



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Direction générale de l'éducation permanente

Annuaire 1985-1986

(L'annuaire de la Direction générale de l'éducation permanente constitue le cahier 10 de l'Annuaire général de l'Université de Sherbrooke. En conséquence, les pages sont numérotées à compter de 10 - 1.)

Table des matières

Direction	1
Comités de programmes	1
Chargés de cours	2
Certificat d'expression artistique	2
Certificat de gérontologie	3
Certificat multidisciplinaire	3
Certificat de santé et sécurité du travail	4
Certificat de toxicomanie	4
Description des activités pédagogiques	6

Pour tout renseignement concernant les PROGRAMMES, s'adresser à :

Direction générale de l'éducation permanente
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) CANADA J1K 2R1
Tél. : (819) 821-7676

Pour tout renseignement concernant l'ADMISSION ou l'INSCRIPTION, s'adresser au :

Bureau du registraire
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) CANADA J1K 2R1
Tél. : (819) 821-7680

Les renseignements publiés dans ce document étaient à jour le 1^{er} juillet 1985. L'université se réserve le droit d'apporter des modifications à ses règlements et programmes sans préavis.

Direction générale de l'éducation permanente

Direction

CONSEIL

Directeur général
N...

Directeur général adjoint
N...

Directeur de la recherche et du développement
Gilbert LECLERC

Secrétaire
Benoît LETENDRE

CONSEILLERS

Deux professeurs de l'Université
Jules PERRON
Roch ROY

Deux chargés de cours de la DGEP
Diane BOUDREAU
Norman POULIN

Deux étudiants
Estelle BERNIER
Lise DROUIN-PAQUETTE

Deux personnes de l'extérieur
Clarisse CODÈRE
Jean-Charles GUINDON

PERSONNEL DE LA DIRECTION

Directeur du certificat d'expression artistique (par intérim)
Diane BOUDREAU

Directeur du certificat de gérontologie
Roger BERNIER

Directeur du certificat multidisciplinaire
N...

Directeur du certificat de santé et sécurité du travail
Robert ROUTHIER

Directeur du certificat de toxicomanie
N...

Directeur des activités du 3^e âge
Roger BERNIER

Coordonnateur du Centre de Granby
Yvan DUQUETTE

Coordonnateur des projets spéciaux
Philippe THÉBERGE

Secrétaire administratif
Monique BARNABÉ

Comités de programmes

CERTIFICAT D'EXPRESSION ARTISTIQUE

Directeur du programme (par intérim)
Diane BOUDREAU

Représentants des étudiants
Yvon BELLEMARE
Simone VANNUCCI-BLACK

Représentants des chargés de cours
Ophra BENAZON
Ariette VITTECOQ

Représentants du milieu
Nicole BENOIT
Johanne BROUILLET

CERTIFICAT DE GÉRONTOLOGIE

Directeur du programme
Roger BERNIER

Représentants des étudiants
Thérèse ARCAND-PARR
Serge AREL

Représentants des chargés de cours
Lucette LECLERC
Jules PERRON

Représentants du milieu
Lise DION
Paul MILLARD

CERTIFICAT MULTIDISCIPLINAIRE

Directeur du programme
N...

Responsable de l'accueil
Benoît LETENDRE

Professeurs de l'Université
Laurent GIROUX
Henry LEONARD

Représentants des étudiants
Mireille DESMARAIS-TURCOTTE
Pierrette ROCQUE-BACHAND

Représentante des chargés de cours
Monique CHAPUT

Représentante du milieu
Rachelle LUSSIER

CERTIFICAT DE SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Directeur du programme
Robert ROUTHIER

Professeurs de l'Université
Jean-Louis BERGERON (Administration)
Juan-Roberto IGLESIAS (Médecine)
Jean NICOLAS (Sciences appliquées)
Mario ROY (Administration)

Représentants des étudiants
Alain LAROUCHE
Yvon ROBITAILLE

Représentante des chargés de cours
Micheline ALLARD

Représentants du milieu
Marc GENDREAU
Émile GRIECO
Réjean LEBLANC

CERTIFICAT DE TOXICOMANIE

Directeur du programme
N...

Administrateur du programme
Philippe THÉBERGE

Professeurs de l'Université
Réjean HÉBERT (Médecine)
Lucien LAFOREST (Santé communautaire)
Jean-André NISOLE (Psychologie)
André PETIT (Administration)

Représentants des étudiants
Pauline BROUILLETTE
Jean PAQUIN

Représentant du milieu
Roger LONGCHAMP

Chargés de cours

ALLARD, Micheline
AUDET, Anne-Marie
BÉDARD, Danielle
BENZAON, Ophra
BERNARD, Jacques
BLAIS, Madeleine
BLOUIN, Denis
BOUCHER, Diane
BOUDREAU, Diane
BOUDREAU, Valois
CABANA, Jean
CAOQUETTE, Micheline
CHAPUT, Monique
COTÉ, Johanne
DAIGLE, Jean
DALLAIRE, Michel
DORVAL, Ginette
EDDY, Pierre
GAGNON, Sylvie
GAUTHIER, Lucie
GROUX, Claude

LAMARCHE, Pierre
LAMOUREUX, Roger
LECAVALIER, Marie
LÉTOURNEAU, Georges
MAINVILLE, France
MORIN, Pierre
PLOMTEUX, Tiziana
POULIN, Norman
POTVIN, Danielle
RICHARDS, Robert
ROY, Alain
ROY, Lise
ST-MARTIN, Nicole
SIMARD, Bernard
UHL, Bernard
VITTECOQ, Ariette
WILSEY, Jean-Pierre

Certificat d'expression artistique

OBJECTIFS

Permettre à l'étudiant :

- de stimuler et de développer son expression personnelle ;
- d'acquérir les connaissances de base et les habiletés techniques inhérentes aux diverses formes d'expression artistique ;
- de développer sa réflexion et d'acquérir des connaissances quant au rôle de l'art à travers l'histoire.

