Mandat de recherche sur les pratiques et les équipes en entrepreneuriat scientifique et technologique

Numéro de la fiche : OPR-1468

Sommaire

DIRECTION DE RECHERCHE

Valérie Grandbois, Professeure -
Département de génie mécanique

RENSEIGNEMENTS

valerie.grandbois@usherbrooke.ca

UNITÉ(S) ADMINISTRATIVE(S)

Faculté de génie
Département de génie mécanique

CYCLE(S)

2e cycle

LIEU(X)

Campus de Sherbrooke

Description du projet

Je recrute en recherche! Je suis à la recherche d'une personne étudiante à la maîtrise intéressée par l'entrepreneuriat scientifique et technologique, les méthodes qualitatives et l'étude des pratiques entrepreneuriales dans les milieux universitaires. La personne sélectionnée participera à deux projets complémentaires visant à mieux comprendre le quotidien des entrepreneurs scientifiques et technologiques en phase de démarrage.

PROJET 1 : Comment les chercheurs trouvent-ils le temps de devenir entrepreneurs?
Les chercheurs qui valorisent leurs découvertes par l'entrepreneuriat doivent composer avec un double rôle : professeur ou chercheur universitaire et entrepreneur. Malgré l'importance croissante de l'entrepreneuriat scientifique au Québec, on connaît encore peu leur réalité quotidienne. Ce projet vise à documenter concrètement comment ces entrepreneurs utilisent leur temps, quelles activités ils réalisent, comment ils concilient leurs responsabilités universitaires et entrepreneuriales et quels défis ils rencontrent au démarrage de leur entreprise. Approche qualitative originale : observation participante, journaux vidéo guidés, captures d'écran d'agendas numériques, entrevues spontanées et semi-dirigées.

PROJET 2 : Pourquoi certaines équipes de startup universitaires réussissent-elles mieux que d'autres?
Les organismes de financement et les incubateurs encouragent les chercheurs-fondateurs à constituer des équipes diversifiées. Pourtant, certaines équipes semblent plus performantes que d'autres, et des difficultés émergent autour des rôles, du leadership, de la communication ou de la gestion des conflits. Objectifs : identifier les principales configurations d'équipes en entrepreneuriat scientifique, comprendre comment ces équipes sont structurées et documenter les conséquences de ces configurations sur la cohésion de l'équipe et l'avancement du projet. Méthode : entrevues individuelles auprès d'entrepreneurs scientifiques de différentes universités québécoises.

RÔLE DE LA PERSONNE ÉTUDIANTE
Participation à toutes les étapes : recension des écrits, préparation des outils de collecte, recrutement des participants, collecte et analyse des données qualitatives, rédaction de rapports, communications savantes et articles scientifiques. Selon l'avancement, contribution possible à des activités de transfert de connaissances auprès d'incubateurs, d'accélérateurs et d'autres acteurs de l'écosystème. Encadrement au sein d'une équipe spécialisée en entrepreneuriat scientifique et technologique, en interaction directe et prolongée avec des chercheurs-entrepreneurs de l'Université de Sherbrooke.

PROFIL RECHERCHÉ
• Étudiante ou étudiant à la maîtrise dans une discipline pertinente
• Intérêt pour l’entrepreneuriat, l’innovation, le milieu universitaire et la recherche qualitative
• Autonomie, rigueur et curiosité intellectuelle
• Expérience en entrevues, analyse qualitative ou observation participante (un atout)

CONDITIONS
Début flexible. Durée prévue : une année. Rémunération : 15 000 $.
Pour plus d’information ou pour soumettre votre candidature : Valerie.Grandbois@USherbrooke.ca

Discipline(s) par secteur

Sciences naturelles et génie

Génie mécanique

Financement offert

Oui

15 000$

La dernière mise à jour a été faite le 30 octobre 2026. L’Université se réserve le droit de modifier ses projets sans préavis.