École de gestion

L'EXPÉRIENCE DE LA PRATIQUE

Rapport sur la recherche

2015-2016

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

École de gestion

RAPPORT SUR LA RECHERCHE

2015 - 2016

Vice-décanat à la recherche et aux études de 3e cycle
BRIO

Table des matières

Message du vice-doyen à la recherche et aux études de 3e cycle 5
Faits saillants 9
Les chaires de recherche 11
Les groupes de recherche 14
La diffusion de la recherche 20
Le financement de la recherche 24
Le soutien à la recherche 29
L'organisation de la recherche 36
ANNEXES
Annexe 1 - Productions du département d'économique 46
Annexe 2 - Productions du département de finance 48
Annexe 3 - Productions du département de fiscalité 50
Annexe 4 - Productions du département de management et gestion des ressources humaines 54
Annexe 5 - Productions du département de marketing 62
Annexe 6 - Productions du département de sciences comptables 66
Annexe 7 - Productions du département de systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion 68
Annexe 8 - Direction d'étudiants aux cycles supérieurs 72
Annexe 9 - Participation à des jurys au 3e cycle 76
Annexe 10 - Fonds de recherche externes 78
Annexe 11 - Subventions de recherche 80
Annexe 12 - Commandites de recherche 84
Annexe 13 - Projets mixtes 84
Annexe 14 - Répartition facultaire du financement externe 85
Annexe 15 - Fonds de recherche 20.17 86

Message du vice-doyen à la recherche et aux études de 3e cycle

La recherche à l'École de gestion est en très bonne santé, les projets des professeurs sont pertinents et ont de multiples impacts. La diversité de nos terrains de recherche, de nos méthodologies de recherche, de nos stratégies de diffusion et de nos liens avec le milieu de la pratique teintent de façon particulière notre réalité de recherche. L'indicateur du nombre et de la qualité des publications demeure toujours un élément phare de l'évaluation de la recherche, mais cet indicateur ne témoigne pas toujours de l'ensemble des retombées de nos recherches. Le présent rapport présente les réalisations à l'École de gestion en recherche du 1 mai 2015 au 30 avril 2016.

Rappelons que la recherche occupe une place centrale dans notre travail de professeur. On nous confie de façon formelle, le privilège de même que le devoir de contribuer à générer de nouvelles connaissances et ainsi à participer à mieux comprendre le fonctionnement de nos organisations et leurs apports à la société. Grâce à nos recherches, nous pouvons être plus pertinents auprès de nos étudiants en salle de classe de même que dans les activités que nous réalisons avec nos partenaires du monde des organisations, de l'économie et de la société en générale.

Le présent rapport fait donc état des principales problématiques scientifiques et organisationnelles qui mobilisent nos chercheurs. Nous présentons également les indicateurs classiques de la recherche, soient les financements obtenus et la diffusion des résultats de la recherche, notamment le nombre de publications et de présences à des colloques scientifiques. Il faut toutefois garder en tête que le processus de la recherche s'évalue difficilement sur une période d'une année ; il faut donc analyser nos résultats dans une perspective de grandes tendances dans lesquelles ils s'inscrivent.

Il me fait donc plaisir de présenter le rapport sur la recherche à l'École de gestion pour l'année 2015-2016 et de faire état d'importantes réalisations accomplies au cours de l'année au sein des chaires et des équipes de recherche que compte l'École. À titre d'exemples voici quelques-unes des problématiques de recherche sur lesquelles ont porté les travaux de nos chercheurs pendant cette année :

- *Dans le champ de l'économie du développement,*
    - Analyse d'impact de politiques économiques à l'aide de modèles d'équilibre général calculable;
    - Méthodes d'analyse des distributions de revenu et de bien-être;
    - Efficacité des institutions financières;
    - Marché du travail.
- *Dans le champ de la finance responsable,*
    - La gestion responsable de portefeuille et des risques financiers ;
    - L'incidence de l'environnement financier et réglementaire sur l'intégrité et la criminalité financière;
    - La gestion des institutions financières dans un contexte post crise des marchés;
    - Le développement durable et les risques extra-financiers des entreprises;
    - Éthique fiscale et finances publiques.
- *Dans le champ de l'intelligence stratégique et multidimensionnelle d'entreprises,*
    - La valeur de l'intelligence d'affaires dans les organisations ;
    - La modélisation des connaissances pour la planification des chaines de valeurs de la forêt ;
    - L'optimisation du capital intellectuel dans les équipes virtuelles ;
    - La gestion des technologies de l'information en développement durable ;
    - Le potentiel de synergie entre l'intelligence concurrentielle et l'intelligence géospatiale.

- *Dans le champ de l'organisation du travail,*
    - Le développement d'environnements de travail sains et performants et l'humanisation des soins dans le secteur de la santé et des services sociaux ;
    - La transformation de l'organisation du travail par la valorisation du modèle émergent de travail en équipe ;
    - Influencer l'émergence de la culture organisationnelle grâce à des leviers de collaboration ;
    - Les pratiques et processus d'intégration des hauts dirigeants dans le réseau de la santé et des services sociaux.
- *Dans le champ de la responsabilité sociétale des organisations,*
    - La responsabilité sociétale des organisations ;
    - Les pratiques de gouvernance des entreprises.
- *Dans le champ des pratiques coopératives,*
    - Fondements coopératifs et mutualistes;
    - Citoyens-sociétaires;
    - Gestion différenciée des coopératives et mutuelles;
    - Gouvernance coopérative et mutualiste
    - Retombées individuelles, collectives et sociétales.
- *Dans le champ de la santé et du bien-être des organisations,*
    - La détresse psychologique au travail ;
    - Les contraintes organisationnelles et la santé psychologique au travail ;
    - L'harmonisation travail-vie personnelle ;
    - La prise en charge en santé et sécurité du travail.
- *Dans* le champ de la fiscalité et des finances publiques,
    - La lutte contre l'évitement fiscal et l'évasion fiscale ;
    - Charge fiscale nette 2015 : effets des modifications fédérales dans le classement du Québec et de l'Ontario;
    - Le point sur le soutien minimal de l'État : que reçoivent les ménages québécois?
- Dans le champ de l'intégrité financière,
    - Les crimes financiers ;
    - L'incidence de l'environnement financier et réglementaire sur l'intégrité et la criminalité financière ;
    - La responsabilité pénale des personnes morales au Canada.

Sous l'angle du financement en général, que ce soit celui obtenu de sources externes - organismes subventionnaires - ou celui qu'ont investi l'École et l'Université dans des mesures de soutien à la recherche, le financement obtenu de sources externes en 2015-2016 (1 867 410 $) progression par rapport à l'an dernier et se situant près de la moyenne des 15 années précédentes (2 308 276 $). Quant aux investissements consentis par l'École et l'Université, ils ont connu la même chute importante, soit environ 42% de moins que la moyenne des investissements réalisés depuis 2010-2011[1]. En ce qui concerne le financement de sources externes, ces résultats sont en partie attribuables à des facteurs liés à des cycles normaux que l'on observe sur des périodes assez longues, mais également par la diminution générale du financement de la recherche par les organismes subventionnaires. Du côté des sommes investies par l'École et l'Université ces résultats s'expliquent par des choix difficiles qui ont dû être faits pour satisfaire des demandes de compressions budgétaires, notamment l'effet des reports d'embauche de nouveaux professeurs.

[1] Les données complètes sur les apports de fonds internes sont disponibles depuis 2010-2011.

Le portrait en ce qui concerne la diffusion par articles scientifiques de la recherche en 2015-2016 se situe donc dans cette réalité. Ainsi, la publication d'articles a connu une baisse de 37% par rapport à la moyenne des articles publiés au cours des cinq dernières années. Près de la moitié (43%) des revues dans lesquelles les chercheurs sont de niveau I, II et III). La situation fut semblable pour ce qui est du nombre de communications dans les congrès ou colloques.

Il est important de souligner encore cette année, les résultats hors du commun en ce qui a trait aux bourses qu'ont obtenu nos étudiants dans le cadre des programmes *Mitacs* et des bourses en milieu de pratique. En effet, près de 15 étudiants des cycles supérieurs se sont partagé près de 300 000 $ en bourses de recherche au cours de l'année.

En 2016, avec son *Programme facultaire de reconnaissance et de financement des groupes de recherche,* la direction de l'École a resserré ses critères en vue de la reconnaissance du statut de groupe de recherche. Ainsi, pour être reconnu, chaque groupe de recherche a soumis un plan scientifique pour les années 2015-2017, lequel devant être mis à jour annuellement. En conséquence ce sont cinq groupes de recherche qui se sont vus confirmés et financés. De plus, deux de nos regroupements de recherches, le GRÉDI et le GReFA ont été officiellement reconnus par le concours universitaire de la Politique sur la reconnaissance des centres et instituts de recherche.

Depuis deux ans maintenant, tous les groupes de recherche ainsi que les jeunes chercheurs de l'École sont rencontrés au moins une fois par année. Ces rencontres sont particulièrement enrichissantes sur la réalité vécue au quotidien par nos chercheurs et sur l'évaluation de possibles projets et soutien plus adéquats aux chercheurs.

L'an dernier, avec l'appui du comité de la recherche, le vice-décanat à la recherche et aux études de 3e cycle a réalisé une démarche visant à valoriser les activités de transfert des connaissances. Un document présentant cette démarche a été accepté au Comité de la recherche et fait l'objet d'une tournée des départements. Ce document sera bonifié tout au cours de l'année et nous serons ainsi en meilleure position afin de mieux évaluer l'ensemble des retombées de la recherche à l'École de gestion.

Au cours de la dernière année, 12 vidéos résumant le travail de collègues et d'étudiants ont été réalisés et diffusés. C'est un premier résultat permettant de mieux faire l'apport des recherches qu'effectuent nos chercheurs dans les milieux organisationnels. Nous comptons poursuivre, de différentes façons, la communication de nos activités de recherche.

Ce qui est moins présent dans un bilan annuel où l'on présente les résultats aboutis de la dernière année est l'émergence de plusieurs initiatives et de projets de collègues qui sont très porteurs pour les prochaines années. Des échanges entre collègues, de nouvelles idées, de nouveaux partenariats et de nouveaux groupes de recherches pointent à l'horizon. C'est pour moi un indicateur d'une très bonne santé de la recherche à l'école de gestion.

En terminant, je veux souligner et remercier l'ensemble du personnel du Brio pour un travail de très grande qualité. Daniel Louis Bilodeau, Marie-Josée Dostie, Brigitte Plante, Carole Hébert et Monique D'Arcy, vos efforts quotidiens permettent à nos chercheures et chercheurs de se consacrer davantage à leurs recherches et vous contribuez, en ce sens, à leurs succès. Merci.

Michel Lafleur

Vice-doyen à la recherche et aux études de 3e cycle

Les faits saillants

(1er mai 2015 au 30 avril 2016)

DIFFUSION DE LA RECHERCHE

Productions en recherche	n
Article dans une revue scientifique ou professionnelle	31
Livres (en tant qu'auteur ou directeur)	3
Chapitre d'un ouvrage scientifique	10
Article/résumé dans les actes d'un congrès ou d'un colloque savant	24
Communication dans un congrès ou colloque savant	47
Conférence grand public	18
Direction de mémoire	27

NOUVEAUX PROFESSEURS CHERCHEURS

Département de marketing
Stéphane Legendre

Département des systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion
Alexandre Moïse

COLLOQUE DBA-DED-BRIO (7 avril 2016)

Encourager la multidisciplinarité : une affaire de synergie !

ARTICLES PUBLIES DANS UNE REVUE DE NIVEAU I

Frank Coggins

Chrétien, S., **Coggins, F.** et D'Amours, F. (2015). The Performance of Market Timing Measures in a Simulated Environment. *Review of Finance*, 1(1), 1-35.

Luis Antonio De Santa Eulalia

Ntabe, É., Lebel, L., Munson, A. et **De Santa-Eulalia, L. A.** (2015). A systematic literature review of the Supply Chain Operations Reference (SCOR) model application with special attention to environmental issues. International *Journal of Production Economics*, 310-332.

Alexandre Moïse

Vallerand, J., Lapalme, J. et **Moise, A.** (2015). Analysing enterprise architecture maturity models: a learning perspective. *Enterprise Information Systems*, 1-25.

APPORTS EN FONDS DE RECHERCHE EXTERNES

Subventions	1 660 815 $
Commandites	199 595 $
Projets mixtes	7 000 $
Total	**1 867 410 $**

PROGRAMME D'INCITATION A LA DIFFUSION DE LA RECHERCHE (PIDR)

478,14 unités de recherche accordées aux chercheures et chercheurs

RECONNAISSANCE DES CENTRES DE RECHERCHE DE L'UNIVERSITE 2015-2020

Groupes de recherche ayant obtenu le statut de centre de recherche :

Groupe de recherche en économie et développement international (GREDI)

Groupe de recherche en finance appliquée (GReFA)

PROGRAMME FACULTAIRE DE RECONNAISSANCE ET DE FINANCEMENT DES GROUPES DE RECHERCHE

Groupes de recherche reconnus et financés par l'École de gestion :

Chaire d'étude en organisation du travail (CÉOT)

Équipe de recherche sur la santé et le bien-être des individus au sein des organisations (ERSBIO)

Groupe de recherche en économie et développement international (GREDI)[2]

Groupe de recherche en finance appliquée (GReFA)[2]

Groupe de recherche sur l'information sociale et les pratiques sociétales des entreprises (G2RSO)

Pôle de recherche en intelligence stratégique et multidimensionnelle d'entreprise (PRISME)

[2] Groupe reconnu dans le cadre du concours institutionnel des centres de recherche.

Les chaires et les groupes de recherche

Chaire d'étude en organisation du travail (CÉOT)

Directeur

La Chaire d'étude en organisation du travail de l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke vise à stimuler la recherche et le transfert de connaissances concernant les nouvelles formes d'organisation du travail, les stratégies de changements permettant leur mise en œuvre et leur incidence sur les personnes et les organisations.

Une partie des travaux en cours portent sur l'expérimentation d'une approche de changement, la *communauté stratégique*, qui utilise les gestionnaires et intervenants terrains pour réviser la façon dont le travail inter établissements est organisé dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Un autre programme de recherche s'intéresse au transfert d'une approche humaniste de gestion, de soins et de services auprès de divers établissements de santé et services sociaux du Québec. Parallèlement à ces activités, les chercheurs de la Chaire consacrent une partie de leurs efforts à favoriser la diffusion et l'utilisation de méthodes qualitatives de recherche dans le domaine de la gestion et plus particulièrement les approches de recherche-action.

Collaboratrices

Madeleine Audet, professeure
Julie Béliveau, professeure
Lucie Houle, professeure

http://www.usherbrooke.ca/ceot/

Chaire de recherche en fiscalité et en finances publiques

Pr Luc Godbout
Titulaire

La Chaire de recherche en fiscalité et en finances publiques a été créée en 2003 grâce à un octroi du gouvernement du Québec, renouvelé en 2009. Elle a pour mandat d'accroître les connaissances qui permettent d'évaluer les politiques économiques à caractère fiscal. Les travaux de la Chaire, publiés sous forme de cahiers de recherche ou d'articles dans des revues scientifiques, de même que les colloques qu'elle organise ou les conférences que prononcent ses chercheurs permettent l'échange des compétences et des connaissances entre les milieux universitaires, gouvernementaux et d'affaires.

Les thématiques de recherche à la Chaire, desservent des aspects de nature multidisciplinaire (légal, fiscal et économique) ou unidisciplinaire des relations entre l'État et ses contribuables, et portent notamment sur les planifications fiscales agressives, les taxes à la consommation, la tarification des services publics, les prix de transfert, l'interventionnisme fiscal et la fiscalité comparée. La professeure *Lyne Latulippe* est chercheure principale en fiscalité à la Chaire.

Collaboratrices et collaborateurs

Marie-Pierre Allard, professeure
Chantal Amiot, chargée de cours
Marie-Andrée Babineau, professeur
François Delorme, chargé de cours
Éric Gélinas, professeur
Marie Jacques, professeure
Gaétan Picard, chargé de cours
Marwah, Rizqy, professeure
Yves Trudel, professeur

Professionnels de recherche

Tommy Gagné-Dubé, professionnel
Antoine Genest-Grégoire, professionnel
Suzie St-Cerny, professionnelle
Julie St-Cerny-Gosselin, professionnelle

http://cffp.recherche.usherbrooke.ca/

Chaire de recherche en intégrité financière CIBC

Pr Michel Dion
Titulaire

La mission de la Chaire de recherche en intégrité financière CIBC est de stimuler la recherche sur la criminalité financière, plus particulièrement de déterminer les moyens de prévenir ce fléau par le développement d'une culture de l'intégrité dans les entreprises. Elle suppose de mieux comprendre les ajustements organisationnels qui pourraient être requis sur le plan des structures et pratiques de gouvernance, de manière à susciter et assurer une plus grande intégrité financière des organisations. En ce sens, la mission de la Chaire CIBC débouchera nécessairement sur des moyens de prévention de la criminalité financière qui pourraient être arrimés aux structures de gouvernance et au leadership éthique des dirigeants de ces organisations.

La Chaire CIBC comporte quatre axes de recherche :

1) L'axe de *gouvernance* : comprendre comment la gouvernance peut ou devrait contribuer à la création de richesse à long terme pour l'ensemble des parties prenantes, dans la mesure où elle vise à instaurer une culture de l'intégrité financière à l'intérieur de la culture organisationnelle ;
2) L'axe *financier* : décrire les tendances et pratiques actuelles en matière de criminalité financière, et plus particulièrement analyser la gestion des risques dans l'entreprise et l'effet des annonces de fraudes financières sur les rendements ;
3) L'axe *juridique* : analyser le phénomène de complicité passive en matière de fraude ;
4) L'axe *procédural* : faire une analyse critique des plans de conformité et des instruments de contrôle dans le domaine des services financiers.

Collaboratrices et collaborateurs

Guy Bellemare, professeur
Sylvie Berthelot, professeure
Claudia Champagne, professeure
Frank Coggins, professeur
Anastassios Gentzoglanis, professeur
Marc-André Lapointe, professeur
Jessica Lévesque, professeure
Denyse Rémillard, professeure
Yves Trudel, professeur
Stéphane Chrétien, professeur Université Laval
Michel Fortier, professeur, UQAR
Marie-Pierre Robert, professeure, Faculté de droit
Simon Roy, professeur, Faculté de droit

http://www.usherbrooke.ca/chaire-integrite-financiere/

Équipe de recherche sur la santé et le bien-être des individus au sein des organisations (ERSBIO)

Pre France St-Hilaire
Directrice

Le mandat de l'Équipe de recherche sur la santé et le bien-être des individus au sein des organisations est d'étudier scientifiquement les différents enjeux relatifs à la santé organisationnelle, à travers les différentes sphères de l'organisation. Cette équipe mène des travaux de recherche appliquée, connectée sur la réalité et les préoccupations des organisations.

