



## Le repérage des défis reliés à l'équité, la diversité et l'inclusion vécus par les membres d'une équipe de recherche

### Références et ressources

Bohler, S. (2013). Dans chaque homme, un mouton? *Cerveau & Psycho*. [R]

CFSG : Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec. [R]

Chaires de recherche du Canada. (s.d.). *Exigences et pratiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion*. Gouvernement du Canada. [R]

Chaires de recherche du Canada. (2019). *Les préjugés inconscients et le processus d'évaluation par les pairs – module de formation*. Gouvernement du Canada. [R]

Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie. (2019). *Manuel d'évaluation par les pairs des demandes de subvention à la découverte*. [R]

Dictionnay.com. (s.d.) *Role model*. [R]

Fonds de recherche Nature et technologies Québec. (2019). *Prise en compte des efforts pour l'équité, la diversité et l'inclusion dans l'évaluation des demandes de subvention au FRQNT*. [R]

Geoffroy, M., & Chamberland, L. (2015). Discrimination des minorités sexuelles et de genre au travail : quelles implications pour la santé mentale? *Identités et orientations sexuelles*, 40(3), 145-172. [R]

Hached, C. (2014). *Quatre outils pour vaincre la désirabilité sociale*. Ad hoc recherche. [R]

Langelier, E. & Brodeur, J. (2020). *Introduction à l'équité, la diversité et l'inclusion en enseignement supérieur et en recherche*. Chaire pour les femmes en sciences et en génie. [R]

Langelier, E., & Brodeur, J. (2019). *Portrait de mon milieu : Équité, diversité et inclusion*. Chaire pour les femmes en sciences et en génie. [R]

Parker, R., Pelletier, J., & Croft, E. (2019). Diversité des genres en SG : un résumé de la situation des femmes en sciences et en génie. (Ouvrage original publié en 2015 [sous le titre *WVest's Gender Diversity in STEM: A briefing on women in science and engineering*, Vancouver, UBC Press]). [R]

Usito. Iniquité (définition). [R]

Usito. Modèle (définition). [R]