

Après un bac en environnement

UDS

Université de
Sherbrooke

Introduction

Ce document exploratoire a été conçu pour les étudiantes et les étudiants inscrits au baccalauréat en études de l'environnement et pour les personnes s'intéressant à cette formation.

Étant donné que l'environnement touche de nombreux secteurs d'activités et que les formations dispensées par les établissements d'enseignement collégiaux et universitaires au Québec offrent des programmes ayant chacun leurs spécificités et des objectifs qui leur sont propres, il peut s'avérer ardu de s'y retrouver face aux débouchés possibles dans ce domaine.

Ce document vise donc à regrouper l'information sur les perspectives professionnelles en environnement, sur les compétences développées par la formation au baccalauréat, sur des exemples de formations complémentaires, ainsi que sur des offres d'emploi et des conseils pour faciliter l'insertion professionnelle dans ce domaine.



Perspectives professionnelles

Selon la dernière Relance du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) du Québec, effectuée en 2021 auprès des diplômées et diplômés de 2019 de l'ensemble de la province, 48 % des personnes diplômées des baccalauréats en environnement poursuivaient leurs études. Par ailleurs, 45,9 % des personnes diplômées occupaient un emploi. Parmi les personnes diplômées en emploi, 86,7 % occupaient un emploi à temps plein et touchaient un salaire horaire moyen de 24,53 \$.

Au deuxième cycle, toujours selon la Relance du MEES, 84,9 % des personnes diplômées des maîtrises en environnement occupaient un emploi deux ans après l'obtention de leur diplôme. De ce nombre, 93,8 % travaillaient à temps plein et celles qui occupaient un emploi lié à leur formation gagnaient un salaire horaire moyen de 28,93 \$.

	Nombre de personnes visées par l'enquête	En emploi	À la recherche d'un emploi	Aux études	Études en rapport avec la formation	Taux de chômage	Situation en emploi	
							À temps plein	Salaire horaire moyen de l'emploi lié à la formation
	N	%	%	%	%	%	%	\$
Baccalauréat	143	45,9	3,1	48,0	87,2	6,3	86,7	24,53
Maîtrise	126	84,9	5,4	7,5	85,7	6,0	93,8	28,93

Compétences

Le baccalauréat en études de l'environnement permet le développement d'une compréhension systémique des enjeux environnementaux. Par l'acquisition de connaissances, l'expérimentation et les stages coopératifs, ce programme contribue aussi au développement et à la consolidation d'un ensemble de compétences multidisciplinaires prisées par les employeurs. Le schéma ci-dessous présente des exemples de ces compétences recherchées sur le marché du travail qui sont développées au baccalauréat en études l'environnement :





Formations complémentaires

Selon l'enquête Relance 2021 du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, pour l'ensemble du Québec, 87,2 % des personnes diplômées d'un baccalauréat en environnement qui poursuivaient leur formation ont choisi de le faire dans le même domaine d'études.

Ainsi, une fois leur baccalauréat complété, certaines personnes vont choisir d'insérer le marché du travail, d'autres, de poursuivre vers un diplôme de 2^e et 3^e cycle en environnement afin d'acquérir une expertise particulière, ou encore, pour accéder à des emplois en recherche.

D'autres personnes diplômées du baccalauréat vont plutôt faire le choix d'aller suivre une formation connexe dans une autre discipline. Il existe plusieurs possibilités selon les besoins et les objectifs professionnels de chacun, notamment, des programmes courts de 1^{er} et 2^e cycle, des diplômes d'études supérieures spécialisées et des maîtrises. Selon la formation visée, il est important de vérifier auprès de l'institution offrant cette formation les préalables requis, car des cours de mise à niveau (propédeutique) peuvent être exigés.

Voici des exemples d'autres formations possibles dans le domaine de l'environnement :

- AEC en inspection municipale en bâtiment et environnement
- AEC en protection de la faune
- Microprogramme de 2e cycle en vérification environnementale
- Microprogramme de 2e cycle en médiation environnementale
- Microprogramme de 2e cycle d'introduction à la gestion systémique des milieux naturels
- Microprogramme de 2e cycle en développement local
- DESS en développement durable
- DESS en environnement international
- DESS en environnement, santé et gestion des catastrophes
- DESS en gestion de l'environnement
- DESS en gestion de la faune et de ses habitats
- DESS en océanographie
- DESS en planification et développement local
- DESS en systèmes d'information géographique
- Maîtrise en aménagement du territoire et développement régional
- Maîtrise en biogéosciences de l'environnement
- Maîtrise en écologie et aménagement des écosystèmes forestiers
- Maîtrise en environnement/gestion de l'environnement/sciences de l'environnement/environnement et développement durable/environmental assesment
- Maîtrise en génie de l'environnement
- Maîtrise en géomatique appliquée et télédétection
- Maîtrise en gestion systémique des milieux naturels
- Maîtrise en océanographie
- Maîtrise en sciences de la terre

Catégories d'emplois

Les appellations d'emploi en environnement sont très variées selon l'employeur. Afin de répondre aux personnes qui se questionnent sur les opportunités professionnelles accessibles à la suite d'un baccalauréat en études de l'environnement, nous avons recherché des exemples d'offres d'emploi exigeant un baccalauréat dans ce domaine. En examinant la description des principales tâches à accomplir dans les offres d'emploi répertoriées, nous les avons classées en quatre grandes catégories :

- Rôle-conseil et coordination
- Éducation, sensibilisation et communication
- Inspection, réglementation et contrôle de l'environnement
- Collecte de données

Les pages qui suivent présentent ces catégories ainsi que des exemples d'offres d'emploi qui y sont liés.



Rôle-conseil et coordination

La catégorie du rôle-conseil et coordination implique des fonctions associées à l'analyse et l'évaluation de projets ainsi qu'à la mise en place de recommandations face à des enjeux ou à des problèmes environnementaux. Les personnes travaillant dans ce domaine peuvent aussi être appelées à coordonner des projets et à assurer la gestion d'une équipe de travail. Voici des offres d'emploi en lien avec ce domaine :

**Conseiller ou conseillère aux partenariats et valorisation
Santé et Environnement
Institut national de la recherche scientifique (INRS)**

**Conseiller ou conseillère pratiques écoresponsables,
durables et circulaires – PME MTL – Est-de-l'Île**

Analyste environnemental (CCEBJ)

**Chargé(e) de projets en environnement
(Changements climatiques) – Ville de
Boucherville**

**Chargé(e) de projet GMR Nature-Action
Québec Inc.**

**Chargé(e) de projet mise en valeur des milieux naturels
Nature-Action Québec inc.**

**Superviseur(e) de production
Produits forestier GreenFirst**

**Chargé(e) de projet environnemental
Groupe Soucy**



**Coordonnateur ou coordonnatrice en environnement
Gestion des matières résiduelles
Ville de Vaudreuil-Dorion**

**Conseiller ou conseillère
Systèmes alimentaires (Québec ou Montréal)
Vivre en Ville**

**Conseiller ou conseillère en écologie
Société du Parc Jean-Drapeau**

**Coordonnateur ou coordonnatrice Quantité d'eau
Organisme de concertation pour l'eau des bassins
versants de la rivière Nicolet (COPERNIC)**

**Directeur ou directrice de projets environnement
Solmatech**

**Directeur ou directrice environnement
Groupe Perspective**

**Directeur ou directrice des relations avec le milieu
Corridor Appalachien**

**Personne coordonnatrice des programmes éducatifs
ENJEU et ENvironnement JEUnesse inc.**

**Personne conseillère en environnement
Sénégal
Fondation Paul Gérin-Lajoie**

**Responsable Ateliers & Animations
Ville En Vert**

**Responsable du développement durable
Alliance de l'industrie touristique du Québec**

Éducation, sensibilisation et communication

Cette catégorie implique des tâches visant à informer et éduquer une population face à différents enjeux environnementaux. Ce partage d'informations peut s'effectuer sous forme d'ateliers, d'animations, de visites à domicile ou par d'autres moyens de communication tels que les médias sociaux, des infolettres et des reportages. Voici des offres d'emploi en lien avec cette catégorie :

Agent(e) du Fonds Écoleader pour le Bas-Saint-Laurent – SEREX

Animateur / Animatrice – Clubs 4-H du Québec (Les)

Responsable Ateliers & Animations – Ville En Vert

Conseiller/Conseillère en communications et en éducation relative à l'environnement (ERE) – Conseil régional de l'environnement de Lanaudière

Conseiller ou conseillère pratiques écoresponsables, durables et circulaires – PME MTL – Est-de-l'Île

Inspection, réglementation et contrôle de l'environnement

Les travailleuses et travailleurs de cette catégorie sont amenés à collecter des données à l'aide de différentes méthodes dans le but d'assurer la conformité des lois ou normes environnementales.

Les personnes travailleuses sont aussi appelées à sensibiliser différents acteurs face aux règlements et aux cadres législatifs. Voici quelques offres d'emploi en lien avec cette catégorie :

Professionnel(le) – Inventaire de la flore et des milieux naturels – Groupe Hémisphères

Biologiste – Services conseils en environnement Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Chargé(e) de projet au développement durable – Développement durable Montréal

Chargé(e) de projets – Activa Environnement

Chargé(e) de projets Environnement – Organisme de bassins versants Duplessis

Chargé(e) de projets intermédiaire en évaluations Environnementales – Services conseils en environnement Montréal

Agent(e) de conformité en environnement – Développement durable Laurentides

Chargé(e) de projet en environnement – Services conseils en environnement Centre-du-Québec



Chargé(e) de projets en conservation de milieux naturels – Conseil régional de l'environnement – Capitale Nationale

Inspecteur(e) en urbanisme et en environnement – Municipalité de Lac-Tremblant-Nord

Professionnel(le) en protection des milieux naturels et de la biodiversité (profil biologiste) – Protection des espaces naturels Montérégie

Professionnel(le) en géographie physique – Hydro Météo inc.

Responsable Environnement – Transelec/Common inc.

Collecte de données

Cette catégorie amène les travailleuses et les travailleurs à effectuer des revues de littérature et à collecter des données afin d'améliorer les différentes pratiques environnementales ou d'étudier un sujet précis. Voici quelques offres d'emploi en lien avec cette catégorie :

Agent(e) de recherche et de développement -
FCQGED Zéro déchet Québec

Chargé de projet au développement durable
- Soprema

Conseils pour votre insertion professionnelle

Une bonne proportion des finissantes et finissants arrivent à se trouver du travail dans leur domaine à la suite d'un stage. Le réseautage demeure également un moyen efficace de progresser dans son insertion professionnelle. Emploi étudiant, bénévolat et implication scolaire représentent d'autres occasions d'élargir son réseau de contacts. L'utilisation de sites spécialisés tels qu'Academos ou LinkedIn permet aussi d'explorer ses horizons professionnels et de se lier avec des personnes professionnelles d'un domaine convoité.

S'inscrire à des listes d'alertes emploi, comme celle offerte au Service des stages et du développement professionnel (SSDP) de l'UdeS, s'avère utile pour recevoir par messagerie des offres d'emploi correspondantes à son profil d'études.

Maintenir ses outils de recherche d'emploi (CV, lettres de recommandation, lettres de motivation) à jour demeure essentiel. Le SSDP de l'UdeS offre d'ailleurs des services d'aide à la recherche d'emploi pour aider les étudiantes et étudiants dans leur démarche d'insertion professionnelle, dont des ateliers et des modèles de CV et de lettres de motivation.

Conseiller aux partenariats et valorisation- Santé et environnement

Informations sur l'organisation :

Nom de l'organisation Institut national de la recherche scientifique (INRS)

Site de l'emploi 007 - Québec, 490, rue de la Couronne

Information sur le poste :

Statut d'emploi : Contractuel (Finissant.e / Diplômé.e)

Niveau d'expérience : Plus de 2 ans

Niveau d'études souhaité : 1er cycle (Baccalauréat et autres)

Télétravail : Partiellement

Région de l'emploi : Laval

Ville de l'emploi : Laval

Taux horaire : À déterminer

Nombre d'heures par semaine : 35.0

Nature de l'organisation et/ou du service :

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) contribue à l'avancement d'une recherche multidisciplinaire dans des secteurs stratégiques et forme une relève scientifique hautement qualifiée au service de notre société. L'Institut a pour mission la recherche fondamentale et appliquée, les études de cycles supérieurs et la formation de chercheurs. Il est le seul établissement au Québec dédié exclusivement à la recherche et à la formation aux cycles supérieurs. Nos professeurs et nos étudiants rayonnent dans le monde entier. En partenariat avec la communauté et l'industrie, nous sommes fiers de contribuer au développement de la société par nos découvertes et par la formation d'une relève capable d'innovation scientifique, sociale et technologique.

Description du poste et des tâches à effectuer :

BUREAU DES PARTENARIATS ET DE LA VALORISATION

Sommaire de la fonction

Relevant de la directrice du Bureau des partenariats et de la valorisation et en collaboration étroite avec les membres des équipes des Centres Armand-Frappier Santé Biotechnologie et Eau Terre Environnement de l'INRS, la personne offre de l'accompagnement en développement partenarial pour les membres du corps professoral et les partenaires en recherche d'expertises dans les secteurs de la santé et environnement. Elle collabore à la création de nouvelles opportunités de partenariats et de valorisation alignées sur les priorités institutionnelles, les besoins de la communauté scientifique de l'INRS et des milieux preneurs.

Environnement de travail et avantages

Souscrivant à un Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE) et valorisant l'équité, la diversité et l'inclusion, l'INRS invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes en situation de handicap. La priorité devra être toutefois accordée aux personnes ayant le statut de citoyenne ou citoyen canadien ou de résidente ou résident permanent.

Exigences et/ou compétences particulières

Scolarité

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée au domaine de la santé ou de l'environnement et un diplôme de deuxième cycle dans un domaine scientifique ou connexe à la commercialisation ou le développement des affaires.

Expérience

- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans des fonctions similaires.

Autres

- Connaissance du milieu universitaire et de l'écosystème d'innovation, en particulier dans le secteur de la santé ou de l'environnement ;
- Habileté à faire de la représentation ;
- Habileté à travailler de manière collaborative avec les autres Services et équipes en interne, notamment avec les conseillers/conseillères partenariats et valorisation dans les Centres ;
- Excellente capacité de communication, de vulgarisation et de rédaction en français et en anglais ;
- Capacité d'analyse et de planification ;
- Sens de l'organisation et sens des relations humaines ;
- Rigueur et diplomatie dans le suivi des dossiers.

Conseiller ou conseillère pratiques écoresponsables, durables et circulaires

Informations sur l'organisation :

Nom de l'organisation PME MTL - Est-de-l'Île

Site de l'emploi : Montréal, 7305, boulevard Henri-Bourassa Est

Information sur le poste :

Titre du poste Conseiller ou conseillère pratiques écoresponsables, durables et circulaires

Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)

Niveau d'expérience Plus de 2 ans

Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)

2e cycle (Maîtrise et autres)

Télétravail Partiellement

Région de l'emploi : Montréal

Nombre d'heures par semaine : 36.5

À propos de PME MTL Est-de-l'Île

Incontournable dans le développement économique et de l'emploi, PME MTL Est-de-l'Île favorise l'essor économique de l'Est de Montréal et ce, en offrant des services-conseils et du financement aux entrepreneurs autant en démarrage, croissance qu'en situation de transfert. Instigateur de projets économiques structurants, il déploie l'initiative Synergie Montréal, est l'un des six pôles du réseau PME MTL et gère le programme Placement assisté d'Emploi-Québec. PME MTL Est-de-l'Île est un pionnier montréalais en matière d'accompagnement de PME dans l'adoption de pratiques d'affaires écoresponsables, en développement durable et en transformation de modèles d'affaires basés sur les principes d'économie circulaire de même que par l'introduction de technologies propres. Depuis 2014, PME MTL Est-de-l'Île propulse fièrement Synergie Montréal, la seule symbiose industrielle de l'Agglomération de Montréal soutenue par la Ville de Montréal, RecycQuébec et le CTTEI et depuis 2019 fait partie du réseau provincial d'agents du Fonds Écoleader mis de l'avant par le Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI) en collaboration avec le Fonds d'action québécois pour le développement durable (FAQDD).

Description du poste et des tâches à effectuer

Sommaire du poste

Les conseillers experts oeuvrent sur des mandats variés. Ils peuvent être appelés à offrir des services-conseils pour propulser l'économie par la mise en place de synergies industrielles, ils sensibilisent et mobilisent les entreprises aux opportunités qu'offrent les pratiques écoresponsables et technologies propres, ils les préparent dans l'adoption de pratiques durables et les accompagnent dans l'action en plus de mettre en oeuvre des activités structurantes. Ancrée dans une approche par résultats, l'action du conseiller doit agir positivement et activement sur le développement de l'économie de Montréal.

Détails des responsabilités

Sensibiliser et mobiliser les entreprises aux opportunités qu'offrent les pratiques écoresponsables, durables, circulaires et technologies propres

- Promouvoir l'offre de services du réseau PME MTL, de Synergie Montréal et du Fonds Écoleader
- Démarcher activement des entreprises volontaires à passer à l'action et favoriser l'adhésion de la clientèle
- Orienter les entreprises souhaitant adopter une pratique d'affaire écoresponsable ou une technologie propre
- Accompagner les PME dans l'adoption de bonnes pratiques innovantes, écoresponsables, durables et circulaires
- Offrir, animer et/ou organiser des ateliers ou événements en collaboration avec des partenaires
- Référer vers des ressources spécialisées et des partenaires, notamment en matière de financement de leurs projets
- Rechercher et créer des maillages entre entreprises pour faciliter la concrétisation du projet
- Inciter et faciliter les démarches des entreprises et regroupements pour l'obtention d'expertises ou aide financière pour la réalisation de leur projet
- Mettre en oeuvre des activités structurantes
- Identifier et consulter les acteurs de la région de Montréal
- Participer à l'animation du comité régional de partenaires
- Contribuer à dynamiser les meilleures pratiques par la participation à des activités liées au développement d'affaires
- Participer au développement d'outils et à la rédaction de contenus à vocation informationnelle
- Effectuer une veille des informations et programmes d'aides financières locales et régionales pertinents
- Produire une planification annuelle, tenir à jour les tableaux de bord et des rapports de suivi et de mesure d'impacts

Exigences et/ou compétences particulières

- Profil recherché : BACC - Profil en génie, administration, développement durable, géographie, environnement, ou administration (une maîtrise est un atout)
- Un minimum de trois à cinq ans d'expérience en accompagnement d'entreprises.
- Une expertise en pratiques écoresponsables, économie circulaire, développement durable et technologies propres est nécessaire
- Connaissance de l'écosystème montréalais.
- Une compréhension ou une expertise en gestion de matières résiduelles est pertinente.

Les candidats recherchés sont animés par des nouvelles approches et sont des précurseurs curieux, polyvalents et ont un grand sens de l'adaptation. Ils démontrent des capacités à travailler en équipe, à soutenir de nombreux dossiers au même moment, une grande capacité de persuasion et à établir de bonnes relations. Instigateurs d'une nouvelle approche, ils sont analytiques, rigoureux et se distinguent dans leur capacité de mettre en oeuvre et d'améliorer des processus. Les fonctions imposent une très bonne capacité de rédaction et de communication en français et en anglais, de même qu'une capacité de se déplacer sur l'ensemble de l'île de Montréal tout en ayant son principal bureau dans l'Est.