En tant qu'équipe de recherche, nos intérêts sont concentrés autour de la création et du maintien de milieux de travail sains. Les principales questions de recherche actuellement développées sont les suivantes : Qu'est-ce que la santé et le bien-être au travail? Quels sont les déterminants de la santé et du bien-être au travail? Comment améliorer la santé et le bien-être au sein des organisations?

Chercheures et chercheurs

Nathalie Cadieux, professeure
Isabelle Létourneau, professeure
Michel Pérusse, professeur associé
Lise Desmarais, professeure
François Courcy, FLSH
Véronique Dagenais-Desmarais, Université de Montréal
Marie-Ève Dufour, Université Laval
Guylaine Landry, UQAM
Francesco Montani, FLSH

https://www.usherbrooke.ca/eos/

Groupe de recherche en économie et développement international (GREDI)

Pr Jonathan Goyette
Directeur

Créé en 2004, le Groupe de recherche en économie et développement international a obtenu la reconnaissance institutionnelle de centre en 2012 et regroupe une trentaine de chercheurs réguliers et associés spécialisés en analyse économique et en économie du développement ainsi qu'une soixantaine d'étudiantes et étudiants en maîtrise et au doctorat. Les quatre axes de recherche du groupe sont : le développement international, l'économie publique et politique, l'économie de l'environnement et, la modélisation économique.

Les thèmes de recherche du groupe incluent, parmi d'autres, l'analyse d'impact de politiques économiques; les méthodes d'analyse des distributions de revenu et de bien-être; l'analyse de pauvreté; la productivité, la compétitivité et le commerce international; la modélisation macro-économétrique; l'efficacité des institutions financières; et l'analyse du marché du travail.

Afin de faciliter la diffusion de travaux du GREDI et de permettre un accès gratuit, tous les chercheurs réguliers et associés publient leurs travaux dans les *Cahiers de recherche du GREDI* disponibles à l'adresse : http://www.gredi.org/home/documents-de-travail

Chercheures et chercheurs

Dorothée Boccanfuso, professeure
Jonathan Goyette, professeur
Jie He, professeure
Kim Lehrer, professeure
Martino Pelli, professeur
Aziz Rhnima, professeur
Patrick Richard, professeur
Jean-François Rouillard, professeur
Luc Savard, professeur
Valérie Vierstraete, professeure

Touhami Abdelkhalek, professeur, INSEA, Maroc
Suzanne Badji, professeure, Université Cheik Anta Diop, Sénégal
Taoufik Bouezmarni, Université de Sherbrooke (Faculté des sciences)
Alexandre Cabral, Université de Sherbrooke (Faculté de génie)
François Cabral, Université Sheik Anta Diop, Sénégal
Massa Coulibaly, Université de Bamako
Antonio Estache, professeur, Université libre de Bruxelles
Martial Foucault, Université de Montréal (département de sciences politiques)
Mario Jametti, MecoP Institute, University of Lugano
André Leclerc, Université de Moncton
Roland Leduc, Université de Sherbrooke (Faculté de génie)
Stéphane Mussard, professeur, Université de Montpellier 1
Thomas Poder, CHUS

http://www.gredi.org/

Groupe de recherche en finance appliquée (GReFA)

Pr Frank Coggins
Directeur

La mission du **G**roupe de recherche en finance appliquée qui a obtenu la reconnaissance institutionnelle de centre en 2012 consiste à contribuer au développement et au transfert des connaissances dans le domaine de la gestion financière responsable, tant au sein des entreprises qu'auprès des investisseurs institutionnels. La nature appliquée des études du GReFA repose sur des questions de recherches théoriques et empiriques émanant souvent du milieu de la pratique. Les chercheurs du GReFA s'intéressent aux mesures de la valeur ajoutée et de risque des entreprises et des investisseurs institutionnels. L'approche développée au GReFA basée sur la gestion financière responsable permet d'aborder l'étude de ces mesures de façon originale. Ses chercheurs étudient notamment le comportement des institutions financières et des sociétés de capital de risque, face à la finance responsable, en s'appuyant sur l'intégration des critères ESG (environnement, société et gouvernance) dans leur évaluation des entreprises et leur gestion de portefeuille. La qualité et l'intégration de l'information financière, y compris celle de l'ESG, dans les prix des titres financiers sont aussi au cœur de nos recherches en gestion financière responsable. Les travaux du GReFA traitent ainsi du contenu informationnel et de l'interaction entre les marchés financiers tels boursiers, obligataires et ceux des prêts syndiqués.

Chercheures et chercheurs

Alain Bélanger, professeur
Guy Bellemarre, professeur
Claudia Champagne, professeure
Jean Desrochers, professeur
Michel Dion, professeur
Anastassios Gentzoglanis, professeur
Marc-André Lapointe, professeur
Mario Lavallée, professeur
Claude Mathieu, professeur
Karine Pelletier, professeure
Yves Trudel, professeur

Stéphane Chrétien, Université Laval
Alain Coën, Université du Québec à Montréal
Ginette Depelteau (son équipe), Caisse de dépôt et placement du Québec
Jocelyn Grira (son équipe), Autorité des Marchés Financiers
Stephen Kibsey (son équipe), Caisse de dépôt et placement du Québec
Lawrence Kryzanowski, Université Concordia
Éric Maillé, Hydro-Québec
Serge Nomo, Université du Québec à Trois-Rivières
François-Éric Racicot, Université du Québec en Outaouais
Patrick Savaria (son équipe), Caisse de dépôt et placement du Québec

http://grefa.recherche.usherbrooke.ca/?org=grefa

Groupe de recherche en responsabilité sociétale des organisations (G2RSO)

Pre Sylvie Berthelot
Directrice

Le Groupe de recherche en responsabilité sociale des organisations a pour mission de participer au développement et à la diffusion des connaissances entourant la responsabilité sociétale des organisations, cette responsabilité sociétale se définissant comme étant l'application du développement durable aux contextes des organisations.

Les activités du G2RSO s'articulent autour de différentes problématiques reliées à deux grands axes : *L'information portant sur la responsabilité sociétale des organisations* : cet axe permet d'aborder différentes questions de recherche reliées à la communication d'information sur la durabilité des organisations. On vise notamment : 1) à évaluer la qualité de l'information sur la responsabilité sociétale diffusée (contenu, format, médium) en regard des caractéristiques souhaitées de l'information (pertinence, fiabilité, etc.) et 2) à identifier les améliorations pouvant être apportées au cadre de communication d'information sur la responsabilité sociétale actuel.

Les pratiques de responsabilité sociétale : dans cet axe, on étudie les mécanismes et pratiques mis en place par les organisations pour assurer leur pérennité tout en assumant leur responsabilité sociétale. L'un des objectifs de cet axe consiste notamment à documenter les mécanismes et pratiques émergentes dans le domaine du développement durable en vue de soutenir les organisations désireuses de s'engager dans de telles pratiques.

Chercheures et chercheurs
Suzanne Beaulieu, professeure
Jennifer Bélanger, professeure
Julien Bilodeau, professeur
Jean Cadieux, professeur
Michel Coulmont, professeur
Aurélie Desfleurs, professeure
Chantale Roy, professeure

http://g2rso.recherche.usherbrooke.ca/index.php/fr-FR/

Institut de recherche et d'éducation pour les coopératives et les mutuelles

Claude-André Guillotte
Directeur

L'IRECUS est un carrefour incontournable d'expertises et de réflexions coopératives et mutualistes, qui contribue à bâtir un monde meilleur.

L'Institut de recherche et d'éducation pour les coopératives et les mutuelles de l'Université de Sherbrooke (IRECUS) a été constitué pour réaliser, à partir du paradigme (modèle) coopératif, des activités multidisciplinaires d'éducation et de recherche en gestion et développement des coopératives et des mutuelles. L'Institut contribue à promouvoir et à valoriser la formule coopérative et mutualiste et d'autres formes d'organisations d'inspiration coopérative, tant sur la scène nationale qu'internationale.

L'IRECUS remplit sa mission, en collaboration avec les départements, les facultés et les partenaires du milieu, en exerçant les fonctions suivantes :

- Concevoir et réaliser des programmes d'éducation multidisciplinaires reliés au coopératisme et au mutualisme.
- Concevoir et réaliser des programmes et des projets de recherche multidisciplinaires.
- Établir et maintenir des relations avec les organismes québécois, canadiens et étrangers intéressés à sa mission.
- Être un lieu de convergence et de diffusion des savoirs.

Collaborateurs

Michel Lafleur, professeur
André Martin, professeur associé
Josée Charbonneau, chargée de cours
Anne-Marie Merrien, chargée de cours

http://www.usherbrooke.ca/irecus/

Pôle de recherche en intelligence stratégique et multidimensionnelle d'entreprises (PRISME)

Le Pôle de recherche en intelligence stratégique et multidimensionnelle d'entreprise a pour mission de mieux comprendre et mesurer la valeur ajoutée de l'intelligence d'affaires (*business intelligence*), identifier les facteurs critiques de succès de son implantation ainsi qu'en explorer les meilleures pratiques de développement technologique. L'intelligence d'affaires c'est l'art de transformer les données de l'organisation en information pour la prise de décision. Cette science émergente s'appuie sur l'alignement entre la stratégie de l'entreprise et les technologies de l'information pour exploiter plus efficacement les données et ainsi obtenir une meilleure connaissance de l'organisation et de son environnement. Elle fait appel à des technologies de l'information distinctives comme le forage de données, l'exploration de données, les entrepôts de données et les technologies géospatiales afin de produire une information de gestion stratégique. Les chercheurs du PRISME s'impliquent dans le développement de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée dans ce créneau novateur de recherche. La philosophie du PRISME est d'utiliser la connaissance et la rigueur scientifique pour éclairer les gestionnaires et les accompagner dans leur pratique d'intelligence d'affaires et leur permettre de construire un avantage concurrentiel pour leur organisation. C'est pourquoi le PRISME accorde une grande importance au développement et au maintien de relations étroites avec l'industrie.

Pre Manon-Ghislaine Guillemette
Co-directrice

Pr Daniel Chamberland-Tremblay
Co-directeur

Chercheures et chercheurs
Michel Berthiaume, professeur
Claude Caron, professeur
Olivier Caya, professeur
Jessica Lévesque, professeure
Élaine Mosconi, professeure
Luis Antonio de Santa Eulalia, professeur
Jean Cadieux, professeur
Sylvain Giroux, professeur, Faculté des sciences
Stéphane Roche, professeur, Université Laval

http://www.usherbrooke.ca/prisme/

La diffusion de la recherche

Le tableau 1 présente par département les données de 2015-2016 quant au nombre d'articles publiés, au nombre d'auteurs ayant publié ainsi qu'au nombre moyen d'articles publiés par auteur et par professeur. Ces articles sont répertoriés selon le niveau où se classent les revues dans lesquelles ils sont publiés. Sont aussi considérés les articles publiés dans une revue professionnelle. Si on considère le nombre d'auteurs (19) qui ont contribué à la publication d'articles (31), cela correspond à une moyenne de 1,63 article par auteur. Cette moyenne est ramenée à un peu plus d'un tiers d'article par professeur (0,36) si on tient compte du nombre total de professeurs de l'École. Notons qu'en nombre total d'articles publiés, la production en 2015-2016 (31 articles) a connu une baisse significative par rapport à la moyenne du nombre d'articles publiés au cours des cinq années allant de 2010-2011 à 2014-2015 (49,6 articles).

Tableau 1 – *Les articles arbitrés par des pairs publiés en 2015-2016*

Département	**Moy. par auteur**	**Moy. par prof.**	**Nb d'auteurs**	**Nombre d'articles ***					
				Niveaux					
				Tous	I	II	III	IV	Prof.
Économique	2,00	0,33	2	4	-	3	1	-	-
Finance	1,00	0,15	2	2	1	-	1	-	-
Fiscalité	2,00	0,50	2	4	-	-	-	3	1
Management et GRH	1,14	0,38	7	8	-	-	2	6	-
Marketing	2,00	0,40	2	4	-	-	3	1	-
Sciences comptables	1,00	0,25	2	2	-	-	-	2	-
SIMQG	3,50	0,50	2	7	2	-	-	5	-
TOTAL	**1,63**	**0,36**	**19**	**31**	**3**	**3**	**7**	**17**	**1**

* Un article peut avoir comme auteurs des professeurs de plus d'un département.

Les tableaux 2 à 8 qui nous présentent la production d'articles par département au cours des 5 dernières années nous laissent voir notamment une fréquence de publication qui varie grandement d'un département à l'autre. Ainsi on constate qu'en moyenne, au cours des cinq années, un professeur aura publié un article à tous les 10 mois s'il est au département de fiscalité alors que cette fréquence aura été d'un article à tous les 4 ans s'il est au département de finance.

Tableau 2 – *La production d'articles en 5 ans entre 2011-2012 et 2015-2016 en économique*

Département d'économique			
Année	**Nb moyen articles / professeur**	**Nombre moyen articles / auteur**	**Nombre articles publiés**
2011-2012	1,00	2,00	12
2012-2013	0,67	1,14	8
2013-2014	1,08	1,86	13
2014-2015	0,75	1,12	9
2015-2016	0,33	2,00	4
Nombre moyen d'articles publiés par année en 5 ans au département : 9,2			
Nombre moyen d'articles publiés annuellement par professeur en 5 ans : 0,77			
En moyenne, au cours des 5 années, un professeur a publié 1 article à tous les 15 mois			

Tableau 3 - *La production d'articles en 5 ans entre 2011-2012 et 2015-2016 en finance*

Département de finance			
Année	**Nb moyen articles / professeur**	**Nombre moyen articles / auteur**	**Nombre articles publiés**
2011-2012	0,36	1,25	5
2012-2013	0,21	0,75	3
2013-2014	0,36	1,25	5
2014-2015	0,15	0,66	2
2015-2016	0,15	1,00	2
Nombre moyen d'articles publiés par année en 5 ans au département : 3,4			
Nombre moyen d'articles publiés annuellement par professeur en 5 ans : 0,25			
En moyenne, au cours des 5 années, un professeur a publié 1 article à tous les 4 ans			

Tableau 4 - *La production d'articles en 5 ans entre 2011-2012 et 2015-2016 en fiscalité*

Département de fiscalité			
Année	**Nb moyen articles / professeur**	**Nombre moyen articles / auteur**	**Nombre articles publiés**
2011-2012	1,57	2,20	11
2012-2013	1,14	2,00	8
2013-2014	2,14	3,75	15
2014-2015	0,50	1,33	4
2016-2016	0,50	2,00	4
Nombre moyen d'articles publiés par année en 5 ans au département : 8,4			
Nombre moyen d'articles publiés annuellement par professeur en 5 ans : 1,17			
En moyenne, au cours des 5 années, un professeur a publié 1 article à tous les 10 mois			

Tableau 5 - *La production d'articles en 5 ans entre 2011-2012 et 2015-2016 en management et GRH*

Département de management et gestion des ressources humaines			
Année	**Nb moyen articles / professeur**	**Nombre moyen articles / auteur**	**Nombre articles publiés**
2011-2012	0,50	1,43	10
2012-2013	0,45	1,00	10
2013-2014	0,55	1,50	12
2014-2015	0,33	1,17	7
2015-2016	0,38	1,14	8
Nombre moyen d'articles publiés par année en 5 ans au département : 9,4			
Nombre moyen d'articles publiés annuellement par professeur en 5 ans : 0,44			
En moyenne, au cours des 5 années, un professeur a publié 1 article à tous les 2 ans et 3 mois			

Tableau 6 - *La production d'articles en 5 ans entre 2011-2012 et 2015-2016 en marketing*

Département de marketing			
Année	**Nb moyen articles / professeur**	**Nombre moyen articles / auteur**	**Nombre articles publiés**
2011-2012	0,45	1,00	5
2012-2013	0,25	1,00	3
2013-2014	0,50	1,00	5
2014-2015	0,50	1,66	5
2015-2016	0,40	2,00	4
Nombre moyen d'articles publiés par année en 5 ans au département : 4,4			
Nombre moyen d'articles publiés annuellement par professeur en 5 ans : 0,42			
En moyenne, au cours des 5 années, un professeur a publié 1 article à tous les 2 ans et 4 mois			

Tableau 7 - *La production d'articles en 5 ans entre 2011-2012 et 2015-2016 en sciences comptables*

Département de sciences comptables			
Année	**Nb moyen articles / professeur**	**Nombre moyen articles / auteur**	**Nombre articles publiés**
2011-2012	0,54	1,20	6
2012-2013	0,80	1,60	8
2013-2014	0,20	0,66	2
2014-2015	0,37	0,75	3
2015-2016	0,25	1,00	2
Nombre moyen d'articles publiés par année en 5 ans au département : 4,2			
Nombre moyen d'articles publiés annuellement par professeur en 5 ans : 0,43			
En moyenne, au cours des 5 années, un professeur a publié 1 article à tous les 2 ans et 4 mois			

Tableau 8 - *La production d'articles en 5 ans entre 2011-2012 et 2015-2016 en SIMQG*

Département de systèmes information et méthodes quantitatives de gestion			
Année	**Nb moyen articles / professeur**	**Nombre moyen articles / auteur**	**Nombre articles publiés**
2011-2012	0,36	1,67	5
2012-2013	0,29	1,33	4
2013-2014	0,29	0,80	4
2014-2015	0,36	0,83	5
2015-2016	0,50	3,50	7
Nombre moyen d'articles publiés par année en 5 ans au département : 5			
Nombre moyen d'articles publiés annuellement par professeur en 5 ans : 0,36			
En moyenne, au cours des 5 années, un professeur a publié 1 article à tous les 2 ans et 9 mois			

Les tableaux 9 et 10 renseignent sur les publications d'articles en tant que chapitre d'un ouvrage et d'articles dans des actes de congrès ou colloque en 2015-2016. La publication de 10 articles comme chapitre d'un ouvrage a connu une baisse en 2015-2016 comparativement à l'année précédente au cours de laquelle les articles publiés comme chapitre d'un ouvrage atteignaient le nombre 14. Quant à elle, la publication d'articles dans des actes de congrès ou de colloque a diminué passant ainsi à 19 articles publiés comparativement à 26 en 2014-2015.

