



## Mot du vice-doyen à la recherche et aux études de 3<sup>e</sup> cycle

Aux membres de l'École de gestion et à l'ensemble de la communauté universitaire,

La recherche à l'École de gestion a produit de très belles réalisations au cours des derniers mois. Soulignons la publication par les professeurs **Yirlier Hyacinthe Somé**, du département de finance et **Manon-Ghislaine Guillemette** du département de systèmes d'information et méthodes quantitatives de trois articles scientifiques dans des revues internationales de très haute qualité, extrêmement sélectives et ayant le plus fort impact selon les classements internationaux.

Nous avons aussi vu la naissance de la nouvelle structure multidisciplinaire d'intervention et de recherche sur les pratiques de gestion socialement responsable. Le professeur **Mario Roy** en est le responsable et plusieurs professeurs et groupes de recherche de l'École de gestion participent à cette initiative dont le lancement officiel a eu lieu le 23 septembre dernier lors de la visite du professeur R. Edward Freeman.

Notre objectif de mieux communiquer nos résultats en recherche et nos expertises se poursuivent, notamment par le développement de courtes vidéos dans lesquelles apparaissent des professeurs et des groupes qui présentent leurs recherches.

Je tiens à souligner le travail du comité de la recherche de l'École de gestion qui a adopté une première mouture d'un cadre de travail sur le transfert de connaissances issues de la recherche. Il s'agit d'un effort significatif pour reconnaître et mieux baliser l'ensemble des retombées de la recherche.

Enfin, nos félicitations vont aux professeurs **Luis Antonio De Santa-Eulalia**, **Jonathan Goyette** et **Luc Godbout** qui se méritent un prix de la recherche 2015-2016.

*Michel Lafleur, DBA*

Vice-doyen à la recherche et aux études de 3<sup>e</sup> cycle

## Les prix de la recherche 2015-2016

Le professeur **Luis Antonio De Santa-Eulalia** du département des systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion qui a publié deux articles dans des revues de niveau 1 et qui a été le chercheur ayant publié le plus grand nombre d'articles scientifiques au cours de la dernière année.

Le professeur **Jonathan Goyette** du département d'économique qui comme jeune chercheur a publié deux articles dans des revues de niveau 2 au cours de la dernière année.

Le professeur **Luc Godbout** du département de fiscalité pour le rayonnement public de l'École de gestion et de la Chaire de recherche en fiscalité et finances publiques grâce à ses nombreuses interventions découlant de ses travaux de recherche dans les médias et événements publics.



## Importante réalisation en transfert de connaissances issues de la recherche



Le 24 novembre prochain lors de la rencontre annuelle *Planetree* Québec sera lancé officiellement la version française du *Guide de mise en œuvre et de pérennisation d'une approche de gestion, de soins et de services centrés sur la personne dans les organisations de santé et services sociaux*. Ce guide a été réalisé sous la coordination de la professeure **Julie Béliveau** du département de management et gestion des ressources humaines et des professeurs **Madeleine Audet** et **Lucie Houle** et des collaboratrices **Anne-Marie Corriveau**, **Marie-Claude Giroux**, **Pier B. Lortie** et **Émilie Picarou**. Une équipe de l'Institut de recherche en santé publique de Montréal a également participé à la réalisation du guide. On peut déjà consulter le guide qui est en ligne sur le site de la Chaire d'étude en organisation du travail (CÉOT) à [www.usherbrooke.ca/ceot/transfert/](http://www.usherbrooke.ca/ceot/transfert/)

## Deux chercheurs de l'École de gestion publient dans des revues prestigieuses

La professeure **Manon-Ghislaine Guillemette** du département des systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion publie dans la revue *Information & Management* en collaboration



avec ses co-auteurs Muriel Mignerat de l'Université d'Ottawa et Guy Paré de HEC Montréal, un article intitulé *The role of institutional work in the transformation of the IT function: A longitudinal case study in the healthcare sector*.



Le professeur **Yirlier Hyacinthe Somé** du département de finance publie dans la revue *Journal of Banking and Finance* en collaboration avec ses co-auteurs Jean-Claude Cosset et Pascale Valéry de HEC Montréal, un article intitulé *Credible reforms and stock return volatility: Evidence from privatization*.

Il publie également avec ses deux mêmes co-auteurs un article dans la revue *Journal of Financial and Quantitative Analysis* un article intitulé *Does competition matter for corporate governance? The role of country characteristics*.



***L'École de gestion s'enrichit d'une structure multidisciplinaire vouée à l'intervention et à la recherche sur les pratiques de gestion socialement responsable***

Le 23 septembre 2016, l'École de gestion procédait au lancement officiel d'un nouveau regroupement dont la mission consiste à «contribuer au développement et à la diffusion de pratiques de gestion socialement responsables pour promouvoir l'établissement de relations mutuellement profitables entre les entreprises et les sociétés au sein desquelles elles évoluent, de façon à favoriser la pérennité des organisations et la création de richesse collective».