ADMISSION

Condition générale

Condition générale d'admission aux programmes de 1^{er} cycle de l'Université (cf. Règlement des études).

PROFIL DES ÉTUDES

- 9 crédits d'activités pédagogiques obligatoires
- 0 ou 3 crédits d'activités pédagogiques au choix
- 21 ou 18 crédits d'activités pédagogiques à option choisis parmi les activités des modules qui suivent :

Les activités pédagogiques à option du programme peuvent donner lieu à la composition de trois modules de 12 crédits chacun. Chaque module peut être pris séparément et l'étudiant qui veut compléter le certificat doit respecter les exigences du profil des études du programme décrit ci-dessus.

Activités pédagogiques obligatoires (9 crédits)

		CR
GBX 201	Initiation à la création artistique	3
GBX 501	Projet de création artistique	3
	Une activité pédagogique du module : Histoire de l'art	3

Activités pédagogiques à option (18 ou 21 crédits)

Choisis parmi les activités des modules suivants :

Module : Histoire de l'art

		CR
HAR 303	Histoire de l'art : les grandes inventions	3
HAR 304	Histoire de l'art : le nouveau monde	3
HAR 305	Histoire de l'art : du moyen âge à l'impressionisme	3
HAR 306	Histoire de l'art : modernité et art contemporain	3

Module : Arts visuels

		CR
MCO 201	Audiovisuel I	3
MCO 203	Multimédiums I	3
MCO 301	Audiovisuel II	3
MCO 303	Multimédiums II	3
PHO 200	Connaissance de base en photographie	1

PHO 201	Photographie I	3
PHO 301	Photographie II	3

Module : Arts plastiques

		CR
ARP 203	Dessin I	3
ARP 204	Peinture I	3
ARP 205	2D-3D I (2 Dimensions – 3 Dimensions)	3
ARP 206	2D-3D II (2 Dimensions – 3 Dimensions)	3
ARP 303	Dessin II	3
ARP 304	Peinture II	3
GBX 2P2	Atelier d'été	3

Activités pédagogiques au choix (3 ou 0 crédits)

Certificat de gérontologie

OBJECTIFS

Permettre à l'étudiant :

- d'acquérir une formation lui permettant d'intervenir plus adéquatement auprès de personnes vieillissantes ou âgées ;
- de connaître et de comprendre les phénomènes biologique, psychologique et social de la sénescence ainsi que les pathologies et les problèmes particuliers des personnes vieillissantes ou âgées ;
- de développer des habiletés relatives à l'identification des besoins particuliers des personnes vieillissantes ou âgées et d'établir avec elles une relation d'aide efficace.

ADMISSION

Condition générale

Condition générale d'admission aux programmes de 1^{er} cycle de l'Université (cf. Règlement des études)

Condition générale

Une année d'expérience de travail comme technicien ou professionnel auprès de personnes vieillissantes ou âgées.

RÉGIME DES ÉTUDES

Régime régulier à temps partiel

CRÉDITS EXIGÉS : 30

PROFIL DES ÉTUDES

Activités pédagogiques obligatoires (21 crédits)

		CR
GER 103	Aspects psychologiques du vieillissement	3
GER 111	Aspects physiologiques du vieillissement	3
GER 112	Aspects sociaux du vieillissement	3
GER 201	Interprétation de la recherche en gérontologie	3
GER 202	Travail d'équipe interdisciplinaire	3
GER 203	Politiques sociales et ressources communautaires	3
GER 207	Relation d'aide avec les personnes âgées	3

Activités pédagogiques à option (6 ou 9 crédits)

		CR
ANT 201	Anthropologie du vieillissement	3
GER 105	Sexualité au 3 ^e âge	1
GER 106	Nutrition	1
GER 107	Pharmacologie au 3 ^e âge	1
GER 108	Pastorale au 3 ^e âge	1
GER 109	Éducation au 3 ^e âge	1
GER 110	Activité physique au 3 ^e âge	1
GER 204	Intervention auprès des collectivités	3
GER 205	Le droit et les personnes âgées	3
GER 206	Intervention auprès du mourant	3
GER 208	La réactivation : approche individuelle et de groupe	3

Activités pédagogiques au choix (3 ou 0 crédits)

Certificat multidisciplinaire

OBJECTIFS

Permettre à l'étudiant :

- de développer son aptitude à l'autoformation ;
- de se perfectionner dans des disciplines ou des champs d'étude de son choix ce qui favorisera chez lui une meilleure polyvalence professionnelle ;
- d'apprendre à identifier ses besoins de formation et à les traduire en objectifs d'apprentissage, de même qu'à définir son propre profil de formation ;
- d'acquérir des connaissances et des habiletés nouvelles dans les domaines liés directement à ses besoins qu'ils soient personnels ou professionnels ;
- de concevoir et de réaliser quelques projets éducatifs d'une façon autonome, de faire la synthèse critique des connaissances acquises qu'il aura intégrées en un savoir applicable à sa situation professionnelle ;
- d'évaluer de façon continue ses apprentissages.

