

**FORMATION CONTINUE**

# Équité, diversité, inclusion (EDI) : Actions pour une éducation plus inclusive

## PRÉSENTATION

### Contexte

Fidèle à l'image de la société en général, les membres de la communauté UdeS sont diversifiés dans leurs cultures, croyances, orientations sexuelles, identités de genre, conditions de santé ou choix de vie. Cette magnifique richesse apporte, en contrepartie, son lot de défis, dont certains apparaissent parfois contraignants aux yeux du personnel enseignant. Les multiples différences individuelles rendent la mise en œuvre de pratiques enseignantes inclusives de plus en plus incontournables, la contribution de celles-ci d'ailleurs est désormais intégrée dans la Politique sur la qualité de la formation (art. 5.1.4).

Qu'est-ce que l'éducation inclusive et comment elle s'applique? Comment approcher les contraintes liées aux accommodements? Quelle est la responsabilité de l'établissement? Du personnel enseignant? Des personnes étudiantes? Quelles sont les ressources et les actions à poser pour enseigner et accompagner sans exclure? Ces quelques questions, et les vôtres seront discutées lors de cette rencontre.

### Objectifs

- Identifier des caractéristiques de la diversité étudiante qui influencent l'apprentissage.
- Réfléchir à sa responsabilité d'enseignant et d'enseignante quant à l'éducation inclusive.
- Envisager quelques actions pour accroître l'inclusion dans son enseignement.

### Public cible

Le personnel enseignant ainsi que le personnel qui accompagne les personnes étudiantes ou le personnel enseignant, par exemple, les responsables programmes.

**DURÉE****2 heures****TARIF RÉGULIER****Gratuit****OÙ ET QUAND Dates à venir****Renseignements**819 821-8000 poste  
67188

# TARIF ET HORAIRE

## Tarif

TYPES D'INSCRIPTION	PRIX
Sans frais	Gratuit

Note : Les prix indiqués sont pour une personne et ne comprennent pas les taxes.

## Politique d'annulation et d'abandon