

FORMATION CONTINUE

Meilleures pratiques d'attraction et de fidélisation du personnel en contexte de pénurie de main-d'œuvre

PRÉSENTATION

Contexte

Difficile de chiffrer précisément le nombre actuel de postes offerts et qui ne sont pas comblés sur le marché du travail québécois. Cette situation dépend de plusieurs facteurs tels que le secteur économique, la région géographique et la saisonnalité. Nous savons cependant qu'il y a eu des périodes au cours des dernières années où le taux de chômage au Québec était relativement faible, ce qui indique que plus de postes vacants ne trouvent pas preneur à cause de cette situation. La pénurie de personnel est un véritable enjeu au Québec en ce moment. De plus, nous constatons qu'un nombre non négligeable d'employés quittent leurs postes pour rejoindre d'autres organisations.

Quelles sont les pratiques mises de l'avant par les organisations qui réussissent à engager du personnel et parviennent à le fidéliser?

Cette formation vous permettra d'enrichir les processus de dotation de votre organisation pour trouver le candidat idéal et de comprendre les critères de fidélisation des ressources humaines de votre organisation.

Objectifs

Au terme de cette formation, les personnes participantes seront en mesure :

- De comprendre les enjeux actuels en matière de dotation et de fidélisation du personnel de leur organisation
- D'ajuster les processus de dotation de personnel au sein de leur organisation notamment par la présentation attrayante de la culture organisationnelle et l'utilisation d'un modèle d'écoute axé sur la recherche d'un potentiel arrimage entre les talents et compétences de la personne candidate interviewée avec les besoins actuels et futurs de l'organisation
- D'identifier des stratégies de fidélisation pertinentes pour leur organisation
- D'élaborer un plan de mise en place de stratégies évolutives et

DURÉE**7 heures****TARIF RÉGULIER****535 \$****TARIF PRÉFÉRENTIEL****35 \$****OÙ ET QUAND Dates à venir**

Renseignements

819 821-7571

1 866 234-9355 (sans frais)

pertinentes de fidélisation visant à renforcer l'engagement et la loyauté des membres pour leur organisation

Public cible

- Professionnels et professionnelles des ressources humaines et des relations de travail
- Conseillers et conseillères en gestion des ressources humaines
- Chasseurs de tête
- Gestionnaires
- Représentants et représentantes syndicaux
- Consultants et consultantes en gestion des ressources humaines
- Toutes personnes concernées par la dotation et la fidélisation du personnel

CONTENU

Contenu

La dotation

- Enjeux de recherche et de conservation de talents pour les organisations
- Causes de départ des employés
- Recrutement actif et passif
- Stratégies d'amélioration de l'image de marque de votre organisation

La fidélisation

- Stratégies de rétention des talents
- Méthodes de fidélisation
- Création d'environnement de travail suscitant l'engagement et la loyauté

Approche pédagogique

L'approche expérientielle selon de modèle proposé par David Kolb

Expérience concrète : nous commencerons par tenter, en petit groupe de découvrir des solutions à vos problèmes de dotation et de fidélisation.

1. **Observation réfléchie**: ensemble nous étudierons les solutions proposées, bénéficiant ainsi des expériences vécues par les membres du groupe (quelles soient concluantes ou pas).
2. **La conceptualisation abstraite** : le formateur proposera des modèles théoriques adaptés aux situations actuelles autant en dotation qu'en fidélisation du personnel.
3. **L'expérimentation active** : vous utiliserez votre nouvelle compréhension des problèmes en matière de dotation et de fidélisation du personnel pour créer un plan d'action visant à atteindre vos objectifs à la lumière des cadres théoriques nouvellement acquis.

Ce modèle en cycle relie d'une part pratique et théorie et d'autre part réflexion et action.

TARIFS ET HORAIRE

Tarifs

TYPES D'INSCRIPTION	PRIX
Inscription avec code de rabais (formation à 5\$ l'heure)*	35,00 \$
Inscription hâtive à 30 jours ou plus avant la formation	485,00 \$
Inscription UdeS pour étudiant, diplômé ou employé	485,00 \$
Inscription régulière à 30 jours ou moins avant la formation	535,00 \$

Note : Les prix indiqués sont pour une personne, ne comprennent pas les taxes et peuvent être modifiés sans préavis.

*Certaines dates de cette formation sont offertes à **5\$ de l'heure avec la participation financière du gouvernement du Québec**. Si vous êtes travailleuse et travailleur du secteur privé au Québec, [cliquez ici](#) pour connaître les conditions d'admissibilité et demander un code de rabais applicable au moment de passer à la caisse.

Les frais d'inscription incluent le matériel de cours.

Une pause-café est incluse lors des formations en présentiel.

Politique d'annulation et d'abandon

ACCREDITATION OU PARTENARIAT

Partenaire

Gouvernement du Québec

Avec la participation financière de :



Certaines dates de cette formation sont offertes **avec la participation financière du gouvernement du Québec**, [cliquez ici](#) pour connaître les conditions d'admissibilité.