Comité consultatif pour l'environnement de la Baie James
James Bay Advisory Committee on the Environment
ᑲ ᑭᓄᓄᓄᓄᓄ ᓄ ᓄᓄ ᓄᓄᓄᓄᓄᓄᓄᓄᓄ ᓄᓄᓄᓄ ᓄᓄᓄᓄ ᓄᓄᓄ ᓄᓄ

Information sur le poste

Titre du poste : Analyste environnemental

Statut d'emploi : Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)

Niveau d'expérience : Plus de 2 ans

Niveau d'études souhaité : 1er cycle (Baccalauréat et autres)

Télétravail : Partiellement

Région de l'emploi : Montréal

Ville de l'emploi : Montréal

Nombre de postes disponibles : 1

Taux horaire (\$CAN arrondi) : À déterminer

Nombre d'heures par semaine : 21.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Le Comité consultatif pour l'environnement de la Baie James (CCEBJ) est le forum privilégié établi par le chapitre 22 de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois (CBJNQ) pour veiller à la bonne marche du régime de protection de l'environnement et du milieu social. Pour ce faire, le CCEBJ analyse les enjeux pouvant affecter l'environnement ou les communautés du Territoire, conseille les gouvernements concernant l'élaboration de politiques, de lois et de règlements, et facilite le dialogue entre les parties prenantes.

Description du poste et des tâches à effectuer

- Analyse les lois et les politiques environnementales existantes, les modifications législatives et réglementaires, les nouvelles lois et les règlements en développement afin de déterminer l'impact de leur mise en œuvre prévu au chapitre 22 de la CBJNQ.
- Offre une expertise professionnelle et des conseils reconnus concernant l'amélioration du processus d'évaluation et d'examen des impacts de projets de développement, notamment les impacts sociaux, ou le régime de protection de l'environnement et du milieu social prévu au chapitre 22 de la CBJNQ.
- Rédige des mémoires, des avis d'expert et des lettres officielles afférentes aux dossiers soumis au CCEBJ par les divers gouvernements responsables (fédéral, provincial, régionaux ou locaux).
- Soutient les délégations du CCEBJ lors de consultations ou de rencontres sur des mesures gouvernementales touchant le territoire de la Baie-James.
- Collabore à la veille environnementale en consultant les sites Internet des ministères, des agences et des organismes pertinents.
- Collabore à la rédaction du rapport annuel ou de tout autre document présenté par le CCEBJ.
- Participe à la diffusion des connaissances acquises, notamment auprès des responsables des communautés cibles, des organismes de la CBJNQ et des entités régionales.

Environnement de travail et avantages

- Temps partiel, 21 heures par semaine
- Éligibilité aux avantages sociaux ; assurance maladie et contribution REER
- Échelle salariale: 26,25\$/h à 38,04\$/h
- Possibilité de travail en mode hybride, 1 journée en présentiel par semaine minimum
- Déplacements périodiques à Québec
- Environ 2 voyages annuels en territoire conventionné

Exigences et/ou compétences particulières

- Formation universitaire de premier cycle dans un domaine qui pourrait être jugé pertinent pour l'exécution des fonctions, notamment l'environnement, le droit, les sciences naturelles ou les sciences humaines.
- Expérience pertinente d'un minimum de 3 ans dans un domaine relié aux politiques et aux questions environnementales ainsi qu'à leurs impacts sur les droits des Premières nations.
- La connaissance de la CBJNQ et des ententes complémentaires est un atout.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais à l'oral comme à l'écrit. La connaissance du cri est un atout.

Exigences spécifiques

- Excellentes compétences en rédaction et analyse
- Bonne gestion du temps
- Très bonnes compétences en communication
- Excellente capacité à travailler en équipe
- Capacité à travailler de façon autonome

Description sommaire des tâches

Sous l'autorité du chef de service de la transition écologique et de l'écocitoyenneté ou du directeur de l'environnement et de la transition écologique, le titulaire de ce poste assure la gestion et la coordination de divers projets relatifs à l'environnement. Il conseille la direction en matière d'environnement, d'élaboration d'application de politiques, orientation, programmes, réglementations, procédures et sur tout autre sujet en environnement. Il conseille la Ville dans le cadre des activités environnementales au bénéfice des citoyens ainsi que dans le cadre de projets visant à évaluer et à optimiser la performance environnementale de l'organisation.

Rôle et responsabilités

1. Assiste les gestionnaires de la Direction dans les tâches administratives et techniques liées à l'environnement.
2. Participe activement à l'élaboration, la révision, l'implantation et la gestion des politiques, règlements et procédures environnementales de la Ville, conformément aux lois et règlements en vigueur et voit à leur application lorsqu'ils sont approuvés;
3. Élabore, analyse, supervise et fait le suivi d'études environnementales;
4. Participe à l'élaboration de divers plans de gestion environnementale. Réalise des études de planification pour l'ensemble du territoire dans son domaine;
5. Prépare des avis professionnels dans le cadre de toute demande relative à son champ d'expertise;
6. Participe à la planification et à la gestion des contrats liés aux dossiers environnementaux et en effectue le suivi;
7. Collabore au suivi des dossiers de protection environnementale en collaboration avec les services de la Ville et les différents intervenants impliqués;
8. Sur demande, représente la Direction de l'environnement et de la transition écologique auprès des instances décisionnelles de la Ville;
9. Exerce une supervision fonctionnelle sur le plan technique auprès du personnel technique et professionnel lors de la réalisation de différents mandats de gestion environnementale;
10. Effectue une supervision fonctionnelle sur le plan technique auprès du personnel technique et professionnel lors de la réalisation de différents mandats de gestion environnementale;
11. Effectue des visites de terrains et des enquêtes dans le cadre d'interventions visant la conformité environnementale. Surveille au besoin certains travaux en chantier;
12. Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de plans de communication liés à l'environnement et fait le suivi et la mise à jour en collaboration avec la Direction des communications et des relations publiques;
13. Organise et participe à des activités d'information, de sensibilisation et d'éducation relatives à l'environnement;
14. Collabore activement aux activités de participation citoyenne en lien avec la protection de l'environnement;
15. Participe à la planification du budget relié à son secteur d'activité;
16. Participe à divers comités internes et externes à titre de représentant de la Direction et de la Ville (comités de citoyens et comités municipaux et/ou gouvernementaux). Agit, sur demande, à titre de représentant de la Ville, notamment en offrant un soutien à divers projets auprès d'organismes partenaires;
17. Exerce le rôle de personne-ressource auprès des directions et services de la Ville;
18. Rédige des documents techniques, des notes de service, des documents d'information traitant de l'environnement. Compile des statistiques variées et produit des analyses;
19. Réalise une veille technologique et réglementaire en environnement. Étudie et maintient à

Exigences du poste

- Baccalauréat relié au domaine de l'environnement ou des sciences de la nature avec profil de spécialisation approprié.
- 3 à 5 années d'expérience pertinente à la fonction.
- Créativité et innovation;
- Habiletés en communications interpersonnelles, à travailler en équipe et à interagir auprès des différents intervenants internes et externes;



Description sommaire des tâches

Vous êtes préoccupé par l'environnement et vous souhaitez devenir un agent de changement?

Nous sommes à la recherche d'un ou d'une chargé(e) de projet qui collaborera sur plusieurs dossiers en gestion des matières résiduelles (GMR). La personne sélectionnée sera appelée à effectuer du travail de bureau et de terrain (75/25% environ). Un emploi unique au sein d'une équipe motivée et engagée!

Rôle et responsabilités

- Développe de nouveaux projets, rédige des offres de service et demandes de subvention, répond à des appels d'offres et conçoit les montages financiers;
- Prépare les contrats, négocie les révisions, les changements et les ajouts pour approbation;
- Planifie et prépare les calendriers d'exécution et les étapes à suivre, et vérifie les progrès en regard de ces données;
- Prévoit et estime les besoins en matériaux et en main-d'œuvre pour les projets; embauche et supervise le personnel des projets;
- Priorise les tâches, attribue le travail au personnel des projets et s'assure que les délais soient respectés et que les procédures soient suivies;
- Planifie et supervise la formation; assure le respect des règles de sécurité;
- Conseille et aide les clients dans tous les aspects de la gestion de l'environnement reliés à son secteur d'intervention;
- Effectue des activités à caractère administratif associées aux projets;
- Réalise toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat.

Exigences du poste

- Diplôme d'études universitaires de 1er cycle dans un domaine pertinent;
- Diplôme d'études universitaires de 2ième cycle (M. Sc.) dans un domaine pertinent (un atout);
- De trois (3) à cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Expérience en gestion de projets (budgets, approvisionnement, échéanciers, planification);
- Expérience en gestion de ressources humaines, ressources matérielles;
- Expérience en demandes de subvention et offres de services;
- Bonne maîtrise des outils de bureautique (Word, Excel, Office, etc.);
- Avoir accès à un véhicule sans restriction (pour se déplacer sur les projets).

Informations supplémentaires

Durée du mandat : Permanent; Horaire de travail : 35 heures par semaine; Taux horaire : À partir de 31,07 \$, selon expérience; Lieu de travail : CNA de Beloeil et télétravail; Avantages sociaux : Assurance collective, régime de retraite avec participation de l'employeur, horaire et milieu de travail flexible, qui prône l'épanouissement et l'autonomie.



Poste : Chargé(e) de projet mise en valeur des milieux naturels

Informations sur l'organisation

Nom de l'organisation Nature-Action Québec inc.

Site de l'emploi 003 - Beloeil, 120, rue Ledoux

Information sur le poste

Titre du poste Chargé(e) de projet mise en valeur des milieux naturels

Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)

Niveau d'expérience Plus de 2 ans

Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)

Télétravail Partiellement

Région de l'emploi Montérégie

Ville de l'emploi Beloeil et télétravail

Taux horaire (\$CAN arrondi) 31

Nombre d'heures par semaine 35.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Nature-Action Québec (NAQ) est un OBNL porté par la croyance que la roue du changement s'opère un geste à la fois. Chaque année, nous déployons de nombreux projets novateurs visant à influencer les organisations, les municipalités et les individus à adopter de meilleures pratiques environnementales. Nous sommes un regroupement de professionnel(le)s motivé(e)s par la protection de la nature et nous sommes constamment à la recherche de personnes talentueuses et engagées qui partagent nos valeurs et nos principes. Chez NAQ, tu peux réellement changer les choses.

Description du poste et des tâches à effectuer

Le maintien de la biodiversité vous tient à cœur? Vous souhaitez être au cœur de projets stimulants de protection de l'environnement? Vous avez de l'entregent et vous rêvez d'être partie prenante de la gestion des milieux naturels du Grand Montréal? Nous sommes à la recherche d'un(e) chargé(e) de projets afin de mener des projets dont l'objectif est de créer des partenariats avec des municipalités qui auraient envie de mettre en valeur leurs milieux naturels, de les restaurer et ou les rendre accessibles à leurs citoyens!

PROFIL DE TÂCHES :

- Collabore aux activités de mobilisation des villes (colloque, appel à proposition, etc.) avec l'équipe des communications ;
- Planifie et coordonne des projets de mise en valeur des milieux naturels (aménagement de sentier, plantation et restauration, interprétation et éducation, etc.) avec l'équipe (architecte du paysage, biologiste, etc.) ;
- Soumissionne sur des projets, les supervise et les coordonne;
- Prépare les contrats, négocie les révisions, les changements et les ajouts pour approbation;
- Prévoit et estime les besoins en matériaux et en main-d'œuvre pour les projets;
- Embauche et supervise le personnel des projets et réalise les demandes de subventions;
- Priorise les tâches, attribue le travail au personnel des projets et s'assure que les délais soient respectés et que les procédures soient suivies;
- Effectue des activités administratives associées aux projets;
- Prépare les rapports sur l'avancement des travaux et gère le budget des projets;
- Participe à des rencontres de concertation avec les partenaires et représente NAQ auprès d'une clientèle diversifiée;
- Participe à la planification stratégique de son secteur d'intervention.

Environnement de travail et avantages

POURQUOI CHOISIR NAQ?

- Mettre ses talents au profit d'une grande cause : l'environnement;
- Pouvoir concilier travail et vie personnelle grâce à des horaires flexibles ou adaptés;
- Profiter d'un mode de travail hybride : télétravail et présence au bureau de Beloeil;
- Avoir un environnement de travail hors du commun : bâtiment certifié LEED et entouré d'un magnifique boisé, espaces de travail collaboratif et individuel fraîchement rénové comprenant une zone détente;
- Faire partie d'une équipe bienveillante, avec des collègues qui prennent soin les uns des autres;
- Possibilités de formation continue.

CE QUE NOUS VOUS OFFRONS:

- Durée du mandat : permanent
- Date d'entrée en poste : Dès que possible
- Lieu de travail : Beloeil et télétravail
- Horaire de travail : 35 heures par semaine
- Taux horaire: à partir de 31.07\$/heure
- Avantage sociaux : Assurances collectives, REER avec contribution de l'employeur et bien plus!

Exigences et/ou compétences particulières

CE QUE NOUS RECHERCHONS:

- Vous possédez un baccalauréat en biologie ou dans un domaine d'études appropriées;
- Vous détenez au moins trois (3) à cinq (5) années d'expérience en gestion et mise en valeur des milieux naturels;
- Vous vous démarquez par votre excellente maîtrise de la langue française, vous avez de l'entregent et de grande capacité en communication/vulgarisation;
- Le monde municipal et le domaine communautaire n'ont plus de secret pour vous.



Poste : Superviseur de production

Informations sur l'organisation

Nom de l'organisation produits forestier GreenFirst
Site de l'emploi 004 - North Bay, 222, rue McIntyre Ouest

Information sur le poste

Titre du poste Superviseur de production
Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Plus de 2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
2e cycle (Maîtrise et autres)
Télétravail Non
Région de l'emploi Abitibi-Témiscamingue
Ville de l'emploi LaSarre
Nombre d'heures par semaine 40.0

Nature de l'organisation et/ou du service

L'activité de GreenFirst Produits Forestiers est ancrée dans la forêt ! Pour nous, des forêts bien gérées ont vraiment du sens pour notre entreprise, nos communautés et l'environnement. Nous avons un lien profond avec les terres forestières canadiennes et la durabilité. Si cet engagement envers l'environnement et les forêts canadiennes résonne en vous, venez joindre notre équipe.

Description du poste et des tâches à effectuer

- Promouvoir et fournir un lieu de travail sécuritaire, rechercher des améliorations, soutenir le programme de santé et de sécurité.
- Diriger une équipe motivée, efficace et engagée et offrir des opportunités de développement de carrière.
- Encadrer et encadrer les employés pour assurer une performance maximale.
- Maintenez un programme de communication pour tenir votre équipe informée des priorités de l'usine et du service.
- Soutenir le respect de la convention collective et de bonnes relations syndicat/direction/employés.
- Superviser les opérations de production de la section et du site au besoin en maximisant l'utilisation des matériaux, de la main d'œuvre et de l'équipement pour atteindre ou dépasser les objectifs de production et de qualité ainsi que les objectifs financiers (contrôle et réduction des coûts).
- Superviser, diriger et coacher les employés pour les aider à atteindre leur niveau d'efficacité maximum; identifier et répondre aux besoins de formation liés à leur travail, à la santé et sécurité et à l'environnement.
- S'assurer que la qualité des produits est conforme aux spécifications en effectuant les inspections requises et en travaillant avec le service à la clientèle et le département technique pour développer des programmes.
- Travailler avec les superviseurs de l'entretien (mécanique et électrique) pour assurer une performance et une efficacité optimales des travaux d'entretien de quart (mécanique et électrique).
- Identifier, recommander et/ou mettre en œuvre des changements pour améliorer les procédures de production, la performance des équipements, les conditions de travail et la qualité des produits afin d'augmenter l'efficacité de la section.
- Examiner la production, le contrôle de la qualité, la maintenance, les rapports de temps d'arrêt et statistiques et les bons de travail pour assurer une planification optimale de ses propres activités.
- S'assurer que les employés se conforment aux règles, politiques, programmes et procédures de l'entreprise ainsi qu'à toutes les lois sur la santé, la sécurité et l'environnement.
- Effectuer toutes les tâches administratives de quart de travail (rapports : production, entretien, feuilles de temps, accidents, rendement, formation, rotation du personnel, environnement, etc.) dans le respect de la convention collective en vigueur.

Environnement de travail et avantages

- Soyez à la hauteur des valeurs, principes et directives de GreenFirst.
- Apportez une attitude ouverte et coopérative à votre travail, contribuant à notre environnement de travail positif.
- Se conformer à toutes les normes de santé, de sécurité et d'environnement, ainsi qu'aux réglementations et lois applicables.

Exigences et/ou compétences particulières

- Expérience : 5 ans dans un domaine connexe
- Bilingue : français principalement, anglais un atout



Poste : Chargé-e de projet environnemental

Informations sur l'organisation

Nom de l'organisation Groupe Soucy

Site de l'emploi 001 - Drummondville, 5450, rue Saint-Roch Sud

Information sur le poste

Titre du poste Chargé-e de projet environnemental

Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)

Niveau d'expérience 1-2 ans

Plus de 2 ans

Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)

Télétravail Partiellement

Région de l'emploi Estrie

Ville de l'emploi Sherbrooke

Nombre de postes disponibles 1

Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer

Nombre d'heures par semaine 40.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Poste offert chez Soucy Techno à Sherbrooke

CE QUI T'ATTEND

Étant en pleine croissance, nous recherchons un.e chargé.e de projet passionné.e et prêt.e à réaliser nos projets liés à l'environnement. Une fonction animée par la découverte et la compréhension des diverses solutions pour prévenir et réduire les

impacts environnementaux.

Comme membre de l'équipe d'ingénierie, tu assureras la réalisation ou la coordination d'évaluations environnementales de sites ou

de caractérisations environnementales industrielles. Tu assumeras les responsabilités liées à la charge de projet.

Description du poste et des tâches à effectuer

- En résumé, voici ce que tu feras de ton temps :
- Tu planifieras, coordonneras et superviseras l'implantation des projets
- Tu contribueras à la résolution de problème technique et d'amélioration
- Tu participeras à l'élaboration et à l'implantation de programmes et de systèmes de gestion environnementale
- Tu réaliseras les demandes de certificats d'autorisation environnementale.
- Environnement de travail et avantages

POURQUOI TE JOINDRE À NOUS?

- Poste permanent à temps plein de jour du lundi au vendredi
- Congés pour maladie ou raisons familiales
- On paie ta cotisation à l'Ordre des Ingénieurs
- REER avec contribution de l'employeur
- Environnement de travail basé sur l'échange et le travail d'équipe
- Assurances collectives comprenant les soins dentaires
- Programme d'aide aux employés et à leur famille
- Des collègues en or!

Exigences et/ou compétences particulières

CE QU'ON RECHERCHE

- Certification en environnement
- Bonne connaissance du secteur industriel
- Expérience concrète en gestion de projets (un atout)
- Une certification en génie mécanique serait un atout



Coordonnateur(trice) en environnement – Gestion des matières résiduelles
Matières résiduelles et dangereuses Montérégie

SALAIRE OFFERT

de 32,98 \$ à 38,80 \$ /
heure

NOMBRE D'HEURES/SEMAINE

37,5 h

Description sommaire des tâches

Sous la responsabilité du chef de section - Environnement, le coordonnateur en environnement - GMR réalise divers travaux de nature technique et analytique comportant des études, des enquêtes et des recherches nécessaires à l'élaboration et à la réalisation de projets relatifs à la protection de la qualité de l'environnement et de la gestion de matières résiduelles. Il participe à la gestion et au contrôle environnemental de la municipalité conformément aux lois et aux règlements en vigueur. Il coordonne diverses activités et participe à informer, à conseiller et à éduquer le public au principe du « 3RV » (réduction, recyclage, réemploi et valorisation) et en matière de protection de l'environnement. Plus spécifiquement, il contribue de façon significative à l'implantation du projet de la collecte intelligente et de la tarification incitative des déchets et des matières organiques à la Ville de Vaudreuil-Dorion. Il peut également être appelé à collaborer avec des consultants externes sur divers projets.

Rôle et responsabilités

1. Projet municipal de collecte intelligente et tarification incitative des déchets et des matières organiques

Planification

- 1.1. Collaborer avec les partenaires internes et externes à la mise en œuvre du contrat de collecte ;
- 1.2. Maintenir à jour les bases de données d'informations relatives au projet ;
- 1.3. Participer à la préparation du plan de communication afin d'informer la clientèle visée des modifications à venir dans la collecte des déchets et des matières organiques ;
- 1.4. Participer à l'analyse des modifications réglementaires requises.

