

# Agir ensemble sur la résilience d'équipe au travail en oncologie pour optimiser la capacité de faire face aux situations difficiles

Numéro de la fiche : OPR-707

## Sommaire

### DIRECTRICE/DIRECTEUR DE RECHERCHE

Dominique Tremblay, Professeure - École des sciences infirmières

### RENSEIGNEMENTS

[dominique.tremblay2@usherbrooke.ca](mailto:dominique.tremblay2@usherbrooke.ca)

### UNITÉ(S) ADMINISTRATIVE(S)

Faculté de médecine et des sciences de la santé  
École des sciences infirmières

### CYCLE(S)

2e cycle  
3e cycle  
Stage postdoctoral

### LIEU(X)

Campus de Longueuil

---

## Description du projet

Une étude de cas multiples selon l'évaluation réaliste dans le Réseau de cancérologie du Québec (Étude financée par les IRSC, bourses disponibles)

Importance de l'idée:

La résilience d'équipe au travail est une des solutions pour faire face aux situations d'adversité, mais est très peu étudiée en oncologie.

But et objectifs:

Cette étude vise à mieux comprendre comment une intervention multi-composantes soutient la capacité de résilience d'équipes oeuvrant auprès des personnes touchées par le cancer.

Intervention multi-composantes:

L'intervention est fondée sur: l'approche salutogénique (générer la santé plutôt que gérer la maladie); les théories et recherches empiriques sur la résilience d'équipe au travail; la recherche interventionnelle en partenariat chercheurs-utilisateurs terrain.

Approches: salutogénèse et principes de l'évaluation réaliste sur les associations contexte-mécanismes-effets des interventions. Devis: Étude de cas multiples (n=4) contrastés, intégrant approches qualitatives (QUAL), quantitatives (QUAN) et mixtes convergentes (QUAL+QUAN).

Retombées anticipées:

Connaissances inédites des facteurs contextuels et mécanismes promoteurs de résilience d'équipe au travail; pistes d'action efficaces pour faire face aux situations d'adversité, favorisant le fonctionnement et la cohésion d'équipe ainsi que la qualité de vie liée à la santé; données sur le coût- efficacité favorisant une gestion plus ciblée des ressources pendant et après la COVID; solutions réalistes aux défis de main-d'œuvre professionnelle et de fonctionnement d'équipe transférables à d'autres milieux.

Exigences particulières:

S'intéresser à la recherche appliquée sur les interventions auprès des professionnels de la santé; S'intégrer à une équipe de recherche interdisciplinaire/interuniversitaire; S'engager à soumettre des demandes de bourses d'études.

---

Recommandations de la Faculté :

- Avant d'enregistrer une demande d'admission officielle, contactez un chercheur qui acceptera de diriger vos études.
- Pour les candidats internationaux, il est essentiel de faire la demande d'admission deux trimestres à l'avance afin de permettre l'obtention du Permis d'études (Gouvernement du Canada) et le Certificat d'acceptation du Québec (Gouvernement du Québec).

**Discipline(s) par  
secteur**

**Financement offert**

Oui

**Sciences de la santé**

Administration de la santé, Oncologie

**Sciences sociales et  
humaines**

Anthropologie, Management, Sociologie

La dernière mise à jour a été faite le 1 novembre 2023. L'Université se réserve le droit de modifier ses projets sans préavis.