Tableau 9 – *Les articles publiés comme chapitre d'un ouvrage en 2015-2016*

Articles scientifiques publiés comme chapitre d'un ouvrage collectif		**Nombre d'auteurs**	**Nombre de réalisations**
Département	Économique	1	2
	Finance	-	-
	Fiscalité	2	3
	Management et GRH	3	3
	Marketing	-	-
	Sciences comptables	3	2
	SIMQG	-	-
	TOTAL	**9**	**10**

Tableau 10 – *Les articles publiés dans des actes de congrès ou colloque en 2015-2016*

Articles scientifiques publiés dans des actes de colloque		**Nombre d'auteurs**	**Nombre de réalisations**
Département	Économique	-	-
	Finance	-	-
	Fiscalité	-	-
	Management et GRH	4	3
	Marketing	4	3
	Sciences comptable	2	3
	SIMQG	6	10
	TOTAL	**16**	**19**

Deux livres ont été publiés en 2015-2016 par des chercheurs de l'École. Cette pratique demeure encore marginale puisque la publication d'articles dans des revues savantes prédomine largement sur celle des livres.

Le tableau 11 rend compte d'autres réalisations des professeures et des professeurs dans le cadre de leur tâche en recherche en 2015-2016.

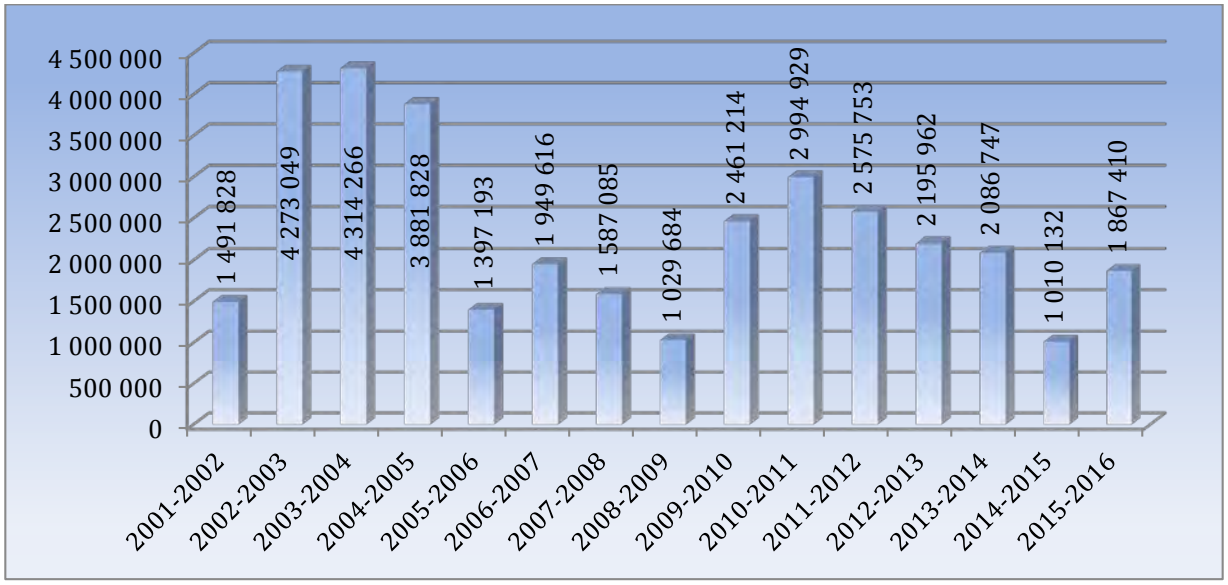
Tableau 11 – *Autres réalisations comprises dans la tâche professorale en recherche en 2015-2016*

Département	Type de production	Nb de prof.	Nb de prod.
Économique	Communication	2	2
	Rapport de recherche	1	1
	Conférence grand public	1	1
	Direction de mémoire	10	13
Finance	Communication	1	1
	Document de travail	1	1
	Direction de mémoire	5	6
Fiscalité	Communication	1	1
	Rapport de recherche	2	5
Management et gestion des ressources humaines	Communication	9	19
	Rapport de recherche	3	10
	Conférence grand public	5	13
	Direction de mémoire	8	6
Marketing	Communication	2	3
	Conférence grand public	3	4
	Résumé dans les actes d'un congrès	2	5
	Direction de mémoire	1	1
Sciences comptables	Communication	3	3
Systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion	Communication	2	2
	Document de travail	2	2
	Direction de mémoire	1	1
École de gestion	Communication	20	31
	Résumé dans les actes d'un congrès	2	5
	Document de travail	3	3
	Conférence grand public	9	18
	Rapport de recherche	6	16
	Direction de mémoire	25	27

Le financement de la recherche[3]

Au cours des quinze dernières années, le financement externe de la recherche toutes sources confondues (conseils canadiens, fonds québécois, ministères, organismes et commanditaires) a grandement fluctué. En effet la figure 1 laisse voir un pic en 2003-2004 de 4 314 266 $ alors que l'année 2014-2015 marquait un creux à 1 010 132 $, bien en dessous de la moyenne des 15 dernières années, laquelle se situe à 2 341 113 $ et qui accentuait ainsi un déclin amorcé en 2011-2012. L'année 2015-2016 avec un financement externe atteignant 1 867 410 $ vient renverser cette tendance.

Figure 1 – *Évolution du financement de la recherche provenant de sources externes pour les années 2001-2002 à 2015-2016*



Les variations dans le financement externe qui expliquent l'augmentation de 2015-2016 par rapport à 2014-2015 sont attribuables essentiellement aux apports provenant des organismes subventionnaires autres que les conseils de recherche du Canada et les fonds de recherche du Québec, en particulier une subvention du Ministère de l'économie, de la Science et de l'Innovation du Québec à la Chaire de recherche en fiscalité et en finances publiques et diverses autres subventions en provenance de Mitacs, de la Fondation de l'Université de Sherbrooke et du Conseil national de recherche du Canada

La figure 2 nous renseigne sur la provenance des fonds de recherche externes pour l'année 2015-2106. En comparant la figure 2 et la figure 3, on peut se faire une idée de la provenance des fonds de recherche externes en 2015-2016 au regard de celle des quinze dernières années, soit des années 2001-2002 à 2015-2016. On peut constater notamment que la part occupées par les subventions diverses en 2015-2016 se situent à un niveau 30% supérieur à celui de la part moyenne qu'elles ont occupé au cours des quinze années en question. Quant aux parts respectives occupées par les subventions des organismes canadiens et québécois, elles se situent également à des niveaux supérieurs à ceux des parts moyennes des quinze dernières années, soit à un niveau de 44% et de 100% supérieur à ces moyennes. Quant à la part des commandites de recherche, on observe une baisse de 65% Enfin, la baisse la plus marquée s'observe depuis quelques années déjà au niveau des projets mixtes qui ont quasiment disparu.

[3] Les annexes 10 à 14 tracent un portrait détaillé du financement externe de la recherche pour 2015-2016.

Figure 2 – Provenance des fonds de recherche externes en *2015-2016*

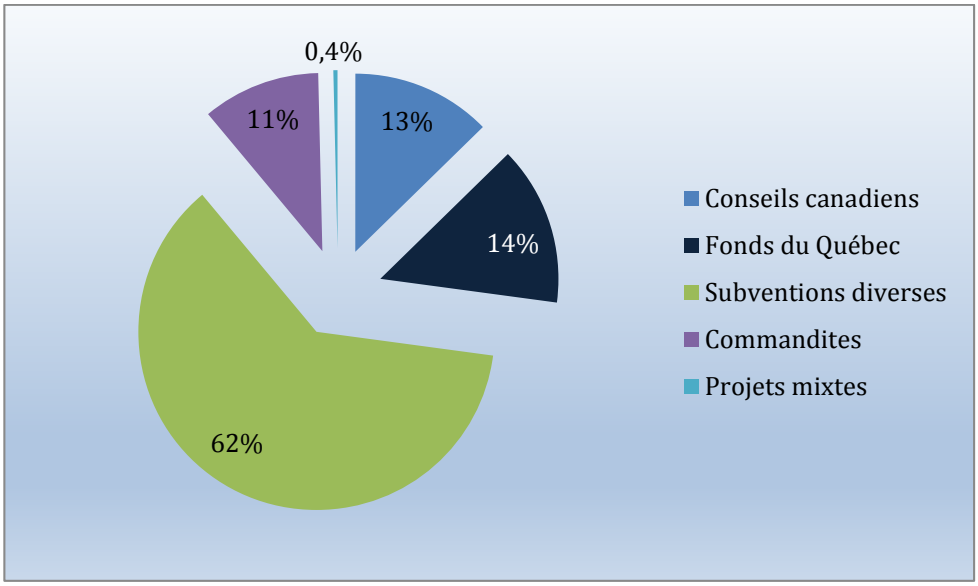
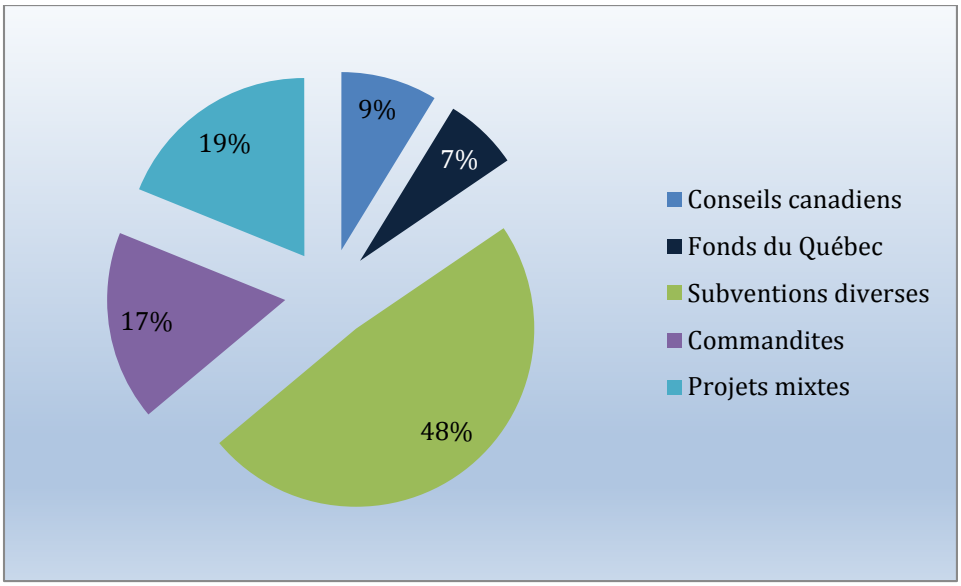
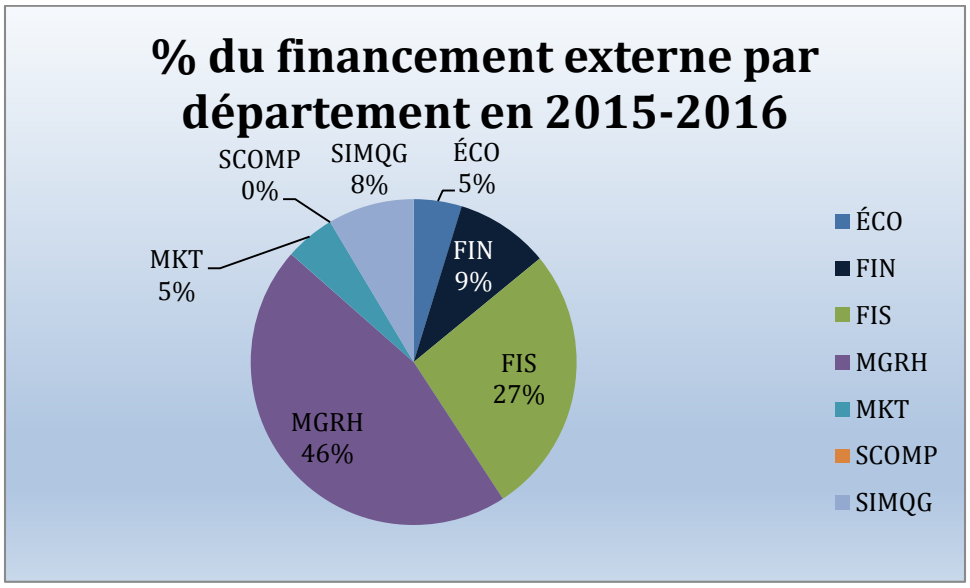


Figure 3 – Provenance des fonds de recherche externes pour les années *2001-2002 à 2015-2016*



La figure 4 illustre comment est réparti entre les différents départements le financement externe obtenu à l'École en 2015-2016. Près de la moitié de ce financement (46%) a été obtenu par des chercheurs du département de management et gestion des ressources humaines. La portion du financement obtenu par le département de fiscalité se situe à 27% alors que la portion du financement réalisé par les départements de finance, d'économique, de SIMQG, de marketing et de sciences comptables, varie entre 0% et 9%.

Figure 4 – *Financement externe par département en 2015-2016*



Les figures 5 à 9 montrent les variations subies au cours des 15 dernières années dans le financement de la recherche obtenu des diverses sources de fonds externes.

