

FORMATION CONTINUE

Recruter, mieux accueillir et inclure votre personnel issu de l'immigration

PRÉSENTATION

Contexte

Actuellement, les besoins en gestion en contexte de diversité sont importants, peu importe le secteur d'activité économique. Les employeurs sont à la recherche de pistes d'action concrète pour accueillir et accompagner le nouveau personnel issu de l'immigration (recruté sur place ou à l'international).

Selon une approche pratico-pratique sur le terrain, interactive et inclusive, le campus de Longueuil de l'Université de Sherbrooke organise un atelier afin d'outiller les membres d'une équipe RH en leur permettant d'acquérir des compétences en matière d'accueil, d'intégration et de rétention des travailleurs issus de l'immigration.

Cet atelier développé, selon les enjeux et les besoins identifiés lors d'une étude terrain auprès d'une trentaine d'employeurs de l'agglomération de Longueuil, a été validé en mai 2023 auprès d'une cohorte de 14 personnes obtenant un réel succès.

Objectifs

La formation se veut **dynamique et axée sur la réalité terrain**.

- Elle vise à **répondre aux besoins mentionnés par les entreprises** dans le cadre de l'analyse des besoins
- Ces ateliers vous permettront, entre autres, de développer une nouvelle compétence : l'intelligence interculturelle
- Vous comprendrez mieux la réalité vécue par les travailleurs issus de l'immigration selon leurs parcours migratoires
- Vous obtiendrez des pistes d'action concrète et des outils pour mieux accueillir et accompagner le personnel issu de l'immigration
- Vous connaîtrez les principes de gestion de la diversité culturelle

DURÉE

6 heures

TARIF RÉGULIER

475 \$

TARIF PRÉFÉRENTIEL

430 \$OÙ ET QUAND **Dates à venir****Renseignements**

819 821-7571

1 866 234-9355 (sans frais)

Public cible

La formation s'adresse aux entreprises qui ont des enjeux ou des questionnements en matière d'accueil, d'intégration et maintien en emploi du personnel issu de l'immigration.

La formation tiendra compte des besoins exprimés par les participants.
Les directions et professionnel(le)s des ressources humaines

La formation est offerte en collaboration avec la Faculté des lettres et sciences humaines.

Note

Nous vous suggérons d'apporter un **ordinateur portable ou une tablette** pour participer à certains exercices.

CONTENU

Contenu

Sujets abordés au cours de la formation :

- **La communication interculturelle** (les valeurs et dimensions culturelles qui peuvent influencer nos perceptions, comportements et relations interpersonnelles au travail : rapport à l'autorité, rapport au temps, tissu social, distance interpersonnelle, etc.)
- **Les défis/obstacles rencontrés par les personnes issues de l'immigration** lors de leur intégration au marché du travail québécois
- **Les avantages de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail**
- **La gestion en contexte de diversité : quelques pratiques efficaces pour une organisation inclusive** (en lien avec la dotation, l'accueil et l'intégration, la maîtrise de la langue de travail, la socialisation, la sensibilisation, etc.)
- **Pistes d'action concrètes pour accueillir et accompagner le nouveau personnel issu de l'immigration** (recruté sur place ou à l'international)
- Le **rôle de l'information** pour favoriser l'intégration socioprofessionnelle
- Les **statuts d'immigration et le processus migratoire**

Approche pédagogique

Approche interactive et inclusive visant à répondre aux spécificités de tous les participants et participantes (discussion, échanges, jeux d'association, questionnaire Wooclap, étude de cas, etc.)

TARIFS ET HORAIRE

Tarifs

TYPES D'INSCRIPTION	PRIX
Inscription régulière à 30 jours avant la formation	475,00 \$
Inscription hâtive à 30 jours ou plus avant la formation	430,00 \$
Inscription UdeS pour étudiant, diplômé ou employé	430,00 \$

Note : Les prix indiqués sont pour une personne et ne comprennent pas les taxes.

Certaines dates de cette formation sont offertes **avec la participation financière du gouvernement du Québec**. Si vous êtes travailleuse et travailleur du secteur privé résidant ou occupant un emploi sur le **territoire de la Montérégie**, [cliquez ici](#) pour connaître les conditions d'admissibilité.

[Politique d'annulation et d'abandon](#)

ACCREDITATION OU PARTENARIAT

Partenaire

Gouvernement du Québec (Montérégie)

Certaines dates de cette formation sont offertes avec **la participation financière du gouvernement du Québec**. [Cliquez ici](#) pour connaître les conditions d'admissibilité.