Implantation

- 1.5. Participer à l'élaboration des devis techniques relatifs à la collecte intelligente ;
- 1.6. Expérimenter, durant la période de rodage, le logiciel d'acquisition de données et de gestion de la collecte afin d'identifier les problématiques et proposer des corrections ;
- 1.7. Participer à l'élaboration de la grille tarifaire avec le Service des finances ;
- 1.8. Identifier les grands générateurs de matières résiduelles du territoire afin d'accomplir la municipalisation des collectes des déchets et matières organiques ;
- 1.9. Contribuer à la mise en œuvre des actions, activités et interventions identifiées au plan de communication.

Déploiement

- 1.10. Collaborer avec le Service des travaux publics dans le suivi des activités de collectes de l'entrepreneur pendant la période de rodage ;
- 1.11. Faire le suivi des données transmises par l'entrepreneur responsable de la collecte intelligente, identifier les problématiques et assurer le suivi et le traitement des plaintes ;
- 1.12. Participer à l'analyse des données pour l'application de la tarification incitative (utilisateur payeur) ;
- 1.13. Collaborer avec le Service des finances pour la mise en œuvre de la tarification différentielle ;
- 1.14. Contribuer aux campagnes d'information et de sensibilisation ;
- 1.15. Faire le suivi et le traitement des plaintes en lien avec la collecte intelligente.

2. Section environnement

- 2.1. Agir à titre de personne-ressource pour la gestion des matières résiduelles et en matière d'environnement ;
- 2.2. Collaborer à l'identification des enjeux, des besoins et des améliorations à apporter aux projets touchant les matières résiduelles et l'environnement ;
- 2.3. Animer à l'occasion des kiosques d'information lors des événements de la Ville ;
- 2.4. Participer à la rédaction de réglementations et politiques reliées aux matières résiduelles et à l'environnement ;
- 2.5. Assurer le suivi des dossiers et compiler les informations aux registres conformément aux procédures en vigueur ;
- 2.6. Contribuer au développement d'outils de sensibilisation et au plan de communication ;
- 2.7. Effectuer des recherches notamment en lien avec les matières résiduelles ainsi que rédiger des rapports, des notes de service et autres communications écrites ;
- 2.8. Collaborer à la préparation d'appels d'offres en gestion de matières résiduelles et pour d'autres dossiers de la section - Environnement

- 2.9. Répondre aux demandes de renseignements et aux plaintes des citoyens relatives aux matières résiduelles et à l'environnement, incluant le tri des matières résiduelles et les horaires des collectes ;
- 2.10. Appuyer les collègues de travail dans l'exercice de leurs fonctions.
3. Recherches, analyses et plans d'action en gestion des matières résiduelles
- 3.1. Élaborer des plans d'action sur divers dossiers environnementaux, participer à leur mise en œuvre et en effectuer des suivis notamment en ce qui concerne l'atteinte des objectifs du plan de gestion des matières résiduelles du territoire, la collecte intelligente et la tarification incitative, ainsi que le bilan annuel des quantités de matières résiduelles pour diffusion au sein de l'organisation ou à l'ensemble de la population ;
- 3.2. Encourager l'adhésion et la participation des citoyens et des institutions, commerces et industries (ICI) par le biais de diverses interventions afin d'implanter des pratiques conformes aux règlements et politiques reliés à la gestion des matières résiduelles et à l'environnement ;
- 3.3. Intervenir auprès des grands générateurs de matières résiduelles afin d'accroître leur participation à la collecte de matières résiduelles ;
- 3.4. Effectuer des recherches et des analyses en lien avec la mise en œuvre des collectes, du transport et du traitement des matières résiduelles et collaborer avec les consultants ;
- 3.5. Collaborer à la mise en place et à la coordination des activités d'information, sensibilisation et éducation (ISÉ) pour améliorer le tri des matières résiduelles selon le principe 3RV et augmenter la participation des citoyens, des ICI et des employés municipaux ;
- 3.6. Recueillir les demandes d'augmentation de fréquences de collecte des matières résiduelles, en assurer l'analyse et le suivi et émettre les recommandations correspondantes ;
- 3.7. Appuyer le Service de l'aménagement du territoire dans la validation et la conformité des plans de gestion des matières résiduelles, incluant l'analyse du nombre et du volume des conteneurs, le nombre de bacs permis et l'accessibilité aux conteneurs ;
- 3.8. Coordonner et participer aux tournées et aux visites porte-à-porte dans une démarche de sensibilisation et de caractérisation des matières résiduelles ;
- 3.9. Signaler les problématiques relativement aux collectes des matières résiduelles, au respect de la réglementation et collaborer à la préparation des dossiers y afférents lors des visites sur le terrain.
4. Autres
- 4.1. Respecter les exigences en matière de santé et de sécurité au travail ;
- 4.2. Agir à titre d'intervenant lors de mesures d'urgence lorsque requis ;
- 4.3. Accomplir toutes autres tâches reliées à ses champs de responsabilité.

Exigences du poste

1. Formation
- Baccalauréat (BAC) dans une discipline reliée à l'environnement.
2. Expérience
- Posséder minimalement deux (2) années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en planification de projet dans le domaine de la gestion des matières résiduelles ;
 - Posséder de l'expérience en préparation d'appels d'offres (atout).
3. Connaissances
- Connaissance des normes, des pratiques, des politiques, de la réglementation et des lois fédérales et provinciales en matière d'environnement ;
 - Connaissance des logiciels Microsoft Office et des outils informatiques inhérents à la fonction ;
 - Connaissance du territoire et du milieu municipal (atout).
4. Autres
- Permis de conduire valide / classe 5 ;
 - Maîtrise du français et des techniques de rédaction de rapports.
5. Compétences et qualités personnelles
- Capacité d'analyse ;
 - Communications interpersonnelles ;
 - Savoir travailler en équipe ;
 - Rigueur ;
 - Autonomie ;
 - Orientation vers la clientèle.

Conseiller(ère) - Systèmes alimentaires (Québec ou Montréal)

Informations sur l'organisation

Nom de l'organisation Vivre en Ville

Site de l'emploi 001 - Québec, 870, avenue de Salaberry, app. 311

Information sur le poste

Titre du poste Conseiller(ère) - Systèmes alimentaires (Québec ou Montréal)

Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)

Niveau d'expérience 1-2 ans

Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)

Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer

Nombre d'heures par semaine 35.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Organisation d'intérêt public, Vivre en Ville contribue, partout au Québec, au développement de collectivités viables, œuvrant tant à l'échelle du bâtiment qu'à celles de la rue, du quartier et de l'agglomération. Par ses actions, Vivre en Ville stimule l'innovation et accompagne les décideurs, les professionnels et les citoyens dans le développement de milieux de vie de qualité, prospères et favorables au bien-être de chacun, dans la recherche de l'intérêt collectif et le respect de la capacité des écosystèmes. Polyvalente, rigoureuse et engagée, l'équipe de Vivre en Ville déploie un éventail de compétences en urbanisme, mobilité, verdissement, design urbain, politiques publiques, efficacité énergétique, alimentation durable, etc. En matière d'alimentation, Vivre en Ville a développé une expertise particulière dans l'analyse des systèmes alimentaires et l'accompagnement des communautés dans la mise en place d'interventions favorisant le développement de l'agriculture urbaine, la durabilité de systèmes alimentaires de proximité et l'accessibilité à la saine alimentation pour tous.

Description du poste et des tâches à effectuer

- Vivre en Ville recherche actuellement une personne passionnée par les systèmes alimentaires durables, les communautés nourricières et l'agriculture de proximité.
- En collaboration avec les autres membres de l'équipe, la personne sélectionnée sera amenée à :
- Participer à la réalisation des mandats d'accompagnement des collectivités dans l'ensemble du Québec;
- Contribuer à l'animation de communautés de pratiques et d'activités de mobilisation des connaissances;
- Effectuer une veille scientifique sur l'agriculture urbaine, les systèmes alimentaires et l'accès à une saine alimentation;
- Collecter des informations auprès des partenaires locaux et régionaux par le biais d'entrevues, groupes de discussion, sondages en ligne, etc.;
- Contribuer à l'analyse, la synthèse et l'archivage des données;
- Rédiger des articles, fiches techniques, rapports et autres outils de diffusion;
- Développer des canevas d'outils pour la gestion de projets collectifs en alimentation;
- Soutenir l'élaboration de conférences et de formations;
- Contribuer à l'évaluation des besoins et des activités réalisées;
- Réaliser d'autres tâches connexes, au besoin.

Environnement de travail et avantages

- Poste à temps plein;
- Salaire concurrentiel déterminé en fonction d'une grille salariale basée sur les années d'expérience;
- De nombreux avantages sociaux sont offerts : assurances collectives avantageuses, contribution de l'employeur à un REER,
- contribution aux transports collectifs et actifs, abonnement à Communauto, etc.;
- Un téléphone cellulaire et un ordinateur portable sont fournis;
- L'ambiance de travail est décontractée et sympathique : horaire flexible, travail collaboratif, café et fruits offerts (et il y a souvent du chocolat dans le tiroir des collègues...);

Exigences et/ou compétences particulières

- Formation universitaire en aménagement du territoire, urbanisme, environnement, agronomie, biologie, sécurité alimentaire, sciences sociales ou toute autre discipline pertinente;
- Connaissance de la réalité des milieux municipal, agricole, communautaire et de la santé;
- Expérience de travail dans un poste similaire;
- Excellentes capacités rédactionnelles en français;
- Très bonne compréhension de l'anglais;
- Maîtrise des principaux logiciels de bureautique (Google, Office);
- Maîtrise d'un logiciel de cartographie ou de design (un atout);
- Intérêt marqué pour les enjeux de développement durable;
- Dynamisme, rigueur, autonomie et esprit d'équipe sont des qualités recherchées.

SOCIÉTÉ DU PARC JEAN-DRAPEAU - Conseiller.ère en écologie

SALAIRE OFFERT

Le salaire est établi selon les qualifications et l'expérience. L'échelle

salariale du poste est de 57 330 \$ à 76 439 \$

NOMBRE D'HEURES/SEMAINE 35

Description sommaire des tâches

En accord avec le Plan de conservation, d'aménagement et de développement 2020-2030 du parc Jean-Drapeau et du changement de vision structuré autour du développement durable, le ou la conseiller.ère en écologie contribue à la transition vers une gestion écologique et durable des espaces verts et bleus du Parc. Il ou elle exerce un rôle-conseil en écologie et accompagne les directions pour assurer le respect des objectifs et cibles écologiques de la Société. Il ou elle collabore à la définition de la stratégie de gestion durable des espaces verts et bleus en accord avec les plans d'action en développement durable, en conservation, en aménagement et les cibles de la SPJD. Il ou elle coordonne et mène à terme les actions des orientations de direction.

Rôle et responsabilités

Contribuer au développement de l'expertise dans le domaine de l'écologie urbaine et de la gestion des espaces verts et bleus en contexte urbain;

Élaborer, mettre en place et suivre la stratégie de gestion durable des espaces verts et bleus intégrant entre autres les enjeux reliés aux paysages, à l'eau (augmentation des milieux humides et hydriques, gestion des eaux), à la biodiversité (accroissement, lutte aux plantes envahissantes, tonte différenciée, inventaires biophysiques et suivis, gestion et entretien), au sol (amendement, produits phytosanitaires), à la formation/gestion participative du personnel, à la sensibilisation des visiteurs;

Assurer le respect du cadre stratégique de la SPJD dans les phases d'études et de conception des projets;

Participer au comité de travail sur la gestion des espaces verts et bleus;

Coordonner la labellisation EVE (Espaces verts écologiques) d'Ecocert;

Travailler en partenariat avec les différentes directions et les équipes terrain dans l'intégration des enjeux de la gestion écologique et durable des espaces verts et bleus;

Assurer la mise en place, la coordination et le suivi du plan de gestion différenciée;

Créer des outils de communication et des guides sur les enjeux écologiques et les changements de pratique à l'intention des employé.e.s et des citoyen.ne.s;

Planifier des activités et corvées écologiques avec des partenaires internes et externes;

Effectuer des recherches et coordonner des mandats complémentaires visant l'atteinte des cibles identifiées dans le Plan directeur;

Apporter un soutien dans les recherches d'aides financières en matière d'environnement afférentes aux espaces verts et bleus;

Assumer toutes autres tâches et responsabilités inhérentes à sa fonction qui peuvent lui être confiées.

Exigences du poste

- Détenir un Baccalauréat en biologie ou écologie ou autre domaine pertinent. Toute combinaison de scolarité et expérience pourrait être considérée. Un diplôme de 2e cycle pourrait être considéré un atout (biologie, écologie, développement durable ou autre domaine pertinent)
- Posséder trois (3) années d'expérience pertinente;
- Connaissances théoriques et pratiques en écologie, biologie et développement durable;
- Connaissances de la réglementation environnementale;
- Confidentialité - Conditions
- Partager Partager
- Maîtrise de la Suite Office et Adobe;

Considéré comme un atout :

- Bonne connaissance de la flore et faune indigène
- Expérience en gestion d'espèces envahissantes et en planification de projets de gestion différenciés
- Expérience dans une organisation municipale ou paramunicipale, un atout
- Informations supplémentaires

PROFIL RECHERCHÉ

Excellent.e communicateur.trice et vulgarisateur.trice

Approche collaborative, axée vers le client;

Habilités relationnelles et politiques;

Esprit d'équipe et mobilisateur;

Esprit stratégique et vision d'ensemble;

Capacité d'analyse et de synthèse;

Grande autonomie et sens de l'initiative.



ORGANISME DE CONCENTRATION POUR L'EAU DES BASSINS VERSANTS DE LA RIVIÈRE NICOLET (COPERNIC) - Coordonnateur.rice - Quantité d'eau



Information sur le poste

Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience 1-2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Centre-du-Québec
Ville de l'emploi Saint-Albert
Date de début de l'emploi January 30, 2023 12:00 AM
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) 22
Nombre d'heures par semaine 35.0

Nature de l'organisation et/ou du service

COPERNIC est l'organisme de bassin versant de la rivière Nicolet, oeuvrant depuis 20 ans dans la zone de gestion de l'eau, soit la rivière Nicolet et ses affluents ainsi que les tributaires de la rive sud du lac St-Pierre.

Notre mission est d'accompagner les différents acteurs (citoyen, municipal, agricole, forestier et commercial) de notre zone de gestion dans la restauration et la préservation de l'eau et de ses écosystèmes.

Nous collaborons avec tous les usagers pour cheminer vers des actions et des solutions communes et durables visant à avoir des cours d'eau plus sains et compter sur une ressource en eau suffisante et sans risque pour la santé.

Description du poste et des tâches à effectuer

Principales responsabilités

- Développer et gérer des projets
- Mobiliser et solliciter les acteurs de l'eau
- Coordonner des tables de concertation
- Superviser la prise de données terrain

Environnement de travail et avantages

Ce que nous t'offrons

- Équipe collaborative, respectueuse et dynamique
- Équipe collaborative, respectueuse et dynamique
- Projets variés et stimulants
- Place au développement de nouvelles idées
- Horaire flexible permettant la conciliation travail et vie personnelle
- Salaire entre 22.20\$ et 32.30\$/heure
- RÉER, assurances collectives et congés pour ta qualité de vie

Exigences et/ou compétences particulières

Profil recherché

- Diplôme universitaire en lien avec le domaine
- Facilité à la communication orale et écrite
- Compréhension des notions d'hydrologie et d'hydrogéologie
- Compréhension des lois et règlements liés à l'eau

Description sommaire des tâches

Solmatech est une PME en forte croissance spécialisée dans les domaines de l'environnement, du contrôle qualitatif des matériaux, de la géotechnique et du génie civil. La firme est à la recherche

d'un directeur de projet pour son département d'environnement appelé à se joindre à une équipe jeune et dynamique.

En tant que directeur de projets en environnement, vous serez appelé à participer et prendre en charge la réalisation d'un mandat exécuté par une équipe technique (ressources humaines et matérielles). Vous serez l'ultime responsable de la réalisation du mandat de l'ouverture du dossier à la rédaction du rapport final. Vous veillerez à la qualité des services rendus, le respect des échéanciers, la rentabilité des projets tout en maintenant de hauts standards de satisfaction de la clientèle. Vous chapeauterez une équipe de chargé de projets et le chef d'équipe et assurerez l'évolution de votre équipe en conformité avec les attentes du directeur principal. De plus, vous travaillerez en étroite collaboration avec le directeur de la succursale dans la réalisation de ces tâches telles que : la préparation et la révision des offres de services, la révision et la correction des rapports, préparation et animation des réunions de coordination, embauche, etc.

Rôle et responsabilités

- Coordination et gestion des dossiers techniques;
- Suivi des rapports de chantier;
- Gestion administrative et développement des affaires;
- Facturation des projets.

Exigences du poste

Votre scolarité et votre expérience comprennent :

- Baccalauréat dans un domaine relié à l'environnement ou tout autre discipline connexe;
- Posséder au moins 10 ans d'expérience, dans le domaine;
- Maîtrise du français (oral et écrit);
- Excellente maîtrise de la Suite Office;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ), Ordre des Géologues du Québec ou détenir un titre d'Évaluateur Environnemental de Site Agréé (un atout);
- Connaissances dans l'un ou plusieurs de ces domaines connexes : hygiène industriel, biologie, écologie, génie municipal.
- Expérience pertinente en chantier;
- Posséder la carte ASP;
- Posséder un permis de conduire valide et avoir accès à une voiture.

Exigences particulières

- Être un bon communicateur, collaborer et conseiller des personnes afin de les guider en s'appuyant sur son expérience professionnelle et ses connaissances spécialisées;
- Coordonner, assigner, répartir et s'assurer que le travail des techniciens soit conforme aux normes ou aux spécifications reçues;
- Concentration et attention sensorielle :
- Capacité à gérer plusieurs projets à la fois;
- Être attentif aux détails;
- Retrouver sa concentration et reprendre le travail suite à des interruptions provenant d'éléments externes.
- Posséder une excellente capacité d'analyse et de résolution de problèmes;
- Posséder un sens de l'organisation aiguisé;
- Capacité à gérer les priorités et le stress;
- Détenir une grande capacité d'adaptation et faire preuve de flexibilité;
- Être proactif autant envers les clients que les employés;
- Être orienté client;
- Capacité à préserver la confidentialité des informations traitées;
- Posséder un sens de la débrouillardise.
- Être capable de faire respecter les standards de l'entreprise auprès de l'équipe.

Description sommaire des tâches

Description sommaire des tâches

Vous êtes un leader spécialisé en environnement et vous souhaitez grandir dans une organisation de grande renommée... Nous avons un défi pour vous!

Notre client, l'Aéroport international Jean-Lesage de Québec (YQB), est à la recherche d'un directeur environnement pour rejoindre les rangs de l'organisation et contribuer activement à l'atteinte de objectifs.

YQB compte une équipe de collègues engagés et motivés, desservant des centaines de milliers de passagers annuellement et s'assurant d'être l'Aéroport à dimension humaine, connecté sur les ambitions de sa région et les besoins de ses passagers. YQB est générateur de fierté pour l'ensemble de la population! Ne manquez pas l'occasion de contribuer à la renommée de notre aéroport!

Relevant de la directrice principale, affaires corporatives et environnement, le directeur environnement est responsable du pilier environnement de la démarche de responsabilité d'entreprise de l'Aéroport international Jean-Lesage de Québec, avec emphase sur l'atteinte des objectifs corporatifs en carboneutralité.

Rôle et responsabilités

Le titulaire du poste assure la planification, la mise en œuvre, le maintien, le suivi et la révision des systèmes de gestion environnement (« YQB »). Il agit à titre de leader afin de développer et supporter les gestionnaires dans le fonctionnement efficace de ces systèmes. Il assure la conformité en exerçant un rôle conseil auprès des gestionnaires sur la réglementation applicable en lien avec le SGE.

