

## FORMATION CONTINUE

# Webinaire - Osez être vous-même dans votre organisation : conversations courageuses et innovation managériale

## PRÉSENTATION

**Ce webinaire gratuit ouvre le sujet de manière accessible et interactive, en complément d'une formation éventuelle pour celles et ceux qui souhaiteraient approfondir le sujet.**

### Contexte

Et si innover véritablement commençait par oser être soi et s'exprimer?

Dans les organisations d'aujourd'hui, la créativité, l'agilité et l'empathie ne sont plus de simples atouts : ce sont des compétences clés pour faire face à la complexité. Le rapport *Future of Jobs* du Forum Économique Mondial annonce que dans les cinq prochaines années, les compétences humaines telles que la pensée créative, la flexibilité, la curiosité, l'écoute et le leadership authentique deviendront centrales. Mais comment les incarner si l'on n'ose pas exprimer ce que l'on pense vraiment ? Si l'on filtre constamment ses paroles ou que l'on tait ses idées, ses émotions, ses intuitions ?

Trop souvent, les tensions s'accumulent dans le silence. Les non-dits se glissent dans les réunions. Les discours convenus prennent la place des élans sincères. Et peu à peu, la confiance s'érode, la créativité s'amenuise, les élans collectifs s'éteignent.

Et si, aujourd'hui, l'acte le plus audacieux n'était pas d'innover en surface, mais de se montrer tel que l'on est, avec courage, clarté et intention ?

Ce webinaire vous invite à explorer ce qui devient possible lorsque l'on ose être soi dans sa posture professionnelle (comme leader ou comme professionnel). Quand les conversations deviennent vraies, les pratiques managériales peuvent enfin évoluer. C'est en croisant la puissance des

DURÉE  
**1 heure**

TARIF RÉGULIER  
**Gratuit**

OÙ ET QUAND **Dates à venir**

### Renseignements

819 821-7571

1 866 234-9355 (sans frais)

conversations courageuses et les leviers de l'innovation managériale que l'on ouvre la voie à des formes de leadership plus humaines, plus responsables... et profondément transformatrices.

## Objectifs

À la fin du webinaire, la personne participante sera en mesure de :

- Comprendre la place des innovations managériales.
- Se questionner sur ses principaux freins à l'authenticité en milieu professionnel.
- Identifier les conditions essentielles à l'émergence de conversations courageuses et constructives.

## Public cible

Gestionnaires, dirigeantes et dirigeants ou professionnelles et professionnels

# CONTENU

## Contenu

### Contenu proposé (60 minutes, en format webinaire)

1. **Pourquoi est-ce si difficile d'être pleinement soi au travail ?**
  - Les mécanismes de protection et d'auto-censure
  - L'impact du non-dit dans les dynamiques d'équipe
2. **Les bases d'une conversation courageuse**
  - Ce qui se joue intérieurement (émotions, peurs, intentions) – **OUTILS** Roue des émotions
  - Le cadre et les conditions pour favoriser un dialogue constructif
3. **Leadership et innovation managériale : une affaire d'authenticité**
  - Pratiques inspirantes d'organisations qui osent faire autrement
  - Posture de leader-coach : favoriser l'autonomie et la co-responsabilité

### Échanges interactifs et réflexion personnelle

- Mini-sondage ou mur de questions
- Partage d'expériences et ouverture sur les formations à venir

## Approche pédagogique

Webinaire

# TARIF ET HORAIRE

## Tarif

TYPES D'INSCRIPTION

PRIX

---

Inscription régulière

Gratuit

---

Note : Les prix indiqués sont pour une personne, ne comprennent pas les taxes et peuvent être modifiés sans préavis.

[Politique d'annulation et d'abandon](#)