Figure 5 – *Financement des conseils de recherche canadiens entre 2001 et 2016*

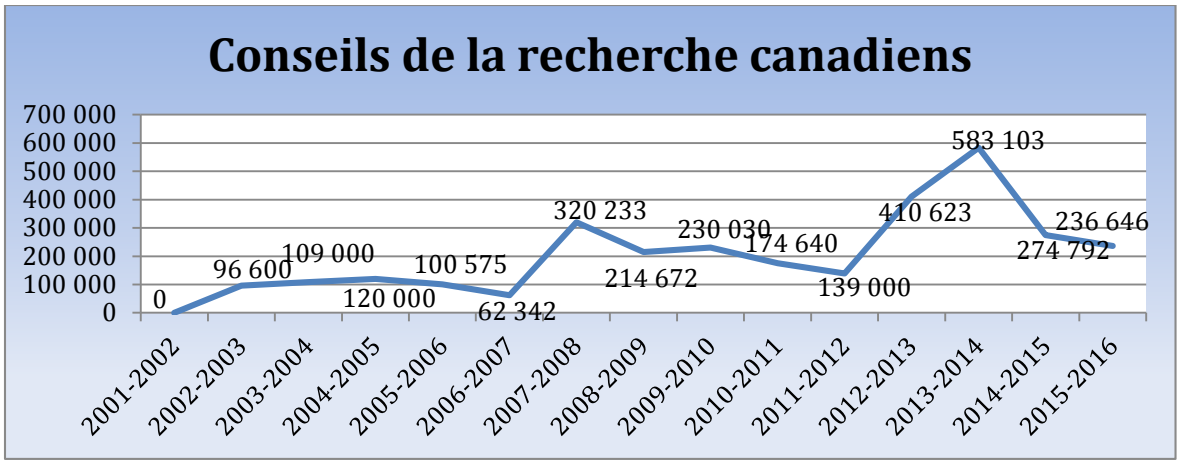


Figure 6 – *Financement des fonds de recherche du Québec entre 2001 et 2016*

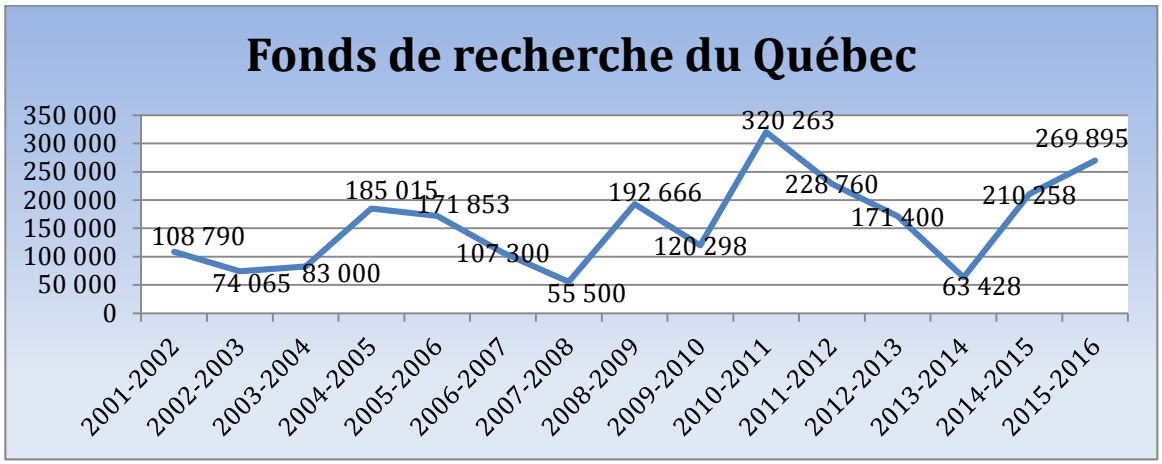


Figure 7 – *Financement de subventions diverses entre 2001 et 2016*

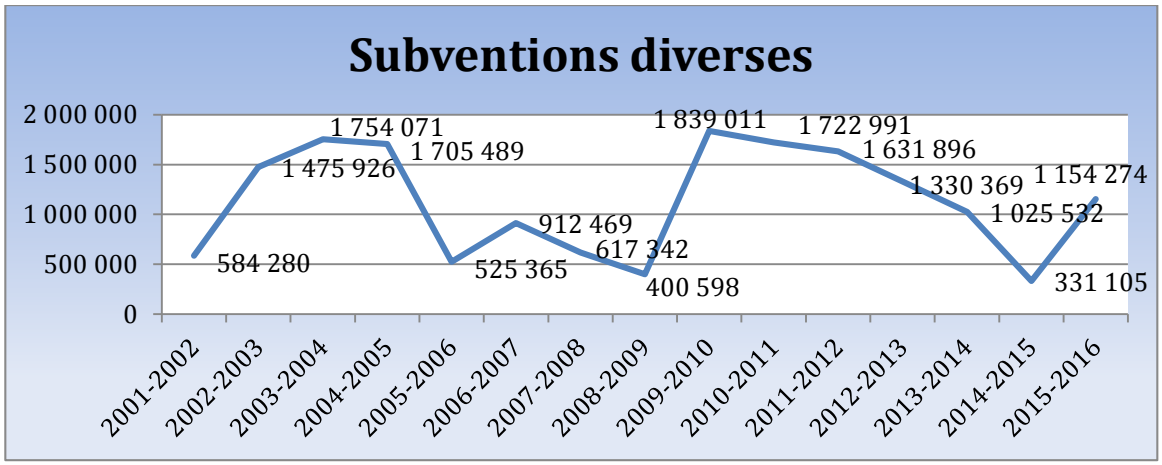


Figure 8 – *Financement de commandites entre 2001 et 2016*

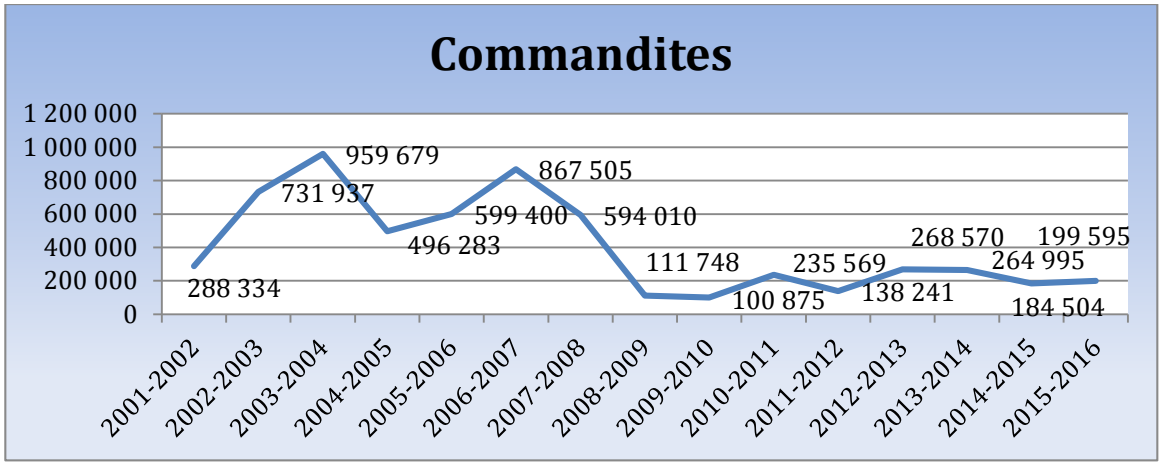
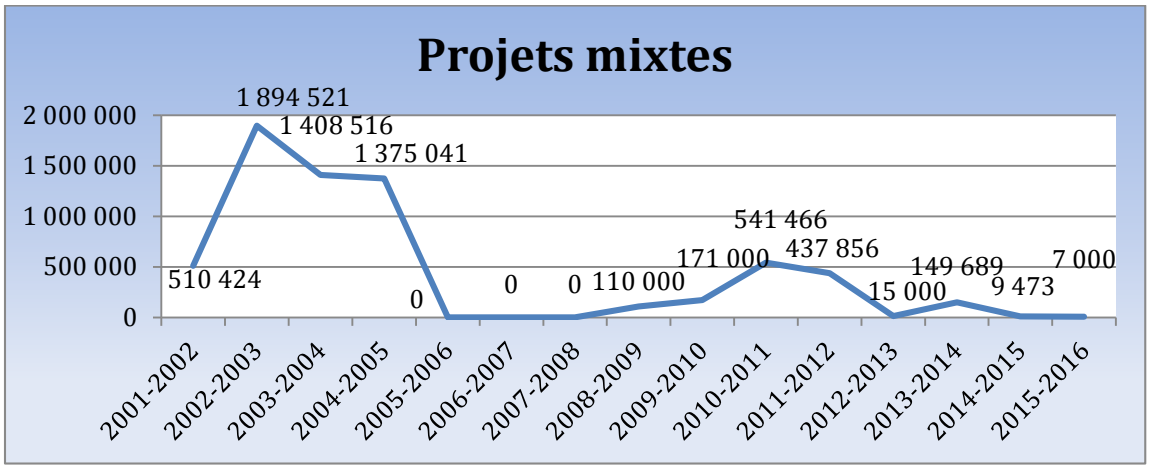


Figure 9 – *Financement de projets mixtes entre 2001 et 2016*



Le tableau 12 offre un aperçu des variations dans l'apport de fonds externes pour la recherche entre l'année 2014-2015 et 2015-2016.

Tableau 12 – *Variation dans le financement externe entre 2014-2015 et 2015-2016*

Subventions	**2015-2016**	**2014-2015**	**Variation**
Conseils de recherche canadiens	236 646	274 792	(38 146)
Fonds de recherche québécois	269 895	210 258	59 637
Sous-total	**506 541**	**485 050**	**21 491**
Subventions diverses	1 154 274	331 105	823 169
Total des subventions	**1 660 815**	**816 155**	**844 660**
Commandites			
Commandites de recherche	199 595	184 504	15 091
Total des commandites	**199 595**	**184 504**	**15 091**
Total des fonds de recherche (excluant les projets mixtes)	**1 860 410**	**1 000 659**	**859 751**
Projets mixtes			
Projets mixtes	7 000	9 473	(2 473)
Total des projets mixtes	**7 000**	**9 473**	**(2 473)**
Total des fonds de recherche (incluant les projets mixtes)	**1 867 410**	**1 010 132**	**857 278**

À l'examen, le tableau 12 nous indique une augmentation globale de 857 278 $ des fonds externes entre 2014-2015 et 2015-2016, soit une augmentation totale de près de 85%. La plus grande part de cette augmentation est attribuable au fonds provenant des subventions diverses et en particulier au financement de la Chaire de recherche en fiscalité et finances publiques. Une diminution est observée dans les subventions provenant des conseils de recherche canadiens alors queles fonds obtenus des fonds de recherche du Québec ont connu une hausse d'environ 28%.

Le soutien à la recherche

L'École de gestion et l'Université consacrent d'importantes ressources pour soutenir et consolider le développement de la recherche. Ces sommes sont principalement destinées aux groupes de recherche, aux chercheures et chercheurs, ainsi qu'aux étudiantes et aux étudiants des cycles supérieurs. Nous présentons ici une série de tableaux qui rendent compte de sommes investies en soutien à la recherche au cours de l'année 2015-2016.

Programme d'incitation à la diffusion de la recherche (PIDR)

Le programme d'incitation à la diffusion de la recherche (PIDR) vise à :

- Augmenter le rayonnement de l'École en stimulant la publication des résultats des recherches réalisées par des professeures et professeurs de l'École et des étudiantes et étudiants des cycles supérieurs en donnant la priorité aux articles publiés dans des revues scientifiques avec arbitrage par des pairs ;
- Améliorer le dossier de publications des chercheures et chercheurs afin de faciliter l'obtention de financement externe, en particulier celui offert par les organismes subventionnaires gouvernementaux québécois et canadien ;
- Faciliter le recrutement de professeures et de professeurs ayant un fort potentiel de publication.

Tableau 13 – *Unités de recherche et montant accordés à des chercheurs*

PIDR	2015-2016
Unités accordées	478,14
Montant total accordé	47 814 $
Nombre de chercheurs	26

Programme de financement d'infrastructure des groupes de recherche

L'École de gestion encourage le regroupement des chercheures et des chercheurs autour de problématiques de recherche communes qui s'inscrivent dans ses créneaux de recherche prioritaires. Depuis 2015, la reconnaissance des centres de recherche relève de l'Université alors que leur financement est désormais assumé par les facultés et écoles. En plus de financer les centres de recherche reconnus, l'École a refondu son programme de reconnaissance et de financement des groupes de recherche. Sont présentées dans le tableau 14 les sommes versées au titre du financement d'infrastructure des groupes de recherche. Quant aux subventions de performance liées à la production scientifique des groupes de recherche (PIDR), elles sont suspendues depuis 2014.

Tableau 14 – *Financement d'infrastructure des groupes de recherche pour 2015-2016*

Groupes de recherche	*Financement Centre de recherche*	*Financement Groupe de recherche*
Chaire d'étude en organisation du travail (CÉOT)		- $
Équipe de recherche sur la santé et le bien-être des individus au sein des organisations (ERSBIO)		- $
Groupe de recherche en économie et développement international (GREDI)	- $	
Groupe de recherche en finance appliquée (GReFA)	28 127 $	
Groupe de recherche en responsabilité sociétale des organisations (G2RSO)		- $
Pôle de recherche en intelligence stratégique et multidimensionnelle d'entreprise (PRISME)		- $
TOTAL	**28 127 $**	**- $**

Programme de subvention de démarrage des nouveaux professeurs chercheurs

Afin d'assurer un meilleur départ en recherche aux professeures chercheures et professeurs chercheurs nouvellement arrivés dans ses rangs, l'Université de Sherbrooke et l'École de gestion, ont instauré une politique par laquelle chaque nouvelle chercheure ou nouveau chercheur se voit attribuer une subvention de démarrage de 15 000 $.

Ainsi, au cours de l'année 2015-2016, 45 000$ ont été octroyés pour le démarrage des projets de recherche de nouveaux chercheurs.

Tableau 15 – *Subvention de démarrage pour nouveaux professeurs chercheurs*

***Stéphane Legendre*,** département de marketing *L'impact de la stratégie de communication du label bien-être animal sur la qualité perçue et la propension à payer pour la viande*	15 000 $
***Alexandre Moîse**, département des systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion* *Conceptoin d'une hiérarchie des technologies cognitives numériques*	15 000 $
***Yirlier H. Somé*,** département de finance *L'impact des réformes de la privatisation sur la volatilité des rendements financiers*	15 000 $
TOTAL	**45 000 $**

Midi Recherche

Les activités Midi Recherche sont organisées à l'intention des professeurs et des étudiants des cycles supérieurs «recherche» et visent à favoriser les échanges entre chercheurs de l'École et d'autres institutions ou organismes actifs en recherche. Ce genre d'activité peut également permettre aux professeurs d'ici de voir évoluer, dans un contexte de présentation devant public, des candidats potentiels à des postes de professeurs.

Bourses institutionnelles à des étudiants de la MSc «recherche»

L'École de gestion offre des bourses institutionnelles d'études à des étudiantes et des étudiants inscrits aux maîtrises en administration et en économique avec cheminement recherche. Les bourses sont offertes à des étudiantes et des étudiants inscrits à leur première année d'études à la maîtrise. Le programme prévoit un appariement pouvant provenir du département ou de la directrice ou du directeur de recherche. La politique de l'École de gestion est d'assumer cet appariement.

Tableau 17 – *Bourses institutionnelles accordées à des étudiants à la maîtrise* Recherche

Boursiers	***Montant***
Bourse Hydro-Québec «Recrutement»	
Mariane Myre-Bourgault – M. Sc. ICO	10 000 $
Bourse Hydro-Québec «Persévérance»	
Jenny Vallée – M. Sc Commerce électronique	10 000 $
Bourse institutionnelle à la maîtrise	
Krystel Perreault, M. Sc. ICO	
Katia Hart, M. Commerce électronique	7 500 $
Alexandre Lucier, M. Économique	7 000 $
Florence Thériault-Tanguay, M. Sc. ICO	6 500 $
Simon Mathieu, M. Sc. Finance	6 000 $
Annie Boudreau, M. Sc. ICO	5 500 $
Sorour Aldjia Zouai, M. Commerce électronique	5 000 $
Nicholas Chauvette, M. Sc. Finance	4 000 $
	4 000 $
TOTAL	**65 500 $**

Programmes facultaires de bourses au doctorat

Le programme facultaire de bourses au doctorat en administration (D.B.A.) a été instauré en 2008-2009 alors que le programme facultaire de bourses au doctorat en économie du développement (Ph.D.) voyait le jour en 2011-2012. Ces programmes visent à améliorer et augmenter le support financier aux étudiantes et aux étudiants au doctorat et à favoriser une diplomation dans des délais optimums. Ce programme est financé par l'École de gestion.

Tableau 18 – *Programme facultaire des bourses au doctorat*

◆ Programme facultaire de bourse au D.B.A. [Volet I]

Bourse d'admission (S1) Automne 2015	
Moussa Barry	2 000 $
Jean-Luc Bernard	2 000 $
Roosevelt Cap	2 000 $
Luc Chamberland	2 000 $
Nadia Girard	2 000 $
Abdeslam Hassani	2 000 $
Serges Martial Pouani Kameni	2 000 $
François Richard	2 000 $
Marie-Pascale Voyer	2 000 $
Bourse d'excellence (S2) Hiver 2016	
Jean-Luc Bernard	5 000 $
Roosevelt Cap	5 000 $
Luc Chamberland	5 000 $
Nadia Girard	5 000 $
Abdeslam Hassani	5 000 $
Serges Martial Kameni	5 000 $
François Richard	5 000 $
Marie-Pascale Voyer	5 000 $

◆ Programme facultaire de bourse au D.B.A. [Volet II]

Bourse de progression (S3/S4)	
s/o	0 $
Bourse de progression (S8)	
Lionel Ball	4 500 $
Sébastien Dufault	4 500 $
Joanne Roberts	4 500 $
Bourse de progression (S10)	
Lionel Ball	3 000 $
Jean Bibeau	3 000 $
Sébastien Dufault	3 000 $
Joanne Roberts	3 000 $
Bourse de progression (S15)	
Jocelyne Champagne	3 000 $
Fidèle Ndjoulou	3 000 $
Total	**89 500 $**

◆ Programme facultaire de bourse au Ph.D. [Volet I]

Bourse d'admission (S1) Automne 2015	
Jean Awe	2 000 $
Ako Viou Bahun-Wilson	2 000 $
Yira Constantin Dembele	2 000 $
Boubacar Diop	2 000 $
Agbehon Hulda Dogbole	2 000 $
Donsaane Dontsi Saatena	2 000 $
Christian Roger Clav Kouakou	2 000 $
Joël Wendmanegda Minougou	2 000 $
Djibrillou Moussa	2 000 $
N'Tcha Judicael Mouotangou	2 000 $
Armelle Olive Nganguem Ngonbissi	2 000 $
Banie Naser Outchiri	2 000 $
Boukary Traore	2 000 $
Bourse d'excellence (S2) Hiver 2016	
Jean Awe	2 000 $
Ako Viou Bahun-Wilson	2 000 $
Yira Constantin Dembele	2 000 $
Boubacar Diop	2 000 $
Donsaane Dontsi Saatena	2 000 $
Christian Roger Clav Kouakou	2 000 $
Joël Wendmanegda Minougou	2 000 $
Djibrillou Moussa	2 000 $
N'Tcha Judicael Mouotangou	2 000 $
Armelle Olive Nganguem Ngonbissi	2 000 $
Banie Naser Outchiri	2 000 $
Boukary Traore	2 000 $

◆ Programme facultaire de bourse au Ph.D. [Volet I - suite]

Examens de synthèse (S3) Été 2015	
Benoît Kafando	3 000 $
Elhadji Malick Ndao	3 000 $
Chantal Princesse Yasenzia Yangunyo	3 000 $
Abdoulaye Millogo	3 000 $

◆ Programme facultaire de bourse au Ph.D. [Volet II]

Bourse progression (S4) Automne 2015	
Benoît Kafando	2 000 $
Elhadji Malick Ndao	2 000 $
Chantal Princesse Yasenzia Yangunyo	2 000 $
Abdoulaye Millogo	2 000 $
Bourse progression (S5) Hiver 2016	
Benoît Kafando	2 000 $
Elhadji Malick Ndao	2 000 $
Chantal Princesse Yasenzia Yangunyo	2 000 $
Abdoulaye Millogo	2 000 $
Total	**78 000 $**

Programme d'appariement des fonds de recherche externes

L'École de gestion encourage et reconnaît la contribution au développement de la recherche des étudiantes et étudiants inscrits à ses programmes de doctorat. Ce fonds vise à offrir une occasion de revenu aux étudiantes et étudiants, à réduire la durée des études doctorales, à favoriser le recrutement et à encourager les professeurs et équipes de recherche à obtenir du financement externe.

Ce programme a été suspendu en 2015-2016.

Programme de valorisation des travaux de recherche étudiants

Afin d'encourager les activités de diffusion de la recherche, l'École de gestion offre aux étudiantes et aux étudiants qui font une maîtrise avec cheminement recherche ou un doctorat, une aide financière pour couvrir en partie les frais encourus pour des dépenses admissibles liées à la rédaction d'un article scientifique ou la participation à titre de présentateur à des événements à caractère scientifique tels des congrès, conférences ou colloques savants.

Tableau 19 – *Programme de valorisation des travaux de recherche étudiants (maîtrise)*

◆ **M. Sc. Finance**	
Line Drapeau	
Do Syndicated Loans Influence Systemic Risk? A Canadian Perspective	500 $
◆ **M. Sc. ICO**	
Lukas Monfette	
Rassemblement 2016 Santé et mieux-être au travail	250 $
Martin Larivée	
Rassemblememt 2016 Santé et mieux-être au travail	250 $
Émilie Picarou	
Le coordonnateur Planetree : un rôle clé dans l'implantation de l'approche Planetree	500 $
Émilie Trudeau	
Les comportements des employés qui favorisent la santé psychologique au travail de leurs collègues	500 $
◆ **M. Économique**	
Philippe Kaboré	
Détermination du PIB réel trimestriel du Québec et analyse du cycle économique, 1948-1980	391 $
◆ **M. Sc. Marketing**	
Sabrina Trudeau Hamidi	
Could Social Currency Lead to Superior Brand Experience?	500 $
TOTAL	**2 891 $**

Tableau 20 – *Programme de valorisation des travaux de recherche étudiants (doctorat)*

◆ **Doctorat en administration des affaires (D.B.A.)**	
Rami Ayadi *Sortir des sentiers battus*	382 $
Sophie Beauchamps *La co-habilitation des gestionnaires et des préposées aux bénéficiaires : un facteur organisationnel prédisposant à la prévention de la santé au travail*	488 $
Jocelyne Racine Champagne *La transformation de la culture organisationnelle d'une Caisse Desjardins*	1 500 $
Moussa Fall *Responsabilité sociale des banques*	378 $
Valérie Grandbois *Entre donateur et entrepreneur : quelle place pour le collecteur de fonds de tierce partie?*	1 500 $
Claude-André Guillotte *Stratégies des grandes coopératives agricoles: état des lieux*	1 000 $
Joanne Roberts *Employee commitment to the supervisor and the organization: does congruence matter?*	1 400 $
Ricardo Vicente *Critical Success Factor Framework for the implementation of Enterprise Risk Management: A Socio-technical Approach*	850 $
◆ **Doctorat en économie du développement (Ph.D.)**	
Nènè Oumou Diallo *Impact de la microfinance sur l'entreprenariat: étude de cas au Panama*	1 500 $
Kodjovi Mawu Likplimi Eklou *A conditional revenue curse? Progressive taxation and resource rents in developing countries*	1 120 $
Wilfred Anicet Kouamé *Tax Compliance : Does Condence in Public Institutions Matter?*	1 500 $
Élisé Wend-Lassida Miningou *Matching the education system to the needs of the economy: evidence from Burkina Faso*	1 500 $
Nathalie Julie Simeu Keumoé *Handicap et participation au marché du travail*	1 500 $
Marie-Ève Yergeau *Conservation, écotourisme et bien-être: un regard vers le Népal*	789 $
TOTAL	**15 407 $**

Tableau 21 – *Sommaire des apports de fonds internes pour les années 2013-2014 à 2015-2016*

Apports de fonds internes	2013-2014	2014-2015	2015-2016
École de gestion			
Subvention d'infrastructure aux groupes	101 802 $	50 000 $	28 127 $
Subvention de performance aux groupes	28 920 $	- $	- $
Dégagement d'enseignement accolé à une subvention	75 000 $	- $	45 000 $
Fonds de démarrage	45 000 $	5 000 $	45 000 $
Dégagement accolé au fonds de démarrage	150 000 $	75 000 $	67 500 $
Fonds 20.17	117 498 $	99 645 $	89 782 $
Bourses institutionnelles – maîtrise	42 667 $	52 500 $	55 500 $
Bourses doctorales	131 586 $	111 404 $	167 500 $
Appariement des fonds externes – doctorat	20 000 $	12 000 $	4 000 $
Valorisation des travaux étudiants	10 363 $	12 535 $	18 298 $
PIDR	73 220 $	56 426 $	47 814 $
Total des apports provenant de l'École	**796 056 $**	**474 510 $**	**568 521 $**
Université			
Subvention PIFIR	32 673 $	7 081 $	- $
Bourses institutionnelles	21 333 $	29 000 $	10 000 $
Bourses doctorales	21 914 $	22 596 $	7 049 $
Fonds de démarrage	90 000 $	10 000 $	- $
Valorisation des travaux étudiants	5 148 $	4 009 $	- $
Aide à l'édition savante	1 345 $	4 899 $	2 500 $
Total des apports provenant de l'Université	**172 413 $**	**77 585 $**	**19 549 $**
Total des apports de fonds internes	**968 469 $**	**552 095 $**	**588 070 $**

À partir des données présentées au tableau 21 on remarquera que globalement les apports en fonds internes pour le financement des programmes et des mesures en soutien à la recherche ont connu une légère hausse par rapport à 2014-2015. Il faut toutefois noter qu'il s'agit ici d'un niveau substantiellement inférieur à la moyenne des sommes consenties à ce chapitre entre les années 2010-2011 et 2013-2014 qui était de 949 097 $.