Par son savoir-faire et son savoir-être, il s'assure de refléter et de faire vivre la Mission, la Vision ainsi que les Valeurs organisationnelles que représentent l'Intégrité; l'Efficience; la Collaboration et le Souci du Client en corrélation avec les objectifs et les grands axes stratégiques identifiés par YQB.

DÉTAIL DES RESPONSABILITÉS:

OBJECTIFS CORPORATIFS EN CARBONEUTRALITÉ

- Développer et assurer la mise en place de la stratégie d'atteinte de la carboneutralité, incluant l'établissement d'objectifs et de cibles à moyen et long terme;
- Jouer un rôle transversal, afin d'assurer l'intégration du plan d'action au sein de l'exploitation de l'entreprise et l'évaluation des coûts liés à la stratégie;
- Effectuer une veille des tendances et des exigences en matière de changement climatique de l'industrie de l'aviation;
- Identifier, suivre et mettre à jour les risques et opportunités en matière changements climatiques;
- Effectuer les analyses de scénarios et estimer l'impact financier lié aux risques climatiques;
- Quantifier les émissions de gaz à effet de serre (GES) de l'organisation et s'assurer de la gouvernance de la collecte des données incluant, lorsque applicable, la vérification des données par une tierce partie;
- Être responsable des programmes obligatoires et volontaires d'échanges de crédits carbone et de compensation carbone et la préparation des divulgations en matière de GES et rester informé de toute évolution réglementaire liée au climat;
- Développer, en collaboration avec la vice-présidence exploitation, la stratégie en matière d'approvisionnement de carburant durable à moyen et long terme;
- Former et diriger les comités internes et développer les compétences climatiques des intervenants clés de l'organisation;
- Agir à titre d'expert climatique pour l'entreprise et au sein de l'industrie.

ASSURER LE DÉVELOPPEMENT, LA MISE EN OEUVRE, LE MAINTIEN ET LE SUIVI DU SGE

- Agir comme un leader inspirant afin de mobiliser les diverses parties prenantes de l'entreprise vers l'atteinte des objectifs environnementaux;
- Optimiser et assurer l'efficacité du SGE (collecte d'informations provenant des autres aéroports ou des gouvernements);
- Évaluer le volet environnemental des travaux ou projets et émettre des recommandations d'amélioration;
- Mettre à jour et effectuer le suivi des divers éléments du SGE;
- Assurer la réalisation d'audits internes du SGE et mandater une firme externe pour les vérifications de conformité environnementale périodiques;
- Soutenir les gestionnaires dans l'exécution de leurs plans d'actions correctives;
- Effectuer la formation et assurer la communication des divers éléments du SGE (interne et externe) afin de mobiliser la communauté aéroportuaire;
- Assurer la gestion de la documentation et des enregistrements en lien avec le SGE;
- Collecter, analyser, organiser et classer les données et les informations;
- Assurer la gestion des urgences environnementales;

- Rédiger les rapports annuels de performances ou tout autre type de rapport;
- Superviser les professionnels lors de l'échantillonnage d'eau potable et des sols (en cas de déversement) et effectuer la mise en place ainsi que le suivi des actions correctives, préventives et d'atténuation, tout en favorisant la collaboration l'implication des gestionnaires
- Siéger sur divers comités (climat sonore, sûreté et sécurité, Canadian Airport Council, performance opérationnelle);
- Effectuer l'échantillonnage d'eau potable et des sols lorsque possible, tout en évitant les conflits d'intérêt;
- Maintenir les relations et assurer les communications avec les instances règlementaires;
- Développer et suivre les programmes de gestion environnementale;
- Préparer divers outils permettant de rendre compte des suivis;
- Produire les constats périodiques et proposer des améliorations aux stratégies, programmes et plans;
- Effectuer la gestion des appels d'offres ainsi que la gestion des ressources financières (budget environnement);
- Développer les objectifs, les cibles et les indicateurs de performance;
- Identifier les exigences règlementaires et autres exigences (ex. : enjeux environnementaux communautaires), assurer leur intégration dans le système et évaluer leur conformité;
- Maîtriser la documentation et les procédures relatives au SGE;
- Effectuer une veille technologique en relation avec l'environnement;
- Conseiller les divers services de YQB en matière de pollution atmosphérique;
- Travailler en étroite collaboration avec le bureau de projets à titre d'expert en environnement;
- Participer à l'intégration des projets liés à l'atteinte des objectifs environnementaux dans le plan en capital;
- Assurer la surveillance et le mesurage des aspects environnementaux significatifs.

Exigences du poste

- Diplôme universitaire de premier cycle en environnement;
- Diplôme universitaire de 2e cycle en environnement est un atout;
- Maîtrise de la Suite Office de Microsoft;
- Connaissance de système informatisé de suivi de projets;
- Maîtrise du français et connaissance de l'anglais (documentation et relations avec les fournisseurs et autres aéroports);
- Expérience depuis au moins 10 ans sur le marché du travail dans le domaine;
- Deux années d'utilisation de système informatisé;
- Capacité d'organiser son travail en toute autonomie;
- Méthode et sens pratique;
- Sens de l'initiative;
- Esprit de collaboration;
- Bonnes aptitudes à communiquer, dynamisme, capacité d'écoute;
- Capacité à mobiliser les membres et parties prenantes d'une organisation;
- Volonté d'apprendre dans un secteur complexe;
- Respect des échéanciers;
- Orientation vers la réalisation, atteinte des résultats.

Informations supplémentaires

Conditions de travail:

Conditions salariales compétitives ;

Programme d'assurances collectives complet et REER collectif;

Salle d'entraînement sur place;

Opportunité de travailler dans un environnement d'exception,

Informations sur l'organisation

Nom de l'organisation Corridor Appalachien
Site de l'emploi 001 - Eastman, 466, rue Principale

Information sur le poste

Titre du poste Directeur.trice des relations avec le milieu
Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Plus de 2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
2e cycle (Maîtrise et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Estrie
Ville de l'emploi Eastman
Date de début de l'emploi November 04, 2022 12:00 AM
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 37.5



Nature de l'organisation et/ou du service

Basé à Eastman, Corridor Appalachien est un organisme de conservation créé en 2002, qui a pour mission de protéger les milieux naturels de la région des Appalaches du sud du Québec. L'équipe, composée d'une vingtaine de professionnels, met en oeuvre son talent et ses compétences pour protéger le Nord d'un vaste corridor naturel transfrontalier. L'organisme connaît un essor important et constant de ses activités et son équipe ne cesse de croître.

Description du poste et des tâches à effectuer

Ton quotidien ressemblera à :

En étroite collaboration avec la direction générale, ton rôle sera d'agir à titre de chef d'orchestre au niveau des divers projets et dossiers en cours et à venir. Plus précisément, ta mission quotidienne sera de:

- Diriger et amener l'équipe de coordonateurs vers l'atteinte des objectifs organisationnels;
- Développer et mettre en place un programme d'engagement et de partenariat avec la communauté;
- Décler les situations potentiellement complexes ou conflictuelles avec les partenaires;
- Rédiger les offres de service et gérer les ententes de financement;
- Préparer, soumettre et assurer le suivi des prévisions budgétaires annuelles.

Environnement de travail et avantages

Choisir Corridor Appalachien, c'est aussi:

- La possibilité de faire la différence et de mettre ton talent/ta passion à la contribution d'une grande cause: l'environnement
- La conciliation vie personnelle et professionnelle via un horaire de travail flexible, une compréhension des enjeux personnels de la
- part de l'employeur et la possibilité de faire du télétravail
- Un poste permanent de 37.5 h/semaine
- La possibilité de faire partie d'une organisation qui prône la variété des responsabilités, le développement et l'autonomie.
- Autrement dit, il n'y a pas de limite à ton bonheur et à ton cheminement avec nous!
- L'accès au RVER avec contribution de l'employeur et une semaine de congé payée entre Noël et le jour de l'An pour faire le plein
- d'énergie!
- Un salaire compétitif, en fonction de ton expérience et de l'échelle salariale en place.

Exigences et/ou compétences particulières

Tu as déjà ta place avec nous si:

- Tu détiens une formation universitaire dans un domaine lié aux sciences naturelles (écologie, environnement, etc) et 5 ans
- d'expérience dans un poste similaire et/ou un bagage de formation/expérience équivalent;
- Tu es doué avec la gestion des priorités et des dossiers variés;
- Tes proches te considèrent comme un leader inspirant et habile à travailler en équipe;
- Tu maîtrise l'anglais et tu ne crains pas de communiquer en public;
- Tu as surtout un intérêt inné pour l'environnement.

Informations sur l'organisation

Nom de l'organisation Fondation Paul Gérin-Lajoie
Site de l'emploi 001 - Montréal, 465, rue Saint-Jean
Information sur le poste
Titre du poste Personne conseillère en environnement - Sénégal
Statut d'emploi Contractuel (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience 1-2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
Télétravail Non
Région de l'emploi International
Ville de l'emploi Dakar, Sénégal
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 37.0



Nature de l'organisation et/ou du service

LE PROGRAMME CLÉ

Ce mandat s'inscrit dans le cadre du Programme de coopération volontaire Compétences, Leadership, Éducation (Programme CLÉ), une initiative mise en œuvre par un consortium composé de la Fondation Paul Gérin-Lajoie, d'Éducation internationale et de la Fédération des cégeps. Financé par Affaires mondiales Canada (AMC), le Programme CLÉ a commencé en 2020 et sera en cours jusqu'en 2027 dans six pays (Bénin, Cameroun, Guinée, Rwanda, Sénégal et Togo). Le programme vise à accroître le bien-être économique et social des populations les plus marginalisées et les plus vulnérables - en particulier les filles et les femmes - par l'amélioration de la qualité de l'éducation de base, secondaire et de la formation professionnelle et technique (EFTP). Pour ce faire, le Programme CLÉ compte renforcer les capacités d'une quarantaine de partenaires dans la mise en œuvre d'initiatives et de services éducatifs de qualité qui sont plus inclusifs, plus novateurs et plus durables sur le plan environnemental, et qui font progresser l'égalité de genre.

Description du poste et des tâches à effectuer

DESCRIPTION DU MANDAT

Le mandat vise à renforcer les capacités de trois des partenaires du Programme CLÉ au Sénégal qui sont :

- La Coalition des Organisations en SYnergie pour la Défense de l'Éducation Publique (COSYDEP) est une plateforme de la société civile servant de cadre stratégique de réflexion, de concertation, de synergie, de recherche et d'action. A ce titre, elle s'investit pour influencer de manière positive et significative sur la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques d'éducation en vue de promouvoir le droit à une éducation publique de qualité. Regroupant soixante-treize (73) membres, elle a pour priorité de créer et consolider une conjonction des efforts des ONG, des syndicats, des parents d'élèves, des journalistes et autres structures militantes pour la promotion d'une éducation publique de qualité, gratuite, inclusive et accessible.
- L'ONG Alphabétiser pour le développement (ALPHADEV) est une organisation sénégalaise créée en 2003 dans le but d'œuvrer à la promotion socioéconomique des femmes, des enfants et des jeunes issus des milieux défavorisés pour une société juste et équitable à travers un développement participatif et durable. ALPHADEV travaille avec un important réseau d'organisations locales et développe différentes initiatives communautaires pour l'amélioration des conditions de vie des couches démunies. Sa stratégie d'intervention repose essentiellement sur l'utilisation de l'approche Reflect qui est une approche participative de l'apprentissage en lien avec le changement social et le développement local.
- Le Forum des Éducatrices Africaines (FAWE) est une organisation non gouvernementale panafricaine qui œuvre pour la promotion de l'éducation des filles et l'autonomisation des femmes à travers l'éducation sensible au genre dans 34 pays d'Afrique dont le Sénégal. Créée en 1992, le FAWE compte actuellement 33 d'antennes nationales. En tant que groupe de pression unique en son genre et sans précédent en Afrique subsaharienne, le FAWE est bien placé pour influencer les politiques éducatives et plaider en faveur d'une demande accrue d'éducation des filles. Le FAWE vise un monde exempt de disparités entre les sexes et dans lequel toutes les filles d'Afrique ont accès à une éducation de qualité, réussissent bien et terminent leurs études.

Afin d'accompagner les trois partenaires, notamment dans l'élaboration d'une stratégie qui leur permette de prendre en compte l'environnement dans leurs projets et programmes, le Programme CLÉ souhaite recruter une personne coopérante volontaire en environnement pour un mandat de six mois. La personne coopérante sera sous la supervision de la personne représentante pays, en plus d'être en relation avec les membres du consortium et la communauté de volontaires du Programme CLÉ.

En fonction des besoins, et sans se limiter à ce qui est mentionné, la personne coopérante volontaire devra assumer les responsabilités suivantes :

Responsabilités communes aux trois organisations partenaires :

- Accompagner les partenaires à élaborer et mettre en place une stratégie environnementale sensible au genre et inclusive leur permettant de mieux intégrer les aspects environnementaux dans leurs activités ;
- Organiser et réaliser une formation du personnel des organisations partenaires afin de faciliter l'appropriation de leur politique environnementale et ainsi favoriser une meilleure intégration des aspects environnementaux dans leurs projets et programmes ;
- Animer ou participer, le cas échéant, à des ateliers organisés sur le thème de l'environnement et en faire une restitution/partage des connaissances auprès des partenaires.

Responsabilités spécifiques à chaque organisation partenaire :

- Appuyer le partenaire à développer du contenu pour faire un plaidoyer axé sur le respect des normes environnementales en milieu scolaire (COSYDEP) ;
- Développer du contenu pour la sensibilisation et l'information du partenaire en environnement (ALPHADEV) ;
- Appuyer le partenaire dans la rédaction de contenu de présentation en environnement et l'accompagner dans l'organisation et la participation à des événements visant la sensibilisation et le partage d'information à différentes publics cibles (ALPHADEV).

Environnement de travail et avantages

CONDITIONS OFFERTES

- Mandat de personne coopérante volontaire court terme.
- Allocation de subsistance adaptée au coût de la vie.
- Frais de déplacement vers le pays d'affectation et pour le retour pris en charge.
- Assurances médicales.
- Certains frais médicaux pré-mandat.
- Hébergement sécuritaire et confortable .
- Un processus de formation complet.

Exigences et/ou compétences particulières

COMPÉTENCES REQUISES

- Diplôme en environnement, développement durable, conseil stratégique en environnement ou tout autre domaine pertinent;
- Posséder au moins 5 ans d'expérience professionnelle en environnement ou développement durable (en milieu d'enseignement et/ou formation technique et professionnelle un atout) ;
- Bonne capacité rédactionnelle en français ;
- Bonnes compétences interculturelles ;
- Expérience reconnue à travailler avec des approches intersectionnelles d'inclusion, incluant le genre, la diversité, le handicap, l'âge ou tout autre facteur de vulnérabilité ;
- Excellentes compétences en communication, représentation et formation ;
- Expérience professionnelle en Afrique subsaharienne, un atout;
- Expérience antérieure en coopération internationale, un atout.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Être une personne citoyenne canadienne, résidente permanente du Canada ou une personne ayant la nationalité d'un pays admissible, autre que celle du pays d'affectation;
- Pour les personnes se trouvant à l'extérieur du pays d'affectation, pouvoir présenter une preuve officielle d'une vaccination complète contre la COVID-19 avec un vaccin reconnu par l'Organisation mondiale de la Santé (essentiel);
- Réussir les procédures d'analyse des antécédents judiciaires;
- Répondre aux critères pour effectuer les démarches de visa afin de résider et de travailler dans le pays d'intervention;
- Être en bonne santé physique et mentale et pouvoir travailler dans des conditions difficiles (rapport d'examen médical à l'appui).

Information sur le poste

Titre du poste Personne coordonnatrice des programmes éducatifs
Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Plus de 2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
2e cycle (Maîtrise et autres)
3e cycle (Doctorat et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Montréal
Ville de l'emploi Montréal
Date de début de l'emploi December 02, 2022 12:00 AM
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 35.0



Nature de l'organisation et/ou du service

Créé en 1979, ENVironnement JEUnesse (ENJEU) est un organisme d'éducation relative à l'environnement qui vise à conscientiser les jeunes du Québec aux enjeux environnementaux, à les outiller à travers ses projets éducatifs et à les inciter à agir dans leur milieu. Au fil de son histoire, l'organisme s'est imposé comme la voix des jeunes dans de grands débats comme la lutte aux changements climatiques ou la promotion des transports actifs. Le réseau d'ENVironnement JEUnesse valorise le développement de l'esprit critique et donne la parole à la jeunesse engagée afin qu'elle fasse connaître ses préoccupations, ses positions et ses solutions concernant les enjeux environnementaux actuels. Avec ses programmes et projets, l'organisme est présent dans plus de 350 institutions et organisations dans 16 régions du Québec. Il s'est également fait connaître en annonçant la toute première poursuite climatique au Canada fondée sur les droits humains et intentée au nom de 3,4 millions de jeunes.

Description du poste et des tâches à effectuer

RESPONSABILITÉS

Planification, gestion, coordination, suivi et évaluation des programmes éducatifs

- Coordonner le développement, la planification, la mise en oeuvre et l'évaluation des programmes éducatifs.
- Participer à l'élaboration d'un plan stratégique et à la réalisation du plan d'action annuel de l'organisme.
- Élaborer des outils de suivi et d'évaluation et s'assurer d'évaluer les programmes sur une base régulière.
- Favoriser un arrimage entre les programmes, entre autres par le développement de campagnes communes.
- Concevoir, développer et mettre à jour - ou s'assurer de la conception, du développement et de la mise à jour - des outils et ressources éducatives en lien avec l'éducation relative à l'environnement.

Administration et ressources humaines

- Gérer les budgets qui lui sont alloués selon les projets et les programmes et en effectuer le suivi.
- Planifier les besoins en ressources humaines, et participer au recrutement de nouveaux membres de l'équipe sous sa responsabilité et veiller à leur intégration.
- Former, soutenir, encadrer, superviser et évaluer les membres de l'équipe éducative (4 à 5 personnes chargées de projet et agentes de projet).

Relations avec les partenaires et événements

- Participer à la recherche de financement public et privé, notamment en préparant des demandes de subvention.
- Coordonner les relations avec les partenaires des programmes, veiller au respect des engagements et des livrables.
- Susciter les collaborations et les partenariats permettant la réalisation des activités liées aux programmes éducatifs.
- Représenter l'organisme à des tables de concertation, auprès de comités ou de partenaires.
- Contribuer à l'organisation des événements de l'organisme (festival, assemblée générale annuelle, colloque, rendez-vous régionaux, activités de formation, de reconnaissance et de réseautage, etc.).

Environnement de travail et avantages

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Vacances;
- Congés personnels;
- Assurance collective après trois mois en emploi;
- Prime de transports actifs et collectifs après trois mois en emploi;
- REER collectif après six mois en emploi;
- Échelle salariale entre 49 140 \$ et 61 425 \$.

Exigences et/ou compétences particulières

QUALIFICATIONS

- Formation ou expérience en gestion, en éducation, en environnement ou dans toute autre discipline équivalente;
- Minimum de 2 années d'expérience en gestion de projets ou de programmes, ou dans toute autre discipline pertinente;
- Engagement et passion pour l'environnement;
- Connaissance des outils numériques (par exemple, Suite Google avec Gmail, Drive, Jamboard, Meet, etc., Trello, Teams et Zoom);
- Expérience en gestion d'équipe incluant le recrutement, l'intégration, la formation et l'accompagnement d'employés;
- Excellentes aptitudes en communication orale et écrite en français, bonne maîtrise de l'anglais.