La création de ce regroupement découle de la volonté de chercheurs de différentes disciplines de l'École de mieux exploiter nos capacités à répondre à des enjeux de gestion socialement responsable suite à deux constats: 1) qu'il existe un besoin véritable de mieux connaître, par la recherche, les pratiques exemplaires en matière de gestion responsable et de les mieux diffuser, par nos programmes d'enseignement et de formation et 2) que compte tenu de la complexité de cette problématique, nous devons nous appuyer sur une structure multidisciplinaire qui permette de mutualiser nos forces en vue de contribuer au mieux-être de nos organisations et de notre société.

La Chaire d'étude en organisation du travail (CÉOT) sous la direction de la professeure **Lucie Houle**, la Chaire de recherche en fiscalité et en finances publiques (CRFFP) dont le titulaire est le professeur **Luc Godbout**, l'Équipe de recherche sur la santé et le bien-être des individus au sein des organisations (ERSBIO) sous la direction de la professeure **France St-Hilaire**, le Groupe de recherche sur la responsabilité sociétale des organisations (G2RSO) sous la direction de la professeure **Sylvie Berthelot**, le Groupe de recherche en économie et développement international (GREDI) sous la direction du professeur **Jonathan Goyette**, le groupe de recherche en finance responsable (GRéFA) sous la direction du professeur **Frank Coggins** et l'institut de recherche et d'enseignement sur les coopératives et les mutuelles (IRECUS) sous la direction du professeur **Claude-André Guillotte** sont associés à ce regroupement sous la responsabilité du professeur **Mario Roy** du département de management et gestion des ressources humaines.

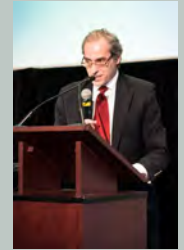
Le mandat du regroupement consiste à promouvoir les pratiques de gestion socialement responsable par:

- La mise en valeur des pratiques de gestion socialement responsable qui existent déjà dans les entreprises performantes au Québec et à l'étranger;
- Le développement de cadres de réflexion et d'outils de gestion pour aider les décideurs à reconnaître, concilier et pondérer les intérêts souvent contradictoires des parties prenantes dans la réalisation de la mission de leur organisation;
- L'utilisation de la gestion socialement responsable comme volet important de l'image de marque de l'École de gestion en intégrant ces principes dans les contenus de ses programmes de formation réguliers sur mesure.

Suite au concours «Trouver un nom évocateur», le groupe multidisciplinaire fera connaître en novembre prochain sous quel nom il sera dorénavant identifié.







## Conférence du professeur R. Edward Freeman

Le 23 septembre dernier, plus de 150 personnes ont pu assister à la conférence donnée par le professeur R. Edward Freeman sur «La théorie des parties prenantes: incontournable approche». En effet, nous avons le grand plaisir de recevoir l'auteur à l'origine de la théorie des parties prenantes, intellectuel du monde la gestion, qui remet en question plusieurs conceptions «erronées» encore enseignées dans les écoles de gestion et qui propose sa vision sur comment on peut aborder autrement le monde des affaires.

Rappelons que ses travaux exercent une influence déterminante en proposant un nouveau modèle pour notre système économique : la théorie des parties prenantes. Selon cette théorie, les entreprises et leurs gestionnaires ne sont pas strictement redevables de leurs décisions envers les actionnaires. La perspective développée par le professeur Freeman place plutôt l'organisation au cœur d'un réseau de relations qui implique de multiples parties prenantes (clients, fournisseurs, employés, partenaires financiers, communautés) ayant un intérêt légitime dans les activités de l'entreprise et à l'égard desquelles cette dernière doit se montrer redevable.



### **Le programme Mitacs Accélération: un outil majeur pour le financement des projets de recherche étudiants**

Plusieurs étudiants au doctorat et à la maîtrise de type recherche ont récemment profité du programme.

**Nènè Oumou Diallo**, étudiante au doctorat en économie du développement, supervisée par le professeur **Jonathan Goyette** du département d'économique, a obtenu une bourse de 52 500 \$ pour son projet « *La microfinance comme alternative pour l'accès aux services financiers pour les entreprises du milieu manquant. Deux perspectives au Québec et en Zambie* ».

**Étienne Fouquet**, étudiant au doctorat en administration, supervisé par le professeur **Michel Lafleur** du département de management et gestion des ressources humaines, a obtenu une subvention de 15 000 \$ pour son projet « *Recherche sur l'identité mutuelle au Québec en 2016* ».

