

**Mise à jour du programme d'équité  
salariale pour les membres de  
l'Association des professeurs  
d'enseignement clinique de la Faculté de  
médecine de l'Université de Sherbrooke  
(APECFMUS)**

Le 30 septembre 2010

Programme de maintien de l'équité salariale  
Groupe APECFMUS

**Affichage en vertu de la *Loi sur l'équité salariale*  
Programme de maintien de l'équité – septembre 2010**

Conformément à la *Loi sur l'équité salariale*, l'Université de Sherbrooke a procédé à la mise à jour du programme d'équité salariale pour le groupe APECFMUS. Suite à notre analyse, nous désirons vous informer de ce qui suit :

1. Nous constatons qu'il n'y a qu'une seule catégorie d'emploi chez les professeures et professeurs membres de l'APECFMUS. Cette catégorie d'emploi est « NEUTRE » puisqu'il n'y a pas de prédominance féminine ou masculine.
2. De ce fait, il n'y a pas lieu de poursuivre l'analyse et l'élaboration d'un programme d'équité salariale. Tel que prévu par la loi, une réévaluation de la situation sera effectuée dans 5 ans.

**N.B. : Les professeures et professeurs membres de l'APECFMUS peuvent demander des renseignements additionnels ou faire des observations sur ce résultat. Ces demandes de renseignements ou observations doivent être produites avant le 30 novembre 2010, en s'adressant à la Commission d'équité salariale. Le personnel du Service des ressources humaines et financières demeure à également à votre disposition.**

**Commission de l'équité salariale**

200, chemin Ste-Foy, 4<sup>e</sup> étage, Québec (Québec) G1R 6A1

Téléphone : 1 888 528 8765 / Site Internet : [www.ces.gouv.qc.ca](http://www.ces.gouv.qc.ca)

VOTRE PERSONNE-RESSOURCE POUR PLUS  
D'INFORMATION SUR LE PROGRAMME DE  
MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE À  
L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE :

M. André Pelletier, conseiller en gestion des ressources humaines  
Service des ressources humaines et financières  
Téléphone : 819 821-8000, poste 65502  
Courriel : [Andre.Pelletier@USherbrooke.ca](mailto:Andre.Pelletier@USherbrooke.ca)