

RÉADAPTATION AU TRAVAIL (RÉA 314)

OBJECTIF

Se construire une vision systémique de la réadaptation au travail et situer son rôle et ses actions dans l'intervention auprès de différentes clientèles courantes.

DESCRIPTION

Le cours est organisé en fonction de sept thèmes qui touche la réadaptation au travail : 1) conceptions du travail et du maintien au travail, 2) modèles en réadaptation au travail et les données probantes pour l'action, 3) caractéristiques des systèmes d'indemnisation dans le contexte du Québec (CNESST et assurance privée), 4) perspectives de l'employeur dans le cadre de l'absence et des retours au travail, 5) concepts-clés de l'intervention de réadaptation au travail : représentation de la maladie, sentiment d'efficacité personnel et adhésion des individus aux propositions d'intervention, 6) principales composantes des programmes en réadaptation au travail appliquées à diverses populations courantes, 7) interrelations entre les différents partenaires impliqués dans le retour au travail et le travailleur en absence.

COMPOSANTES

- Identifier le rôle du travail chez l'adulte;
- Identifier les modèles en réadaptation actuels qui guident la pratique;
- Décrire le cadre légal et normatif de l'assurance privée et de la CNESST relié à la réadaptation, et dégager certains enjeux issus de celui-ci;
- Identifier et pondérer les facteurs de risque de l'incapacité au travail prolongée;
- Nommer les facteurs associés à l'adhésion au plan d'intervention;
- Énoncer les composantes efficaces des programmes pour les troubles musculosquelettiques et mentaux courants;
- Établir les activités thérapeutiques en fonction des objectifs visés et des données probantes;
- Décrire les interrelations, les rôles entre les partenaires impliqués dans le retour au travail.

FORMATEURS

Carl Brouillette, erg., M.Sc., Karine St-Jean, psy., Ph.D. et conférenciers

Directrice du cours : Marie-José Durand, erg., Ph.D., professeure titulaire à l'École de réadaptation

QUAND

Trimestre d'hiver : 4 demi-journées de cours en ligne synchrone et modules guidés asynchrones (janvier à avril)

COÛT

Environ 600\$ (3 crédits)

*****Format de cours adapté et flexible dans le contexte de la Covid-19*****