**Bachar Karroum**, étudiant au doctorat en administration, supervisé par le professeur **Jean-François Guertin** du département de marketing et par le professeur **Jean-François Lalonde** du département de management et gestion des ressources humaines, a obtenu une bourse de 60 000 \$ pour son projet « *Identification et aide à l'implantation d'un modèle d'écosystème entrepreneurial pour l'arrondissement Saint-Laurent de Montréal* ».

**Stéphane Goyette**, étudiant au doctorat en administration, supervisé par le professeur **Jean-François Guertin** du département de marketing et le professeur **Alain Villeneuve** du département des systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion, a obtenu une bourse de 90 000 \$ pour son projet « *Accroître la qualité des sondages web en identifiant et contrôlant les sources d'erreurs* ».

**Frédéric Fontaine**, étudiant en finance, supervisé par le professeur **Alain Bélanger** du département de finance, a obtenu une bourse de 30 000 \$ pour son projet « *Mortality rate modeling: Applications to the pricing of longevity-linked financial derivative instruments and a study of the effectiveness of these hedging instruments in a pension risk management strategy* ».

#### **Bourse de doctorat du FRQ-SC**

**Valérie Grandbois**, étudiante au doctorat en administration sous la direction du professeur **Jean-François Lalonde** du département de management et gestion des ressources humaines a obtenu la bourse de doctorat du FRQ-SC pour son projet de recherche «*Les entrepreneurs en devenir et les lieux de transmission de la culture entrepreneuriale*».

#### **Bourse de maîtrise du CRSH**

**Krystel Perreault**, étudiante à la maîtrise en ICO sous la direction du professeur **Jean-François Lalonde** du département de management et gestion des ressources humaines a obtenu la bourse de maîtrise du CRSH pour son projet de recherche «*L'impact des différences intergénérationnelles sur le processus de transfert de direction en contexte d'entreprise familiale*».

# Les récentes publications de nos chercheurs

## ◆ Articles dans une revue savante

Serret, V., **Berthelot, S.** et **Coulmont, M.** (2016). Les facteurs déterminants de la mise en place du Say on Pay au Canada. *Finance Contrôle Stratégie*, 19(2), 1-27.

De Quatrebarbes, C., **Boccanfuso, D.** et **Savard, L.** (2016). Beyond representative households: The macro-micro impact analysis of VAT designs applied to Niger. *Economic Modelling*, 57, 76-92.

Chrétien, S., **Coggins, F.** et D'Amours, F. (2016). The Performance of Market Timing Measures in a Simulated Environment. *Review of Finance*, 20(3), 1153-1187.

Levant, Y., **Coulmont, M.** et Sandu, R. (2016). Business simulation as an active learning activity for developing soft skills. *Accounting Education*, 25(4), 368-395.

Rafiei, R., Nourelfath, M., Gaudreault, J., **De Santa-Eulalia, L. A.** et Bouchard, M. (2016). Analysis of uncontrollable supply effects on a co-production demand-driven wood remanufacturing mill with alternative processes. *INFOR Information Systems and Operations Research*, 2016, 1-28.

Outreville, J.-F. et **Desrochers, J.** (2016). Perceived risk : an experimental investigation of consumer behavior when buying wine. *Journal of consumer behavior*, 34, 1-12.

**Gentzoglanis, A.** (2016). Risk assesment in the new models of sustainable financial regulation: review and perspectives. *Journal of Strategic and International Studies*, 10-17.

**Godbout, L.** (2016). Les perspectives d'avenir concernant la fiscalité des sociétés au Québec. *Revue de planification fiscale et financière*, 36(1), 165-166.

Dutot, V. et **Mosconi, E. P.** (2016). Understanding factors of disengagement within a virtual community: an exploratory study. *Journal of Decision Systems*, 25(3), 227-243.

Dutot, V. et **Mosconi, E. P.** (2016). Social media and business intelligence: defining and understanding social media intelligence. *Journal of Decision Systems*, 25(3), 191-192.

De La Orden, M. D. C. et **Núñez, J. F.** (2016). Las acciones de participación preferente en España. Un caso de deprecación financiera?

**Rizqy, M.** (2016). Impact de l'économie numérique de partage sur la fiscalité de la province de Québec et de ses municipalités. *Revue de planification fiscale et financière*, 36(1), 107-108.

Trudeau H., S. et **Shobeiri, S.** (2016). The relative impacts of experiential and transformational

benefits on consumer-brand relationship. *Journal of Product & Brand Management*, 25(6), 586-599.

**Shobeiri, S.** (2016). Positioning of Commercial Experiences in The Experience Economy. *The Marketing Review*, 16( 1), 79-92.

**Somé, Y. H.,** Cosset, J.-C. . et Valéry, P. (2016). Does Competition Matter for Corporate Governance? The role of Country Characteristics. *Journal of Financial and Quantitative Analysis*, 51( 4), 1-37.