COMPÉTENCES

- Démontrer une excellente capacité à gérer les priorités, à organiser son travail et à respecter les échéances;
- Avoir un grand sens de l'autonomie et du leadership;
- Avoir d'excellentes aptitudes en communication interpersonnelle;
- Posséder un bon jugement et un bon sens politique;
- Fournir un travail de qualité;
- Capacité d'adaptation et flexibilité;
- S'engager à respecter et à promouvoir les valeurs de créativité, d'engagement, de justice sociale, de pensée critique, de respect de l'environnement, de rigueur, de solidarité et de transparence de l'organisme;
- S'engager à lutter contre les oppressions et à contribuer à un climat de travail bienveillant.



Informations sur l'organisation

Nom de l'organisation Ville En Vert

Site de l'emploi 002 - Montréal, 10416, rue Lajeunesse

Information sur le poste

Titre du poste Responsable Ateliers & Animations

Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)

Niveau d'expérience Plus de 2 ans

Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)

Télétravail Partiellement

Région de l'emploi Montréal

Ville de l'emploi Montréal (Ahuntsic-Cartierville et Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension)

Nombre de postes disponibles 1

Taux horaire (\$CAN arrondi) 22

Nombre d'heures par semaine 35.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Viens faire ta place chez Ville en vert pour :

- Contribuer au bonheur des citoyens et de la planète en participant à l'éducation et la sensibilisation en matière d'environnement et de développement durable,
- Rejoindre un organisme fort de 25 ans d'expérience, en plein développement de projets dédiés à l'innovation et à l'économie sociale,
- Mettre en place des projets humains à fort impact local dans les communautés des arrondissements d'Ahuntsic-Cartierville et de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension,
- T'épanouir en mettant à profit tes talents dans une expérience collective et sociale marquante.

Description du poste et des tâches à effectuer

Tu aimes exprimer ta créativité, vulgariser et transmettre tes connaissances ? Tu es un.e bon.ne leader passionné.e par l'environnement ? Tu souhaites nous aider à développer notre offre d'ateliers et animations, à créer de forts partenariats avec les acteurs du milieu et à développer l'équipe d'animateur.rices ? Rejoins notre équipe?!

Être Responsable des Ateliers & Animations pour Ville en vert, c'est :

- Structurer, développer et enrichir le pôle Ateliers & Animations afin de sensibiliser les citoyen.nes, organisation et entreprises aux différents enjeux environnementaux (agriculture urbaine, GMR, verdissement, consommation responsable, changements climatiques...) et de les accompagner dans la mise en place de solutions concrètes.

Pour mener à bien cette mission, tu vas, sous la responsabilité du Directeur Général :

- Enrichir et consolider le contenu d'animations et conférences en :
- Assurant l'élaboration, la planification et la gestion de la programmation des ateliers et animations ;
- Apportant des idées de contenus pédagogiques et en coordonnant leur développement et déploiement ;
- Planifiant et rédigeant les catalogues trimestriels d'animations ;
- Assurant une cohésion et une homogénéité au sein de l'équipe d'animateur.trices et de l'offre ;
- Collaborant avec les communications pour la promotion et la diffusion du contenu pédagogique.

Veiller au bon fonctionnement du service d'animation en :

- Participant au recrutement des animateur.rices de l'organisme et en assurant la gestion et la collaboration de l'équipe; Mettant en place différents contrats et procédures.

Développer et entretenir des partenariats en :

- Démarchant des entreprises et organismes pour proposer le catalogue d'animation ;
- Travaillant en concertation et en collaboration avec les organismes du milieu et répondant aux demandes d'information sur les animations et conférences ;
- Assurant la négociation des ententes et contrats, approbation des devis techniques, le suivi des soumissions et des factures ainsi que des paiements auprès de différents publics visés ;
- Effectuant le démarchage nécessaire auprès des différents publics visés afin de promouvoir les ateliers et animations de l'organisme ;
- Assurant le suivi de la base de données des différents demandeurs et partenaires.

Contribuer au rayonnement de Ville en vert et de tous ces projets en :

- Représentant Ville en vert lors de kiosques et événements dans les arrondissements ;
- Produisant des rapports d'activités et des rapports financiers, selon les besoins ;
- Participant au besoin aux demandes de subventions avec la Directrice du développement ;
- S'impliquant dans les autres projets de Ville en vert en soutenant ponctuellement les horticulteur.rices et l'équipe d'animation.
- Toute autre tâche connexe à la mission de l'organisme et à tes talents !

Environnement de travail et avantages

Les conditions du poste et avantages de l'équipe :

Type d'emploi : Permanent

Horaire : Flexible sur une base de 35h/semaine, du lundi au vendredi, certains soirs et fins de semaine,

Salaire : À partir de 22,17\$/heure en fonction de la grille salariale en vigueur

Entrée en poste : Aussitôt que possible,

Période de probation : 3 mois,

Lieu : Les animations seront principalement données dans les arrondissements Ahuntsic-Cartierville et Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension - Télétravail possible pour une partie des tâches,

Avantages :

- Nombreuses conditions offertes, notamment des éléments de conciliation de travail et de vie personnelle, des horaires flexibles et
- la possibilité de télétravailler hors contexte covid,
- Congés : 2 semaines de vacances par an (4%) + période de fermeture pendant les fêtes + 6 jours de congés personnels dès la première année,
- •Assurances collectives après 3 mois,
- Environnement bienveillant et esprit d'équipe et de collaboration,
- Possibilité de se former sur les différents enjeux environnementaux et en verdissement et agriculture urbaine notamment,
- Tarifs préférentiels sur les produits écologiques de nos boutiques l'Escale Verte et sur les productions de nos potagers urbains.

Exigences et/ou compétences particulières

De ton côté, tu fais preuve de :

- Dynamisme et tu as une attitude positive ;
- Créativité ;
- Professionnalisme, organisation, leadership et sens des responsabilités ;
- Autonomie tout en sachant travailler en confiance et transparence avec tes collègues ;
- Bonnes capacités à travailler avec le public et aptitudes en communication verbale et écrite ;
- Service à la clientèle hors pairs, tant au niveau de la clientèle interne qu'externe ;
- Aptitude à accompagner, animer et à travailler auprès de différentes clientèles ou de bénévoles.

Et d'un point de vue plus technique :

- Tu possèdes au minimum un BAC en gestion de projet, en éducation ou environnement (ou équivalent) ;
- Tu as 2 ans minimum d'expérience en gestion de projet ou autre expérience pertinente pour le poste ;
- Tu t'intéresses de près aux problématiques socio-environnementales ;
- Tu as une bonne connaissance des logiciels de la suite Office365 et de logiciels connexes ;
- Tu maîtrises le français, parlé et écrit et possèdes d'excellentes capacités de rédaction et de synthèse ;

Comme atouts, tu as ton permis de conduire, tu parles d'autres langues, tu as de l'expérience en milieu communautaire ou en démarchage de clients, tu maîtrises CANVA ou tu habites l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville ou de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension.

Description sommaire des tâches

Tu es un.e expert.e en développement durable? La préservation des milieux naturels, la responsabilité sociale et la responsabilité environnementale des entreprises te tiennent vraiment à cœur? En tant que responsable du développement durable, tu mettras à profit ton expertise et ta passion en conseillant l'organisation et divers partenaires touristiques dans la mise sur pied de plans de développement durable, de grilles d'auto certification et de diverses initiatives se rapportant à tes fonctions.

En te joignant à l'équipe de l'Alliance, et dans la continuité du Plan d'action pour un tourisme durable et responsable 2020-2025, tu auras l'occasion unique de contribuer à rendre notre industrie plus durable et responsable, un geste à la fois!

Rôle et responsabilités

Ta mission :

- 1) Conseiller, accompagner, soutenir et outiller à la fois l'organisation, les associations touristiques régionales et sectorielles, et les entreprises du secteur à développer et planifier leurs plans, projets et actions dans le but d'adopter des pratiques durables et responsables;
- 2) Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation visant à développer les compétences des associations touristiques régionales et sectorielles en matière de tourisme responsable et durable, de même qu'un parcours d'accompagnement afin qu'elles raffinent et multiplient leurs actions en développement durable;
- 3) Travailler en collaboration étroite avec les différents partenaires de l'Alliance afin d'assurer la création et la logistique afférentes à la mise en place d'un parcours de développement des compétences et d'accompagnement ;
- 4) Mettre en place ces projets et en assurer les suivis, tout en mettant à profit son réseau de contacts avec des experts reconnus en la matière.

À quoi ressembleront tes semaines parmi nous :

- Identifier et mettre en œuvre les jalons importants des projets en développement durable au profit des associations touristiques.
- Conseiller et aider les organisations touristiques à concevoir et réaliser des démarches participatives et diverses analyses touchant au développement durable et responsable.
- Conseiller et accompagner diverses organisations touristiques québécoises dans le développement d'une stratégie de développement durable et responsable pour leur région et leur secteur.
- Structurer une offre de formation et d'accompagnement pour les organisations touristiques et, éventuellement développer des outils pour appuyer leurs membres (entreprises touristiques).
- Conseiller les organisations en matière de développement durable et responsable.
- Élaborer des coffres à outils simples qui favorisent la compréhension et l'intégration des concepts ou approches.
- Rester à l'affût des nouveautés en matière d'environnement, de développement durable et de responsabilité sociale des entreprises pour proposer des solutions novatrices et adaptées à leur réalité.
- Développer et maintenir un réseau de contacts avec différent.e.s expert.e.s reconnu.e.s en développement durable et responsable.

Assurer de bonnes relations avec les organisations touristiques avec l'objectif de les mobiliser autour des enjeux du développement durable et responsable et de la volonté d'agir afin de mettre en œuvre une stratégie en ce sens.

Exigences du poste

- BAC en environnement, en développement durable ou dans tout autre domaine pertinent
- Formation en responsabilité sociale et environnementale
- Expérience d'un minimum de 5 ans dans un domaine appliqué au développement durable
- Expérience : de 3 à moins de 5 ans en gestion de projets
- Connaissances du monde touristique un atout
- Français oral et écrit : excellent
- Anglais oral et écrit : de base
- Bonne connaissance de la Suite Office M365

Informations supplémentaires

Ce que nous t'offrons :

- o Salaire annuel concurrentiel déterminé en fonction d'une échelle salariale
- o 3 semaines de vacances et 2 semaines de repos (dates déterminées par l'employeur) pendant le temps des fêtes en plus de 9 jours fériés par année
- o Assurances collectives complètes (soins médicaux, dentaires, vision et assurances salaires)
- o REER avec une contribution de l'employeur allant jusqu'à 3 %
- Ce n'est pas tout ...
- o Politique de télétravail bien en place : 100 % en télétravail, 100 % en présentiel ou mode hybride
- o Flexibilité de l'employeur en lien avec la conciliation travail-vie personnelle
- o Programme HumAlliance, qui favorise la cohésion d'équipe et les contacts sociaux en personne
- o Programme entreprise en santé (conférences gratuites de multiples professionnel.le.s de la santé)
- o Programmes d'aide aux employé.e.s (PAE)
- o Approche structurée de développement des talents et compétences.

Conditions de travail :

- Emploi permanent de jour à temps plein ; 37,5 heures/semaine
- Bureau d'attache : Québec
- Entrée en poste : dès que possible !

Information sur le poste

Titre du poste Superviseur de production
Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Plus de 2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
2e cycle (Maîtrise et autres)
Télétravail Non
Région de l'emploi Abitibi-Témiscamingue
Ville de l'emploi LaSarre
Date de début de l'emploi August 01, 2022 12:00 AM
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 40.0

Nature de l'organisation et/ou du service

L'activité de GreenFirst Produits Forestiers est ancrée dans la forêt ! Pour nous, des forêts bien gérées ont vraiment du sens pour notre entreprise, nos communautés et l'environnement. Nous avons un lien profond avec les terres forestières canadiennes et la durabilité. Si cet engagement envers l'environnement et les forêts canadiennes résonne en vous, venez rejoindre notre équipe.

Description du poste et des tâches à effectuer

- Promouvoir et fournir un lieu de travail sécuritaire, rechercher des améliorations, soutenir le programme de santé et de sécurité.
- Diriger une équipe motivée, efficace et engagée et offrir des opportunités de développement de carrière.
- Encadrer et encadrer les employés pour assurer une performance maximale.
- Maintenez un programme de communication pour tenir votre équipe informée des priorités de l'usine et du service.
- Soutenir le respect de la convention collective et de bonnes relations syndicat/direction/employés.
- Superviser les opérations de production de la section et du site au besoin en maximisant l'utilisation des matériaux, de la main d'œuvre et de l'équipement pour atteindre ou dépasser les objectifs de production et de qualité ainsi que les objectifs financiers (contrôle et réduction des coûts).
- Superviser, diriger et coacher les employés pour les aider à atteindre leur niveau d'efficacité maximum; identifier et répondre aux besoins de formation liés à leur travail, à la santé et sécurité et à l'environnement.
- S'assurer que la qualité des produits est conforme aux spécifications en effectuant les inspections requises et en travaillant avec le service à la clientèle et le département technique pour développer des programmes.
- Travailler avec les superviseurs de l'entretien (mécanique et électrique) pour assurer une performance et une efficacité optimales des travaux d'entretien de quart (mécanique et électrique).
- Identifier, recommander et/ou mettre en œuvre des changements pour améliorer les procédures de production, la performance des équipements, les conditions de travail et la qualité des produits afin d'augmenter l'efficacité de la section.
- Examiner la production, le contrôle de la qualité, la maintenance, les rapports de temps d'arrêt et statistiques et les bons de travail pour assurer une planification optimale de ses propres activités.
- S'assurer que les employés se conforment aux règles, politiques, programmes et procédures de l'entreprise ainsi qu'à toutes les lois sur la santé, la sécurité et l'environnement.
- Effectuer toutes les tâches administratives de quart de travail (rapports : production, entretien, feuilles de temps, accidents, rendement, formation, rotation du personnel, environnement, etc.) dans le respect de la convention collective en vigueur.

Environnement de travail et avantages

- Soyez à la hauteur des valeurs, principes et directives de GreenFirst.
- Apportez une attitude ouverte et coopérative à votre travail, contribuant à notre environnement de travail positif.
- Se conformer à toutes les normes de santé, de sécurité et d'environnement, ainsi qu'aux réglementations et lois applicables.

Exigences et/ou compétences particulières

- Expérience : 5 ans dans un domaine connexe
- Bilingue : français principalement, anglais un atout



Information sur le poste

Titre du poste Agent(e) du Fonds Écoleader pour le Bas-Saint-Laurent
Statut d'emploi Contractuel (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Plus de 2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
2e cycle (Maîtrise et autres)
Télétravail À déterminer
Région de l'emploi Bas-Saint-Laurent
Ville de l'emploi Rimouski (ou Amqui)
Date de début de l'emploi January 15, 2023 12:00 AM
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 37.5

Nature de l'organisation et/ou du service

Le SEREX est un centre collégial de transfert technologique (CCTT) en transformation du bois, chimie durable, énergies renouvelables et écoconstruction. Le Créneau d'excellence ACCORD Écoconstruction a pour mission de mobiliser les entreprises du Bas-Saint-Laurent afin de créer un contexte d'affaires favorisant la diversification des produits, l'innovation et le développement de marchés dans le domaine de l'écoconstruction.

Description du poste et des tâches à effectuer

Le Créneau Écoconstruction est à la recherche d'un(e) professionnel(le) dynamique et passionné(e) pour un poste d'agent du Fonds Écoleader. La personne titulaire du poste se verra confier un mandat à temps plein pour réaliser des activités d'information et de mobilisation des entreprises du Bas-Saint-Laurent et de préparation à l'adoption de pratiques d'affaires écoresponsables et de technologies propres.

L'objectif du Fonds Écoleader est de rejoindre, orienter et soutenir les entreprises québécoises dans leur démarche de PAÉ ou de TP. L'agent(e) du Fonds Écoleader rencontre et soutient les entreprises de sa région, les oriente vers les ressources disponibles (experts, financement, outils), facilite la réalisation de leurs projets d'adoption de PAÉ et de TP.

L'agent(e) du Fonds Écoleader sera chargé(e) de :

- Animer un réseau d'organismes de développement économique régionaux;
- Participer à la diffusion des articles et autres contenus destinés aux gestionnaires de PME par l'entremise des partenaires régionaux;
- Réaliser ou organiser des ateliers, conférences, formations ou webinaires sur les ressources en pratiques d'affaires écoresponsables et TP auprès des entreprises de la région;
- Communiquer directement avec les entreprises intéressées par l'adoption de pratiques d'affaires écoresponsables et de TP pour les informer des ressources disponibles;
- Orienter les entreprises souhaitant adopter une pratique d'affaires écoresponsables ou une technologie propre;
- Faciliter les démarches des entreprises et regroupements pour l'obtention d'expertises ou d'aide financière dans la réalisation de projets;
- Mettre à jour l'offre d'aides financières et techniques locales et régionales destinée aux entreprises;
- Contribuer à l'organisation d'un événement régional d'envergure destiné aux gestionnaires d'entreprises;
- Contribuer à la conception d'outils, à l'échange sur les besoins régionaux dans le domaine;
- Contribuer à la mise en oeuvre de l'économie circulaire, en complémentarité avec les projets en cours sur le territoire.
- Effectuer une reddition de comptes sur les activités réalisées.
-

Environnement de travail et avantages

Le lieu de travail est à Rimouski, pour un contrat d'une durée de 18 mois. Les conditions seront discutées lors de l'entrevue.

Exigences et/ou compétences particulières

Détenir un baccalauréat en environnement, développement durable, génie ou domaines connexes;
Posséder un minimum de 5 ans d'expérience en accompagnement d'entreprises, en développement des affaires ou représentation;
Avoir de l'expérience dans la réalisation d'événement de grande envergure est un atout;
Avoir une bonne connaissance des pratiques d'affaires écoresponsables, de technologies propres;
Avoir une bonne connaissance de la dynamique des organismes de développement économiques régionaux;
Posséder une excellente capacité de communication en public et de rédaction;
Posséder une excellente capacité de réseautage et de relation client;
Maîtriser les outils informatiques et médias sociaux: Suite Office, CRM,
Avoir un bon esprit d'équipe et la capacité de travailler dans une approche collaborative;
Être débrouillard(e), créatif(ve), autonome avec un sens aigu de l'initiative et des responsabilités;
Avoir de l'entregent et la capacité d'entretenir une relation client.



Information sur le poste

Titre du poste Animateur · Animatrice
Statut d'emploi Contractuel (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Aucune
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Laval
Ville de l'emploi Laval
Date de début de l'emploi October 11, 2022 12:00 AM
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) 18
Nombre d'heures par semaine 35.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Les Clubs 4-H du Québec ont pour mission de développer l'intérêt et les connaissances des jeunes et de leur famille, relativement à la forêt, la nature et l'écocitoyenneté; par des activités ludiques et éducatives dans le respect de sa devise : HONNEUR, HONNÉTÉTÉ, HABILITÉ et HUMANITÉ.

Description du poste et des tâches à effectuer

Description du poste

En collaboration avec l'équipe de travail, l'animateur ou l'animatrice a la responsabilité de diriger des ateliers, des kiosques et des activités éducatives sur la nature, l'environnement et la culture forestière auprès des jeunes du primaire et du secondaire des régions de Laval et de Montréal. L'animateur ou l'animatrice pourrait également participer à d'autres événements destinés aux enseignants ou au grand public et pourrait être appelé à se déplacer dans d'autres régions du Québec, au besoin.

Environnement de travail et avantages

Ce que l'on offre

- Entrée en poste : dès que possible
- Salaire : À partir de 18\$/heure
- Horaire : 35 heures par semaine
- Contrat d'une durée de 6 mois avec possibilité de prolongement
- Lieu de travail : Régions de Laval et de Montréal. Nos bureaux sont situés à Laval.

Avantages: Horaire flexible pour une conciliation travail et vie personnelle, REER collectif, tenue décontractée, politique de télétravail, congés de maladie et frais de kilométrage remboursés, possibilités d'avancement professionnel.

