

# Exemples d'objectifs et stratégies

pour le personnel professionnel

## Compétences transversales pour le personnel professionnel

### Sens de l'innovation et de la créativité

Objectif	Stratégies
<i>Améliorer ma maîtrise des outils numériques que j'utilise et en explorer de nouveaux afin d'augmenter mon efficacité.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cibler des formations pertinentes sur <b>Kognos</b> et y accorder 30 minutes par semaine dans mon agenda.</li></ul>
<p>Innover, c'est aussi savoir apprivoiser les outils numériques pour transformer les idées en solutions concrètes.</p>	

### Sens de l'engagement

Objectif	Stratégies
<i>Améliorer la capacité à cerner les besoins réels des parties prenantes et à y répondre de façon proactive et cohérente avec les engagements pris.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pratiquer l'écoute active en posant des questions ouvertes et en validant la compréhension des besoins lors des échanges avec mes collaborateurs.</li></ul>

### Flexibilité interpersonnelle

Objectif	Stratégies
<i>Développer la capacité à ajuster son approche relationnelle et professionnelle selon les personnes, les contextes et les situations.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Demander explicitement l'avis des autres lors de prises de décision et tenir compte de leurs propositions, même si elles divergent des miennes.</li></ul>

# Autres exemples

## Capacité de synthèse

Objectif	Stratégie
<i>Améliorer la capacité à résumer l'essentiel de situations complexes.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Produire des synthèses (1 page, points clés) de projets, de demandes, de résultats, d'analyses de situation, etc.</li></ul>

## Priorisation

Objectif	Stratégie
<i>Optimiser l'utilisation de mon temps afin de mieux gérer les urgences et les priorités.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Poser des questions afin de déterminer clairement le niveau d'urgence des tâches et des projets en cours.</li></ul>

## Développement de partenariats

Objectif	Stratégie
<i>Nouer des liens stratégiques avec des actrices et acteurs clés de mon domaine disciplinaire qui pourront être mis à profit dans mes futures activités professionnelles.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Identifier et connaître les acteurs clés dans mon domaine professionnel, situer le rôle de différentes personnes de l'écosystème liées à mes fonctions, tisser des liens pour des partenariats ou échanges d'information potentiels.</li></ul>

## Agilité

Objectif	Stratégie
<i>Ajuster plus rapidement ses façons de faire lors de changements.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tester de nouvelles façons de faire dans l'accomplissement de mes tâches ou de mes responsabilités.</li></ul>

## Autonomie

Objectif	Stratégie
<i>Réduire la dépendance aux validations de ma personne supérieure ou d'autrui.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Clarifier les mandats afin de déterminer la marge de manœuvre accordée.</li></ul>

## Rigueur

Objectif	Stratégie
<i>Réduire les erreurs dans le cadre de mon travail.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Prendre le temps de vérifier mes livrables en lien avec les normes établies, et ce, avant de les envoyer/publier.</li></ul>