## ◆ Résumé dans les actes d'un congrès ou colloque

**Godbout, L.,** Fortin, P. et Leblanc, S. (2016). Panel sur les recommandations de la Commission d'examen sur la fiscalité québécoise. In *Congrès 2015* (p. 1:1-1:18). Actes du 40e congrès annuel de l'APFF, Québec, 7-9 Octobre 2015. Québec : Association de planification fiscale et financière (1<sup>er</sup> éd. 2012).

Goyette, S., Villeneuve, A. et **Guertin, J.-F.** (2016). Les effets pernicieux de la quête à réduire les erreurs de réponses dans les sondages web: Jeter le bébé avec l'eau du bain [Résumé]. Actes du 84e Congrès de l'ACFAS, Montréal, 9-13 Mai 2016.

## ◆ Articles dans les actes d'un congrès ou colloque

**Berthelot, S.,** Serret, V. et **Coulmont, M.** (2016). Is Say on Pay an Effective Governance Tool for Monitoring Executive Compensation? A Canadian Study. Actes de la 15e Conférence Internationale de Gouvernance de l'AAIG, Montpellier, France, 17 -18 Mai 2016.

**Berthelot, S.,** Serret, V. et **Coulmont, M.** (2016). The determinants of Say on Pay in Canada. Actes du Canadian Academic Accounting Association, St. Johns, NF, Canada, 2-4 Juin 2016.

**Coulmont, M.,** Lambert, K. et **Berthelot, S.** (2016). Does National Culture Influence the Likelihood of Organisations Voluntarily Affiliating with the UN Global Compact? Actes du Canadian Academic Accounting Association, St. Johns, NF, Canada, 2-4 Juin 2016.

## ◆ Communication lors d'un congrès ou colloque

**Cadieux, N.** et Gladu-Martin, A. (2016, Juillet). *Étude des déterminants multidimensionnels du stress et de la détresse psychologique au travail chez les avocats membres du Barreau du Québec.* Communication présentée lors du 19e congrès de psychologie du travail de l'AIPTLF, AIPTLF, Bruxelles.

**Gentzoglanis, A.** (2016, Juillet). *Risk assesment in the new models of sustainable financial regulation:*

*Review and perspectives.* Communication présentée lors du 2016 IAABR/ Academic OASIS – Athens International Multidisciplinary Academic Conference, the International Academy for Advancement of Business Research® (IAABR®) and Academic Organization for Advancement of Strategic and International Studies (Academic OASIS), Athènes, Grèce.

Levasseur, M., **Roy, M.,** Michallet, B., **St-Hilaire, F.,** Maltais, D. et Généreux, M. (2016, Août). *Sentiment d'appartenance à la communauté locale, résilience et participation sociale des aînés.* Résultats. Communication présentée lors du 3e Congrès mondial sur la Résilience, Trois-Rivières.

**Roy, M.,** Levasseur, M., Michallet, B., Maltais, D., Morin, P., **St-Hilaire, F.,** Chouinard, J. et Généreux, M. (2016, Août). *La distribution sociale et géographique de la résilience : Des résultats de l'Enquête de santé populationnelle Estrienne (ESPE, 2014).* Communication présentée lors du 3ème Congrès Mondial sur la Résilience, Trois-Rivières.

**St-Hilaire, F.,** Aubry, F. et Simard, R. (2016, Juillet). *Being a manager: Which effects on health?* Communication présentée lors du 31st International Congress of Psychology 2016, , Yokohama (Japon).

**St-Hilaire, F.,** Lefebvre, R. et Hébert, R. (2016, Juillet). *If we took care of managers' psychological health at work?* Communication présentée lors du 31st International Congress of Psychology 2016, Yokohama (Japon).

## ◆ Rapport de recherche

Touati, N. et **Audet, M.** (2016). *Intégration des interventions en ITSS : Rapport d'évaluation des projets pilotes.* (Rapport n° ISBN : 978-2-924330-). Sherbrooke : CIUSSS de l'Estrie - CHUS, École nationale d'administration publique et Université de Sherbrooke.

**He, J.,** Poder, T., Dupras, J. et Enomana Jaures, H. (2016). *La valeur économique de la pêche blanche et de services écosystémiques au Lac Saint-Pierre: analyse coûts-avantages des stratégies d'adaptation aux changements climatiques.*

Biron, C., **St-Hilaire, F.,** Baril-Gingras, G., Paradis, M.-E., Chabot, S., Lefebvre, R., Ivers, H., Vézina, M., Fournier, P.-S., Gilbert-Ouimet, M. et Brisson, C. (2016). *Conditions facilitant l'appropriation de démarches préventives en santé psychologique au travail par les gestionnaires.* (Rapport n° à venir). Montréal : Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité au travail.