ADMISSION

Condition générale

Condition générale d'admission aux programmes de 1^{er} cycle de l'Université (cf. Règlement des études)

RÉGIME DES ÉTUDES

Régime régulier à temps complet ou à temps partiel

CRÉDITS EXIGÉS : 30

PROFIL DES ÉTUDES :

Activités pédagogiques obligatoires (4 crédits)

		CR
GPL 101	Besoins éducatifs – Ressources éducatives	1
GPL 501	Atelier d'intégration I	1
GPL 502	Atelier d'intégration II	1
GPH 503	Atelier d'intégration III	1

Activités pédagogiques à option (2 crédits)

Choisies parmi les activités suivantes :

		CR
GPL 102	Préparation d'une activité éducative	1
GPL 103	Initiation au travail intellectuel	1
GPL 104	Initiation à la lecture fonctionnelle	1

Activités pédagogiques au choix (24 crédits)

- soit des activités choisies parmi l'ensemble des activités pédagogiques de l'Université ou d'autres universités par blocs de 6, 9, 12, 15, 18, 21 ou 24 crédits, à certaines conditions ;
- soit des activités dont les objectifs et les contenus sont définis par l'étudiant, individuellement ou en groupe. Le nombre de projets de ce type est cependant limité à trois :

		CR
GPL 300	Activité éducative I	3
GPL 301	Activité éducative II	3
GPL 302	Activité éducative III	3

Certificat de santé et sécurité du travail

OBJECTIFS

Permettre à l'étudiant :

- d'acquérir des connaissances de nature multidisciplinaire et de développer des habiletés indispensables à titre d'intervenant en santé et sécurité au travail, soit du point de vue gouvernemental, soit du point de vue patronal ou syndical, soit comme membre d'un comité de santé et sécurité du travail ;
- dans le premier module, d'acquérir des connaissances relatives à la législation, l'hygiène et la santé au travail, l'ergonomie, les relations patronales-syndicales et les différents agresseurs physiques, chimiques et psychologiques pouvant se rencontrer dans un milieu de travail ;
- dans le second module, de connaître les éléments qui permettent de déceler la présence et les effets des agresseurs sur l'organisme humain, dans une situation de travail ainsi qu'identifier les risques potentiels d'accidents et de maladies en milieu de travail et de contribuer à l'implantation, à la gestion et à l'évaluation de programmes de prévention.

ADMISSION

Condition générale

Condition générale d'admission aux programmes de 1^{er} cycle de l'Université (cf. Règlement des études)

RÉGIME DES ÉTUDES

Régime régulier à temps partiel

CRÉDITS EXIGÉS : 30

PROFIL DES ÉTUDES

- 24 crédits d'activités pédagogiques obligatoires des deux modules du programme.
- 6 crédits d'activités pédagogiques à option choisis parmi les activités pédagogiques à option du second module du programme.

Module : Éléments interdisciplinaires en santé et sécurité du travail (15 crédits)

Activités pédagogiques obligatoires (15 crédits)

		CR
SST 200	Législation en santé et sécurité du travail	3
SST 201	Éléments d'ergonomie	3
SST 202	Hygiène du travail	3
SST 203	Procédés et sécurité industriels	3
SST 204	Santé et sécurité et la dynamique des relations de travail	3

Module : Intervention en santé et sécurité du travail

Activités pédagogiques obligatoires (9 crédits)

		CR
SST 300	Santé et travail I	3
SST 301	Santé et travail II	3
SST 302	Stratégie d'intervention	3

Activités pédagogiques à option (6 crédits)

Choisis parmi les activités suivantes :

		CR
SST 303	Ergonomie et lésions de l'appareil osseux et musculaire	2
SST 304	Santé et communauté	2
SST 305	Étude de cas en santé au travail	2
SST 306	Travail en équipe et interdisciplinarité	2
SST 307	Contrôle à la source d'agresseurs contaminants	2

SST 308	Projets d'intervention en santé et sécurité du travail	2
SST 309	Évaluation de l'audition en milieu de travail	2

Certificat de toxicomanie

OBJECTIFS

Permettre à l'étudiant :

- d'acquérir les connaissances indispensables à la compréhension :
 - des toxicomanies du point de vue physiologique, psychologique et sociologique,
 - du processus d'assuétude,
 - des principales phases de l'intervention,
 - des milieux de la drogue ;
- d'acquérir les connaissances et les habiletés de base en intervention de première ligne auprès des toxicomanes ;
- de devenir apte à intervenir auprès de milieux et de groupes spécifiques : milieu du travail, femmes, jeunes, personnes âgées, etc.

