

Gestion des ressources humaines

Qualités et compétences professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Proactivité • Diplomatie et habiletés relationnelles • Capacité d'adaptation et d'analyse • Autonomie • Capacité d'écoute • Discrétion • Esprit critique • Esprit d'analyse 	<ul style="list-style-type: none"> • Esprit d'équipe • Capacité de synthèse • Facilité à communiquer • Leadership • Ouverture d'esprit • Persuasion • Sens de l'organisation • Sens des responsabilités
Verbes d'action	<ul style="list-style-type: none"> • Sélectionner • Élaborer • Compiler • Évaluer • Analyser • Négocier 	<ul style="list-style-type: none"> • Étudier • Organiser • Former • Intégrer • Rencontrer • Proposer
Expériences liées à la formation	<ul style="list-style-type: none"> • Projets universitaires : élaboration de stratégies de recrutement, évaluation de besoin en formation, analyse stratégique des ressources humaines, élaboration d'un plan marketing, rédaction d'un plan de communication • Mandats de la Firme-école de l'École de gestion 	
Expériences professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Expériences en vente et/ou service à la clientèle • Expérience en gestion, supervision de personnel 	
Autres expériences pertinentes	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation d'évènements • Participation aux Jeux du commerce, au Symposium GRH • Implication au sein du REGS, GÉRHUS ou autres associations étudiantes • Membre étudiant de l'Ordre des CRHA ou d'une association professionnelle • Gestion d'une équipe sportive, de travail ou autre 	
Atouts particuliers	<ul style="list-style-type: none"> • Bilinguisme • Capacité à proposer des idées ou des solutions et à réaliser des projets 	