

GRILLE D'ÉVALUATION – CONCOURS 2023-2024
BOURSE DE FELLOWSHIP CLINIQUE DU DÉPARTEMENT DE MÉDECINE

À noter que seules les candidatures ayant une cote supérieure à 70% seront considérées pour l'obtention d'une bourse de fellowship du département.

NOM DE LA PERSONNE CANDIDATE :

A. ÉVALUATION DE LA PERSONNE CANDIDATE (total sur 50)

Excellence du dossier de formation (maximum 20 points)

Évaluer la qualité de la formation reçue. Tenir compte si la personne candidate a reçu des prix et distinctions soulignant l'excellence de son **parcours MD**

NOTE SUR 20 : Cliquez ici pour entrer du texte.

Aptitudes et Expériences (maximum 10 points)

Évaluer l'implication de la personne candidate dans son milieu. Tenir compte des implications complémentaires à sa formation MD. Par exemple : la personne candidate a-t-elle démontré un intérêt pour l'académisme ou pour la recherche?

NOTE SUR 10 : Cliquez ici pour entrer du texte.

Profil et plan de carrière (maximum 20 points)

-Évaluer le profil, la motivation et le plan de carrière de la personne candidate en tenant compte de son parcours antérieur et de ses objectifs de carrières

NOTE SUR 10 : Cliquez ici pour entrer du texte.

-Qualité des lettres de recommandation.

NOTE SUR 10 : Cliquez ici pour entrer du texte.

B. ÉVALUATION DU PROGRAMME DE FORMATION PROPOSÉ (total sur 30)

DANS LE FORMULAIRE POUR LA PERSONNE CANDIDATE :

Décrivez clairement le programme de formation que vous réaliserez dans le cadre de votre stage post-doctoral.

Précisez

- i) Les objectifs visés de la formation
- ii) Les moyens qui seront utilisés pour acquérir les nouvelles compétences visées par la formation proposée
- iii) La faisabilité du programme de formation proposé
- iv) Les retombées anticipées (précisez comment ce programme de formation vous permettra d'influencer votre milieu à votre retour de formation)

ÉVALUATION :

- **Pertinence des objectifs de formation**

NOTE SUR 10 : Cliquez ici pour entrer du texte.

- **Qualité (et pertinence) de la formation en fonction des objectifs visés**

- **NOTE SUR 10 :** Cliquez ici pour entrer du texte.

- **Faisabilité et Potentiel de retombées**

NOTE SUR 10 : Cliquez ici pour entrer du texte.

C. ÉVALUATION DU PROGRAMME D'ACCUEIL (total sur 10)

Tenir compte :

- du *potentiel de retombées* de la formation de la personne candidate *sur le programme de formation dirigé par la personne superviseure* proposée
- des *ressources disponibles* (financières, équipement et/ou espace) du programme d'accueil pour soutenir la personne candidate dans son programme
- de la *productivité et de l'expérience de supervision* de la personne superviseure proposée et/ou du service

NOTE SUR 10 : Cliquez ici pour entrer du texte.

D. ÉVALUATION DU POTENTIEL DE RETOMBÉES POUR LE DÉPARTEMENT (total sur 10)

Tenir compte :

- de l'*effet attractif* de la bourse pour le recrutement de personne candidate hautement qualifiée
- du potentiel de la bourse à soutenir et *promouvoir un programme de formation de qualité*
- du *potentiel de visibilité* de la bourse et/ou du département de médecine de l'UdeS (est-ce que l'expertise clinique acquise au sein du département de médecine sera mise en valeur au retour de la personne candidate dans son milieu de pratique?)

NOTE SUR 10 : Cliquez ici pour entrer du texte.

NOTE GLOBALE SUR 100 :