L'accroissement des fonds accordés en bourses pour les étudiants au doctorat est attribuable à l'augmentation des admissions dans les deux programmes de doctorat en 2015-2016. Quant à la subvention d'infrastructure aux groupes de recherche qui avait été réduite en 2014-2015 en raison du nombre de groupes reconnus dans le cadre du *Programme facultaire de reconnaissance et de financement des groupes de recherche* qui était alors passé de 10 à 5 en 2015, elle a atteint un creu en 2015-2016 qui s'explique surtout par un niveau d'activités des groupes de recherche globalement plus faible en 2015-2016.

Les sommes accordées dans le cadre du *Programme d'incitation à la diffusion de la recherche (PIDR)* ont continué à diminuer en 2015-2016. Rappelons également que la subvention de performance aux groupes de recherche liée au PIDR a été suspendue en 2014-2015.

Enfin, notons que les apports provenant de l'Université sont considérablement réduits depuis 2015-2016, le financement des infrastructure de recherce, des bourses étudiantes, des fonds de déamarrage et de valorisation des travaux étudiants étant maintenant sous la responsabilité des facultés et écoles.

L'organisation de la recherche

Direction de la recherche

François Coderre, doyen

Michel Lafleur, vice-doyen à la recherche et aux études de 3e cycle

BRIO

Daniel Louis Bilodeau, adjoint à la recherche

Marie-Josée Dostie, secrétaire de direction

Brigitte Plante, secrétaire

Carole Hébert, secrétaire de direction

Monique D'Arcy, agente d'administration

Comité de la recherche

Des membres de chaque département ainsi que les directions des programmes d'études supérieures composent le comité de la recherche. Dans le but de participer au développement de la recherche à l'École de gestion, ils conseillent le vice-doyen à la recherche et aux études de 3e cycle sur les politiques et les programmes de soutien à la recherche.

- *Madeleine Audet*, du programme de doctorat en administration
- *Sylvie Berthelot*, du département de sciences comptables
- *Caroline Boivin*, du département de marketing
- *Claude Caron*, du département de système d'information et méthodes quantitatives de gestion
- *Jonathan Goyette*, du département d'économique
- *Jean-François Guertin*, des programmes de maîtrise
- *Lyne Latulippe,* du département de fiscalité
- *Luc Savard*, du programme de doctorat en économie du développement
- *Hyacinthe Somé*, du département de finance
- *France St-Hilaire* et *Mario Roy*, du département de management et gestion des ressources humaines

Corps professoral

Département	***Professeures / professeurs***
Économique	*Valérie Vierstraete*, directrice *Dorothée Boccanfuso, Mario Fortin, Jonathan Goyette, Jie He, Kim Lehrer, Martino Pelli, Patrick Richard, Jean-François Rouillard, Luc Savard.*
Finance	*Marc André Lapointe*, directeur *Alain Bélanger, Guy Bellemare, Claudia Champagne, Frank Coggins, Jean Desrochers, Anastassios Gentzoglanis, Mario Lavallée, Claude Mathieu, Karine Pelletier, Yirlier-Hyacinthe Somé, Yves Trudel.*
Fiscalité	*Luc Godbout*, directeur *Marie-Pierre Allard, Marie-Andrée Babineau, Éric Gélinas, Marie Jacques, Lyne Latulippe, Marwah Rizqy.*
Management et gestion des ressources humaines	*Lise Desmarais*, directrice *Madeleine Audet, Jacques Baronet, Julie Béliveau Nathalie Cadieux, Louis Côté, Jacqueline Dahan, Michel Dion, Yvon Dufour, Jacques Gagnon, Claude-André Guillotte, Lucie Houle, Michel Lafleur, Jean-François Lalonde, Isabelle Létourneau, Johanne Queenton, Abdelaziz Rhnima, Mario Roy, France St-Hilaire.*
Marketing	*Caroline Boivin*, directrice *Deny Bélisle, Soumaya Cheikhrouhou, François Coderre, Jean-François Guertin, Stéphane Legendre, Anne Mathieu, Abdelouahab Mekki Berrada, Jean Roy, Saeed Shobeiri.*
Sciences comptables	*Michel Coulmont*, directeur *Suzanne Beaulieu, Sylvie Berthelot, Julien Bilodeau, Danièle Blanchette, Aurélie Desfleurs, Abdelhaq Elbekkali, Chantale Roy.*
Systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion	*Guy Maltais*, directeur *Jennifer Bélanger, Michel Berthiaume, Jean Cadieux, Claude Caron, Olivier Caya, Daniel Chamberland-Tremblay, Luis Antonio De Santa Eulalia, Jean Ethier, Manon-Ghislaine Guillemette, John Ingham, Jessica Lévesque, Alexandre Moïse, Elaine Mosconi, Alain Villeneuve.*

Annexe 1

Productions de recherche du département d'économique

Article dans une revue savante

Goyette, Jonathan	Goyette, J. et Gauthier, B. (2015). Fiscal policy and corruption. Social Choice and Welfare DOI: 10.1007/s00355-015-0903-6, 1-23.
	Goyette, J. et Gallipoli, G. (2015). Distortions, Efficiency and the Size Distribution of Firms. Journal of Macroeconomics DOI information: 10.1016/j.jmacro.2015.04.008, 202-221.
He, Jie	He, J., Huang, A. et Xu, L. (2015). Spatial heterogeneity and transboundary pollution: A contingent valuation (CV) study on the Xijiang River drainage basin in south China. *China Economic Review*, *36*(2015), 101-130.
Rouillard, Jean-François	Rouillard, J.-F. et Rouillard, J. (2015). Salaires et productivité du travail au Canada depuis le début de 20e siècle : les travailleurs bénéficient-ils de la croissance économique? *Relations industrielles*, *70*(2), 353-380.

Chapitre de livre

He, Jie	Dupras, J., Revéret, J.-P., He, J., Poder, T. et Boyer, J.-P. (2015). Des outils et des méthodes pour une évaluation économique des services écosystémiques. *In* J. Dupras et J-P Revéret (dir.), *Nature et économie : Un regard sur les écosystèmes du Québec.* (p. 115-130). Montréal : Presse de l'Université du Québec. (1er éd. 2015).
	He, J., Moffette, F., Fournier, R., Revéret, J.-P., Dupras, J., Theau, J. et Boyer, J.-P. (2015). Une meta-analyse pour le transfert d'avantages économique des biens et services écosystémiques fournis par les milieux humides au Québec. *In* Dupras, J. et J-P, Revéret (dir.), *Nature et Économie : Un regard sur les écosysteme du Québec.* (p. 115-130). Québec : Presses de l'Université du Québec. (1er éd. 2015).

Rapport de recherche

Fortin, M. (2015). *La propriété résidentielle, la mobilité des travailleurs et le taux de chômage : revue des études et perspectives pour le Canada.* (Rapport nº x). Ottawa : Société canadienne d'hypothèques et de logement.

Communication lors d'un congrè ou colloque

Fortin, Mario

Fortin, M., Savard, L., Joanis, M. et Kabore, P. (2015, Mai). *Détermination du PIB réel trimestriel du Québec et analyse du cycle économique, 1948-1980.* Communication présentée lors du 55e congrès annuel, Société canadienne de science économique, Montréal.

Fortin, M. et Paquet, A. (2015, Mai). *Le revenu et l'imposition du travail et du capital dans les provinces canadiennes.* Communication présentée lors du 55e congrès annuel, Société canadienne de science économique, Montréal.

Savard, Luc

Fortin, M., Savard, L., Joanis, M. et Kabore, P. (2015, Mai). *Détermination du PIB réel trimestriel du Québec et analyse du cycle économique, 1948-1980.* Communication présentée lors du 55ème congrès annuel, Société canadienne de science économique, Montréal.

Conférence grand public

He, Jie

He, J. (2016, 26 Février). Comment les approches économiques peuvent être utiles pour la conservation de la biodiversité et des écosystèmes. Conférence donnée devant le 28e colloque d'AMEUS (Association de la maîtrise en environnement de l'Université de Sherbrooke).

Annexe 2

Productions de recherche du département de finance

Article dans une revue savante

Champagne, Claudia	Champagne, C., Chrétien, S. et Coggins, F. (2015). Effects of pension fund freezing on firm performance and risk. Revue canadienne des sciences de l'administration, 1(1), 1-15.
Coggins, Frank	Champagne, C., Chrétien, S. et Coggins, F. (2015). Effects of pension fund freezing on firm performance and risk. Revue canadienne des sciences de l'administration, 1(1), 1-15.
	Chrétien, S., Coggins, F. et D'Amours, F. (2015). The Performance of Market Timing Measures in a Simulated Environment. Review of Finance, 1(1), 1-35.

Communication lors d'un congrès ou colloque

Bélanger, Alain	Bélanger, A. (2015, Juin). Over-the-Counter market models. Communication présentée lors du The methods of Mathematical Finance: A conference in honor of Steve Shreve, Carnegie Mellon University - National Science Foundation, Pittsburgh.

Document de travail « *working paper* »

Champagne, Claudia	Champagne, C., Karoui, A. et Patel, S. (2016). Nouvelle Production : Portfolio Turnover Activity and Mutual Fund Performance (Cahier de recherche No. 2728689). UQAM, Groupe de recherche en finance appliquée (GReFA).

Annexe 3

Productions de recherche du département de fiscalité

Article dans une revue savante

Godbout, Luc	Godbout, L., Genest-Grégoire, A. et St-Cerny, S. (2016). The New Canadian Government's Fiscal Reforms: Who Gains, Who Loses? *Tax notes international*, *81*(10), 863-869.
	Godbout, L. et St-Cerny, S. (2015). L'Équilibre budgétaire est de retour, mais il reste encore fragile. *Stratège*, *20*(2), 8-14.
Latulippe, Lyne	Latulippe, L. (2015). Avant-propos – Le contrôle de l'impôt indissociable de l'acceptation de l'impôt. *Revue de planification fiscale et financière*, *35*(1), 15-22.

Article dans une revue professionnelle

Godbout, Luc	Godbout, L., Trudel, Y. et St-Cerny, S. (2015). The Benefits of Hindsight: Lessons from the QPP for Other Pension PlansFrom. C.D. Howe Institute Commentary, 1-21.

Livre

Allard, Marie-Pierre	Allard, M.-P. (2015). *Introduction à la fiscalité internationale au Canada, 4e éd.* Scarborough : Carswell. (1er éd. 2012).
	Vidal, J.-P. et Allard, M.-P. (dir.). (2015). *Introduction to International Tax in Canada, 3d ed.* Scarborough : Carswell. (1ère éd. 2013).
Babineau, Marie-Andrée	Babineau, M.-A. et Lafontaine, M., « *Réussir la fiscalité à l'EFC* », 2e édition 2015-2016, août 2015, 237 pages.

Chapitre d'un livre

Allard, Marie-Pierre

Allard, M.-P. (2015). Résidence au Canada. *In* Vidal, J.-P. et Allard, M.-P. (dir.), *Introduction à la fiscalité internationale au Canada, 4e éd.* (p. 323-388). Scarborough : Carswell. (1ère éd. 2012).

Provencher, A., Vidal, J.-P., Allard, M.-P. et Bélanger, C. (2015). Residence in Canada. *In* Vidal, J.-P. et Allard, M.-P. (dir.), *Introduction to International Tax in Canada, 3d ed.* (p. 147-190). Scarborough : Carswell. (1ère éd. 2015).

Godbout, Luc

Delorme, F., St-Cerny, S. et Godbout, L. (2015). Le rôle de l'État dans le maintien de la classe moyenne. In Del Busso (dir.), L'État du Québec 2015 : 20 clés pour comprendre les enjeux actuels. (p. 249-257). Québec : Institut du nouveau monde. (1ère éd. 2015).

Rapport de recherche

Delorme, François

Delorme, F. (2016). Viabilité et vulnérabilité des finances publiques du Québec à moyen terme : une proposition d'un cadre d'analyse et une évaluation. (Rapport nº 2016-01). Sherbrooke : Université de Sherbrooke, cahier de recherche en fiscalité et en finances publiques.

Godbout, Luc

Godbout, L., Gagné-Dubé, T. et St-Cerny, S. (2016). *Bilan de la Fiscalité au Québec – édition 2016.* (Rapport nº 2016-02). Sherbrooke : Université de Sherbrooke, Cahier de recherche en fiscalité et en finances publiques.

Godbout, L., St-Cerny, S. et Genest-Grégoire, A. (2015). *La mise en place de certaines promesses fiscales fédérales : quelles sont les principales incidences fiscales et financières au Québec?* (Rapport nº 2015-06). Sherbrooke : Université de Sherbrooke, Cahier de recherche en fiscalité et en finances publiques.

Godbout, L. et St-Cerny, S. (2015). *Les transferts fédéraux : évolution et perspectives pour le Québec.* (Rapport nº 2015-05). Sherbrooke : Université de Sherbrooke, Cahier de recherche en fiscalité et en finances publiques.

Godbout, L. et St-Cerny, S. (2015). *L'évolution des revenus entre 1976 et 2011: des éléments pour mesurer adéquatement l'enrichissement ou l'appauvrissement des ménages.* (Rapport nº 2015-04). Sherbrooke : Université de Sherbrooke, Chaire de recherche en fiscalité et en finances publiques.

Communication lors d'un congrès ou colloque

Latulippe, Lyne	Latulippe, L. (2015, Juillet). *Collision or mutual adaptation? Professionals and the emerging issue of corporate tax governance in the international tax regime.* Communication présentée lors du ICPP annual Conference 2015, International Conference on Public Policy, Milan.

Annexe 4

Productions de recherche du département de management et gestion des ressources humaines

Article dans une revue savante

Cadieux, Nathalie	Cadieux, N. et Marchand, A. (2015). Détresse psychologique chez les professionnels exerçant une profession réglementée: facteurs explicatifs et pistes de réflexion. *Revue canadienne de santé mentale et communautaire*, *34*(2), 15-35.
Rhnima, Abdelaziz	Rhnima, A. et Wils, T. (2015). Taxonomie des conflits entre le travail et la famille : une analyse multidimensionnelle à l'aide des cartes auto-organisatrices. *Relations industrielles*, *70*(3), 432-456.
Houle, Lucie	Houle, L., Bareil, C., Gosselin, A. et Jobin, M.-H. (2015). Le déploiement du Lean Santé au Québec en mode agile. *Question(s) de management*, 45-64.
Dion, Michel	Dion, M. (2015). Epistemological and Pedagogical Challenges of Teaching International Business Ethics Courses. *Journal of Teaching in International Business*, *26*(2), 109-135.
	Dion, M. (2015). Is Money Laundering an Ethical Issue ? *Journal of Money Laundering Control*, *18*(4), 425-437.
Desmarais, Lise	Ndjoulou, F., Desmarais, L. et Pérusse, M. (2015). Employer Responsibility for Occupational Health and Safety : Challenges, Issues and Approaches. *Journal of Management Policies and Practices*, 3(1), 1-8.
Queenton, Johanne	Queenton, J. et Veilleux, S. (2015). Accelerating the pace of innovation through university-industry collaboration enhancement: in search of mutual benefits and trust building. *International Journal of Management Studies*, *5*(2), 41-58.
Baronet, Jacques	Baronet, J. et Tremblay, S. (2015). Sustainable development and social responsibility (SDSR): A longitudinal study of large Canadian companies' web-based communication practices. Journal of Global Responsibility, 6(1), 45-64.

Livre

Roy, Mario	Prévost, P. et Roy, M. (2015). *Les approches qualitatives en gestion.* Montréal : PUM (Presses de l'Université de Montréal) (1ère éd. 2015).

Chapitre d'un livre

Audet, Madeleine	Audet, M. (2015). La recherche évaluative. *In* Prévost, P. et Roy, M. (dir.), *Les approches de recherches qualitatives en gestion.* (p. 221-243). Montréal : Les Presses de l'Université de Montréal. (1ère éd. 2015).
Lalonde, Jean-François	Lalonde, J.-F. (2015). L'ethnographie en tant que stratégie de recherche. *In* Prévost, P., Roy, M. (dir.), *Les approches qualitatives en gestion.* (p. 197-214). Montréal : Presses de l'Université de Montréal. (1ère éd. 2015).
St-Hilaire, France	St-Hilaire, F. (2016). Développer la reconnaissance au travail. *In* Bernaud, J.-L., Desrumeaux, P. et Guedon, D (dir.), *La bientraitance professionnelle. Modèles, outils et dispositifs.* (p. 247-255). Paris : Dunod. (1ère éd. 2016).

Article dans les actes d'un congrès ou colloque

Houle, Lucie	Houle, L., Bareil, C., Gosselin, A. et Jobin, M.-H. (2015). Le déploiement du Lean Santé au Québec en mode agile. In Le changement agile (p. 1-100). Actes des 4e Rencontres internationales sur la conduite du changement - 2015, Paris, 23-24 Septembre 2015. Paris : Chaire ESSEC Business School (1ère éd. 2012).
Lalonde, Jean-François	Grandbois, V., Lalonde, J.-F. et Deschênes, J. (2015). Entre donateur et entrepreneur : Quelle est la place du collecteur de fonds de tierce partie. Actes du 9e Congrès de l'Académie de l'entrepreneuriat, Nantes, France, 21-23 Mai 2015.
Queenton, Johanne	Queenton, J. et Gagnon, J. (2015). Le soutien politique comme un déterminant de l'innovation pour le tiers secteur: une synthèse d'étude de cas et des pistes d'action. Actes du Congrès International IIAS, Rio de Janeiro, 23-26 Juin 2015.