ADMISSION

Condition générale

Condition générale d'admission aux programmes de 1^{er} cycle de l'Université (cf. Règlement des études)

RÉGIME DES ÉTUDES

Régime régulier à temps partiel

CRÉDITS EXIGÉS : 30

PROFIL DES ÉTUDES

- 12 crédits d'activités pédagogiques obligatoires des trois modules du programme
- 18 crédits d'activités pédagogiques à option choisis parmi les activités pédagogiques à option des trois modules du programme

Module : Formation de base en toxicomanie (10 crédits)

Activités pédagogiques obligatoires (4 crédits)

		CR
TXM 200	Introduction générale à l'étude des toxicomanies	3
TXM 500	Atelier d'intégration en toxicomanie I	1

Activités pédagogiques à option (6 crédits)

Choisis parmi les activités suivantes :

		CR
TXM 202	Toxicomanies : aspects physio-psycho-sociologiques	3
TXM 203	Le processus d'assuétude	3
TXM 204	Les phases d'intervention en toxicomanie	3
TXM 205	Connaissance des milieux de la drogue	3

Module : Formation de base à l'intervention (10 crédits)

Activités pédagogiques obligatoires (7 crédits)

		CR
TXM 300	Intervention auprès des toxicomanes	3
TXM 301	L'équipe d'intervention en toxicomanies	3
TXM 501	Atelier d'intégration en toxicomanie II	1

Activités pédagogiques à option (3 crédits)

Choisis parmi les activités suivantes :

		CR
TXM 302	Désintoxication et sevrage	2
TXM 303	Pharmacologie et toxicomanies	1

TXM 304	Intervention en clinique interne	1
TXM 305	Intervention en clinique externe	1

Module : Champs spécifiques d'intervention (10 crédits)**Activité pédagogique obligatoire (1 crédit)**

		CR
TXM 502	Atelier d'intégration en toxicomanie III	1

Activités pédagogiques à option (9 crédits)

Choisies parmi les activités suivantes :

		CR
TXM 403	Intervention auprès des femmes	3
TXM 404	Intervention auprès des jeunes	3
TXM 405	Intervention auprès des personnes âgées	3
TXM 406	Intervention en milieu de travail	3

Description des activités pédagogiques

ANT

ANT 201 3 cr.

Anthropologie du vieillissement

Situer le phénomène du vieillissement dans un contexte culturel et social plus large et comprendre les liens existant dans différentes cultures et à différentes époques entre les valeurs d'une société ou d'un groupe social et les attitudes et comportement de ses membres à l'égard du vieillissement et des personnes âgées.

ARP

ARP 203 et ARP 303 3 cr.*

Dessin I et II

Par l'observation et l'étude du nu, dessiner en format des volumes et des lignes. Découvrir par des média différents sa propre forme d'expression, développer l'habileté et la mémoire visuelle.

ARP 204 et ARP 304 3 cr.*

Peinture I et II

Travail de l'expression créatrice par la technique de la peinture. Initiation aux concepts de forme, de couleur et de composition au moyen des divers éléments propres à la peinture.

ARP 205 et ARP 206 3 cr.*

2D - 3D I et II (2 Dimensions - 3 Dimensions)

Recherche de la ligne, de la forme et de la couleur. Exploration de la composition à deux dimensions et à trois dimensions. Notions de trompe-l'oeil pictural et d'espace sculptural. Créations de formes et de volumes.

GBX

GBX 201 3 cr.

Initiation à la création artistique

Mise en évidence du rôle de l'art dans la société contemporaine et dans l'histoire. Propositions et discussions des problématiques précises reliées aux créateurs. Apprentissage des notions et concepts reliés au langage plastique. Mises en situations pratiques.

GBX 203 et GBX 205 3 cr.*

Atelier d'été multidisciplinaire 85 et 86

Développement d'un thème par exploration des éléments de la nature dans un atelier ouvert sur l'extérieur. Expression personnelle avec un ou des médiums soit par dessin d'observation, par troffis, par peinture, par procédé photographique, par construction en trois dimensions et autres à découvrir.

GBX 204 3 cr.

La magie des métaux été 85

Développer le sens des couleurs et des formes par diverses techniques des métaux : l'émail, l'orfèvrerie et l'argenterie.

GBX 206 3 cr.

Atelier métier d'art été 86

Atelier de perfectionnement en métier d'art permettant l'initiation et l'exploration de techniques de base. Recherche personnelle par des réalisations en deux et trois dimensions.

GBX 601 3 cr.

Projet de création artistique

Concevoir et élaborer par soi-même un projet dans un médium choisi et étudié. Développer un style de création propre et une autocritique.

GER

GER 103 3 cr.

Aspects psychologiques du vieillissement

Faire connaître et comprendre le phénomène de la sénescence dans ses aspects psychologiques.

GER 105 1 cr.

Sexualité au troisième âge

Cette session de formation vise à amener les étudiants à prendre conscience de la place que prend la sexualité dans leur réalité quotidienne et celle des personnes du troisième âge.

GER 106 1 cr.

Nutrition

Facteurs d'équilibre physique, mental et spirituel. Diversité et contrôle positifs, source d'épanouissement continue.

GER 107 1 cr.

Pharmacologie au 3e âge

Comportement devant la médication au 3e âge. Aspects physiologiques et psychologiques de la médication. Comportement à adopter de la part de l'intervenant.

GER 108 1 cr.

Pastorale au 3e âge

La perception du temps comme facteur de sanctification. L'idée de sanctification. Sage et sanctification dans la bible. Dieu comme terme de la vie ou d'une vie à l'autre.