Exigences et/ou compétences particulières

Compétences recherchées

- Habileté à communiquer à l'oral comme à l'écrit ;
- Dynamisme, créativité et bonne capacité d'adaptation ;
- Intérêt pour les sciences, la nature, la foresterie et l'écologie ;
- Capacité de vulgarisation ;
- Aptitude à travailler en équipe ;
- Autonomie et sens de l'organisation ;
- Posséder un permis de conduire, doit être en mesure de se déplacer avec du matériel ;
- Maîtriser les logiciels de base (Word, Excel, PowerPoint, Internet Explorer) ;
- Expérience en animation d'activités pédagogiques ou d'activités de formation, un atout ;
- Formation en foresterie, en science, en éducation ou en loisir ou expérience pertinente, un atout.

PME MTL - EST DE L'ÎLE - Conseiller ou conseillère pratiques écoresponsables, durables et circulaires

Information sur le poste

Titre du poste Conseiller ou conseillère pratiques écoresponsables, durables et circulaires

Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)

Niveau d'expérience Plus de 2 ans

Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)

2e cycle (Maîtrise et autres)

Télétravail Partiellement

Région de l'emploi Montréal

Ville de l'emploi Montréal

Date de début de l'emploi December 02, 2022 12:00 AM

Nombre de postes disponibles 1

Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer

Nombre d'heures par semaine 36.5



Nature de l'organisation et/ou du service

À propos de PME MTL Est-de-l'Île

Incontournable dans le développement économique et de l'emploi, PME MTL Est-de-l'Île favorise l'essor économique de l'Est de Montréal et ce, en offrant des services-conseils et du financement aux entrepreneurs autant en démarrage, croissance qu'en situation de transfert. Instigateur de projets économiques structurants, il déploie l'initiative Synergie Montréal, est l'un des six pôles du réseau PME MTL et gère le programme Placement assisté d'Emploi-Québec. PME MTL Est-de-l'Île est un pionnier montréalais en matière d'accompagnement de PME dans l'adoption de pratiques d'affaires écoresponsables, en développement durable et en transformation de modèles d'affaires basés sur les principes d'économie circulaire de même que par l'introduction de technologies propres. Depuis 2014, PME MTL Est-de-l'Île propulse fièrement Synergie Montréal, la seule symbiose industrielle de l'Agglomération de Montréal soutenue par la Ville de Montréal, RecycQuébec et le CTTEI et depuis 2019 fait partie du réseau provincial d'agents du Fonds Écoleader mis de l'avant par le Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI) en collaboration avec le Fonds d'action québécois pour le développement durable (FAQDD).

Description du poste et des tâches à effectuer

Sommaire du poste

Les conseillers experts œuvrent sur des mandats variés. Ils peuvent être appelés à offrir des services-conseils pour propulser l'économie par la mise en place de synergies industrielles, ils sensibilisent et mobilisent les entreprises aux opportunités qu'offrent les pratiques écoresponsables et technologies propres, ils les préparent dans l'adoption de pratiques durables et les accompagnent dans l'action en plus de mettre en œuvre des activités structurantes. Ancrée dans une approche par résultats, l'action du conseiller doit agir positivement et activement sur le développement de l'économie de Montréal.

Détails des responsabilités

- Sensibiliser et mobiliser les entreprises aux opportunités qu'offrent les pratiques écoresponsables, durables, circulaires et technologies propres
- Promouvoir l'offre de services du réseau PME MTL, de Synergie Montréal et du Fonds Écoleader
- Démarcher activement des entreprises volontaires à passer à l'action et favoriser l'adhésion de la clientèle
- Orienter les entreprises souhaitant adopter une pratique d'affaire écoresponsable ou une technologie propre
- Accompagner les PME dans l'adoption de bonnes pratiques innovantes, écoresponsables, durables et circulaires
- Offrir, animer et/ou organiser des ateliers ou événements en collaboration avec des partenaires
- Référer vers des ressources spécialisées et des partenaires, notamment en matière de financement de leurs projets
- Rechercher et créer des maillages entre entreprises pour faciliter la concrétisation du projet
- Inciter et faciliter les démarches des entreprises et regroupements pour l'obtention d'expertises ou aide financière pour la réalisation de leur projet
- Mettre en œuvre des activités structurantes
- Identifier et consulter les acteurs de la région de Montréal
- Participer à l'animation du comité régional de partenaires
- Contribuer à dynamiser les meilleures pratiques par la participation à des activités liées au développement d'affaires
- Participer au développement d'outils et à la rédaction de contenus à vocation informationnelle
- Effectuer une veille des informations et programmes d'aides financières locales et régionales pertinents
- Produire une planification annuelle, tenir à jour les tableaux de bord et des rapports de suivi et de mesure d'impacts
- Environnement de travail et avantages
-

Conditions et avantages

- Poste à temps plein
- Horaire de travail du lundi au vendredi
- Flexibilité d'horaire
- Salaire compétitif et avantages sociaux notamment un régime d'assurances collectives
- Lieu de travail : 7305 boul. Henri-Bourassa Est

Exigences et/ou compétences particulières

Profil recherché

- BACC - Profil en génie, administration, développement durable, géographie, environnement, ou administration (une maîtrise est un atout)
- Un minimum de trois à cinq ans d'expérience en accompagnement d'entreprises.
- Une expertise en pratiques écoresponsables, économie circulaire, développement durable et technologies propres est nécessaire
- Connaissance de l'écosystème montréalais.
- Une compréhension ou une expertise en gestion de matières résiduelles est pertinente.

Les candidats recherchés sont animés par des nouvelles approches et sont des précurseurs curieux, polyvalents et ont un grand sens de l'adaptation. Ils démontrent des capacités à travailler en équipe, à soutenir de nombreux dossiers au même moment, une grande capacité de persuasion et à établir de bonnes relations. Instigateurs d'une nouvelle approche, ils sont analytiques, rigoureux et se distinguent dans leur capacité de mettre en oeuvre et d'améliorer des processus. Les fonctions imposent une très bonne capacité de rédaction et de communication en français et en anglais, de même qu'une capacité de se déplacer sur l'ensemble de l'île de Montréal tout en ayant son principal bureau dans l'Est.

Information sur le poste

Titre du poste Conseiller/Conseillère en communications et en éducation relative à l'environnement (ERE)
Statut d'emploi Contractuel (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Plus de 2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Lanaudière
Ville de l'emploi Joliette
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 35.0



Nature de l'organisation et/ou du service

Mis en place en 1991, le Conseil régional de l'environnement de Lanaudière (CREL) est un organisme de concertation et de consultation en matière d'environnement, reconnu par le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC). Il fait partie du Regroupement national des conseils régionaux de l'environnement du Québec (RNCREQ).

Description du poste et des tâches à effectuer

DESCRIPTION DU POSTE

Relevant de la direction générale, la personne sélectionnée aura pour responsabilité la gestion des communications du CREL, la mise à jour et la mise en oeuvre du plan de communications de Climat de changement et l'animation d'ateliers d'éducation relative à l'environnement.

DESCRIPTION DE TÂCHES

Communications

- Alimenter les différentes plateformes
- Effectuer une veille médiatique des principaux enjeux régionaux
- Mettre à jour le site Web
- Aider à la mise en oeuvre du plan de communication et de Climat de changement
- Contribuer à l'organisation d'événements (forums, galas, webinaires, etc.) et à leur rayonnement
- Participer à la rédaction et la révision de communiqués de presse, de mémoires et de rapports d'activités
- Participer à l'organisation de l'Assemblée générale annuelle et de la campagne d'adhésion
- Coordonner la publication de l'infolettre
- Participer aux stratégies de relations médias
- Relever d'autres mandats en lien avec la mission de l'organisme

Éducation relative à l'environnement

- S'approprier et animer les cinq ateliers pédagogiques de Carbone Scol'ERE auprès des élèves de la 4e à la 6e année du primaire dans les écoles
- Participer à la mobilisation des élèves et des acteurs locaux derrière le programme
- Accompagner et soutenir le personnel enseignant et assurer les suivis dans la réalisation du projet
- Établir les horaires d'animation pour les classes qui lui sont attribuées, conjointement avec le personnel enseignant
- Assurer les suivis de réalisation avec la coordonnatrice en éducation relative à l'environnement et la Coop FA
- Promouvoir et offrir des ateliers en ERE
- Contribuer au déploiement des projets en ERE et à leur visibilité au sein des milieux éducatifs
- Participer à l'amélioration des outils pédagogiques des projets

Environnement de travail et avantages

- Temps plein (35 h / sem.)
- Horaire flexible
- Contrat de 1 an (renouvelable)
- Rémunération selon l'échelle salariale en vigueur et l'expérience de la personne
- Assurances collectives, REER et autres avantages sociaux
- Télétravail et présentiel (centre-ville de Joliette)

Exigences et/ou compétences particulières

PROFIL RECHERCHÉ

Expériences et formations

- Diplôme universitaire de 1er cycle en communications, éducation relative à l'environnement ou autre formation pertinente
- 2 à 5 ans d'expérience pertinente
- Connaissance en ERE
- Expérience en animation ou en pédagogie
- Maîtrise des principales plateformes numériques (Facebook, Twitter, Wordpress, Canva)
- Maîtrise des logiciels de la suite MS Office et de l'environnement OneDrive
- Excellente maîtrise de la langue française (oral et écrit) et bonne capacité rédactionnelle
- Connaissance des grands enjeux environnementaux et climatiques

Compétences et aptitudes professionnelles

- Animation de groupe
- Vulgarisation scientifique
- Curiosité et motivation à défricher de nouvelles avenues
- Sens de l'initiative
- Aisance à entrer en contact avec les gens
- Capacité d'adaptation aux changements et imprévus
- Polyvalence
- Rigueur et méthode
- Très grande capacité organisationnelle
- Bonne compréhension des milieux éducatifs
- Permis de conduire et accès à un véhicule



Information sur le poste

Titre du poste Responsable Ateliers & Animations
Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Plus de 2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Montréal
Ville de l'emploi Montréal (Ahuntsic-Cartierville et Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension)
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) 22
Nombre d'heures par semaine 35.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Viens faire ta place chez Ville en vert pour :

Contribuer au bonheur des citoyens et de la planète en participant à l'éducation et la sensibilisation en matière d'environnement et de développement durable,
Rejoindre un organisme fort de 25 ans d'expérience, en plein développement de projets dédiés à l'innovation et à l'économie sociale,
Mettre en place des projets humains à fort impact local dans les communautés des arrondissements d'Ahuntsic-Cartierville et de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension,
T'épanouir en mettant à profit tes talents dans une expérience collective et sociale marquante.

Description du poste et des tâches à effectuer

Tu aimes exprimer ta créativité, vulgariser et transmettre tes connaissances ? Tu es un.e bon.ne leader passionné.e par l'environnement ? Tu souhaites nous aider à développer notre offre d'ateliers et animations, à créer de forts partenariats avec les acteurs du milieu et à développer l'équipe d'animateur.rices ? Rejoins notre équipe?!

Être Responsable des Ateliers & Animations pour Ville en vert, c'est :

- Structurer, développer et enrichir le pôle Ateliers & Animations afin de sensibiliser les citoyen.nes, organisation et entreprises aux différents enjeux environnementaux (agriculture urbaine, GMR, verdissement, consommation responsable, changements climatiques...) et de les accompagner dans la mise en place de solutions concrètes. Pour mener à bien cette mission, tu vas, sous la responsabilité du Directeur Général :
- Enrichir et consolider le contenu d'animations et conférences en :
- Assurant l'élaboration, la planification et la gestion de la programmation des ateliers et animations ;
- Apportant des idées de contenus pédagogiques et en coordonnant leur développement et déploiement ;
- Planifiant et rédigeant les catalogues trimestriels d'animations ;
- Assurant une cohésion et une homogénéité au sein de l'équipe d'animateur.trices et de l'offre ;
- Collaborant avec les communications pour la promotion et la diffusion du contenu pédagogique.
- Veillant au bon fonctionnement du service d'animation en :
- Participant au recrutement des animateur.rices de l'organisme et en assurant la gestion et la collaboration de l'équipe;
- Mettant en place différents contrats et procédures.

Développer et entretenir des partenariats en :

- Démarchant des entreprises et organismes pour proposer le catalogue d'animation ;
- Travaillant en concertation et en collaboration avec les organismes du milieu et répondant aux demandes d'information sur les animations et conférences ;
- Assurant la négociation des ententes et contrats, approbation des devis techniques, le suivi des soumissions et des factures ainsi que des paiements auprès de différents publics visés ;
- Effectuant le démarchage nécessaire auprès des différents publics visés afin de promouvoir les ateliers et animations de l'organisme ;
- Assurant le suivi de la base de données des différents demandeurs et partenaires.

Contribuer au rayonnement de Ville en vert et de tous ces projets en :

- Représentant Ville en vert lors de kiosques et évènements dans les arrondissements ;
- Produisant des rapports d'activités et des rapports financiers, selon les besoins ;
- Participant au besoin aux demandes de subventions avec la Directrice du développement ;
- S'impliquant dans les autres projets de Ville en vert en soutenant ponctuellement les horticulteur.rices et l'équipe d'animation.
- Toute autre tâche connexe à la mission de l'organisme et à tes talents !

Environnement de travail et avantages

Les conditions du poste et avantages de l'équipe :

- Type d'emploi : Permanent
- Horaire : Flexible sur une base de 35h/semaine, du lundi au vendredi, certains soirs et fins de semaine,
- Salaire : À partir de 22,17\$/heure en fonction de la grille salariale en vigueur
- Entrée en poste : Aussitôt que possible,
- Période de probation : 3 mois,
- Lieu : Les animations seront principalement données dans les arrondissements Ahuntsic-Cartierville et Villeray-Saint-Michel-Parc-
- Extension - Télétravail possible pour une partie des tâches,

Avantages :

- Nombreuses conditions offertes, notamment des éléments de conciliation de travail et de vie personnelle, des horaires flexibles et la possibilité de télétravailler hors contexte covid,
- Congés : 2 semaines de vacances par an (4%) + période de fermeture pendant les fêtes + 6 jours de congés personnels dès la première année,
- Assurances collectives après 3 mois,
- Environnement bienveillant et esprit d'équipe et de collaboration,
- Possibilité de se former sur les différents enjeux environnementaux et en verdissement et agriculture urbaine notamment,
- Tarifs préférentiels sur les produits écologiques de nos boutiques l'Escale Verte et sur les productions de nos potagers urbains.

Exigences et/ou compétences particulières

De ton côté, tu fais preuve de :

- Dynamisme et tu as une attitude positive ;
- Créativité ;
- Professionnalisme, organisation, leadership et sens des responsabilités ;
- Autonomie tout en sachant travailler en confiance et transparence avec tes collègues ;
- Bonnes capacités à travailler avec le public et aptitudes en communication verbale et écrite ;
- Service à la clientèle hors pairs, tant au niveau de la clientèle interne qu'externe ;
- Aptitude à accompagner, animer et à travailler auprès de différentes clientèles ou de bénévoles.

Et d'un point de vue plus technique :

- Tu possèdes au minimum un BAC en gestion de projet, en éducation ou environnement (ou équivalent) ;
- Tu as 2 ans minimum d'expérience en gestion de projet ou autre expérience pertinente pour le poste ;
- Tu t'intéresses de près aux problématiques socio-environnementales ;
- Tu as une bonne connaissance des logiciels de la suite Office365 et de logiciels connexes ;
- Tu maîtrises le français, parlé et écrit et possèdes d'excellentes capacités de rédaction et de synthèse ;

Comme atouts, tu as ton permis de conduire, tu parles d'autres langues, tu as de l'expérience en milieu communautaire ou en démarchage de clients, tu maîtrises CANVA ou tu habites l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville ou de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension.

Groupe Hémisphères, filiale de Groupe GÉOS, est une firme d'experts-conseils dynamiques offrant des services de haute qualité en écologie. Notre équipe de professionnel(le)s assiste les municipalités et les entreprises dans leurs projets de caractérisation écologique afin de répondre aux exigences en matière environnementale. Le professionnalisme et la rigueur témoignent de notre engagement à être à l'écoute de nos clients.

Chez Groupe Hémisphères :

- Nous accordons une attention particulière à l'avancement de nos employé(e)s
- Nous misons sur la qualité et la rigueur au travail
- Nous répondons aux besoins du client au-delà de ses attentes
- Nous promovons un climat de travail respectueux et coopératif
- Nous adhérons à une culture d'engagement et de responsabilisation
- Nous offrons un milieu de travail agréable (horaire flexible)
- Nous offrons des avantages sociaux (REER, assurances collectives, formation, congés personnels et familiaux)
- Nous offrons un salaire ajusté selon l'expérience antérieure

Vos principales responsabilités

- Planifier et coordonner la réalisation des mandats dans les temps impartis
- Caractériser et délimiter les milieux humides et relever la ligne des hautes eaux
- Effectuer des inventaires de la flore, incluant les espèces à statut précaire
- Superviser la compilation et l'analyse des données
- Rédiger des rapports, sections d'étude d'impacts et des autorisations environnementales

Détenez-vous le profil suivant?

- Baccalauréat en biologie, technique en bioécologie ou équivalent
- Diplôme de deuxième cycle un atout
- Trois années et plus d'expérience en inventaire de la flore et des milieux naturels
- Aptitudes et expérience en gestion de projets (un atout)
- Connaissance de la réglementation applicable
- Rigoureux et autonome
- Maîtrise du français et de l'anglais, parlé et écrit

Particularités du poste

- Poste permanent, temps plein, 35 heures par semaine
- Travaux de terrain dans diverses régions du Québec
- Les dépenses seront payées (hébergement, repas, kilométrage) lors des sorties de terrain

Description sommaire des tâches

Chaque personne a le choix d'être heureux dans son travail. EVNIA est une entreprise dynamique, en pleine expansion, spécialisée en écofiscalité. Elle offre entre autres un service clé en main de déclarations au régime de compensation de la collecte sélective et aux programmes de responsabilité élargie des producteurs canadiens. Grâce à notre agilité, nos pratiques sont optimisées en créant des outils maximisant votre expérience employée.

Chez EVNIA, 5 valeurs fondamentales nous guident autant dans les actions de l'entreprise que celle des clients, partenaires et employés. Pour nous, chaque personne doit respecter son environnement, être cohérent dans ses actions, exprimer ses idées ouvertement, s'investir pour rendre les relations durables et utiliser toutes les ressources pour atteindre ses objectifs.

Rôle et responsabilités

Vous avez une bonne capacité d'analyse des données, une facilité d'élaboration de méthodologie et une excellente capacité à travailler en équipe, ça tombe bien ! Nous cherchons actuellement un agent de conformité en environnement spécialisé en analyse des données et en responsabilité élargie des producteurs pour assister le directeur de projets dans divers projets et l'ensemble de l'équipe. Ça bouge vite chez nous. Difficile à dire comment une journée type se déroule mais vous aurez plusieurs défis quotidiens et une multitude d'activités à réaliser, selon les projets dont :

- Effectuer des recherches d'information, des bilans, des analyses de données en lien avec les projets.
- Rédiger et réviser des documents et des rapports.
- Faire le suivi auprès des clients.
- Participer à la conception, la planification et la réalisation de nouveaux projets.
- Développer des relations durables avec les clients.
- Classifier les produits d'emballage (prise de poids, matière, conception)

Exigences du poste

- Études en environnement ou domaine connexe et trois années d'expérience pertinente;
- Une excellente maîtrise du français et de l'anglais (parlé et écrit);
- Une excellente maîtrise de la suite MS Office (Word, Excel, PowerPoint);
- Maîtrise de MS Access, un atout;
- Des connaissances sur les régimes canadiens de responsabilité élargie du producteur un atout;

Informations supplémentaires

Avantages :

- Poste hybride et flexibilité d'horaire. Ce poste requiert cependant une présence d'au minimum 3 jours semaine pour la manipulation de produits d'emballage.
- Plan de développement professionnel vous offrant de belles opportunités d'apprentissage
- Team building : Notre équipe aime avoir du plaisir et se parler des vraies affaires!
- Rencontres rythmées avec tous les employés.
- Et bien sûr, un salaire compétitif!

