

## FORMATION CONTINUE

# Comment préparer un milieu professionnel pour bien accueillir et intégrer une personne immigrante ?

## PRÉSENTATION

### Contexte

Le marché du travail est de plus en plus diversifié, multigénérationnel et surtout multiculturel. Les besoins en matière de main-d'œuvre sont plus que jamais grandissants dans la grande majorité des domaines professionnels au Québec et partout au Canada. Pour demeurer attractives, compétitives et rentables, nombreuses sont les organisations qui font appel au recrutement des personnes immigrantes, et pour cause. Néanmoins, force est de constater que certains employeurs sous-estiment l'importance des enjeux interculturels que peut susciter l'arrivée d'une personne issue de la diversité culturelle au sein d'une équipe de travail culturellement homogène. Dans ce contexte, comment préparer les milieux professionnels pour bien accueillir et intégrer des personnes immigrantes de manière inclusive? Quels sont les défis auxquels on doit s'attendre en tant que membres de la direction générale, responsables de ressources humaines, personnes superviseuses ou membres du personnel? Quelles actions il faut mettre en place en amont et en aval de l'arrivée de la personne employée immigrante au bénéfice de l'ensemble de l'organisation ? Sur quels modèles s'appuyer pour faire face aux incidents critiques en contexte interculturel ? Autant de questions qui trouveront des réponses dans cette formation qui se veut interactive, pratique et transformationnelle en matière de gestion de la diversité culturelle en emploi.

### Objectifs

À l'issue de la formation, les personnes participantes seront à mesure de :

- Préparer un milieu professionnel à l'arrivée d'une personne immigrante au sein d'une équipe de travail culturellement homogène
- Mettre en place un plan d'intégration en emploi adapté au contexte interculturel québécois
- Utiliser à bon escient un modèle éprouvé pour comprendre certains enjeux interculturels et résoudre des incidents critiques pouvant survenir durant la période de probation

## DURÉE

**3 heures**

## TARIF RÉGULIER

**295 \$**

## TARIF PRÉFÉRENTIEL

**15 \$**

## OÙ ET QUAND

## Formation à distance

**9 avril 2026***Date limite d'inscription : 2 avril 2026*

## Renseignements

819 821-7571

1 866 234-9355 (sans frais)

## **Public cible**

Membres de direction générale, gestionnaires des RH, personne superviseure ou cheffe d'équipe, personne intéressée par l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes en emploi.

Cette formation est offerte en collaboration avec le Service des stages et du développement professionnel.

## **Condition d'accès**

Activité préalable **obligatoire : aucune**

Activité préalable **recommandée : exercice de connaissances interculturelles**

## **CONTENU**

### **Contenu**

- Préparation efficace d'un milieu de travail à l'arrivée d'une personne immigrante ainsi que son accueil et intégration au sein d'une équipe de travail culturellement homogène
  - Différents types de milieux professionnels en rapport avec la question de la gestion de la diversité culturelle
  - Dimensions interculturelles qui peuvent influencer la qualité de l'accueil d'une travailleuse ou d'un travailleur immigrant
- Processus menant à la gestion inclusive de la diversité culturelle
- Ressources existantes pour se former en continu en matière de gestion de la diversité culturelle en emploi

### **Approche pédagogique**

- Exposé interactif
- Cas pratiques et mises en situation
- Quiz et vidéos
- Témoignages personnels poignants

## **PERSONNE FORMATRICE**

## EMMANUEL KAMBI



Titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en orientation professionnelle de l'Université de Sherbrooke, Emmanuel Kambi est membre de l'Ordre des conseillères et conseillers d'orientation du Québec. Il possède une expérience professionnelle pertinente tant dans les milieux communautaires qu'institutionnels. En effet, il a travaillé pendant plus de 8 ans auprès de personnes immigrantes d'abord comme conseiller en emploi chez Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) et ensuite à titre de conseiller d'orientation chez Orientation-Travail à Sherbrooke. Depuis 2022, il a intégré l'Université de Sherbrooke comme conseiller en développement professionnel au Service des stages et du développement professionnel ainsi que superviseur de stage au département d'orientation professionnelle de la même institution. Conférencier apprécié, auteur de nombreux articles sur l'orientation scolaire des personnes étudiantes internationales et l'intégration professionnelle des personnes immigrantes, M. Kambi est un formateur reconnu en matière de gestion de diversité culturelle en emploi. Par ailleurs, il s'intéresse particulièrement aux thèmes en rapport avec le recrutement inclusif, la préparation des milieux professionnels québécois à l'arrivée, l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes ainsi qu'à la gestion de changement en contexte interculturel.

## TARIFS ET HORAIRE

### Tarifs

TYPES D'INSCRIPTION	PRIX
Inscription avec code de rabais (formation à 5\$ l'heure)*	15,00 \$
Inscription hâtive à 30 jours ou plus avant la formation	265,00 \$
Inscription UdeS pour étudiant, diplômé ou employé	265,00 \$
Inscription régulière à 30 jours ou moins avant la formation	295,00 \$

Note : Les prix indiqués sont pour une personne, ne comprennent pas les taxes et peuvent être modifiés sans préavis.

\*Certaines dates de cette formation sont offertes **à 5\$ de l'heure avec la participation financière du gouvernement du Québec**. Si vous êtes travailleuse et travailleur du secteur privé au Québec, [cliquez ici](#) pour connaître les conditions d'admissibilité et demander un code de rabais applicable au moment de passer à la caisse.

### Politique d'annulation et d'abandon

### Horaire

### FORMATION À DISTANCE

**9 avril 2026**

- 9 h à 12 h

## ACCRÉDITATION OU PARTENARIAT

### Partenaire

#### Gouvernement du Québec

Avec la participation financière de :



Certaines dates de cette formation sont offertes **avec la participation financière du gouvernement du Québec**, [cliquez ici](#) pour connaître les conditions d'admissibilité.