Rapport de recherche

Houle, Lucie

Bareil, C., Normand, K., Houle, L., Gosselin, A., Jobin, M.-H. et Bénomar, N. (2015). Gestion du changement en contexte Lean. (Rapport nº 15-7). Montréal : Pôle santé HEC Montréal.

Beausoleil, L., Gosselin, A., Bareil, C., Houle, L., Jobin, M.-H., Bénomar, N. et Normand, K. (2015). Le déploiement d'une culture d'amélioration continue. (Rapport nº 15-8). Montréal : Pôle santé HEC Montréal.

Bénomar, N., Gosselin, A., Bareil, C., Jobin, M.-H., Houle, L. et Normand, K. (2015). Cadre conceptuel du Laboratoire Lean Santé DRH. (Rapport nº 15-1). Montréal : Pôle santé HEC Montréal.

Gosselin, A., Beausoleil, L., Bareil, C., Jobin, M.-H., Houle, L., Bénomar, N. et Normand, K. (2015). L'offre de service RH en appui au déploiement du Lean. (Rapport nº 15-6). Montréal : Pôle santé HEC Montréal.

Houle, L., Bénomar, N., Gosselin, A., Bareil, C., Jobin, M.-H. et Normand, K. (2015). Stratégie et gouvernance Lean. (Rapport nº 15-3). Montréal : Pôle santé HEC Montréal.

Houle, L., Bénomar, N., Gosselin, A., Bareil, C., Jobin, M.-H. et Normand, K. (2015). Implication des parties prenantes en contexte Lean. (Rapport nº 15-4). Montréal : Pôle santé HEC Montréal.

Houle, L., Normand, K., Gosselin, A., Bareil, C., Jobin, M.-H. et Bénomar, N. (2015). Positionnement stratégique du DRH en contexte Lean. (Rapport nº 15-5). Montréal : Pôle santé HEC Montréal.

Jobin, M.-H., Gosselin, A., Bareil, C., Houle, L., Bénomar, N. et Normand, K. (2015). DRH et déploiement du Lean: constats et implications issus de 19 expériences. (Rapport nº 15-2). Montréal : Pôle santé HEC Montréal.

Communication lors d'un congrès ou colloque

Audet, Madeleine

Audet, M., Gendron, S. et Fortin, S. (2015, Octobre). *Apprendre l'analyse qualitative.* Communication présentée lors du Colloque annuel, de l'Association pour la Recherche qualitative, Université du Québec à Trois-Rivières.

Audet, M. (2015, Mai). *Défis et enjeux d'un programme de doctorat professionnel.* Communication présentée lors du Colloque annuel, de l'ACFAS, Rimouski.

Baronet, Jacques	Baronet, J. (2015, Août). *Comment tirer des leçons essentielles de plusieurs cas: l'exercice «Palmarès des intrapreneurs».* Communication présentée lors du Colloque annuel sur la pédagogie entrepreneuriale, HEC-Montréal, Montréal (Québec).
Béliveau, Julie	Béliveau, J. et Simard, J.-Y. S. (2015, Octobre). *A research-based guide to implementing and evaluating a person-centered approach.* Communication présentée lors du Congrès international Planetree, Planetree International, Boston, MA.
Béliveau, Julie	Béliveau, J. (2016, Avril). *Les enjeux de la multidisciplinarité : un cas réel.* Communication présentée lors du Colloque du doctorat en administration des affaires et du doctorat en économie du développement, ADBA et ADED, Carrefour de l'information, Université de Sherbrooke, Sherbrooke.
Cadieux, Nathalie	Cadieux, N. (2015, Octobre). Protéger le contrat psychologique des employés en matière de rémunération...même en période d'austérité. Communication présentée lors du Rendez-vous Rémunération de l'Ordre des CRHA 2015, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, Montréal.
	Cadieux, N. (2015, Octobre). *Protéger le contrat psychologique de ses employés en matière de rémunération…même en période d'austérité.* Communication présentée lors du RDV Rémunération, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, Montréal.
Desmarais, Lise	Chatigny, C., Desmarais, L., Althey, C., Boisvert, A., Ghali, A. et Ndjoulou, F. (2015). *L'intégration de la santé et de la sécurité dans la formation des élèves et des enseignants de la formation professionnelle.* (Rapport n° 1). Sherbrooke : CSST-MEESR.
Houle, Lucie	Houle, L., Bareil, C., Gosselin, A. et Jobin, M.-H. (2015, Septembre). *Le déploiement du Lean Santé au Québec en mode agile.* Communication présentée lors des 4e Rencontres internationales en conduite du changement, ESSEC Business School, Paris.
Houle, Lucie	Houle, L. (2015, Juin). *Chercheur averti et participatif: un atout inestimable pour l'avancement des sciences de la gestion.* Communication présentée lors du Prudence empirique et risque interprétatif, Réseau international francophone de recherche qualitative, Montpellier.
	Houle, L. et Gosselin, A. (2015, Mai). *La démarche Lean en santé au Québec: succès, promesses et compromis des équipes RH.* Communication présentée lors du Congrès annuel 2015, Association canadienne des relations industrielles, Montréal.

Lalonde, Jean-François	Grandbois, V. et Lalonde, J.-F. (2016, Février). *Becoming Entrepreneur: A Case Study from Within Five Startup Weekends.* Communication présentée lors de la 28e Conférence annuelle Ethnography and Qualitative Research, Las Vegas.
Lalonde, Jean-François	Grandbois, V. et Lalonde, J.-F. (2015, Août). *How to Become an Entrepreneur in 54 Hours. An Ethnographic Study From Within Four Startup Weekends.* Communication présentée lors de la 8e Conférence annuelle de l'Académie de l'innovation et de l'entrepreneuriat, Ted Rogers School of Management, Ryerson University, Toronto.
Létourneau, Isabelle	Létourneau, I. et Lambert, D. (2016, Avril). *Perspective de genre sur les codes d'éthique encadrant la relation professeur-étudiant en milieu universitaire : un exemple de réflexion transdisciplinaire.* Communication présentée lors du colloque « Encourager la multidisciplinarité : une affaire de synergie! », ADBA-ADED, Sherbrooke, Université de Sherbrooke.
Létourneau, Isabelle	Létourneau, I. (2015, Mai). *Ethical Leadership and Work-Life Balance.* Communication présentée lors de la College and University Work-Life-Family Associations Annual Conference, CUWFA, Portland, OR (USA), Embassy Suites Hotel Downtown Portland.
Roy, Mario	Roy, M. (2016, Avril). *Les enjeux de la multidisciplinarité en recherche.* Communication présentée lors du Colloque ADBA/DED/BRIO, BRIO et direction DBA, Sherbrooke.
St-Hilaire, France	Sultan-Taïeb, H., Vézina, M., St-Hilaire, F. et Brisson, C. (2015, Juin). *Évaluation des interventions mises en œuvre en milieu de travail dans le cadre de la norme « entreprise en santé » au Québec : défis méthodologiques du protocole de recherche.* Communication présentée lors du Colloque international du DIM Gestes, Groupe d'études sur le travail et la souffrance au travail, Paris (France).
	St-Hilaire, F., Lefebvre, R., Hébert, R. et Laverdière, O. (2015, Juin). *Reducing exposure to psychological risks: A skills development approach.* Communication présentée lors du 31st International Congress on Occupational Health, Séoul (Corée du Sud).
	Gilbert, M.-H., Dagenais-Desmarais, V. et St-Hilaire, F. (2015, Mai). *Leadership styles and management behaviors: The role of specificity in the prediction of psychological health of employees.* Communication présentée lors du 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Olso (Norvège).
	St-Hilaire, F., Lefebvre, R., Charron-Thérien, R., Trudeau, É. et Hébert, R. (2015, Mai). *Promoting psychological health: By leadership or management competencies?* Communication présentée lors du 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (Norvège).

St-Hilaire, France

Aubry, F., Bergeron-Vachon, F., Matte Guilmain, L., Beauregard, N. et St-Hilaire, F. (2015). *S'absenter, c'est se protéger? Stratégies pour prévenir l'absentéisme des préposés aux bénéficiaires causé par des problématiques de santé psychologique au travail et soutenir le retour au travail.* (Rapport nº NS). Montréal : InterActions, centre de recherche et de partage des savoirs CIUSSS du Nord-de-l'Ile-de-Montréal.

Conférence grand public

Baronet, Jacques

Baronet, J. (2015, 3 Novembre). La communication du développement durable sur le web des grandes entreprises canadiennes. Conférence donnée devant l'Université du Québec à Montréal - Programme de communication du développement durable.

Baronet, J. (2015, 29 Septembre). Gender differences in perception of entrepreneurial competence. A possible solution? Conférence donnée devant l'University of San Francisco - Bio-Entrepreneurship Program.

Béliveau, Julie

Béliveau, J. (2016, 25 Février). A process model for implementing and sustaining a person-centered approach. Conférence donnée devant les membres du Scientific Advisory Panel on the Evidence Base for Patient and Family engaged care of the National Academy of Medecine, par webinaire.

Béliveau, J. (2016, 13 Janvier). Présentation des résultats finaux du projet de recherche IRSC-Planetree. Conférence donnée devant l'équipe responsable des démarches de certification au Ministère de la Santé et des Services Sociaux, Québec.

Béliveau, J. (2015, 10 Décembre). A process model for implementing and sustaining a person-centered approach. Conférence donnée devant les membres du comité de travail sur le modèle logique des soins centrés sur le patient du Scientific Advisory Panel on the Evidence Base for Patient and Family engaged care of the National Academy of Medecine, par webinaire.

Béliveau, J. (2015, 26 Novembre). Un modèle pour soutenir la mise en œuvre et la pérennisation d'une approche centrée sur la personne. Conférence donnée devant les établissements membres du Réseau Planetree Québec, Sherbrooke, Québec.

Houle, Lucie

Houle, L. (2015, 17 Novembre). Le déploiement du Lean Santé au Québec en mode agile. Conférence donnée devant les étudiants de la maîtrise en management public de l'Université de Sherbrooke.

Gosselin, A., Houle, L., Bareil, C. et Jobin, M.-H. (2015, 16 Septembre). Lean santé: un changement culturel aux multiples axes d'intervention pour les DRH. Conférence donnée devant les chercheurs et intervenants du domaine de la santé et des services sociaux, Séminaire HEC Montréal.

Létourneau, Isabelle

Létourneau, I. (2015, 14 Mai). Reconnaître et relever les défis de l'harmonisation travail-vie personnelle grâce à des stratégies individuelles efficaces. Conférence donnée devant les membres de l'APAPUS dans le cadre de leur journée de perfectionnement annuelle.

Létourneau, I. (2016, 14 Avril). Gérer les attentes et les limites relatives à l'équilibre travail-vie personnelle. Conférence donnée devant les gestionnaires de l'Université de Sherbrooke dans le cadre des formations du CICCUS.

St-Hilaire, France

St-Hilaire, F. (2015, 12 Mai). La santé des cadres, qu'en est-il? Conférence donnée devant le Groupe financier SSQ lors du Colloque axé santé 2015, Montréal, Québec.

St-Hilaire, F. (2016, 6 Avril). Et si on s'occupait aussi de la santé psychologique des cadres? Conférence donnée devant le Rassemblement pour la santé et le mieux-être en entreprise, Montréal, Québec.

St-Hilaire, F. (2016, 5 Avril). La reconnaissance au travail : favorisez l'engagement et le bien-être de vos collaborateurs. Conférence donnée devant la 6e édition Adjointes administratives, Événements les Affaires, Montréal, Québec.

Annexe 5

Productions de recherche du département de marketing

Article dans une revue savante

Boivin, Caroline	Shobeiri, S., Rajaobelina, L., Durif, F. et Boivin, C. (2016). Experiental Motivations of Socially Responsible Consumption. *International Journal of Market Research*, *58*(1), 119-139.
Shobeiri, Saeed	Shobeiri, S., Rajaobelina, L., Durif, F. et Boivin, C. (2016). Experiental Motivations of Socially Responsible Consumption. *International Journal of Market Research*, *58*(1), 119-139.
	Shobeiri, S., Mazaheri, E. et Laroche, M. (2015). How Would the E-Retailer's Website Personality Impact Customers' Attitudes toward the Site? *Journal of Marketing Theory and Practice*, *23*(4), 388-401.
	Shobeiri, S. (2015). Challenges of Brand Equity Development for Experience Brands: A Conceptual Framework. *The Marketing Review*, *15*(1), 17-37.
	Trudeau-Hamidi, S. et Shobeiri, S. (2016). Does Social Currency Matter in Creation of Enhanced Brand Experience? *Journal of Product & Brand Management*, *25*(1), 98-114.

Article dans les actes d'un congrès ou colloque

Bélisle, Deny	Cheikhrouhou, S., Bélisle, D. et Bruniere, M. (2015). Brand popularity and perceived prosocial behavior: Implications for retailers. Actes de l'International Business and Consumer Research Conference (IBCRC), Québec, 31 Mai 2015-3 Juin 2015.
Cheikhrouhou, Soumaya	Cheikhrouhou, S., Bélisle, D. et Bruniere, M. (2015). Brand popularity and perceived prosocial behavior: Implications for retailers. Actes de l'International Business and Consumer Research Conference (IBCRC), Québec, 31 Mai 2015-3 Juin 2015.
Legendre, Stéphane	Séguin, M., Legendre, S. et Gill, A. (2015). Members' Perception of their Bank's Co-operative Nature. Actes du 5th CIRIEC International Research Conference on Social Economy, Lisbon, 15-18 Juillet 2015.
Roy, Jean	Roy, J. et Dugas, M.-E. (2015). L'impact de l'attitude envers un programme d'excellence sportive universitaire sur l'attachement des étudiants pour leur université (Best Paper Award for the Tourism and Sport at the ASAC 2015). Actes du Congrès de l'Association des Sciences Administratives du Canada (ASAC), Halifax, Nouvelle-Écosse, 13-16 Juin 2015.

Communication lors d'un congrès ou colloque

Mathieu, Anne	Pousa, C., Mathieu A., Trépanier, C. et Jetté, G. (2015), Gender Moderation in Managerial Coaching: Results from a Multigroup Confirmatory Factor Analysis. ASAC, Halifax, Nova Scotia.
	Pousa, C., Mathieu A. et Trépanier, C. (2016), Managing Salesperson Performance through Coaching: The Moderating Role of Selling Experience, *Academy of Marketing Science*, Paris, 19 au 23 juillet 2016.
Roy, Jean	Roy, J., Distasio, P. et Boeck, H. (2016, Février). Can Mobile Banking Apps Generate Loyalty ? Communication présentée lors de la 13th PSI Conference, The University of Utah, Salt Lake, Utah.
Shobeiri, Saeed	Trudeau-Hamidi, S. et Shobeiri, S. (2015, Mai). *Brand's Social Currency: A Key Source of Transformational Benefits.* Communication présentée lors de l'AMA Summer Marketing Educ. Conf., Chicago, É.-U.
	Trudeau-Hamidi, S. et Shobeiri, S. (2015, Mai). *How Can Brand Experience and Transformative Experiences Act as Key Drivers of Brand Attachment?* Communication présentée lors de la 4th International Consumer Brand Relationships Conference, Porto, Portugal.

Conférence grand public

Bélisle, Deny	Cheikhrouhou, S. et Bélisle, D. (2015, 1 Juin). Marketing sensoriel et comportement du consommateur. Conférence donnée devant les chercheurs présents à l'International Business and Consumer Research Conference (IBCRC).
Cheikhrouhou, Soumaya	Cheikhrouhou, S. (2015, 16 Novembre). Le marketing sensoriel : Enjeux pour les détaillants. Conférence donnée devant les professeurs et étudiants de l'École doctorale de la Faculté des Sciences Économiques et de Gestion de Sousse, Tunisie.
Cheikhrouhou, Soumaya	Cheikhrouhou, S. (2015, 20 Octobre). Conférence de clôture: Le marketing sensoriel au service de l'expérience client. Conférence donnée devant les gens d'affaires membres de Commerce Sherbrooke, Rendez-vous du Commerce 2015.
	Cheikhrouhou, S. et Bélisle, D. (2015, 1 Juin). Marketing sensoriel et comportement du consommateur. Conférence donnée devant les chercheurs présents à l'International Business and Consumer Research Conference (IBCRC).
Roy, Jean	Roy, J. (2015, 11 Juin). Adapter sa stratégie marketing au marché cubain : Cuba: gardez une avance sur la concurrence. Conférence donnée devant la Chambre de commerce du Montréal métropolitain au Marriott Château Champlain de Montréal.

Résumé dans les actes d'un congrès ou colloque

Boivin, Caroline

Ayadi, R., Guertin, J.-F. et Boivin, C. (2015). Green Gap for Green Cars? A Conceptual Framework [Résumé]. Actes de la 22nd Recent Advances in Retailing & Services Science Conference, Montréal, 27-30 Juillet 2015.

Ayadi, R., Guertin, J.-F. et Boivin, C. (2016). Les freins et les motivations à l'achat d'un véhicule électrique au Québec [Résumé]. Actes du Colloque DBA/DED/BRIO 2016, Sherbrooke, 7 Avril 2016.

Guertin, Jean-François

Goyette, S., Villeneuve, A. et Guertin, J.-F. (2015). Le fléau des erreurs dans les sondages web mine leurs utilités dans la prise de décision des entreprises: gérer l'engagement et l'effort pour améliorer la qualité des sondages [Résumé]. Actes du 83e Congrès de l'ACFAS, Rimouski, 25-29 Mai 2015.

Goyette, S., Guertin, J.-F. et Villeneuve, A. (2015). Concilier les enjeux méthodologiques de la recherche académique et commerciale: les sources d'erreurs dans les sondages web [Résumé]. Actes du 83e Congrès de l'ACFAS, Rimouski, 25-29 Mai 2015.

Ayadi, R., Guertin, J.-F. et Boivin, C. (2015). Green Gap for Green Cars? A Conceptual Framework [Résumé]. Actes de la 22nd Recent Advances in Retailing & Services Science Conference, Montréal, 27-30 Juillet 2015.

Ayadi, R., Guertin, J.-F. et Boivin, C. (2016). Les freins et les motivations à l'achat d'un véhicule électrique au Québec [Résumé]. Actes du Colloque DBA/DED/BRIO 2016, Sherbrooke, 7 Avril 2016.

