



TRANSFORMER ENSEMBLE

Planification stratégique 2021-2025

A photograph of three people (two men and one woman) standing on a balcony or staircase, engaged in conversation. The image is overlaid with a semi-transparent green filter. The text 'NOS VALEURS' is written in large, white, bold, sans-serif capital letters across the middle of the image.

NOS VALEURS

Audace

Engagement

Responsabilité

Respect



NOTRE MISSION

Par son orientation pratique, l'École de gestion se consacre au développement du savoir et de la pensée critique, ainsi qu'à l'approfondissement et au transfert de connaissances en gestion et en économie par l'enseignement, la recherche, l'innovation et l'engagement social.



NOTRE VISION

Être reconnu comme un **milieu innovant** par son approche interdisciplinaire **humaine** et **pratique** dans l'**enseignement** et la **recherche**, afin de former des personnes citoyennes responsables et ouvertes sur le monde.

A young woman with glasses and a young man looking at a laptop together outdoors. The image is overlaid with a semi-transparent teal filter.

NOTRE POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE

Terreau des leaders d'un avenir durable, l'École de gestion par son approche ancrée dans la **pratique**, offre un milieu de vie **humain** et **inclusif** valorisant une **formation expérientielle** et une **recherche** de pointe reconnue.

A photograph of four students walking in a university hallway, overlaid with a semi-transparent green filter. The students are dressed in casual attire, and the hallway has large windows and doors in the background.

NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

1

Valoriser l'enseignement, enrichir les programmes, innover en pédagogie et améliorer l'expérience universitaire

- Clarifier l'orientation de l'École de gestion sur le plan des enseignements et de la pédagogie
- Valoriser et reconnaître davantage le travail et les implications en lien avec l'enseignement, notamment dans les tâches et les promotions de carrière
- Rapprocher l'offre de formation des besoins de la société actuelle et future
- Accroître le soutien afin d'enrichir les programmes, d'innover en pédagogie et d'améliorer l'expérience universitaire
- Développer la culture de recrutement en bonifiant l'expérience étudiante, du secondaire à l'université (3^e cycle)
- Promouvoir l'apprentissage intégré au travail (AIT)
- Soutenir l'accessibilité aux études et la réussite étudiante

2

Stimuler le développement de la recherche et accroître son rayonnement

- Clarifier l'orientation de l'École de gestion sur le plan de la recherche
- Améliorer le taux de financement public compétitif, incluant CRC et FRQSC-équipe
- Développer des approches novatrices de maillage, de collaboration et de financement en misant sur les partenariats
- Faire évoluer le soutien et les ressources en fonction des besoins de la communauté de recherche, des nouveaux enjeux et de l'évolution de l'écosystème canadien de la recherche
- Accompagner la communauté professorale dans toutes les facettes de son travail en recherche
- Augmenter le recrutement en recherche dans les cycles supérieurs
- Accroître le rayonnement de nos chercheuses et chercheurs

3

Se rapprocher de la pratique, du milieu des affaires et des preneurs de décisions

- Consolider l'approche ancrée dans la pratique de l'École de gestion en se rapprochant du milieu des affaires et des preneurs de décision
- Accroître les partenariats créatifs et audacieux favorisant une formation expérientielle et une recherche de pointe reconnue

4

Accroître la présence de l'École de gestion à Longueuil et sur la Rive-Sud de Montréal

- Affirmer la présence de l'École de gestion à Longueuil et sur la Rive-Sud
- Favoriser les pratiques cohésives inter-campus de l'École de gestion
- Développer la vie étudiante au Campus de Longueuil

5

Développer l'aspect international dans l'enseignement et la recherche

- Établir des partenariats stratégiques internationaux de qualité pour bonifier les programmes et la recherche de l'École de gestion
- Augmenter la visibilité de l'École de gestion à l'international
- Exposer et préparer les personnes étudiantes aux défis de la mondialisation et des affaires à l'international
- Favoriser l'intégration et la réussite des personnes étudiantes internationales

A photograph of two women with glasses looking at a laptop screen. The woman on the left is leaning over the woman on the right, who is sitting at the desk. They are both smiling and appear to be in a collaborative work or study environment. The image is overlaid with a semi-transparent green filter.

6

Offrir un milieu d'études, de travail et de vie bienveillant et stimulant sur les deux campus

- **Modifier la culture de gouvernance pour favoriser la transparence, le respect, la collégialité et le travail en équipe**
- **Miser sur l'expérience enrichie des personnes étudiantes et employées à l'interne pour contribuer au recrutement et à la rétention à l'École de gestion**
- **Améliorer la santé organisationnelle du personnel de l'École de gestion**
- **Améliorer la santé organisationnelle de la communauté étudiante de l'École de gestion**
- **Développer la sensibilité à l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de l'École de gestion**



NOTRE ÉCOLE DE GESTION!