GER 109 1 cr.

Éducation au 3e âge

De quelle manière évoluent les capacités intellectuelles avec l'âge ? Est-il encore possible d'apprendre au 3e âge ? Quels sont les principaux besoins éducatifs des personnes âgées ? Quelle pédagogie est la mieux adaptée à cet âge ? Telles sont les principales questions auxquelles ce cours vise à répondre.

GER 110 1 cr.

L'activité physique et le 3e âge

Analyser les différents rôles que peut jouer l'activité physique auprès de la personne âgée. Analyser les concepts fondamentaux qui rejoignent la notion de condition physique. Les effets des programmes d'activités physiques chez les personnes âgées : motivation et frein. Les principes à respecter pour offrir des programmes d'activités physiques sécuritaires, efficaces et attrayants. Les organismes qui s'impliquent dans le dossier de la condition physique des personnes âgées.

GER 111 3 cr.

Aspects physiologiques du vieillissement

Faire connaître et comprendre le phénomène de la sénescence dans ses aspects physiologiques.

GER 112 3 cr.

Aspects sociaux du vieillissement

Faire connaître et comprendre le phénomène de la sénescence dans ses aspects sociaux.

GER 201 3 cr.

Interprétation de la recherche en gérontologie

Initier l'étudiant à la recherche « documentaire » et susciter son intérêt pour la recherche gérontologique en général.

GER 202 3 cr.

Travail d'équipe interdisciplinaire

Apprendre à l'étudiant à travailler en équipe interdisciplinaire.

* 3 crédits par activité pédagogique

GER 203	3 cr.		GPL 503	1 cr.
Politiques sociales et ressources communautaires			Atelier d'intégration II	
Faire connaître à l'étudiant les politiques sociales et les ressources communautaires concernant les personnes vieillissantes et âgées ; le rendre capable d'appliquer à des cas concrets, ces politiques sociales et d'en saisir la portée et les limites et le rendre capable d'informer les personnes âgées sur les ressources communautaires les plus appropriées à leurs besoins et sur la manière de les utiliser le plus efficacement possible et, au besoin, d'agir sur les ressources communautaires elles-mêmes dans le but d'entraîner des développements ou des changements désirables.		GPL	Au terme du certificat, la personne fait le bilan des apprentissages faits et des besoins d'apprendre qui n'ont pas été satisfaits. Ce bilan peut porter sur deux dimensions : le « savoir à prendre » et le « savoir apprendre ». Ce bilan rétrospectif sera prolongé en une réflexion prospective visant à aider l'étudiant à identifier dans quelle direction et de quelle manière il peut poursuivre sa démarche de formation continue après le présent certificat.	
GER 204	3 cr.	GPL 101	1 cr.	
Intervention auprès des collectivités		Besoins éducatifs - Ressources éducatives		
Rendre l'étudiant apte à faire une intervention sociale auprès de groupes ou de collectivités de personnes vieillissantes ou âgées.		Activité d'identification des besoins éducatifs et des ressources correspondantes et mise au point d'un programme d'études pour la poursuite du certificat.		
GER 205	3 cr.	GPL 102	1 cr.	
Le droit et les personnes âgées		Préparation d'une activité éducative		
Donner aux étudiants une connaissance suffisante des principaux problèmes juridiques auxquels les personnes vieillissantes et âgées sont susceptibles d'être confrontées et leur présenter des éléments de solution afin de les rendre capables d'aider adéquatement les dites personnes dans leur démarche en vue de trouver une solution à leur(s) problème(s).		Étude des principaux éléments d'un projet éducatif autodirigé. Étude du processus de conception, de planification et de réalisation d'un tel projet.		
GER 206	3 cr.	GPL 103	1 cr.	
Intervention auprès du mourant		Initiation au travail intellectuel		
Rendre l'étudiant capable d'aider le malade en phase terminale et ses proches à vivre l'étape de la mort au plan psychologique et/ou au plan religieux.		Autogestion du temps, principes d'apprentissage, mémorisation, concentration, écoute en classe, prise de notes et lecture active, travaux de recherche, préparation des examens.		
GER 207	3 cr.	GPL 104	1 cr.	
Relation d'aide avec les personnes âgées		Initiation à la lecture fonctionnelle		
Rendre l'étudiant conscient de ses difficultés à établir une relation d'aide efficace avec les personnes vieillissantes ou âgées et des facteurs de conditionnement provenant de son rôle d'intervenant (pitié vs aide) et de la perception de ce rôle par la personne vieillissante ou âgée.		Identification des attitudes positives et négatives à l'égard de la lecture. Usage des sources majeures de documentation. Préparation d'une bibliographie. Organisation de la conservation des données recueillies. Consultation des répertoires de publication.		
GER 208	3 cr.	GPL 300, GPL 301 et GPL 302 3 cr.*		
La réactivation : approche individuelle et de groupe		Activité éducative I, II et III		
Se familiariser avec le processus et les techniques de réactivation des personnes âgées institutionnalisées, et commencer à développer des habiletés dans la mise sur pied et l'animation d'un programme de réactivation. Utilisation des éléments de la dynamique des groupes restreints. Principales techniques à utiliser, la stimulation sensorielle, l'orientation à la réalité, la remotivation, l'utilisation des souvenirs de la musique et des arts. Animation en laboratoire d'un groupe au choix. Projet de groupe de réactivation.		L'activité éducative comporte deux volets. La planification du projet constitue le premier volet et se termine par la présentation écrite du projet et son acceptation. Le second consiste dans la réalisation du projet éducatif dont un document (écrit, audio ou audiovisuel ou performance) portera témoignage. Une entrevue d'évaluation termine l'activité.		
		GPL 501	1 cr.	
		Atelier d'intégration I		
		Au cours de cet atelier, la personne a l'occasion de faire le point sur les diverses activités auxquelles elle a participé et de les situer dans un tableau d'ensemble. À l'aide d'instruments de travail d'ordre individuel, de petit et grand groupe, on analyse les éléments significatifs de la démarche accomplie ; on évalue les savoirs et les habiletés acquises par rapport à ce qui était visé dans le projet éducatif initial et on évalue la pertinence de ces acquis selon les points de vue valorisés par l'apprenant : tâche, culture, croissance personnelle, etc.		
		GPL 502	1 cr.	
		Atelier d'intégration II		
		Au cours de cet atelier, la personne a l'occasion d'utiliser les connaissances acquises jusqu'ici dans son Certificat multidisciplinaire et de les appliquer à la rédaction d'un essai. Un guide de rédaction est remis au participant. Une entrevue d'évaluation termine l'atelier.		
			MCO	
			MCO 201	3 cr.
			Audiovisuel I	
			Étude technique et pratique des différents médias. Arriver à composer l'image et le son en fonction d'un objet didactique et artistique. Expériences photographiques, cinématographiques et d'animation.	