Guertin, Jean-François

Goyette, S., Guertin, J.-F. et Villeneuve, A. (2016). La collaboration entre le milieu universitaire et l'industrie de la recherche commerciale accroit la qualité des protocoles d'identifications des erreurs de réponse dans les sondages - Résultats d'une étude conjointe [Résumé]. Actes du Colloque DBA/DED/BRIO 2016, Sherbrooke, 7 Avril 2016.

Annexe 6

Productions de recherche du département de sciences comptables

Article dans une revue savante

Berthelot, Sylvie	Berthelot, S., Serret, V., Sylvain, J. et Coulmont, M. (2015). Impact of Say on Pay on Executive Compensation of Firms Listed on the Toronto Stock Exchange. *International Journal of Business and Management*, *10*(12), 40-47.
	Coulmont, M., Drapeau, M., Berthelot, S. et Serret, V. (2015). Pratiques de gouvernance et risque systématique des sociétés canadiennes. *La Revue du financier*, *37*(212), 21-34.
Coulmont, Michel	Berthelot, S., Serret, V., Sylvain, J. et Coulmont, M. (2015). Impact of Say on Pay on Executive Compensation of Firms Listed on the Toronto Stock Exchange. *International Journal of Business and Management*, *10*(12), 40-47.
	Coulmont, M., Drapeau, M., Berthelot, S. et Serret, V. (2015). Pratiques de gouvernance et risque systématique des sociétés canadiennes. *La Revue du financier*, *37*(212), 21-34.

Chapitre d'un livre

Berthelot, Sylvie	Coulmont, M., Loomis, S., Berthelot, S. et Gangi, F. (2015). Determinants and Impacts of Sustainability Disclosure. *In* Songini, L. et Pistoni, A. (dir.), *Sustainability Disclosure: State of the Art and New Directions : Studies in Managerial and Financial Accounting.* (p. 25-79). Emerald Group Publishing Limited. (1ère éd. 2015).
Coulmont, Michel	Coulmont, M., Loomis, S., Berthelot, S. et Gangi, F. (2015). Determinants and Impacts of Sustainability Disclosure. *In* Songini, L. et Pistoni, A. (dir.), *Sustainability Disclosure: State of the Art and New Directions : Studies in Managerial and Financial Accounting.* (p. 25-79). Emerald Group Publishing Limited. (1ère éd. 2015).
Desfleurs, Aurélie	Coën, A. et Desfleurs, A. (2015). Cost of Capital for Private Equity. In Baker, H.K., Filbeck, G., Kiymaz, H. (dir.), Private Equity : Opportunities and Risks. (p. 147-165). New York : Oxford University Press. (1ère éd. 2015).

Articles dans les actes d'un congrès ou colloque

Berthelot, Sylvie

Coulmont, M., Loomis, S. et Berthelot, S. (2015). The impact of national culture on Global Reporting Initiative application levels. Actes de la SIW- Meditari Accounting Research European Conference, Forli, Italie, 2-3 Juillet 2015.

Coulmont, M., Loomis, S. et Berthelot, S. (2015). The impact of national culture on Global Reporting Initiative application levels, Actes du 15TH EURAM Annual Congress, Varsovie, Pologne, 17-19 Juin 2015.

Berthelot, S., Coulmont, M. et Serret, V. (2015). Content Trends in Sustainability Reporting: A Canadian Industry-based Analysis. Actes du 15TH EURAM Annual Congress, Varsovie, Pologne, 17-19 Juin 2015.

Coulmont, Michel

Coulmont, M., Loomis, S. et Berthelot, S. (2015). The impact of national culture on Global Reporting Initiative application levels. Actes de la SIW- Meditari Accounting Research European Conference, Forli, Italie, 2-3 Juillet 2015.

Coulmont, M., Loomis, S. et Berthelot, S. (2015). The impact of national culture on Global Reporting Initiative application levels, Actes du 15TH EURAM Annual Congress, Varsovie, Pologne, 17-19 Juin 2015.

Berthelot, S., Coulmont, M. et Serret, V. (2015). Content Trends in Sustainability Reporting: A Canadian Industry-based Analysis. Actes du 15TH EURAM Annual Congress, Varsovie, Pologne, 17-19 Juin 2015.

Communication lors d'un congrès ou colloque

Elbekkali, Abdelhaq

Elbekkali, A. (2015, Juin). La divulgation de l'information sur le développement durable : intérêt et contraintes. Communication présentée lors du 1er Congrès International Polydisciplinaire sur les enjeux stratégiques du développement durable Intégré en Afrique, Université Sultan Moulay Slimane. Beni Mellal. Maroc, Beni Mellal (Maroc).

Elbekkali, A. (2015, Juin). Le rôle de la fonction d'audit dans la maîtrise des risques de cybercriminalité. Communication présentée lors de la 2nd International Conference on Cybercrime and Cybersecurity ICC-CS 2015. TETUAN, Abdelmalek Essaâdi University, Tetouan, Maroc, Tétouan.

Berthelot, Sylvie

Berthelot, S., Coulmont, M. et Serret, V. (2015, Mai). *La Global Reporting Initiative : plus de 12 ans de perspective.* Communication présentée lors du 83e Congrès de l'Acfas, Rimouski, Québec.

Coulmont, Michel

Berthelot, S., Coulmont, M. et Serret, V. (2015, Mai). *La Global Reporting Initiative : plus de 12 ans de perspective.* Communication présentée lors du 83e Congrès de l'Acfas, Rimouski, Québec.

Annexe 7

Productions de recherche du département de systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion

Article dans une revue savante

De Santa Eulalia, Luis Antonio	Takahashi, A., De Santa-Eulalia, L. A., Ganga, G., Araùjo, J. et Azevedo, R. (2015). Design of Agile and Green Supply Chains: An Exploratory Study in a Non-Durable Consumer Company - Projeto de cadeia de suprimentos ágeis e verdes: estudos exploratórios em uma empresa de bens de consumo não duráveis. *Production Journal*, 25(4), 971-987.
	Lupinacci, D., Morini, C. et De Santa-Eulalia, L. A. (2015). O comércio internacional de serviços de construção civil: uma análise comparativa entre o Brasil e a União europeia. *Revista Administração em Diálogo* (RAD), 17(2), 81-103.
	Malaquias, A., De Santa-Eulalia, L. A., Yoshino, R. et Jorge, D. (2015). Adoção de práticas de gestão verde da cadeia de valor em PMES do setor químico: estudos de caso múltiplos. *Revista Gestão Industrial*, 10(4), 848-870.
	Ferreira, Y., Assis, R., Olivi, A., De Santa-Eulalia, L. A. et Morini, C. (2015). O impacto do escaneamento de contêineres nos fluxos de exportação e de importação: estudo de caso num terminal portuário brasileiro. *GEPROS*, 10(4), 39-54.
	Ntabe, É., Lebel, L., Munson, A. et De Santa-Eulalia, L. A. (2015). A systematic literature review of the Supply Chain Operations Reference (SCOR) model application with special attention to environmental issues. *International Journal of Production Economics*, 310-332.
	Vahid, S., Lehoux, N., De Santa-Eulalia, L. A., D'Amours, S., Frayret, J.-M. et Venkatadri, U. (2016). Supply Chain Modelling Frameworks for Forest Products Industry: A Systematic Literature Review. *INFOR Information Systems and Operations Research*, 2016, 1-24.
Moïse, Alexandre	Vallerand, J., Lapalme, J. et Moise, A. (2015). Analysing enterprise architecture maturity models: A learning perspective. *Enterprise Information Systems*, 1-25.

Article dans les actes d'un congrès ou colloque

Cadieux, Jean	Ingham, J. et Cadieux, J. (2016). From E-Shopping System Quality to the Consumer's Intention to Return: A Meta-Analytic Study of the Mediation of Attitude, Usefulness, Enjoyment, and Trust. Actes de la 49th Hawaii International Conference on System Sciences, Hawaï, 5-8 Janvier 2016.
Caya, Olivier	Caya, O. et Mosconi, E. P. (2016). Enterprise Social Media Citizenship Behaviors, Social Capital, and Firm Performance. *In Proceedings of the Academy of Management Annual Meeting* (p. 1-40). Actes de l'Academy of Management Annual Meeting (AOM), Anaheim, California, EUA, 5-9 Août 2016. Anaheim, California, USA : AOM - Academy of Management (1ère éd. 2016).
	Caya, O. et Bourdon, A. (2016). A Framework of Value Creation from Business Intelligence and Analytics in Competitive Sports. *In A Framework of Value Creation from Business Intelligence and Analytics in Competitive Sports* (p. 1-11). Actes de l'Hawaii Internation Conference on System Sciences, Kauai, 5-8 Janvier 2016. Kauai : IEEE (1ère éd. 2016).
Chamberland-Tremblay, Daniel	Tisluck, G., Mosconi, E. P. et Chamberland-Tremblay, D. (2015). Divergence, convergence et dissonance au sein des processus de l'intelligence d'affaire et de l'intelligence compétitive : une analyse des implications pour les chercheurs et les praticiens. *In Proceeding of ASAC* (p. 1-32). Actes de l'ASAC 2015 Conférence, Halifax, 13-16 Juin 2015. Halifax : ASAC - Administrative Sciences Association of Canada (1ère éd. 2015).
De Santa Eulalia, Luis Antonio	Franco, D., Ganga, G. M. D. et De Santa-Eulalia, L. A. (2015). Green supply chain management: revisão bibliográfica sistemática. In Actes du ENEGEP 2015 (p. 1-29). Actes de l'ENEGEP 2015, Fortaleza, Brazil, 13-16 Octobre 2015. Fortaleza : ABREPRO (1ère éd. 2015).
	Morin, F., Lebel, L., De Santa-Eulalia, L. A. et Dubeau, D. (2015). Évaluation de la performance de la planification forestière: une approche d'intermédiation collaborative. Actes du 11e Congrès international de génie industriel – CIGI2015, Québec, 26-28 Octobre 2015.
	Dornellas, R., De Santa-Eulalia, L. A. et Moretti, A. (2015). Proposta preliminar de implementação de um processo de Sales and Operational Planning no setor d'Autopeças. Actes du XI Congresso Nacional de Excelência em Gestão 2015, Rio de Janeiro, 13-14 Août 2015.
	Lopes, J., De Santa-Eulalia, L. A., Silva, A., Bianchi, C. et Assis, R. (2015). Dynamic-value stream mapping (D-VSM): A proof-of-concept case. Actes de la 22nd EurOMA CONFERENCE 2015, Neuchâtel, Suisse, 26 Juin 2015-1 Juillet 2015.

Ingham, John	Ingham, J. et Cadieux, J. (2016). From E-Shopping System Quality to the Consumer's Intention to Return: A Meta-Analytic Study of the Mediation of Attitude, Usefulness, Enjoyment, and Trust. Actes de la 49th Hawaii International Conference on System Sciences, Hawaï, 5-8 Janvier 2016.
Mosconi, Elaine Paiva	Roch, J. et Mosconi, E. P. (2016). The Use of Social Media Tools in The Product Life Cycle Phases: A Systematic Literature Review. In Proceedings of System Sciences (HICSS) (p. 1-10). Actes de la 49th Hawaii International Conference on System Sciences (HICSS), Kauai, Hawaï, 4-9 Janvier 2016. Kauai, Hawaï : IEEE (1ère éd. 2016).
	Caya, O. et Mosconi, E. P. (2016). Enterprise Social Media Citizenship Behaviors, Social Capital, and Firm Performance. *In Proceedings of the Academy of Management Annual Meeting* (p. 1-40). Actes de l'Academy of Management Annual Meeting (AOM), Anaheim, California, EUA, 5-9 Août 2016. Anaheim, California, USA : AOM - Academy of Management (1ère éd. 2016).
	Mosconi, E. P., Karuranga, E. et Andriamahenina, L. (2015). Analyse bibliométrique : l'innovation dans les pays émergents. *In Proceedings of ASAC* (p. 1-12). Actes de l'ASAC - Administrative Sciences Association of Canada, Halifax, 13-16 Juin 2015. Halifax : ASAC (1ère éd. 2015).
	Tisluck, G., Mosconi, E. P. et Chamberland-Tremblay, D. (2015). Divergence, convergence et dissonance au sein des processus de l'intelligence d'affaire et de l'intelligence compétitive : une analyse des implications pour les chercheurs et les praticiens. *In Proceeding of ASAC* (p. 1-32). Actes de l'ASAC 2015 Conférence, Halifax, 13-16 Juin 2015. Halifax : ASAC - Administrative Sciences Association of Canada (1ère éd. 2015).

Communication lors d'un congrès ou colloque

Mosconi, Elaine Paiva	Roch, J. et Mosconi, E. P. (2015, Mai). *The Use of Social Media Tools in The Product Life Cycle Phases of SMEs.* Communication présentée lors de la ECIS 2015 - 23rd European Conference on Information Systems, AIS - European Chapter, Münster, Germany.
Guillemette, Manon G.	Guillemette, M.-G. (2015, Mai). *Tableaux de bord financiers : Quel rôle pour les CPA de demain ?* Communication présentée lors du Colloque 2015 sur la gestion de la performance des organisations, Ordre des CPA, Montréal.

Document de travail « working paper »

Caron, Claude	Caron, C. et Chamberland-Tremblay, D. (2015). Paradigme du miroir déformant: mieux comprendre les projets de développement en géospatial (Cahier de recherche No. PRISME-2015-01). Université de Sherbrooke, Pôle de recherche en intelligence stratégique et multidimensionnelle d'entreprises (PRISME). Marion, G., Caron, C. et Chamberland-Tremblay, D. (2015). Élaboration et expérimentation d'un outil visuel pour la gestion des aspects informels d'une organisation (Cahier de recherche No. PRISME-2015-02). Université de Sherbrooke, Pôle de recherche en intelligence stratégique et multidimensionnelle d'entreprises (PRISME).
Chamberland-Tremblay, Daniel	Caron, C. et Chamberland-Tremblay, D. (2015). Paradigme du miroir déformant: mieux comprendre les projets de développement en géospatial (Cahier de recherche No. PRISME-2015-01). Université de Sherbrooke, Pôle de recherche en intelligence stratégique et multidimensionnelle d'entreprises (PRISME). Marion, G., Caron, C. et Chamberland-Tremblay, D. (2015). Élaboration et expérimentation d'un outil visuel pour la gestion des aspects informels d'une organisation (Cahier de recherche No. PRISME-2015-02). Université de Sherbrooke, Pôle de recherche en intelligence stratégique et multidimensionnelle d'entreprises (PRISME).

Annexe 8

Direction d'étudiants aux cycles supérieurs

Grade DBA, doctorat en administration

s.o.

Diplôme de 3e cycle en administration

s.o.

Grade M.Sc. en finance

Sous la direction du Pr Frank Coggins et du Pr Patrick Richard

Blanchet, P.-O. Le CAPM augmenté conditionnel à moments supérieurs : Étude empirique de la coupe transversale des rendements moyens.

Sous la direction de la Pre Claudia Champagne et du Pr Frank Coggins

Breault, E. La performance sociétale des entreprises et leur probabilité de faire face à des événements médiatiques entachant leur réputation.

Sous la direction de la Pre Claudia Champagne et du Pr Frank Coggins

Brisebois-Lemelin, M. La qualité de la gouvernance des entreprises publiques américaines et la probabilité d'occurrence d'événement(s) de gouvernance négatif(s) : une étude sur la capacité prédictive des cotes de gouvernance émises par les agences de notation privées.

Sous la direction du Pr Guy Bellemare et du Pr Frank Coggins

Lemay-Crilly, M. Prévision de la prime de marché canadienne et américaine

Sous la direction du Pr Marc-André Lapointe

Léveillé, S. Primes payées à l'acquisition : étude exploratoire portant sur le paiement d'une prime à l'acquisition dans les marchés boursiers canadiens et américains

Sous la direction du Pr Jean Desrochers

Vanoverberghe, A. Analyse exploratoire trimestrielle du marché canadien sur la valeur marginale que place l'investisseur à l'ajout d'1$ d'encaisse (trésorerie)

Grade M.Sc. en économique

Sous la direction du Pr Patrick Richard

Barnwell-Ménard, J.-L. Modélisation non-paramétrique de la relation entre la dette publique et la croissance.

Sous la direction du Pr Marcelin Joanis et de la Pre Valérie Vierstraete

Beaudin, E. La relation entre le gouvernement et le bonheur: analyse des gouverments provinciaux canadiens.

Sous la direction de la Pre Valérie Vierstraete

Emond, B. Efficience des joueurs dans la ligue nationale de hockey.

Sous la direction du Pr Jean-François Rouillard

Fenou, A.-T. Dette publique et système de retraite dans les pays de l'OCDE: Quels impacts sur les taux d'intérêt des obligations.

Sous la direction de la Pre Jie He

Fetue Ndefo, F.-S. Biais hypothétique et notion de conséquence: le cas de l'évaluation économique du réseau hydrographique du grand Montréal.

Sous la direction du Pr Marcelin Joanis et du Pr Patrick Richard

Giguère-Duval, P. Stratégies gagnantes aux enchères à un sou.

Sous la direction du Pr Jonathan Goyette

Lamoureux, M.-È. Confiance interethnique: Le cas de l'Afrique.

Sous la direction de la Pre Valérie Vierstraete

Laplante, M. Travail, heures travaillées et revenus: détermination de leur relation avec le décrochage scolaire des jeunes du secondaire.

Sous la direction de la Pre Dorothée Boccanfuso et de M. François Delorme

Lebouvier, M. Test du modèle unitaire de dépense des ménages sur les données canadiennes de 2009.

Sous la direction du Pr Mario Fortin

Marceau, M. Impact de l'implantation du module d'enregistrement des ventes sur le secteur de la restauration au Québec.

Sous la direction du Pr Jean-François Rouillard et du Pr Luc Savard

Sow, K. Les déterminants du secteur informel dans les pays en voie de développement: règlementation, corruption, procédures administratives et mode de financement.

Sous la direction du Pr Marcelin Joanis

St-Cerny-Gosselin, J. Le poids de l'histoire: rôle des facteurs économiques, politiques et institutionnels dans l'accumulation de dette publique.

Sous la direction du Pr Luc Savard

Yamba, E.-M. Le Mali et les biocarburants: Une analyse à partir d'un modèle d'équilibre général calculable dynamique.

Grade M.Sc. en commerce électronique

Sous la direction de la professeure Elaine Paiva Mosconi

Doyon-Roch, J. Médias sociaux pour supporter la collaboration dans le cycle de vie des produits et services des PME.

Grade M.Sc. en intervention et changement organisationnel (I.C.O.)

Sous la direction de la Pre France St-Hilaire

Charron-Thérien, R. Mettre en place des pratiques de gestion qui favorisent la santé psychologique au travail : cartographie des ressources et des contraintes en cause.

