

## Plan stratégique 2014-2017

### Mandat

Promouvoir, soutenir, mettre en place, coordonner et évaluer les activités à dimension internationale de la FMSS, en diffuser les résultats, en assurer l'impact maximal et en rendre compte.

### Valeurs

Responsabilité sociale  
Ouverture au monde  
Diversité  
Partenariat

### Vision

Avoir un impact transformationnel auprès de la faculté et des gens qui la composent (étudiants, professeurs et membres du personnel), notamment par l'enrichissement des programmes, au bénéfice des communautés locales et internationales pour lesquelles elle s'engage.

### Mission

Appuyer la FMSS dans sa dimension internationale en soutenant la formation en santé mondiale, la mobilité académique, l'appui au développement international en santé et le scholarship dans ces domaines.

### Axes d'intervention du BRI

1. Mobilité et recrutement international

2. Formation

3. Appui au développement international en santé

4. Développement de savoirs et diffusion

5. Représentation et partenariats

6. Gestion et ressources

Juin 2014

### Axe 1 : Mobilité et recrutement internationale

- 1.1 Faire connaître et consolider l'offre et la réalisation des stages à l'international pour les étudiants de la FMSS
- 1.2 Faire connaître et consolider l'offre de stages pour des étudiants provenant d'autres universités
- 1.3 Offrir les informations administratives et le soutien logistique aux étudiants et professeurs entrants ou sortants
- 1.4 Soutenir les programmes facultaires de maîtrise, doctorat et postdoctorat pour le recrutement d'étudiants

### Axe 2 : Formation

- 2.1 Offrir aux étudiants une formation prédépart, un soutien à la réflexion critique et un débriefing post-stage
- 2.2 Mettre en place le projet « *Enrichissement de formation en santé mondiale et internationale intégré aux programmes de formation de la FMSS* »
- 2.3 Soutenir l'enrichissement en SM&I\* des programmes d'études médicales postdoctorales
- 2.4 Soutenir la formation de 2<sup>e</sup> cycle en santé mondiale et internationale
- 2.5 Œuvrer avec le CPSS pour assurer la qualité des programmes en SM&I et offrir des formations pédagogiques adaptées
- 2.6 Offrir, en collaboration avec le CFC, des activités de développement professionnel continu en SM&I
- 2.7 Collaborer avec les autres facultés et programmes de l'UdeS à l'internationalisation des programmes

### Axe 3 : Appui au développement international en santé

- 3.1 Faire connaître et promouvoir les 6 principes directeurs des projets d'appui au développement
- 3.2 Assurer une veille stratégique auprès des organismes nationaux et internationaux
- 3.3 Appuyer les professeurs dans la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de tels projets
- 3.4 Renforcer et soutenir les interventions de la FMSS des dernières années
  - Au Mali : poursuivre la mise en œuvre et renforcer le programme DÉLIC; préparer la phase 2
  - En Uruguay: consolider le financement et poursuivre le soutien au programme MD et à la médecine de famille
  - En Haïti : assurer une intégration des actions d'accompagnement et de développement des capacités
- 3.5 Promouvoir le concept de responsabilité sociale

\*SM&I : santé mondiale et internationale

#### Axe 4 : Développement de savoirs et diffusion

- 4.1 Collecter, documenter et rendre accessible les outils, approches, savoirs et expertises développés
- 4.2 Assurer, en collaboration avec le CPSS, une rigueur dans la planification, la mise en place et l'évaluation des processus et impacts des activités à dimension internationale pour qu'elles deviennent des activités reconnues de scholarship
- 4.3 Soutenir le développement du scholarship en SM&I
- 4.4 Diffuser et mettre en valeurs les activités du BRI et de la FMSS en SM&I
- 4.5 Promouvoir les collaborations internationales en formation et en recherche; diffuser les opportunités de financement

#### Axe 5 : Représentation et partenariats

- 5.1 Assurer la représentation et faire connaître les expertises de la FMSS en SM&I auprès des structures internes de l'UdeS, des organismes extérieurs et subventionnaires au Canada et ailleurs
- 5.2 Œuvrer en collaboration avec les structures de l'UdS notamment pour les activités de mobilité académique et recrutement international et de formation
- 5.3 Consolider les collaborations, réseaux, et partenariats actuels avec d'autres universités ou organismes; en créer de nouveau selon les besoins
- 5.4 Assurer la direction du Centre collaborateur de l'OMS/OPS de la Faculté
- 5.5 Faciliter l'accueil des visiteurs, principalement les partenaires d'activités facultaires à dimension internationale

#### Axe 6 : Gestion et ressources

- 6.1 Prévoir une diversité des sources internes et externes de financement
- 6.2 Confirmer les rôles, tâches et responsabilités des membres du personnel contribuant au BRI
- 6.3 Associer les étudiants au développement de l'internationalisation
- 6.4 En collaboration avec les directions, définir les niveaux d'implication des départements et de leurs professeurs pour les activités de SM&I; mettre en place des mesures incitant les professeurs à s'impliquer au BRI
- 6.5 Œuvrer auprès de la direction facultaire pour assurer une reconnaissance de la contribution des professeurs en SM&I
- 6.6 Offrir les services du BRI aux professeurs et étudiants de tous les campus
- 6.7 Développer et mettre à jour les outils de communication interne



 UNIVERSITÉ DE  
SHERBROOKE

Faculté de médecine et des sciences de la santé  
**Bureau des relations internationales (BRI)**  
Local : FM-2102  
Tél : 819-821-8000 poste 74470  
BRI-FMSS@usherbrooke.ca

### Équipe du BRI (en date du 1<sup>er</sup> juin 2014)

#### Personnel régulier du BRI

- Professeur Paul Grand'Maison, Directeur
- Professeure Carol Valois, Responsable de l'axe formation
- Professeur François Couturier, Responsable de l'axe appui au développement
- Mme Johanne Dumont, Conseillère professionnelle
- Mme Sarah Stecko, Conseillère professionnelle
- Mme Johanie Gagnon, Secrétaire de direction

#### Comités étudiants

- BRI-Étudiants programme MD (depuis 2012)
- BRI-Étudiants FMSS (depuis 2013)

**Contribution** d'un vaste ensemble de professeurs, chercheurs, étudiants, professionnels et collaborateurs internes et externes