

Plan de gouvernance visant l’approbation du plan d’action en matière d’équité, de diversité et d’inclusion ainsi que le comité consultatif du plan

Plan de gouvernance

Le *Plan d’action d’équité pour les programmes interorganismes (2017-2022) (Plan DÉFI4)* relève de la haute direction de l’Université et est placé sous la responsabilité du professeur Jean-Pierre Perreault, vice-recteur à la recherche et aux études supérieures. Ce plan a été lancé et rendu public le 15 décembre 2017. Un comité consultatif représentatif conseille le vice-recteur sur les orientations du plan. Ce comité sera consulté sur l’application du plan, et il en suivra les progrès annuellement. Ses avis sur les progrès réalisés seront également transmis annuellement au [Conseil de la recherche de l’Université](#).

Le plan a été présenté et entériné aux plus hauts niveaux de gouvernance de l’Université, soit le [Conseil de la recherche de l’Université](#) (17 janvier 2018), le [comité de direction de l’Université](#) (29 janvier 2018), le [conseil universitaire de l’Université](#) (14 février 2018) et le [conseil d’administration de l’Université](#) (23 avril 2018).

Comité consultatif du plan

Responsabilité

Conformément aux meilleures pratiques reconnues en matière d’équité et de diversité, Pr Jean-Pierre Perrault, vice-recteur à la recherche et aux études supérieures, et Pr Jean Goulet, vice-recteur aux ressources humaines et vice-recteur aux relations internationales, ont mis sur pied un comité consultatif pour les conseiller sur les mesures à adopter dans le cadre du Plan d’action DÉFI4. Ce comité est placé sous leur responsabilité.

Présidence et coordination

La présidence du comité est confiée à Pre Nathalie Rivard, vice-doyenne aux études supérieures, à la recherche et à l’innovation de la faculté de médecine et des sciences de la santé. Le comité est coordonné par Hélène Laurendeau, agente de recherche-Équité.

Mandat et durée

Le comité consultatif a le mandat de conseiller la direction de l'Université (et les responsables institutionnels des subventions de recherche) sur les mesures à adopter dans le cadre du [Plan d'action d'équité pour les programmes interorganismes fédéraux \(2017-2022\) \(Plan DÉFI4\)](#). Il formulera également ses recommandations au regard :

- Des progrès accomplis à la suite de la mise en œuvre du plan;
- Des problématiques émergentes des titulaires de chaire de recherche du Canada (CRC) en matière d'équité, diversité et inclusion (ÉDI) qui sont portées à son attention et qui doivent être améliorées.

Dans certaines situations, il peut être hasardeux d'établir des recommandations spécifiques pour des personnes titulaires de CRC, sans d'abord mettre en place des conditions propices à l'ensemble du personnel de l'UdeS et ce, dans le respect des conventions collectives en vigueur. C'est pourquoi, les recommandations pourraient aussi concerner des actions visant l'ensemble de l'Université et seraient acheminées [aux instances ÉDI concernées](#). Rappelons que l'objectif premier du comité est d'améliorer l'ÉDI pour les titulaires de CRC.

Ce comité se réunit habituellement deux fois par année. La durée du mandat est de 3 ans, renouvelable une fois, pour les membres représentant le corps professoral. La rotation des membres se réalisera de façon graduelle afin d'avoir des nouveaux membres de façon continue. Aucune durée de mandat n'est déterminée pour les invités ex officio puisque cela fait partie de leur fonction, exception faite de la personne étudiante.

Membres

Ce comité se compose de représentantes et représentants du corps professoral, de titulaires de CRC et d'administratrices et d'administrateurs.

- Pr Sherif Abou Elela, Faculté de médecine et des sciences de la santé
- Pr Alexandre Blais, Faculté des sciences
- Pr Nadi Braidy, Faculté de génie
- Pr François Claveau, Faculté des lettres et des sciences humaines
- Pre Julie Christine Cotton, Faculté de médecine et des sciences de la santé
- Pr Jean-Pascal Lemelin, vice-recteur adjoint à la recherche et aux études supérieures
- Pre Alexa Martin-Storey, Faculté d'éducation
- Pre Eva Monson, Faculté de médecine et des sciences de la santé
- Pre Aïda Ouangraoua, Faculté des sciences
- Pre Nathalie Rivard (présidente du comité), Faculté de médecine et des sciences de la santé
- Pre Martine Shareck, Faculté de médecine et des sciences de la santé

Le comité est formé de professeurs et professeurs représentatifs des groupes désignés et des facultés qui accueillent des chaires de recherche du Canada. Ils conjuguent l'excellence en recherche et l'expérience de l'administration universitaire.

Invités ex officio

- Pr Jean-Pierre Perreault, vice-recteur à la recherche et aux études supérieures
- M. Christian Beaulé, directeur général, Service d'appui à la recherche, à l'innovation et à la création
- Mme Brigitte Leduc, conseillère pour les chaires, Service d'appui à la recherche, à l'innovation et à la création
- Mme Hélène Laurendeau, agente de recherche-Équité, Service d'appui à la recherche, à l'innovation et à la création
- Pr Patrik Doucet, vice-recteur aux ressources humaines et à la transformation numérique
- M. Bruno Paradis, agent d'équité institutionnel, directeur de section, Service des ressources humaines
- Mme Louise Lapalme, directrice de section, Service des communications
- Mme Chantal Roy, coordonnatrice de projets, Service des communications
- Marie-Pier Audet, étudiante REMDUS