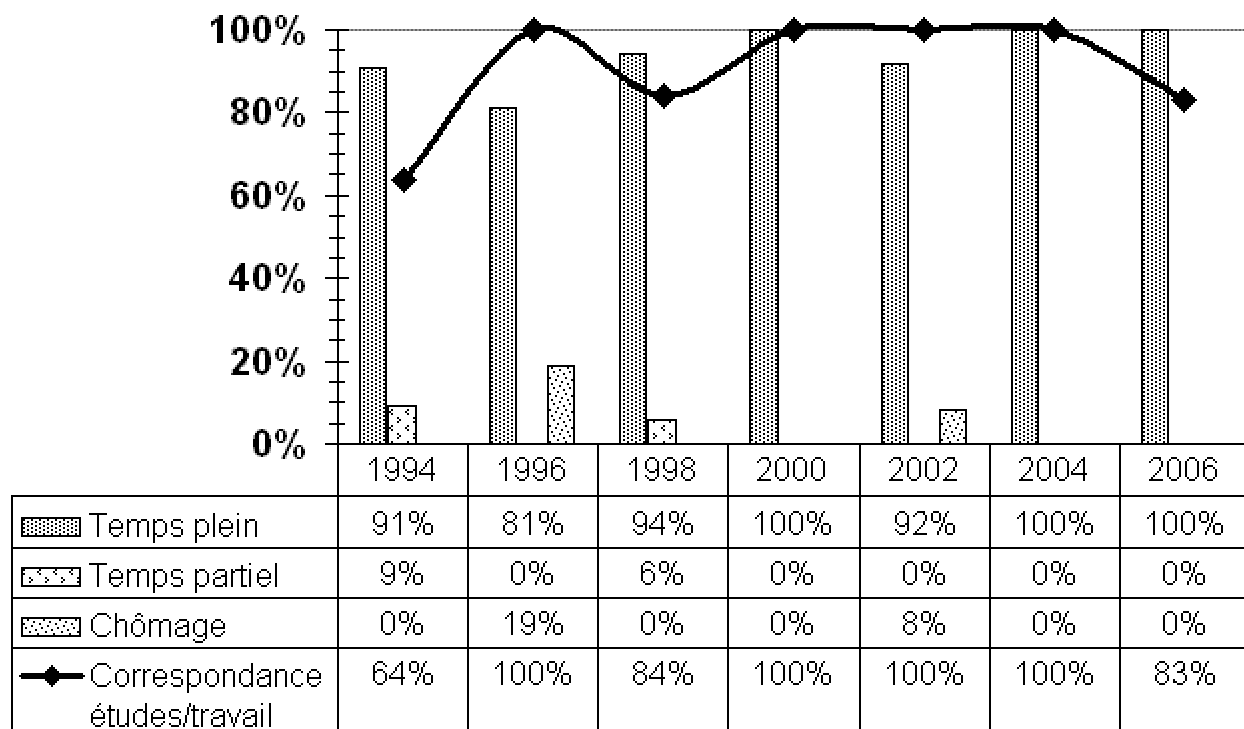
## Commentaires

Étant donné le nombre restreint de répondants (7) au bac en management, aucune conclusion valable ne peut être tirée des données relatives à leur insertion professionnelle.

Mentionnons, tout de même, qu'aucun d'entre eux n'avait eu un travail régulier avant d'entreprendre ses études universitaires; qu'ils travaillent tous à temps plein; que cinq fois sur six c'est un poste permanent qui correspond à la formation reçue et que la moitié d'entre eux gagne moins de 31 000 \$, alors que l'autre moitié gagne plus de 39 000 \$.

Quant aux deux répondants qui ont poursuivi des études, ils l'ont fait pour augmenter leurs possibilités d'emploi. L'un d'eux a fait une maîtrise en génie industriel et l'autre, une maîtrise en intervention et changement organisationnel.

Note : échantillon restreint.



## ADMINISTRATION/MANAGEMENT

### Description des emplois

#### RÉGIME COOPÉRATIF

##### Gestionnaire de projet

- Mener à terme divers projets en contrôle d'inventaire.
- Déterminer les niveaux optimaux des stocks et des quantités à réapprovisionner en fonction des besoins de la production.
- Mettre à jour l'information sur les quantités et l'emplacement des matières et des produits en stocks.
- Assurer le suivi des écarts d'inventaire.
- Vérifier et surveiller les mouvements de l'inventaire.

- Industrie de l'aéronautique

##### Chargé de projet en amélioration continue

- Encadrer les gestionnaires dans l'implantation de programmes d'amélioration continue.
- Participer à la création d'un système intégré de gestion.
- Concevoir et animer des formations visant à diffuser la nouvelle culture organisationnelle.

- Entreprise manufacturière de produits électriques

##### Conseiller en recrutement

- Recrutement et sélection de candidats.
- Recherche des meilleurs candidats pour répondre aux besoins en personnel des clients-employeurs.
- Évaluation des postes à combler.
- Entrevues d'embauche pour des mandats à caractère permanent ou temporaire.
- Appariement candidat-poste.
- Gestion des employés en poste pour les clients.

- Agence de placement

**Superviseur de département**

- Superviser, former et évaluer le travail des employés.
- Administrer les stocks.
- Utiliser diverses techniques de merchandising.
- Conclure des ventes.

- Quincaillerie

**RÉGIME RÉGULIER****Directeur de comptes commerciaux**

- Identifier les opportunités d'affaires et développer de nouveaux comptes corporatifs.
- Promouvoir les produits et offrir des solutions adaptées en téléphonie sans fil.
- Atteindre les objectifs de volume de ventes.

- Société de télécommunications (2)