L'entrée en poste en prévue pour le plus rapidement possible. Bien que nous ayons adopté un mode de travail hybride, des déplacements au siège social situé à Mirabel (Saint-Janvier) seront requis selon les besoins. La rémunération est basée sur un horaire de 35 heures par semaine, les compétences et l'expérience acquise selon l'échelle de notre politique salariale. EVNIA offre toute la formation nécessaire et l'accompagnement requis pour assurer votre succès.

Description sommaire des tâches

En collaboration avec l'équipe multidisciplinaire, vous aurez à prendre en charge ou à participer à la caractérisation de milieux humides et hydriques, la réalisation d'études écologiques, la réalisation de suivis de la faune et de la flore et la préparation de demandes d'autorisation environnementale pour des projets divers.

Exigences du poste

PROFIL :

Vous détenez un baccalauréat en biologie, écologie ou autre domaine connexe. Un minimum de deux à quatre ans d'expérience pertinente est requis.

COMPÉTENCES :

Vous êtes reconnu(e) pour votre sens de l'organisation, votre capacité d'analyse, votre rigueur et votre polyvalence. Vous détenez d'excellentes aptitudes pour le travail d'équipe. De bonnes capacités rédactionnelles et la maîtrise de la géomatique sont des atouts.

Informations supplémentaires

Vous êtes passionné(e) par l'environnement, vous souhaitez rejoindre une entreprise à échelle humaine, et pourquoi pas, profiter d'un milieu de vie extraordinaire? Joignez-vous à notre équipe!

Depuis 20 ans, Activa Environnement figure parmi les plus importantes firmes de services-conseils en environnement au Québec. L'entreprise offre une gamme complète de services environnementaux dans les secteurs industriel et commercial, de l'énergie, des infrastructures et des ressources naturelles.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

45 000 \$ à 65 000 \$/an. Poste permanent à temps plein (35 à 40h/semaine). Gamme complète d'avantages sociaux (horaire flexible, remboursement des frais pour l'utilisation des transports collectifs et pour les activités sportives, assurance collective, programme d'épargne-retraite, programme de formation continue, etc.). Environnement de travail stimulant et dynamique. Possibilités d'hébergement pour les nouveaux arrivants.

LIEU DE TRAVAIL :

À notre bureau de New Richmond ou en télétravail (dans un rayon d'environ 100km du bureau).

Description sommaire des tâches

Relevant de la direction, le ou la chargé(e) de projets assumera des tâches diversifiées dans le cadre d'études environnementales telles que des évaluations, caractérisations et réhabilitations environnementales de site. Il ou elle accompagnera l'équipe de Drummondville mais pourrait participer occasionnellement à des projets de nos bureaux de Québec, Lévis ou Montréal.

Rôle et responsabilités

- Répondre aux demandes des clients, des fournisseurs et aux appels de services;
- Assurer les communications et le suivi auprès des clients et des fournisseurs;
- Assurer la production et le bon déroulement des projets (travaux, livrables, budget, etc.);
- Rédiger les rapports et rédiger des avis professionnels;
- Coordination et supervision des travaux de chantier (forages, tranchées, excavation, échantillonnage d'eau souterraine, etc.).

Exigences du poste

- Diplôme pertinent d'études universitaires en sciences (environnement, géologie, écologie, biologie, génie, géographie, agronomie, etc.);
- Expérience de 2 ans en gestion de projet, un atout ;
- Esprit d'équipe, autonomie et initiative
- Aptitudes en communication et en rédaction;
- Posséder un permis de conduire et un véhicule;
- Carte ASP construction, un atout;
- Être apte à se déplacer occasionnellement au Québec.

Informations supplémentaires

- Rigueur scientifique, initiative, esprit d'équipe et autonomie;
- Connaissance des lois et règlements fédéraux, provinciaux et municipaux, un atout;
- Bonne maîtrise du français.

Conditions de travail et avantages

- Équipe, climat et environnement de travail dynamique, sympathique et stimulant
- Nombres d'heures : 35 heures/semaine
- Date de début : Dès que possible
- Lieu de travail : Assignation à l'un de nos bureaux (Québec, Lévis, Drummondville, Montréal ou Saguenay)
- Mode de travail hybride (bureau et télétravail)
- Durée : Permanent, poste à temps plein
- Salaire : Compétitif selon expérience

Avantages :

- Plan personnalisé de formation, de développement et d'acquisition de compétences
- Régime de retraite participatif, l'employeur cotise jusqu'à 4% dès la première année;
- Assurance collective et dentaire payée à 50% par l'employeur;
- Congés supplémentaires durant la période des fêtes et payés par l'entreprise;
- Congés personnels supplémentaires payés;
- Programme d'aide aux employés et à la famille;
- Très grande flexibilité d'horaire et conciliation travail et vie personnelle;
- Télémédecine;
- Montant annuel alloué pour des vêtements/objets à l'effigie de l'entreprise;
- Plan personnalisé de formation, de développement et d'acquisition de compétences;
- Rabais corporatifs avec nos partenaires
- Activités Club Social.



Description sommaire des tâches

Propulse ta carrière et embarque dans l'aventure LCL!

Devenir LCLlien, c'est faire partie d'une famille de professionnels passionnés qui ont l'environnement tatoué sur le cœur. Si tu recherches une entreprise qui valorise ses employés en leur permettant de s'épanouir professionnellement dans une ambiance de travail dynamique, diversifiée et humaine, n'attends plus, postule dès maintenant! LCL, c'est une firme d'expert-conseil en solutions environnementales animés par les projets de nos clients et le talent de notre équipe. Le développement durable est au cœur de nos décisions, c'est pourquoi nous avons décidé d'en faire notre expertise et d'être un guide pour tous ceux qui souhaitent avancer vers un avenir durable. Notre force, nos employés! LCL cherche un chargé de projet – développement durable afin de compléter les forces de notre équipe. Si tu souhaites un environnement de travail stimulant et des défis à la hauteur de tes compétences, c'est l'entreprise qu'il te faut!

Rôle et responsabilités

LES DÉFIS

- Réaliser des inventaires de gaz à effet de serre;
- Rencontre les clients et effectuer la collecte de donnée;
- Préparer des plans de réduction de GES et accompagner les clients dans la réalisation;
- Préparer des plans action de développement durable pour les clients;
- Participer à la gestion et aux communications du programme Carboneutre certifié LCL Environnement;
- Effectuer la collecte de donnée lors d'événement signé Carboneutre;
- Réaliser des caractérisations de matières résiduelles;
- Préparer des plans de gestion des matières résiduelles et accompagnement des clients;
- Participer au développement des affaires et à l'élaboration de nouveaux services;
- Préparer et animer des ateliers de travail.

Exigences du poste

LES ESSENTIELS:

- BAC en environnement ou développement durable ou dans un domaine connexe ou une combinaison d'expérience et de formation pertinente;
- Posséder 2 ans d'expérience pertinente;
- Excellente maîtrise du français (oral et écrit);
- Maîtriser la suite office (Excel)
- Anglais fonctionnel (oral et écrit);
- Aptitude pour le travail en équipe et gestion de projets;
- Détenir un permis de conduire valide.

LES PLUS :

- Être diplômé d'un programme de deuxième cycle universitaire dans un domaine connexe;
- Expérience sur des tables de concertation ou comité de travail en développement durable;
- Être prêt à relever des défis et avoir un dynamisme inné;
- Travailler efficacement et être concentré à sa tâche;
- Avoir une attitude positive et être intéressé à apprendre de nouvelles choses;

Informations supplémentaires

CE QUE NOUS OFFRONS :

- Un salaire compétitif;
- Une bonne conciliation travail famille et un horaire flexible;
- Un poste permanent de jour à temps plein;
- 3 semaines de vacances;
- Possibilité de travailler à Granby ou Longueuil;
- Des possibilités de développement et de perfectionnement professionnels.

AVANTAGES LCLliens! :

- Formation continue - Mentorat;
- Développement et perfectionnement du personnel;
- Politique développement durable (interne);
- Assurances collectives;
- REER collectifs;
- Journée de congé payée (anniversaire);
- Cotisation employeur (ordre, associations...);
- Stationnement gratuit.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :

- Travail d'équipe;
- Communication interdépartementale;
- Rencontre d'équipe hebdomadaire;
- Environnement de travail dynamique et inclusif;
- Activité physique d'équipe payée;
- Activités d'équipe;
- Une équipe en OR!
- et bien plus encore!

Vous êtes passionné(e) par l'environnement, vous souhaitez rejoindre une entreprise à échelle humaine, et pourquoi pas, profiter d'un milieu de vie extraordinaire? Joignez-vous à notre équipe!

Depuis 20 ans, Activa Environnement figure parmi les plus importantes firmes de services-conseils en environnement au Québec. L'entreprise offre une gamme complète de services environnementaux dans les secteurs industriel et commercial, de l'énergie, des infrastructures et des ressources naturelles.

RESPONSABILITÉS :

En collaboration avec l'équipe multidisciplinaire, vous aurez à coordonner ou à participer à la préparation de demandes d'autorisation ainsi qu'à la réalisation d'études et de suivis environnementaux de projets divers (sites industriels, carrières-sablières, travaux routiers et civils, parcs éoliens, barrages, gazoducs, etc.).

PROFIL :

Vous détenez un baccalauréat en environnement, sciences (biologie, géologie, géographie, foresterie, etc.), urbanisme ou génie. Un minimum de deux à quatre ans d'expérience pertinente est requis.

COMPÉTENCES :

Vous êtes reconnu(e) pour votre sens de l'organisation, votre capacité d'analyse, votre rigueur, votre polyvalence et votre leadership. Vous détenez d'excellentes aptitudes pour le travail d'équipe et les relations avec la clientèle. De bonnes capacités rédactionnelles et la maîtrise de la géomatique sont des atouts.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

50 000 \$ à 82 000 \$/an. Poste permanent à temps plein (35 à 40h/semaine). Gamme complète d'avantages sociaux (horaire flexible, remboursement des frais pour l'utilisation des transports collectifs et pour les activités sportives, assurance collective, programme d'épargne-retraite, programme de formation continue, etc.). Environnement de travail stimulant et dynamique. Possibilités d'hébergement pour les nouveaux arrivants.

LIEU DE TRAVAIL :

À notre bureau de New Richmond ou en télétravail (dans un rayon d'environ 100 km du bureau).

Information sur le poste

Titre du poste Chargé(e) de projets Environnement
Statut d'emploi Contractuel (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Aucune
1-2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
2e cycle (Maîtrise et autres)
Télétravail À déterminer
Région de l'emploi Côte-Nord
Ville de l'emploi Sept-Îles
Date de début de l'emploi November 21, 2022 12:00 AM
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) 26
Nombre d'heures par semaine 35.0



Nature de l'organisation et/ou du service

L'Organisme de bassins versants Duplessis est mandaté par le Ministère de l'environnement pour mettre en œuvre une gestion intégrée de l'eau sur son territoire. Ses missions s'articulent autour de 3 volets :

- l'acquisition de connaissances sur l'état socio environnemental des bassins versants afin de pouvoir informer, sensibiliser, mobiliser et établir des recommandations
- la protection et la mise en valeur des bassins versants et des ressources qui y sont associées dans une perspective de développement durable
- la concertation entre tous les intervenants ayant un intérêt dans la gestion intégrée de la ressource en eau.

L'OBV Duplessis recherche une personne enthousiaste, proactive et motivée par le travail d'équipe pour un poste de chargé(e) de projets. Au programme :

- Des projets variés en lien avec la gestion intégrée de l'eau
- Un environnement de travail dynamique au sein d'une équipe chaleureuse!
- Une région accueillante et multiculturelle
- Des immenses espaces naturels offrant des activités de plein air pour tous les goûts : randonnée pédestre, activités nautiques, escalade, sports d'hiver, pêche ou encore cueillette sauvage!

Description du poste et des tâches à effectuer

Sous l'autorité de la direction générale et en collaboration avec les autres employés de l'organisme, le (la) chargé(e) de projet aura comme principales tâches :

- Participer à la réalisation d'un Plan de conservation des milieux humides et hydriques :
- Production et analyses cartographiques
- Rédaction du diagnostic des milieux humides et hydriques
- Soutien des acteurs municipaux à l'élaboration d'une stratégie de conservation des milieux humides et hydriques
- Prendre part à un projet de suivi de qualité de l'eau d'un lac :
- Analyser les données relevées
- Collaborer à la rédaction du rapport
- Participer à la promotion et à la mise à jour du Plan directeur de l'eau (PDE) (mise à jour du portrait et du diagnostic, appui à la concertation)
- Contribuer à la conception et à la planification des projets, à la recherche de partenaires et à la rédaction des demandes de financement
- Collaborer à la mise en œuvre de projets de sensibilisation, d'acquisition de connaissances et de travaux de restauration relatifs aux écosystèmes aquatiques
- Assister l'équipe dans les travaux terrain.

Environnement de travail et avantages

Contrat d'un an, avec possibilité de prolongation - Entrée en poste en novembre
Temps plein, 35h/semaine, horaire flexible
Rémunération selon la politique salariale de l'organisme, l'expérience et les études reconnues (à partir de 26,2 \$/heure)
6 % de vacances annuelles cumulables dès la première année (3 semaines)
Congés personnels (10 journées par an)
Cotisation à un régime de retraite après 3 mois à l'emploi avec contribution de l'employeur

Exigences et/ou compétences particulières

Formation universitaire en biologie, environnement, géographie ou autre domaine pertinent
Maîtrise des outils informatiques du groupe Office
Maîtrise des fonctions de base des logiciels de géomatique ArcGIS et/ou QGIS
Excellente maîtrise du français (oral et écrit)
Excellentes aptitudes en rédaction de documents
Esprit d'équipe, autonomie, rigueur et entregent
Être disponible pour exercer, à l'occasion, du travail en dehors des heures normales de bureau
Posséder un permis de conduite valide et un véhicule.



Description sommaire des tâches

On recherche activement un.e Chargé.e de projets en évaluations environnementales de niveau intermédiaire pour notre bureau de Varennes, sur la rive sud de Montréal. La personne aura l'opportunité de remplir ses fonctions tant en présentiel qu'en télétravail et sera responsable de la gestion de différents projets d'évaluations environnementales (Phases I, II et III) et de la réhabilitation de sites contaminés.

Rôle et responsabilités

- Assurer la relation avec le client;
- Assurer la relation avec le client;
- Veiller au respect des échéanciers prévus au projet;
- Planifier les travaux de chantier et la préparation des documents de santé/sécurité;
- Superviser les techniciens et les sous-traitants;
- Effectuer la compilation de données et la rédaction des livrables;
- Assurer la remise des livrables et des factures au client;
- Faire le suivi budgétaire du projet;
- Approuver les factures fournisseurs et préparer les factures du projet;
- Participer à la réalisation de travaux de chantier;
- Effectuer toutes autres tâches connexes.

Exigences du poste

- Baccalauréat ou Maîtrise relié au domaine de l'environnement (ex. géologie, génie géologique, géographie ou sciences de la terre)
- Détenir entre 3 et 5 années d'expérience pertinentes à la fonction
- Posséder une bonne connaissance de la réglementation provinciale et fédérale en matière d'environnement
- Être membre de l'OIQ ou de l'Ordre des Géologues du Québec (un atout)
- Esprit développé de l'analyse et de la synthèse
- Sens de l'organisation, de la planification et de la coordination de projets
- Habiletés à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit
- Aptitude pour le travail en équipe
- Initiative et autonomie

Informations supplémentaires

Pourquoi nous choisir?

- Pour notre culture et climat de travail à échelle humaine à la fois agréable et enrichissant sur le plan du développement des compétences où les gens peuvent exercer leur passion dans des contextes de projets variés et stimulants, et où leur apport est reconnu et valorisé;
- Pour notre multitude de possibilités de carrières pour continuer d'évoluer et de vous développer et ce, dans un environnement propice à l'épanouissement professionnel;
- Pour notre contribution significative au succès des projets de développement au Québec en assurant le respect des milieux et des règlements applicables;
- Pour notre rémunération concurrentielle (selon compétences et expériences du candidat retenu) et notre gamme d'avantages sociaux complets axés sur les employés (régime d'assurances collectives, régime de retraite, télémédecine, PAE, cellulaire fourni, remboursement du kilométrage parcouru selon politique interne, etc.);
- Pour nos conditions de travail flexible (37,5 heures par semaine) visant l'équilibre entre nos vies professionnelles et privées (télétravail offert jusqu'à 100% du temps selon la nature du poste).



Information sur le poste

Titre du poste Chargé-e de projets en conservation de milieux naturels
Statut d'emploi Contractuel (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience Aucune
1-2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Capitale-Nationale
Ville de l'emploi Québec
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 35.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Le Conseil régional de l'environnement - région de la Capitale-Nationale (CRE Capitale Nationale) est un organisme à but non lucratif qui œuvre depuis 1989. Il regroupe des associations, des institutions et des individus ayant à cœur la défense des droits collectifs pour un environnement de qualité. Sa mission première consiste à promouvoir l'insertion des valeurs environnementales dans le développement régional en préconisant l'application de la gestion intégrée des ressources et du développement durable, laquelle se traduit par le maintien de l'intégrité de l'environnement, le soutien à l'équité sociale et la recherche d'une efficacité économique.

Description du poste et des tâches à effectuer

Le ou la chargée de projets aura sous sa responsabilité la réalisation du projet de conservation volontaire des milieux naturels Entre la terre et l'eau où il ou elle sera appelé-e à solliciter des propriétaires de milieux naturels et à effectuer la caractérisation écologique de ces milieux. Cette personne sera aussi amenée à travailler, en collaboration avec une autre chargée de projets, sur les projets de lutte aux espèces exotiques envahissantes dans le cadre de notre programme J'en arrache !, ainsi que sur le mandat de délimitation de la ligne des hautes eaux (LNHE). La personne participera également à la réalisation de projets de verdissement et d'aménagement notamment pour notre initiative Ville Éponge. Le ou la chargé-e de projets aura également à représenter le CRE Capitale-Nationale dans différentes consultations publiques et tables de concertation.

Principales fonctions:

Sur le terrain :

- Rencontres des propriétaires privés de milieux humides ;
- Inventaire floristique et faunique des milieux humides ;
- Autres activités terrain (plantations, gestion de plantes exotiques envahissantes, etc.)

Au bureau (Ville de Québec) :

- Développement et suivi d'ententes de conservation volontaire de milieux humides ;
- Gestion de base de données et géomatique (QGIS) ;
- Conception de cahiers du propriétaire (InDesign) ;
- Démarchage auprès de propriétaires de milieux humides (appels et courriels) ;
- Gestion de projets (planification, réalisation, suivi, reddition de comptes) ;
- Maintien des bonnes relations avec les partenaires et collaborateurs ;
- Contribution active aux demandes de subventions et offres de services en collaboration avec l'équipe

Environnement de travail et avantages

- Entrée en poste en janvier 2022;
- Contrat d'un an renouvelable ;
- Temps plein 35h/semaine ;
- Salaire à discuter ;
- Horaire flexible ;
- Lieu de travail stimulant (communauté du Centre Frédéric Back, terrasse et jardin sur le toit, emplacements lumineux et confortables, équipement informatique de qualité) ;
- Avantages pour les transports (allocation pour transports actifs et en commun, Communauto payé pour les déplacements professionnels, rabais sur l'Abonne-Bus, vélos en libre-service, etc.) ;
- Assurances santé et cotisations à la retraite ;
- Équipe chevronnée et unie, qui travaille en collaboration.