* 3 crédits par activité pédagogique

MCO 202	3 cr.	SST 202	3 cr.	
Multimédiums I		Hygiène du travail		
Réaliser un travail d'expression unifiée et personnel en utilisant la juxtaposition et/ou la superposition des médiums variés.		Pouvoir identifier et contrôler les différents agresseurs physiques et chimiques. Identification et classification des agresseurs : bruit et vibrations, contrainte thermique, radiations ionisantes et non-ionisantes, poussières, fumées, gaz, vapeurs. Normes d'exposition et moyens usuels de contrôle. Introduction à la mesure de l'intensité des agresseurs.		
MCO 301	3 cr.			
Audiovisuel II				
Production de programmes de télévision.				
MCO 302	3 cr.	SST 203	3 cr.	
Multimédiums II		Procédés et sécurité industriels		
Poursuivre un travail d'expression unifiée et personnel en utilisant la juxtaposition et/ou la superposition de médiums variés.		Connaître les principaux procédés industriels et les dangers qu'ils peuvent créer pour le travailleur. Pour les procédés et opérations industriels les plus répandus au Québec : les principales étapes, les équipements et matériaux utilisés et les risques éventuels pour les travailleurs du point de vue de la sécurité et de la santé. Apprendre les principaux concepts et certaines techniques utilisées en prévention d'accidents. Les différents concepts d'accident et leurs liens avec la prévention. Les mesures de performance concernant la prévention, la tenue des registres et l'analyse de leur contenu. Enquête et analyse d'accident. Analyse sécuritaire des tâches. Planification des situations d'urgence.		
<hr/>				
PHO				
PHO 200	1 cr.			
Connaissance de base en photographie				
Manipulation de l'appareil photographique, de l'agrandisseur, l'utilisation des diverses pellicules photographiques et des bains d'acide correspondants.				
PHO 201 et PHO 301	3 cr.*	SST 204	3 cr.	
Photographie I et II		Santé et sécurité et la dynamique des relations du travail		
Étude technique et pratique des appareils photographiques. Se familiariser avec le développement et l'impression des images. Poursuivre un choix, une composition et des tonalités dans le but d'une création personnelle.		Organisation de la santé sécurité dans les entreprises. Les diverses conceptions face à la santé sécurité : patronale et syndicale. Structure du mouvement syndical, relations patronales-ouvrières dans l'entreprise et rôle social du patronat et du syndicalisme. Négociation collective : objectifs, contenu d'un contrat collectif de travail, aspects et implications économiques de la négociation collective, différends du travail et intervention de l'État. Administration du personnel : caractéristiques de la fonction du personnel, utilisation rationnelle des ressources humaines, recrutement, sélection, placement et formation.		
<hr/>				
SST				
SST 200	3 cr.			
Législation en santé et sécurité du travail				
Connaître la législation et les différents intervenants en santé et sécurité du travail. Les principales lois et les règlements qui en découlent, concernant la santé et la sécurité du travail : loi des accidents du travail, loi de la sécurité dans les édifices publics, loi sur la protection de la santé publique, loi de la protection de l'environnement. Code civil, code criminel, code de sécurité pour les travaux de construction, code du travail. Les principaux organismes oeuvrant en santé et sécurité du travail et leurs fonctions : C.S.S.T., D.S.C., C.L.S.C., associations sectorielles, comités paritaires, organismes consultatifs.				
SST 201	3 cr.	SST 300	3 cr.	
Éléments d'ergonomie		Santé et travail I		