Sous la direction de la Pre Nathalie Cadieux

Gladu-Martin, A. Les facteurs de risque et de protection sociaux, individuels, organisationnels et hors travail au stress et à la détresse psychologique chez les avocats membres du Barreau du Québec.

Sous la direction de la Pre Lise Desmarais

Hébert, R. Étude sur les facteurs de stress liés au contexte de travail des techniciens ambulanciers paramédics du Québec

Sous la direction de la Pre Julie Béliveau

Picarou, E. Le rôle du coordonnateur Planetree dans le transfert du modèle Planetree au sein de son établissement : une étude exploratoire menée auprès de cinq établissements de santé et de services sociaux du Québec.

Sous la direction des Pres Madeleine Audet, Nicole Bolduc et du Pr Jacques Gagnon

Ste-Marie, K. Évaluation de la collaboration intersectorielle en contexte de santé sociale : cas de l'Alliance Sherbrookoise pour les jeunes en santé.

Sous la direction du Pr Yvon Dufour

Vallières, J. Le cycle de vie de la pensée stratégique des entreprises : de l'innovation au repositionnement.

Grade M.Sc. en marketing

Sous la direction du Pr Jean-François Guertin

Gasteau, F. Revue des facteurs de succès du pré-développement de produit intégré à la fleur de l'innovation et revue des meilleures pratiques de génération d'idées au Québec.

Annexe 9

Participation à des jurys (3e cycle)

Membre d'un jury de thèse (hors École**)**

Baronet, Jacques	Charles Crawford, Athabasca University *The net effect: The impact of entrepreneurial networks on new venture performance.*
Boccanfuso, Dorothée	Selly Amal Kerin, Université de Montpellier – LAMETA *Impact de la gouvernance sur les conditions de vie à partir d'indicateurs normatifs et évaluations subjectives.*
Caron, Claude	Benogo Mamourou Karama, Université Laval *Potential of Twitter data for urban emergencies-Smart City context*
	Wided Batita, Université Laval *Proposition de nouvelles fonctionnalités WikiSIG pour supporter le travail collaboratif en Geodesign*
Lehrer, Kim	Thu Hong Thi Nguyen, UQÀM *Essais Empiriques sur trois dimensions du capital humain au Vietnam durant les années 2000.*
	Maria Adelaida Lopera Baena , Université Laval *Three Essays in Labor Economics and Applied Econometrics.*

Annexe 10

FONDS DE RECHERCHE EXTERNES

Subventions

Conseils canadiens

Instituts de recherche en santé du Canada	45 833
Conseil de la recherche en Sciences humaines	110 167
Secrétariat inter-conseils	80 646
Subventions des conseils canadiens	236 646

Fonds de recherche du Québec

Société et culture	45 408
Nature et technologies	185 777
Subventions des fonds de recherche du Québec	231 185

Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail

Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail	38 710

Autres organismes subventionnaires

Fondation de l'Université de Sherbrooke	386 374
Conseil national de recherche du Canada	74 400
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation du Québec	520 000
Mitacs	113 500
CIUSSS de l'Estrie – CHUS	30 000
Ministère de la santé et des services sociaux du Québec	30 000
Subventions des autres organismes subventionnaires	1 154 274
Fonds en subventions	**1 660 815**

Commandites

Fonds en commandites	**199 595**
Total des fonds de recherche (excluant les projets mixtes)	**1 860 410**

Projets mixtes

Fonds en projets mixtes	**7 000**
Total des fonds de recherche externes	**1 867 410**

Annexe 11

SUBVENTIONS DE RECHERCHE

Conseils canadiens — 236 646$

Instituts de recherche en santé du Canada — 45 833$

Programme / *Projet*	
Bourse d'études supérieures du Canada Vanier *The Co-Construction Model: How Collective Intelligence Can Be Developed in Groups Through Actionable Meeting Practices of Innovativeness, Mindfulness, and Connectedness [Nathalie Feuiltault, étudiante au DBA]*	**Chercheur** : *Madeleine Audet* **Regroupement** : CÉOT **Montant** : 45 833$

Conseil de recherche en sciences humaines du Canada — 110 167$

Programme / *Projet*	
Bourse d'études supérieures du Canada -Doctorat *Développement économique, changements technologiques et croissance [Élisé Wend-Lassida Miningou, étudiant au PhD]*	**Chercheur** : *Valérie Vierstraete* **Regroupement** : GREDI **Montant** : 17 500$
Subvention SAVOIR *The impact of syndicated loans on systemic and contagion risks in the Canadian and international financial systems*	**Chercheur** : *Claudia Champagne* **Regroupement** : GReFA **Montant** : 35 850$
Subvention Développement SAVOIR – Développement de partenariats *Pari ordinaire et méthode de choix expérimentaux : étude comparative sur le SF-6D*	**Chercheur** : *Thomas Poder* **Regroupement** : GREDI **Montant** : 40 000$
Subvention institutionnelle *Groupe de recherche en finance appliquée*	**Chercheur** : *Frank Coggins* **Regroupement** : GReFA **Montant** : 16 817$

Secrétariat inter-conseils — 80 646$

Programme / *Projet*	
Stage de recherche Mitacs *Accroître la qualité des sondages web en identifiant et contrôlant les sources d'erreurs [Stéphane Goyette, étudiant au DBA]*	**Chercheur** : *Jean-François Guertin* **Montant** : 10 000$
Stage de recherche Mitacs *La gestion stratégique des compétences dans une PME de services d'inspection des matériaux et de contrôle de qualité: recherche-action sur ses modalités d'implantation [Olivier Guern, étudiant au DBA]*	**Chercheur :** *Aziz Rhnima* **Regroupement :** GREDI **Montant** : 10 500$
Stage de recherche Mitacs *Évaluation de l'efficience des institutions de microfinance (IMF) comme moyen de financement du secteur privé. Étude de cas au Panama [Nènè Oumou Diallo, étudiante au PhD]*	**Chercheur** : *Jonathan Goyette* **Regroupement** : GREDI **Montant** : 9 946$
AGE-WELL Core Research Program *VIGIL – Robots mobiles pour une télé-présence et assistance aux activités de la vie quotidienne*	**Chercheur :** *Johanne Queenton* **Montant** : 37 700$

Fonds de recherche du Québec — 231 185$

Société et culture — 45 408$

Programme / *Projet*	
Établissement Nouveaux chercheurs *L'impact de l'interaction entre les contraintes de crédit et la mauvaise gouvernance sur la productivité des firmes et la productivité agrégée*	**Chercheur** : *Jonathan Goyette* **Regroupement** : GREDI **Montant** : 16 764$
Établissement Nouveaux chercheurs *Étude des déterminants de la détresse psychologique au travail chez les avocats membres du Barreau du Québec*	**Chercheur** : *Nathalie Cadieux* **Regroupement** : ERSBIO **Montant** : 16 667$
Établissement Nouveaux chercheurs *L'impact de la forme de l'emballage et du marchandisage sur l'évaluation du volume et du poids du produit par les consommateurs*	**Chercheur** : *Soumaya Cheikhrouhou* **Montant** : 33 344$

Nature et technologies — 185 777$

Programme / *Projet*	
Programme «Projet de recherche en équipe» *La dynamique des marchés hors-bourse*	**Chercheur** : *Alain Bélanger* **Regroupement** : GReFA **Montant** : 110 777$
Stage de recherche Accélération Mitacs *Implantation d'une approche de gestion* Lean *au sein de la Ville de Sherbrooke : le rôle de la communication dans l'appropriation du changement [Mélanie Lagacé, étudiante au DBA]*	**Chercheur** : *Madeleine Audet* **Regroupement** : CÉOT **Montant** : 15 000$
Stage de recherche Accélération Mitacs *Accroître la qualité des sondages web en identifiant et contrôlant les sources d'erreurs [Stéphane Goyette, étudiant au DBA]*	**Chercheur** : *Jean-François Guertin* **Montant** : 15 000$
Stage de recherche Accélération Mitacs *Identification des déterminants de l'évolution d'une culture en SST au sein d'une organisation [Claude Harrisson, étudiant au DBA]*	**Chercheur** : *Michel Pérusse* **Regroupement** : ERSBIO **Montant** : 10 000$
Stage de recherche Accélération Mitacs *La gestion stratégique des compétences dans une PME de services d'inspection des matériaux et de contrôle de qualité: recherche-action sur ses modalités d'implantation [Olivier Guern, étudiant au DBA]*	**Chercheur :** *Aziz Rhnima* **Regroupement :** GREDI **Montant** : 5 000$
Stage de recherche Accélération Mitacs *Quel modèle d'affaires et positionnement permettra à NEOMED de créer de la valeur pour ses partenaires? [Denis De La Durantaye, étudiant au DBA]*	**Chercheur** : *Johanne Queenton* **Montant** : 30 000$

Institut de recherche Robert-Sauvé en SST — 38 710$

Programme / *Projet*	
Programme *de prévention des risques mécaniques et physiques* *Analyse comparée des accidents machines en phase de maintenance et de production*	**Chercheur** : *Lise Desmarais* **Regroupement** : ERSBIO **Montant** : 38 710$

Autres organismes subventionnaires 1 154 274$

Fondation de l'Université de Sherbrooke **386 374$**

Programme / *Projet*	
Projet de recherche *Développement d'un instrument de mesure du capital de marque*	**Chercheur** : *François Coderre* **Montant** : 9 054$
Bourses de recherche en milieu de pratique *Étude exploratoire des processus de démarrage d'entreprises technologiques [Jean Bibeau, étudiant au DBA]*	**Chercheur** : *Jacques Baronet* **Montant** : 48 667$
Chaires de recherche *Chaire de recherche en intégrité financière CIBC*	**Chercheur** : *Michel Dion* **Regroupement** : CRIFCIBC **Montant** : 90 000$
Chaire d'étude en organisation du travail	**Chercheur** : *Mario Roy* **Regroupement** : CÉOT **Montant** : 4 000$
Groupes de recherche *Pôle d'intelligence d'entreprises – Outil intégré d'intelligence compétitive*	**Chercheur** : *Louis Côté* **Regroupement** : PIE **Montant** : 50 000$
Soutien aux besoins prioritaires de l'Institut de recherche et d'éducation pour les coopératives et les mutuelles de l'Université de Sherbrooke (IRECUS), par l'intermédiaire du Fonds de recherche interdisciplinaire et d'éducation pour les coopératives et les mutuelles de l'Université de Sherbrooke	**Chercheur** : *Claude-André Guillotte* **Regroupement** : IRECUS **Montant** : 164 653$
Subventions de démarrage *Conception d'une hiérarchie des technologies cognitives numériques*	**Chercheur** : *Alexandre Moïse* **Regroupement** : PRISME **Montant** : 10 000$
L'impact des réformes de privatisation sur la volatilité des rendements financiers	**Chercheur** : *Yirlier H. Somé* **Regroupement** : GReFA **Montant** : 10 000$

Conseil national de recherche du Canada **74 400$**

Programme / *Projet*	
Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI) *Interventions stratégiques auprès de PME québécoises*	**Chercheur** : *Louis Côté* **Regroupement** : PIE **Montant** : 74 400$

Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation — 520 000$

Programme / *Projet*	
Chaire de recherche *Chaire de recherche en fiscalité et en finances publiques*	**Chercheur** : *Luc Godbout* **Regroupement** : CRFFP **Montant** : 500 000$
Stages de recherche Mitacs *Accélération* *Évaluation de l'efficience des institutions de microfinance (IMF) comme moyen de financement du secteur privé. Étude de cas au Panama [Nènè Oumou Diallo, étudiante au PhD]*	**Chercheur** : *Jonathan Goyette* **Regroupement** : GREDI **Montant** : 5 000$
Identification et aide à l'implantation d'un modèle d'écosystème entrepreneurial pour l'arrondissement Saint-Laurent de Montréal [Bachar Karroum, étudiant au DBA]	**Chercheur** : *Jean-François Guertin* **Montant** : 5 000$
La transformation de la culture organisationnelle d'une caisse Desjardins : le cas de la Caisse de Granby-Haute-Yamaska [Jocelyne Champagne Racine, étudiante au DBA]	**Chercheur** : *Michel Lafleur* **Montant** : 5 000$
Concevoir un modèle de services de remplacement des propriétaires agriculteurs [Michel Émond, étudiant à la M. Adm.]	**Chercheur** : *Michel Lafleur* **Montant** : 5 000$

Mitacs — 113 500$

Programme / *Projet*	
Stages de recherche Mitacs *Accélération* *Implantation d'une approche de gestion Lean au sein de la Ville de Sherbrooke : le rôle de la communication dans l'appropriation du changement [Mélanie Lagacé, étudiante au DBA]*	**Chercheur** : *Madeleine Audet* **Regroupement** : CÉOT **Montant** : 26 000$
Accroître la qualité des sondages web en identifiant et contrôlant les sources d'erreurs [Stéphane Goyette, étudiant au DBA]	**Chercheur** : *Jean-François Guertin* **Montant** : 10 000$
Identification et aide à l'implantation d'un modèle d'écosystème entrepreneurial pour l'arrondissement Saint-Laurent de Montréal [Bachar Karroum, étudiant au DBA]	**Chercheur** : *Jean-François Guertin* **Montant** : 10 000$
La transformation de la culture organisationnelle d'une caisse Desjardins : le cas de la Caisse de Granby-Haute-Yamaska [Jocelyne Champagne Racine, étudiante au DBA]	**Chercheur** : *Michel Lafleur* **Montant** : 10 000$
Concevoir un modèle de services de remplacement des propriétaires agriculteurs [Michel Émond, étudiant à la M. COOP]	**Chercheur** : *Michel Lafleur* **Montant** : 20 000$
Quel modèle d'affaires et positionnement permettra à NEOMED de créer de la valeur pour ses partenaires? [Denis De La Durantaye, étudiant au DBA]	**Chercheur** : *Johanne Queenton* **Montant** : 37 500$

CIUSSS de l'Estrie - CHUS — 30 000$

Programme / *Projet*	
Bourse de recherche en milieu de pratique *Projet de déploiement du système de performance du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke [Joanne Roberts, étudiante au DBA]*	**Chercheur** : *Mario Roy* **Regroupement** : CÉOT **Montant** : 30 000$

Ministère de la santé et des services sociaux du Québec — 30 000$

Programme / *Projet*	
Bourse de recherche en milieu de pratique *Projet de déploiement du système de performance du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke [Joanne Roberts, étudiante au DBA]*	**Chercheur** : *Mario Roy* **Regroupement** : CÉOT **Montant** : 30 000$

Annexe 12

COMMANDITES DE RECHERCHE

Commandites de recherche 199 595$

Commanditaire / *Projet*	
Association québécoise des pharmaciens propriétaires (AQPP) *Révision du code d'éthique*	**Chercheur** : *Michel Dion* **Regroupement** : CRIFCIBC **Montant** : 7 500$
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS) *Devis d'évaluation de la communauté stratégique CS-TSA*	**Chercheur** : *Madeleine Audet* **Regroupement** : CÉOT **Montant** : 13 500$
Camoplast Solideal inc. *Projets de recherche – Pôle d'intelligence d'affaires*	**Chercheur** : *Daniel Chamberland-Tremblay* **Regroupement** : PIE **Montant** : 150 000$
Gendarmerie Royale du Canada *Évaluation des interventions – Norme Entreprise en santé*	**Chercheur** : *France St-Hilaire* **Regroupement** : ERSBIO **Montant** : 28 595$

Annexe 13

PROJETS MIXTES

Projets mixtes 7 000$

Commanditaire / *Projet*	
Fondation de l'Université de Sherbrooke *Soutien financier à la nouvelle professeure ou au nouveau professeur membre en règle du SPPUS et organisation d'activités socio-éducatives*	**Montant** : 7 000$

Annexe 14

RÉPARTITION FACULTAIRE DU FINANCEMENT EXTERNE

Département	Source de financement	Montant	%
Économique			
	Conseils canadiens	67 446	
	Fonds de recherche du Québec	16 764	
	Autres organismes subventionnaires	5 000	
		89 210	**4,8**
Finance			
	Conseils canadiens	52 667	
	Fonds de recherche du Québec	110 777	
	Autres organismes subventionnaires	10 000	
		173 444	**9,3**
Fiscalité			
	Autres organismes subventionnaires	500 000	
		500 000	**26,7**
Management et gestion des ressources humaines			
	Conseils canadiens	94 033	
	Fonds de recherche du Québec	76 667	
	IRSST	38 710	
	Autres organismes subventionnaires	595 220	
	Commandites	49 595	
		854 225	**45,7**
Marketing			
	Conseils canadiens	10 000	
	Fonds de recherche du Québec	48 344	
	Autres organismes subventionnaires	34 054	
		92 398	**4,9**
Sciences comptables			
		-	
		-	**0,0**
Système d'information et méthodes quantitatives de gestion			
	Autres organismes subventionnaires	10 000	
	Commandites	150 000	
		160 000	**8,6**
École de gestion			
	Conseils canadiens	224 146	11,9
	Fonds de recherche du Québec	252 552	13,5
	IRSST	38 710	2,1
	Autres organismes subventionnaires	1 154 274	61,5
	Commandites	199 595	10,6
	Projets mixtes	7 000	0,4
		1 876 277	**100,0**

Annexe 15

FONDS DE RECHERCHE 20.17

Contributions au Fonds 20.17

Tel que le stipule la convention collective de travail du syndicat des professeures et professeurs de l'Université de Sherbrooke (SPPUS), l'Université affecte à chaque département, pour être consacré à des activités de recherche, un montant représentant, pour l'ensemble des cours en appoint dispensés au cours de l'année, la différence entre le montant qui aurait été versé à des chargées ou chargés de cours pour dispenser ces mêmes cours et le montant qui a été versé aux professeures ou professeurs.

Affectations au fonds de recherche 20.17 entre 2004-2005 et 2015-2016

Département	*2004-2014 (10 ans)*	*2014-2015*	*2015-2016*	*2004-2016 (12 ans)*
Économique	27 407	-	-	27 407 $
Finance	200 299	8 544	14 296	223 139 $
Fiscalité *	4 374	5 555	3 080	13 009 $
Management et gestion des ressources humaines	219 748	10 727	15 025	245 500 $
Marketing	155 037	15 655	7 275	177 967 $
Sciences comptables *	14 467	11 922	15 494	41 883 $
Sciences comptables et fiscalité *	177 816	-	-	177 816 $
Système d'information et méthodes quantitatives de gestion	780 355	47 242	34 612	862 209 $
TOTAL	**1 579 503**	**99 645**	**89 782**	**1 768 930 $**

* Après 2012-2103 les affectations au fonds 20.17 pour les départements de fiscalité et de sciences comptables sont traitées distinctement.

Pour une copie électronique du rapport suivre le lien suivant :

http://www.usherbrooke.ca/adm/recherche/rapports-recherche/