Exigences et/ou compétences particulières

- Intérêt marqué pour le travail terrain (parfois hostile), les milieux humides et leur conservation ;
- Aptitudes en identification de végétaux ;
- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Expérience en gestion de projets (atout) ;
- Compréhension des options de conservation (atout) ;
- Capacité à convaincre et à rallier les gens autour d'une idée ;
- Maîtrise des logiciels de la suite Office et d'outils géomatiques (QGIS) ;
- Avoir la citoyenneté canadienne, la résidence permanente, le statut de réfugié ou un permis de travail



Information sur le poste

Titre du poste Inspecteur en urbanisme et environnement
Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience 1-2 ans
Plus de 2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Laurentides
Ville de l'emploi Lac-Tremblant-Nord
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) 26
Nombre d'heures par semaine 32.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Le paysage de Lac-Tremblant-Nord est constitué de vastes plans d'eau, de reliefs montagneux et de forêts centenaires composées de feuillus et de conifères. Il symbolise la vie sauvage, un lieu de villégiature privé où la préservation des caractéristiques naturelles du milieu est au coeur des interventions urbanistiques. C'est encore aujourd'hui cet avant-gardisme en matière de protection de l'environnement et de développement durable qui constitue le fondement même du mode de gestion du territoire de Lac-Tremblant-Nord.

Description du poste et des tâches à effectuer

Description sommaire du poste :

Sous la supervision de la directrice de l'urbanisme, de l'environnement et des travaux publics, le titulaire du poste agit à titre d'inspecteur en urbanisme et en environnement en veillant à l'application et au respect des lois et des règlements sur le territoire de la municipalité.

Il devra veiller à la protection du territoire exceptionnel de Lac-Tremblant-Nord en tenant compte des caractéristiques associées au mode de vie en bordure des plans d'eau et à la conservation de vastes espaces naturels.

Principales responsabilités :

- Renseigner et informer les citoyens et les entrepreneurs sur les différents règlements municipaux;
- Informer et diriger la clientèle dans leurs démarches pour l'obtention de permis et certificats;
- Procéder à l'analyse et à l'émission des permis et certificats d'autorisation;
- Répondre aux plaintes des citoyens, effectuer les suivis adéquats dans les dossiers d'infraction ou de non-conformité;
- Effectuer des inspections afin de valider la conformité des travaux et l'application des mesures de protection de l'environnement sur les projets de construction en cours sur le territoire de la municipalité;
- Effectuer les inspections sur le territoire sur les matières touchant l'environnement, telles que milieux humides, gestion des cours d'eau, zones inondables, barrages de castors, en collaboration avec la MRC;
- Effectuer toutes autres tâches connexes reliées à l'urbanisme et l'environnement.

Environnement de travail et avantages

Horaire de travail :

- Heures d'ouverture de bureau : mercredi au vendredi, 9 h à 17 h;
- 24 à 32 heures/semaine (variable);
- Possibilité de télétravail;
- Taux horaire entre 26,00\$ et 35,00 \$ (selon expérience);
- Emploi permanent ou contractuel.

Exigences et/ou compétences particulières

Qualifications et exigences :

- Détenir un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en urbanisme ou en aménagement du territoire ou toute autre formation et expérience pertinente;
- Connaissance de la législation applicable en matière d'aménagement du territoire et de l'urbanisme;
- Avoir une (1) à trois (3) années d'expérience dans le domaine municipal;
- Avoir de l'entregent, des aptitudes développées pour le service à la clientèle, le sens de l'organisation, un bon jugement, un sens
- élevé des responsabilités ainsi que la capacité de travailler en équipe;
- Détenir un permis de conduire valide;
- Obtenir un permis pour conduire un bateau sera nécessaire à l'emploi;
- Maîtrise de la langue française écrite et parlée et une connaissance fonctionnelle de l'anglais.

PROTECTION DES ESPACES NATURELS MONTÉRÉGIE

Professionnel(le) en protection des milieux naturels et de la biodiversité (profil biologiste)



Description sommaire des tâches

Vous aimez la nature ? Vous êtes passionné par la flore et la faune ?

Vous êtes biologiste/botaniste, cherchez un emploi stimulant au sein d'une

équipe de professionnels et souhaitez apporter votre expertise dans différents projets

de protection de la biodiversité? Vous aimez autant le travail de terrain (réalisez des inventaires et des caractérisations de milieux naturels, faire des suivis floristiques et fauniques, etc.) que le travail de bureau (élaboration, gestion et mise en œuvre de projets, etc.) ? Alors nous avons peut-être l'emploi que vous souhaitez depuis si longtemps !

Rôle et responsabilités

Rôle et responsabilités

ACTIVITÉS BIOLOGIQUES

- Participe à l'établissement de la liste annuelle des besoins en acquisitions de connaissances (inventaires fauniques et floristiques, caractérisation d'habitat, évaluation de l'intégrité écologique du milieu...) pour répondre aux besoins des différents projets de l'organisme;
- Réalise et encadre des activités d'acquisitions de connaissances sur le terrain pour les espèces et habitats d'intérêt (recherche d'espèces menacées, inventaire floristique et faunique, évaluation de l'intégrité écologique des milieux, etc.);
- Réalise, corrige et signe des rapports de caractérisations d'habitat d'intérêt;
- S'assure d'obtenir l'autorisation des propriétaires de milieux naturels sur lesquels des inventaires et des caractérisations sont réalisées et établit un lien de confiance avec eux (partage des informations biologiques non sensibles);
- Fournit une expertise biologique et scientifique au sein des différents projets de Connexion Nature.

PROTECTION DES MILIEUX NATURELS ET DE LA BIODIVERSITÉ

- Élabore et réalise différents projets visant la protection d'espèces menacées et de la biodiversité;
- Élabore et réalise des projets visant à développer et à promouvoir des liens entre le secteur agricole et le secteur de la conservation;
- Élabore et réalise des projets visant à promouvoir, à maintenir et à créer des connexions au sein des corridors écologiques de la Région de biosphère du mont Saint-Hilaire;
- Élabore et réalise différents projets visant le contrôle d'espèces exotiques envahissantes.

ADMINISTRATION DE CONNEXION NATURE

- Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi de la planification stratégique et du plan d'action annuel;
- Participe à la mise à jour du plan de protection des milieux naturels et de la biodiversité de la Région de biosphère du mont Saint-Hilaire;
- Participe activement/voit à la recherche de financement;
- Participe activement/voit à la réalisation des projets subventionnés, tel la mise en œuvre et le suivi des produits livrables, ainsi qu'aux suivis administratifs telles les ententes de financement et la rédaction des rapports;
- Participe au développement des connaissances et des outils d'aide à la décision en conservation des milieux naturels (recherches scientifiques, formation interne...) nécessaire à la prise de décision;
- Partage de connaissances et formation auprès de l'équipe de protection, des autres employés de l'organisme et des propriétaires privés.

Exigences du poste

FORMATION ET EXPÉRIENCES DE TRAVAIL

- Formation dans le domaine des sciences naturelles (biologie, écologie);
- Formation en identification et caractérisation de milieux humides - Un atout
- Très bonnes connaissances en botanique - Un atout
- Deux (2) années d'expérience pertinente;
- Expérience dans le domaine de la conservation - Un atout

QUALITÉS ET APTITUDES

- Rigueur et souci du détail;
- Grande capacité à gérer les priorités;
- Capacité d'adaptation;
- Motivation au développement de ses compétences;
- Grande autonomie;
- Capacité de travailler au sein d'une équipe;
- Polyvalence.

OUTILS DE TRAVAIL

- Logiciel et solutions SIG (Esri);
- Suite office;
- GPS.

Informations supplémentaires

Le/la professionnel(le) en protection des milieux naturels et de la biodiversité fera partie d'une équipe multidisciplinaire à l'intérieur de laquelle plusieurs projets de protection sont en cours et pour lesquels il/elle pourra apporter sa contribution. De plus, il/elle pourra bénéficier de quelques avantages, notamment :

- Possibilité de télétravail et flexibilité d'horaires
- Contribution financière annuelle REER
- Contribution financière annuelle pour des assurances invalidité, médicament et vie

Information sur le poste

Titre du poste Professionnel.le en géographie physique
Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience 1-2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
2e cycle (Maîtrise et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Lanaudière
Ville de l'emploi Notre-Dame-des-Prairies
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 36.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Hydro Météo, reconnue comme experts-conseils en solutions préventives, offre aux municipalités, aux entreprises et autres institutions des services d'accompagnement personnalisé et des solutions éprouvées pour faire face à l'une des plus grandes préoccupations actuelles : l'augmentation des risques naturels due aux changements climatiques. Nous souhaitons enrichir notre équipe multidisciplinaire afin de poursuivre notre mission soit celle de surveiller et prévoir les inondations et les embâcles sur les rivières du Québec. Vous êtes passionné et aspiré à un rôle de premier plan lors de la mise en place de mesures adaptatives face aux changements climatiques ? Nous voulons rapidement vous rencontrer !

Description du poste et des tâches à effectuer

Notre futur collaborateur devra faire preuve d'habileté dans les tâches et responsabilités suivantes :

- Planifier et réaliser les expertises hydrologiques et glaciologiques ;
- Rédiger des rapports techniques (excellente maîtrise du français écrit) ;
- Procéder à la modélisation et à la prévision hydrométéorologiques ;
- Participer activement aux différents projets innovants de Recherche scientifique et développement expérimental ;
- Aimer travailler en urgence, sous pression, dans des conditions extérieures difficiles été/hiver ;
- Faire preuve d'engagement, d'une grande disponibilité, de flexibilité, d'autonomie et de leadership ;
- Bon sens de l'analyse, d'investigation et de synthèse ;
- Excellente communication orale et écrite en français, anglais un atout.

Environnement de travail et avantages

Des conditions et un environnement de travail avantageux :

- Poste à temps plein : 36h/semaine, permanent, horaire de travail en alternance présentiel et télétravail ;
- Cellulaire fourni, prime pour horaire de garde, contribution employeur au programme d'épargne-retraite, boni annuel, etc.;
- Formation interne sur l'opération de modèles hydrologiques et météorologiques ;
- Formation continue : sauvetage sur glace, conduite de véhicules spécialisés, vol de drone, développement des compétences etc.
- Environnement de travail collaboratif, respectueux et équipe dynamique ;
- Nombreuses opportunités d'épanouissement professionnel et défis stimulants ;
- Accessibilité, ouverture et implication des gestionnaires/propriétaires.

Exigences et/ou compétences particulières

Nous recherchons un professionnel passionné, titulaire d'un diplôme universitaire en géographie, géomorphologie, hydrologie, environnement, ou toutes autres formations pertinentes :

- Expérience en collecte de données en milieux naturels ;
- Connaissances en hydrologie et notions en météorologie ;
- Bonne maîtrise de la cartographie: ArcGIS/QGIS et/ou autres logiciels SIG ;
- Expérience en modélisation hydrologique, un atout ;
- Connaissance des bassins versants et des risques naturels au Québec, un atout.

Information sur le poste

Titre du poste Responsable Environnement
Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience 1-2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
Télétravail Non
Région de l'emploi Laval
Montréal
Nord-du-Québec
Ville de l'emploi Laval, Montréal ou Côte-Nord
Nombre de postes disponibles 3
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 40.0

Nature de l'organisation et/ou du service

Qui sommes-nous ?

Transelect Common inc. une entreprise spécialisée dans la construction, la gestion et l'entretien des infrastructures de tout type dans le secteur industriel, commercial, du génie civil et de la voirie. Nous recherchons présentement un(e) Responsable environnement pour apporter sa contribution au niveau de nos projets dans le domaine de l'énergie-secteur postes et centrales à travers la province de Québec. Nous avons des postes actuellement disponibles dans plusieurs régions dont la grande région de Montréal et la Côte-Nord.

Description du poste et des tâches à effectuer

Vos principales missions/ responsabilités :

- Assurer la gestion globale des aspects environnementaux des travaux du contrat, notamment le suivi de l'application des exigences en environnement incluant l'ensemble des clauses environnementales du contrat, des lois et règlements en vigueur et la direction et le contrôle des activités de surveillance environnementale;
- Assurer l'encadrement nécessaire à la gestion de l'environnement des activités de tous ses sous-traitants;
- Appliquer les exigences en environnement (clauses et lois et règlements);
- Assurer la correction des travaux à la suite d'un avis de non-conformité émis par le maître d'oeuvre ou d'une dérogation aux exigences en environnement (ex.: CEN et lois et règlements);
- Effectuer des surveillances/inspections planifiées de façon régulière et les documenter;
- Établir le contenu des séances d'information pour tous les employés et le diffuser;
- Tenir un registre de formation des employés.

Environnement de travail et avantages

Pourquoi se joindre aux équipes Transelect ?

Avantages

- Entreprise mondiale
- Environnement évolutif
- Formation continue
- Achat de part
- Salaire compétitif
- Assurance collective
- Congés de Vacances et Compensatoires
- REER Collectif

Chez Transelect Common Inc soyez vous-même, de multiples occasions vous sont offertes pour vous exprimer, c'est vous qui allez enrichir notre entreprise de votre personnalité.

Vous avez le profil que nous recherchons ? N'attendez pas pour postuler !

Par ailleurs, sachez que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s. Les autres CV seront automatiquement basculés dans notre bassin à données, pour d'autres éventuels postes ouverts. Il n'y a jamais de mauvais(e) candidat(e) !

Exigences et/ou compétences particulières

Possédez-vous ces qualifications ?

- Baccalauréat ou toute autre formation en environnement, hygiène et sécurité au travail, en génie civil, foresterie ou assainissement de l'eau ;
- Une expérience de travail pertinente en lien avec le poste ;
- Connaissance des lois, normes et règlements en vigueur sur la protection de l'environnement;
- Excellente capacité d'analyse;
- Force de proposition, sens du contact et adaptation à différents interlocuteurs (chantier, bureau);
- Débrouillard et qui aime résoudre des problèmes;
- Posséder une rapidité d'apprentissage et d'exécution;
- Fortes aptitudes pour les relations interpersonnelles et le travail d'équipe;
- Maîtriser les logiciels informatiques de la suite Office;
- Excellente connaissance du français parlé et écrit;
- Disponible à se déplacer sur les chantiers à travers la province de Québec;
- Une connaissance du domaine de la construction un atout. Visitez notre site internet au www.transelect.com
- Maîtriser les logiciels informatiques de la suite Office;
- Excellente connaissance du français parlé et écrit;

Description sommaire des tâches

Sous la responsabilité de la direction générale de l'organisme, l'agent(e) de recherche et de développement sera responsable d'alimenter une veille environnementale ainsi que les outils pertinents à sa diffusion. La personne retenue sera également responsable de rechercher et de réaliser des projets ainsi que de développer son expertise dans des dossiers en gestion écologique des déchets.

Rôle et responsabilités

- Rassembler, organiser et présenter des informations relatives au domaine d'intervention
- Coadministrer le site internet de l'organisme
- Développer des outils de communication et de diffusion
- Assurer une veille environnementale
- Rédiger des mémoires
- Recherche et réalisation de projets
- Autres tâches connexes

Exigences du poste

- Diplôme universitaire relié à l'environnement ou à autre domaine jugé pertinent
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit (anglais un atout)
- Expérience en gestion des médias sociaux et en gestion de sites internet (WordPress)
- Autonomie, entregent et sens de l'organisation
- Excellente capacité d'analyse et de synthèse
- Excellente capacité de rédaction
- Environnement Macintosh
- Intérêt pour les questions environnementales notamment pour la gestion des matières résiduelles

Informations supplémentaires

Période d'emploi :

- Immédiatement, renouvelable. Poste permanent

Taux horaire :

23 \$ à 25 \$ / heure à l'embauche, selon expérience

Conditions DE TRAVAIL :

- 35h / semaine, de jour
- 4 semaines de vacances payées annuellement
- Télétravail ou au bureau, selon les exigences de la Santé publique

Autres bénéfices :

Contribution de l'employeur à un régime d'assurance au choix de l'employé-e.



Information sur le poste

Titre du poste Chargé de projets - développement durable
Statut d'emploi Permanent (Finissant.e / Diplômé.e)
Niveau d'expérience 1-2 ans
Niveau d'études souhaité 1er cycle (Baccalauréat et autres)
Télétravail Partiellement
Région de l'emploi Centre-du-Québec
Ville de l'emploi Drummondville
Nombre de postes disponibles 1
Taux horaire (\$CAN arrondi) À déterminer
Nombre d'heures par semaine 40.0

Nature de l'organisation et/ou du service

SOPREMA est une entreprise manufacturière d'envergure internationale qui se spécialise dans la fabrication de produits d'étanchéité, d'isolation, de végétalisation et d'insonorisation pour les domaines de la toiture, de l'enveloppe du bâtiment et du génie civil. Fondée en 1908 à Strasbourg en France, SOPREMA est maintenant présente dans plus de 90 pays.

Description du poste et des tâches à effectuer

TON RÔLE DANS NOTRE ÉQUIPE

Sous la responsabilité du Responsable - développement durable, le Chargé de projets - développement durable est responsable d'assurer le suivi et l'analyse des données reliées à la performance de SOPREMA en développement durable. Il est également responsable d'assurer la gestion des projets en développement durable qui lui sont attribués.

LES DÉFIS QUE NOUS AVONS POUR TOI

- Gérer la collecte et la consolidation des données (environnementales et opérationnelles) des sites et des activités de SOPREMA permettant de mesurer les impacts environnementaux de l'entreprise (ex. GES, matières résiduelles, etc.).
- Mettre en forme ces données afin qu'elles puissent répondre aux impératifs de reddition de compte (RSE) du Groupe SOPREMA, servir à la préparation d'analyses de cycle de vie, de déclarations environnementales de produit, de l'inventaire GES, de certification de contenu recyclé, etc.
- Coordonner et soutenir les efforts voués à déterminer les facteurs d'impacts environnementaux (ex. GES) des activités de l'entreprise pendant les différentes étapes du cycle de vie des produits (matières premières, transport, installation, fin de vie, etc.).
- Analyser les données environnementales des opérations de SOPREMA et préparer les déclarations réglementaires des sites soumis aux obligations légales de déclaration (MELLC, INRP, etc.).
- Contribuer à la collecte, le traitement et l'analyse des renseignements permettant de répondre aux audits et autres évaluation (DD/RSE) demandés par nos clients.
- Offrir un support aux équipes responsables des dossiers de conformité environnementale des sites canadiens de SOPREMA (certificats d'autorisation, suivi des plaintes, etc.)

Environnement de travail et avantages

LES DÉTAILS DE TON POSTE:

- Travail 40 h par semaine.
- Travail de bureau (compatible avec la politique de télétravail) avec incursion dans les usines.
- CE QUE NOUS AVONS À T'OFFRIR
- NOUS PRENONS SOIN DES NÔTRES
- UNE RETRAITE SOLIDE
- PLUS QUE DES ACTIVITÉS, C'EST UN CLUB
- AVANCER AU QUOTIDIEN
- VOUS RÉFÉREZ, ON RÉCOMPENSE
- VOUS OFFRIR LA FORME, ON Y TIENT
- CEUX QUI COMPTENT POUR VOUS COMPTENT POUR NOUS

LES COMPÉTENCES QUE NOUS RECHERCHONS

Exigences et/ou compétences particulières

TON PARCOURS:

- Diplôme universitaire en sciences, en environnement ou en gestion, avec orientation ou spécialisation en développement durable.

TES CONNAISSANCES:

- Au moins un an d'expérience en environnement ou dans l'application des principes de développement durable en entreprise.
- Doit être familier avec les dimensions (économique, sociale et environnementale) composant le développement durable.
- Connaissance des certifications ou des normes touchant le secteur du bâtiment, de la norme BNQ 21 000 et son application en entreprise, et du domaine de la construction en général sont des atouts.

TES SAVOIR-FAIRE ET TON SAVOIR-ÊTRE:

- Capacité d'analyse objective et de synthèse de données.
- Autonomie, rigueur, sens des responsabilités.
- Passionné pour le développement durable et la gestion du changement en entreprise.
- Faire preuve de pratiques remarquables au niveau de la confidentialité.
- Capacité à structurer et à comprendre des enjeux complexes.