Apprendre à analyser un poste de travail avec l'approche ergonomique. Concepts fondamentaux relatifs à l'interaction de l'homme au travail avec son environnement. Stress, fatigue, entraînement et performance humaine. Agencement du matériel, de l'espace et de l'horaire de travail ; anthropométrie. Charge mentale, rythme et cadence de travail. Méthode d'analyse des contraintes d'un poste de travail.		Connaître les principes généraux de toxicologie pour les agents agresseurs les plus répandus à propos desquels sont disponibles des techniques d'intervention. Rappel des bases anatomiques, physiologiques, pathologiques permettant à l'étudiant une compréhension suffisante des mécanismes d'action de ces agents sur l'organisme humain. En particulier les agents agresseurs suivants : introduction à la toxicologie industrielle, aux effets des énergies vibrantes sonores et non sonores, aux variations de pression atmosphérique, à la lumière et aux différents types d'énergie radiante. Un aperçu général des agresseurs biologiques et des agents agresseurs psychosociaux tels l'alcoolisme et les problèmes sociaux.		
		SST 301	3 cr.	
		Santé et travail II		
		Connaître les principaux agents chimiques agresseurs et les maladies professionnelles qu'ils engendrent. Rappel des bases anatomiques, physiologiques, pathologiques en référence aux principaux agents chimiques agresseurs. En parti-		
				culier les poussières organiques, minérales et métalliques et la fumée ; les solvants volatiles et les matériaux organiques ; les gaz, les herbicides et insecticides. Aperçu général des maladies professionnelles, en particulier des problèmes en santé et sécurité au travail reliés aux substances pouvant causer le cancer, au travail des femmes enceintes.
		SST 302	3 cr.	
		Stratégie d'intervention		
		Habiller l'étudiant à concevoir et à établir un plan d'intervention efficace en milieu de travail en vue de modifications environnementales et de mesures de prévention ou de surveillance. Connaissance des principaux éléments du changement planifié : facteurs de résistance, modes d'intervention des agents de changement, plan de communication et de marketing, mécanismes de contrôle.		
		SST 303	2 cr.	
		Ergonomie et lésions de l'appareil osseux et musculaire		
		Procéder à une revue des lésions corporelles relatives aux systèmes osseux, articulaire, neurologique, tendineux et musculosquelettique. Dans le cadre d'ateliers d'ergonomie, mettre au point des méthodes d'intervention de nature à déceler des outils peu adaptés à des situations et à corriger des problèmes ergonomiques en vue d'adapter les tâches à la personne.		
		SST 304	2 cr.	
		Santé et communauté		
		Connaître globalement le système de santé au Québec et l'état de santé des Québécois. Se familiariser avec des notions méthodologiques relatives à l'épidémiologie en recherche en santé au travail. Déterminants et facteurs de risques. Établissement des attributions de l'état de santé. Possibilités d'amélioration et de prévention.		
		SST 305	2 cr.	
		Étude de cas en santé au travail		
		Procéder à l'analyse de situations référant à des pratiques en milieu de travail et comportant des éléments de connaissance déjà acquises de façon à en favoriser une appropriation concrète.		
		SST 306	2 cr.	
		Travail en équipe et interdisciplinarité		
		Se familiariser au travail en équipe efficace dans un cadre de travail interdisciplinaire. Appropriation des principaux phénomènes du travail en équipe. Différences et complémentarités des membres d'une équipe interdisciplinaire en regard de cibles communes d'intervention en santé et sécurité au travail. Conditions d'efficacité.		
		SST 307	2 cr.	
		Contrôle à la source d'agresseurs contaminants		
		Apprendre à effectuer un contrôle à la source sur des agresseurs contaminants, en connaissance de facteurs de réalité tels la faisabilité des opérations, leurs coûts, leur impact sur le milieu de travail.		

* 3 crédits par activité pédagogique

SST 308	2 cr.	TXM 204	3 cr.	TXM 305	1 cr.
Projets d'intervention en santé et sécurité du travail Procéder à l'implantation, à la gestion et à l'évaluation d'un programme de prévention en santé et sécurité au travail, au terme d'une enquête et d'une analyse effectuées dans un milieu de travail.		Les phases d'intervention en toxicomanie Présentation d'une vue d'ensemble des phases d'intervention. Étude de chacune des étapes en vue de dégager les éléments spécifiques de chacune. Identification des compétences requises à l'exercice de chacun des éléments des étapes de l'intervention (prévention, dépistage, traitement, relance).		Intervention en clinique externe Les modalités et la philosophie de l'intervention en clinique externe et ses répercussions sur les rôles des différents types d'intervenants.	
SST 309	3 cr.	TXM 205	3 cr.	TXM 401	3 cr.
Évaluation de l'audition en milieu de travail Acquérir les connaissances de base permettant : - d'être sensibilisés à la problématique de la surdité professionnelle ; - de situer un programme d'examen de dépistage dans le cadre d'un programme de prévention ; - de se familiariser avec la procédure d'examen de dépistage auditif et l'interprétation des résultats ; - de réaliser un bilan collectif de santé auditive et se familiariser avec les présentations informatisées d'un tel bilan ; - de procéder à la transmission des résultats et informations consécutifs au bilan collectif.		Connaissance des milieux de la drogue Présentation des milieux de la drogue ; provenance, approvisionnements, modes de fonctionnement des réseaux, grands et petits, rapports entre ces milieux. Étude des procédés de mise en marché et l'impact sur le fonctionnement de la société.		Relation d'aide en milieu industriel Cette activité est destinée principalement aux personnes qui exercent la fonction d'agent d'orientation en milieu de travail ou qui y oeuvrent à divers titres : infirmier hygiéniste, conseiller syndical, travailleur social, psychologue, préposé au personnel, etc. Les thèmes suivants sont développés : Les objectifs d'un programme d'aide. Son implantation. Les relations patronal-syndical. Les rôles et comportement de l'agent d'orientation. Le suivi. La confidentialité. L'évaluation du programme.	
TXM		TXM 300	3 cr.	TXM 403	3 cr.
TXM 200	3 cr.	Intervention auprès des toxicomanes Le participant à cette activité prend d'abord connaissance des théories les plus actuelles touchant la relation d'aide auprès des toxicomanes. Il applique par la suite ses nouvelles connaissances selon deux approches : l'intervention individuelle ou de groupe. L'engagement personnel de chacun s'avère essentiel lors des différents exercices pratiques : mises en situation, jeux de rôles, simulations de groupe de thérapie, études de cas, ateliers et tables rondes. Certaines populations spécifiques ou groupes tels à l'étude : les femmes, les personnes âgées, les homosexuels.		Intervention auprès des femmes Étude de l'étendue et des formes que revêt la toxicomanie chez les femmes. Étude des causes du phénomène. Approches spécifiques de l'intervention.	
Introduction aux toxicomanies Cette activité aborde le phénomène de la toxicomanie dans toutes ses dimensions. Les thèmes suivants sont développés : Situation de l'intervention en toxicomanies au Québec. Problématique et classification des toxicomanies. Aspects physiologiques (alcool et autres drogues). Le traitement. La désintoxication. La prévention. Le conjoint et l'entourage. La toxicomanie au féminin. Les adolescents. Le 3e âge. Le rôle de la personne bénévole. Les complications psychiatriques. L'action communautaire. La relation d'aide en industrie. L'évaluation. Les aspects juridiques. La théorie de l'assuétude.		TXM 301	3 cr.	TXM 404	3 cr.
TXM 202	3 cr.	L'équipe d'intervention en toxicomanie Cette activité est principalement reliée à l'apprentissage du fonctionnement de l'intervenant à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire de travail. Le participant doit donc pendant cette activité, procéder à des études de cas, à la lecture et à la discussion d'un livre, à la réalisation d'une tâche commune. À son retour dans son milieu, il devra procéder à la mise sur pied et à l'expérimentation d'une activité d'intervention qu'il aura choisie, en accord avec l'animateur de son groupe.		Intervention auprès des jeunes Les jeunes et la drogue comme phénomène des points de vue sociaux et psychologiques. Présentation des données de la recherche et étude des modèles d'intervention disponibles et des compétences professionnelles requises.	
Toxicomanies : aspects physio-psychosociologiques Étude des actions spécifiques et de l'action, sur différents organes, de l'alcool et des autres drogues. Étude des vulnérabilités psychologiques à l'égard des toxicomanies, au cours des diverses étapes du développement psychologique de la personne. Bilan des recherches de caractère culturel, sociologique et statistique sur les toxicomanies au Québec et pertinence de ces données pour l'intervention.		TXM 302	2 cr.	TXM 405	3 cr.
TXM 203	3 cr.	Désintoxication et sevrage Présentation des étapes du phénomène de la désintoxication ; des effets possibles sur le comportement ; des habiletés professionnelles requises des intervenants ; présentation du sevrage en vue d'assurer, de la part de l'intervenant, la compréhension requise à l'accompagnement de la personne sevrée.		Intervention auprès des personnes âgées La surconsommation des drogues comme phénomène affectant le troisième âge ; existence et étendue du phénomène ; principales manifestations. Étude des modèles d'intervention disponibles et des compétences professionnelles requises.	
Le processus d'assuétude Présentation de la théorie de l'assuétude d'après Stanton Peele. Application de la théorie à différents cas de toxicomanies. Étude critique.		TXM 303	1 cr.	TXM 406	3 cr.
		Pharmacologie et toxicomanies Présentation des drogues prescrites et des problèmes émergeant de cette situation. Rôle des intervenants dans le contexte de l'usage dit médical de certaines drogues.		L'intervention en milieu de travail (PAE) Les programmes d'aide aux employés. Le contexte patronal et syndical de réalisation et les contraintes exercées sur la conduite du programme. Les objectifs des PAE, l'implantation, les rôles et comportements de l'agent d'orientation ; le suivi de l'intervention, la confidentialité et l'évaluation du programme.	
		TXM 304	1 cr.	TXM 500 et TXM 501	1 cr.*
		Intervention en clinique interne Les modalités et la philosophie de l'intervention en clinique interne et ses répercussions sur les rôles des différents types d'intervenants.		Atelier d'intégration en toxicomanie I et II Travaux d'intégration des apprentissages de l'étudiant faits en rapport à sa pratique, ses attitudes et ses comportements. Identification par l'étudiant de ses besoins de formation à combler.	
				TXM 502	1 cr.
				Atelier d'intégration en toxicomanie III Bilan des apprentissages faits et des besoins d'apprendre qui n'ont pas été satisfaits. Réflexion prospective visant à aider l'étudiant à identifier dans quelle direction et de quelle manière il peut poursuivre sa démarche de formation continue.	

* 1 crédit par activité pédagogique.