FORMATION CONTINUE

Accueillir et intégrer la diversité culturelle : Recrutement inclusif et équitable

PRÉSENTATION

Contexte

Dans un contexte marqué par une rareté croissante de main-d'œuvre, de nombreuses organisations cherchent à renforcer leur capacité de recrutement, d'accueil et d'intégration du personnel issu de l'immigration.

Le module de formation ***Recrutement inclusif et équitable*** s'adresse aux personnes souhaitant adapter leurs pratiques d'embauche afin de mieux attirer et sélectionner des candidatures issues de l'immigration. Les personnes participantes apprendront à analyser leur processus de recrutement et à élaborer un plan d'action concret pour le rendre plus inclusif, en utilisant des outils adaptés à la sélection des candidates et candidats issues de l'immigration.

Ce module fait partie de la formation Accueillir et intégrer la diversité culturelle, une offre de formation flexible composée de trois modules complémentaires et indépendants. Qu'il soit suivi seul ou en combinaison avec les deux autres modules, *Accueil et accompagnement au développement professionnel* et Synergie en contexte multiculturel, il contribue à renforcer l'intégration et la rétention des talents dans une perspective d'équité, de diversité et d'inclusion.

Compétences

Le module de formation a été conçu pour favoriser le développement et la mise en action des compétences suivantes. Elles se déclinent en éléments clés qui guideront les apprentissages et la mise en œuvre :

- Adopter une posture interculturelle inclusive en mobilisant les trois piliers de l'approche interculturelle afin de favoriser des interactions appropriées, efficaces et authentiques en contexte de diversité.
    - Pratiquer la décentration pour reconnaître ses propres repères culturels
    - Décoder le cadre de référence de l'autre pour mieux comprendre ses comportements et les miens
    - Négocier des solutions interculturelles respectueuses des

DURÉE
3.5 heures

TARIF RÉGULIER
410 $

TARIF PRÉFÉRENTIEL
18 $

OÙ ET QUAND

Formation à distance

3 mars 2027

Date limite d'inscription : 24 février 2027

Renseignements

819 821-7571

1 866 234-9355 (sans frais)

différences
- Optimiser les pratiques de recrutement de l'organisation en appliquant des principes d'inclusion, d'équité et de diversité culturelle, afin de favoriser un processus plus juste, représentatif et accessible.
    - Analyser de manière critique les pratiques actuelles de recrutement de l'organisation à l'aide de critères d'inclusion, d'équité et de diversité culturelle
    - Intégrer et consolider des pratiques équitables pour favoriser un processus de recrutement plus inclusif

Public cible

La formation est destinée **aux gestionnaires, superviseures et superviseurs de stage, responsables des ressources humaines** ou toute personne œuvrant dans un contexte de diversité culturelle.

Condition d'accès

Préalable obligatoire requis. Les trois modules de formation s'inscrivent dans une progression cohérente, mais peuvent être suivis indépendamment.

Les personnes inscrites doivent compléter les activités asynchrones en ligne (1,5 h) avant de participer à la formation (atelier interactif, 2 h).

Cette formation est développée par le **Service des stages et du développement professionnel et le Centre universitaire de formation continue**, avec la participation du Service de soutien à la formation et de chercheurs et chercheuses de la **Faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke.**

CONTENU

Contenu

Introduction – Sensibilisation et culture inclusive

- Les trois piliers de l'approche interculturelle :
    - Décentration
    - Découverte du cadre de référence de l'autre
    - Négociation interculturelle

Recrutement inclusif et équitable

- Introduction au recrutement inclusif :
    - Définition : recrutement inclusif et équitable
    - Contexte juridique et social au Québec (Charte des droits, normes du travail, etc.)
    - Défis et avantages d'un recrutement inclusif pour les PME
- Les biais inconscients en recrutement :

