



APPEL DE PROPOSITIONS

CHAIRE DE RECHERCHE DU CANADA DE NIVEAU 2

PROFESSEURE OU PROFESSEUR ÈRE NUMÉRIQUE : FORMATIONS ET ORGANISATIONS INTELLIGENTES

Campus principal de Sherbrooke

Offre n° 03423

FONCTIONS

- Enseigner aux trois cycles d'études.
- Encadrer des étudiantes et étudiants aux études supérieures.
- Développer des activités de recherche fondamentale et appliquée.
- Participer à la vie universitaire.
- Contribuer au service à la collectivité.

EXIGENCES

- Détenir un doctorat dans une discipline jugée pertinente.
- Respecter les exigences du Programme de chaires de recherche du Canada - niveau 2.
- Avoir un intérêt marqué et de bonnes aptitudes pour l'enseignement, la pédagogie universitaire ainsi que pour la recherche, le développement et l'innovation.
- Démontrer une bonne capacité à diriger des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs.
- Avoir un dossier de publications dans des revues à comité de lecture de niveau international, attestant de l'excellence du dossier de recherche.
- Démontrer des habiletés à établir et maintenir de bonnes relations interpersonnelles, un sens de la collaboration et des habiletés au travail d'équipe.
- Faire preuve de qualités de leadership, d'initiative et d'excellentes capacités à communiquer et à interagir efficacement et harmonieusement avec des partenaires internes et externes.
- Avoir la capacité d'enseigner en français ou d'atteindre cette capacité rapidement.
- Posséder une expérience en recherche interdisciplinaire, multidisciplinaire ou transdisciplinaire ainsi qu'en transfert des connaissances est considérée comme un atout.

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur.

Poste régulier à temps complet.

Date prévue d'entrée en fonction : à déterminer.

La durée de la chaire de niveau 2 est de 5 ans, avec possibilité de renouvellement une fois pour une autre période de 5 ans après examen du dossier.

Des personnes candidates non retenues pour la chaire pourront être invitées à pourvoir d'autres postes offerts et menant également à la permanence.

RÉCEPTION DES CANDIDATURES

Voyez sur notre site Internet la description complète de toutes nos offres d'emploi et soumettez votre candidature en ligne.

Pour cet appel de propositions, voir l'offre 03423. La date limite pour soumettre sa candidature est le **LUNDI 11 FÉVRIER 2019**, à 17 h.

Veillez joindre :

- 1) Votre curriculum vitae;
- 2) Une lettre de motivation;
- 3) Une proposition de programme de recherche (5 pages) comprenant notamment les axes principaux en lien avec vos travaux antérieurs, les objectifs poursuivis, la programmation sommaire des activités, l'intégration avec le thème fédérateur en titre, la formation du personnel hautement qualifié qui sera appelé à y collaborer, les pistes de financement et le réseautage;
- 4) Des tirés à part des contributions récentes les plus pertinentes aux domaines indiqués.

De plus, veuillez faire parvenir **trois (3) lettres de recommandation**, en provenance directement des signataires, aux coordonnées ci-dessous :

Service des ressources humaines
Agent d'équité
Offre d'emploi n° 03423
Université de Sherbrooke
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
Courriel : rh@USherbrooke.ca

INFORMATION IMPORTANTE : Les personnes candidates devront être disponibles entre le 12 février et le 15 avril 2019 pour une éventuelle entrevue.

Dans le cadre de l'appel de propositions lié au Programme de chaires de recherche du Canada (CRC), l'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures afin de pourvoir à un poste de professeure ou professeur pour une CRC de niveau 2. Il s'agit d'un poste régulier à temps complet.

Cette chaire de recherche s'inscrit dans le domaine du [thème fédérateur](#) en titre. Le département d'attache de la personne titulaire de la chaire sera déterminé en fonction de son expertise et de l'orientation de son programme de recherche.

ENGAGEMENT DE L'UNIVERSITÉ ENVERS L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

L'Université de Sherbrooke valorise la diversité, l'égalité, l'équité et l'inclusion en emploi au sein de sa communauté. Elle s'est engagée à soutenir ces valeurs de façon prioritaire comme facteurs stratégiques d'excellence et soutient que la diversité de perspectives stimule l'innovation et la créativité. Cet engagement est formulé dans son [Plan d'action d'équité pour les programmes interorganismes \(2017-2022\)](#).

L'Université de Sherbrooke invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées au sens du Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAEE). De ce fait, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des [personnes handicapées](#) qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. L'Université de Sherbrooke encourage également les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre à postuler. La priorité devra être accordée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Les candidatures identifiées pour des CRC doivent répondre aux objectifs de diversité et d'équité.

PROFIL RECHERCHÉ

Le principal champ d'expertise de la personne candidate doit porter sur le thème fédérateur en titre. Le [Programme de chaires de recherche du Canada](#) a été établi par le Gouvernement du Canada pour attirer et retenir, notamment, certains des chercheuses et chercheurs les plus accomplis et prometteurs au monde.

Pour les chaires de recherche de niveau 2, les personnes candidates recherchées sont de nouvelles chercheuses ou de nouveaux chercheurs reconnus par leurs pairs pour leur potentiel ou leurs accomplissements dans leur domaine. Elles doivent proposer un programme de recherche porteur et novateur tout en faisant preuve d'intérêt et de compétence en enseignement.

La personne sera choisie par un comité de sélection en fonction des critères suivants:

- La pertinence scientifique de la proposition;
- L'impact structurant de la proposition en regard des thématiques de recherche de l'Université de Sherbrooke et de ses programmes;
- L'adéquation de la candidature en fonction des orientations de l'Université de Sherbrooke;
- Au regard du bassin de candidatures potentielles, la contribution à l'atteinte des cibles institutionnelles en matière de diversité et d'équité, en particulier pour les groupes désignés au sens du Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAEE);
- Le respect des [critères de sélection](#) des chaires de recherche du Canada de niveau 2.

Veillez consulter le site du [Programme de chaires de recherche du Canada](#) pour en savoir plus sur le programme ainsi que les sur critères d'admissibilité des candidates et candidats.

PROCESSUS DE JUSTIFICATION POUR UNE CRC DE NIVEAU 2 ET INTERRUPTION DE CARRIÈRE

DANS LE RESPECT DES OBJECTIFS D'ÉQUITÉ ET DE DIVERSITÉ, LES INTERRUPTIONS DE CARRIÈRE EN RAISON D'UN CONGÉ PARENTAL, MÉDICAL OU FAMILIAL SERONT PRISES EN COMPTE LORS DE L'ÉVALUATION DES CANDIDATURES. LES PERSONNES CANDIDATES SONT DONC ENCOURAGÉES À IDENTIFIER CES PÉRIODES DANS LEUR CURRICULUM VITAE OU LEUR LETTRE DE PRÉSENTATION.

LES PERSONNES CANDIDATES AYANT OBTENU LEUR DOCTORAT DEPUIS PLUS DE 10 ANS ET DONT LA CARRIÈRE A ÉTÉ INTERROMPUE POUR LES RAISONS SUSMENTIONNÉES DOIVENT FAIRE EXAMINER LEUR ADMISSIBILITÉ SELON LE PROCESSUS DE JUSTIFICATION DU PROGRAMME. PRIÈRE DE COMMUNIQUER AVEC LE SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE.