

Agir ensemble sur la résilience d'équipe au travail en oncologie pour optimiser la capacité de faire face aux situations difficiles

Numéro de la fiche : OPR-707

Sommaire

DIRECTRICE/DIRECTEUR DE RECHERCHE

Dominique Tremblay, Professeure - École des sciences infirmières

Renseignements

dominique.tremblay2@usherbrooke.ca

UNITÉ(S) ADMINISTRATIVE(S)

Faculté de médecine et des sciences de la santé

École des sciences infirmières

CYCLE(S)

2e cycle

3e cycle

Stage postdoctoral

LIEU(X)

Campus de Longueuil

Description du projet

Une étude de cas multiples selon l'évaluation réaliste dans le Réseau de cancérologie du Québec (Étude financée par les IRSC, bourses disponibles)

Importance de l'idée:

La résilience d'équipe au travail est une des solutions pour faire face aux situations d'adversité, mais est très peu étudiée en oncologie.

But et objectifs:

Cette étude vise à mieux comprendre comment une intervention multi-composantes soutient la capacité de résilience d'équipes oeuvrant auprès des personnes touchées par le cancer.

Intervention multi-composantes:

L'intervention est fondée sur: l'approche salutogénique (générer la santé plutôt que gérer la maladie); les théories et recherches empiriques sur la résilience d'équipe au travail; la recherche interventionnelle en partenariat chercheurs-utilisateurs terrain.

Approches: salutogénèse et principes de l'évaluation réaliste sur les associations contexte-mécanismes-effets des interventions. Devis:

Étude de cas multiples (n=4) contrastés, intégrant approches qualitatives (QUAL), quantitatives (QUAN) et mixtes convergentes (QUAL+QUAN).

Retombées anticipées:

Connaissances inédites des facteurs contextuels et mécanismes promoteurs de résilience d'équipe au travail; pistes d'action efficaces pour faire face aux situations d'adversité, favorisant le fonctionnement et la cohésion d'équipe ainsi que la qualité de vie liée à la santé; données sur le coût- efficacité favorisant une gestion plus ciblée des ressources pendant et après la COVID; solutions réalistes aux défis de main-d'œuvre professionnelle et de fonctionnement d'équipe transférables à d'autres milieux.

Exigences particulières:

S'intéresser à la recherche appliquée sur les interventions auprès des professionnels de la santé; S'intégrer à une équipe de recherche interdisciplinaire/interuniversitaire; S'engager à soumettre des demandes de bourses d'études.

Recommandations de la Faculté :

- Avant d'enregistrer une demande d'admission officielle, contactez un chercheur qui acceptera de diriger vos études.
- Pour les candidats internationaux, il est essentiel de faire la demande d'admission deux trimestres à l'avance afin de permettre l'obtention du Permis d'études (Gouvernement du Canada) et le Certificat d'acceptation du Québec (Gouvernement du Québec).

**Discipline(s) par
secteur**

Financement offert

Oui

Sciences de la santé

Administration de la santé, Oncologie

**Sciences sociales et
humaines**

Anthropologie, Management, Sociologie

La dernière mise à jour a été faite le 1 mars 2022. L'Université se réserve le droit de modifier ses projets sans préavis.