    - Types de biais (affinité, confirmation, stéréotypes culturels)
    - Impact sur les décisions d'embauche
- Analyse critique du processus de recrutement :
    - Rédaction d'offres d'emploi : langage inclusif
    - Diffusion et accès aux offres
    - Sélection des candidatures : critères objectifs
    - Conduite d'entrevue : neutralité et accueil de la diversité
- Pratiques équitables et stratégies inclusives :
    - Sensibilisation du jury aux défis de la gestion interculturelle
    - Diversification des panels d'entrevue
    - Établissement de critères clairs et transparents
    - Adaptation des styles de communication

Approche pédagogique

L'approche pédagogique combine **apprentissage autonome** et mise à profit de l'**intelligence collective**. Les personnes participantes sont invités à s'engager activement à travers :

- des **activités asynchrones en ligne** (1.5 heure) : mises en situation illustrées, capsules courtes, activités d'apprentissage et outils pratiques pour l'application dans le milieu professionnel;
- un **atelier interactif** (2 heures) : activités collaboratives, échanges et mises en pratique concrètes.

Offert dans un format **flexible et accessible**, ce module de formation permet aux participantes et participants de progresser à leur rythme tout en bénéficiant d'un accompagnement structuré. La formation est adaptée aux réalités du terrain et conçue pour une **application immédiate en milieu de travail**.

Au total, un engagement d'environ **3,5 heures** est à prévoir.

PERSONNE FORMATRICE



EMMANUEL KAMBI

Titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en orientation professionnelle de l'Université de Sherbrooke, Emmanuel Kambi est membre de l'Ordre des conseillères et conseillers d'orientation du Québec. Il possède une expérience professionnelle pertinente tant dans les milieux communautaires qu'institutionnels. En effet, il a travaillé pendant plus de 8 ans auprès de personnes immigrantes d'abord comme conseiller en emploi chez Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) et ensuite à titre de conseiller d'orientation chez Orientation-Travail à Sherbrooke. Depuis 2022, il a intégré l'Université de Sherbrooke comme conseiller en développement professionnel au Service des stages et du développement professionnel ainsi que superviseur de stage au département d'orientation professionnelle de la même institution. Conférencier apprécié, auteur de nombreux articles sur l'orientation scolaire des personnes étudiantes internationales et l'intégration professionnelle des personnes immigrantes, M. Kambi est un formateur reconnu en matière de gestion de diversité culturelle en emploi. Par ailleurs, il s'intéresse particulièrement aux thèmes en rapport avec le recrutement inclusif, la préparation des milieux professionnels québécois à l'arrivée, l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes ainsi qu'à la gestion de changement en contexte interculturel.

TARIFS ET HORAIRE

Tarifs

TYPES D'INSCRIPTION	PRIX
Inscription avec code de rabais (formation à 5$ de l'heure)*	17,50 $
Inscription hâtive à 30 jours ou plus avant la formation	370,00 $
Inscription UdeS pour étudiant, diplômé ou employé	370,00 $
Inscription régulière à 30 jours ou moins avant la formation	410,00 $

Note : Les prix indiqués sont pour une personne, ne comprennent pas les taxes et peuvent être modifiés sans préavis.

*Certaines dates de cette formation sont offertes **à 5$ de l'heure avec la participation financière du gouvernement du Québec**. Si vous êtes travailleuse et travailleur du secteur privé au Québec, cliquez ici pour connaître les conditions d'admissibilité et demander un code de rabais applicable au moment de passer à la caisse.

Politique d'annulation et d'abandon

Horaire

FORMATION À DISTANCE

3 mars 2027

- 9 h à 11 h **+** 1,5 h (**activités asynchrones en ligne**)

ACCRÉDITATION OU PARTENARIAT

Partenaire

Gouvernement du Québec

Avec la participation financière de :

Québec

Certaines dates de cette formation sont offertes **avec la participation financière du gouvernement du Québec**, cliquez ici pour connaître les conditions d'admissibilité.