

NOUVELLES FORMES D'ORGANISATION DU TRAVAIL : UN CADRE DE RÉFÉRENCE



Madeleine Audet, candidate DBA
Mario Roy, PhD, directeur CÉOT
Faculté d'administration, U de S

Les organisations ont connu des transformations profondes au cours des dernières décennies passant d'un modèle bureaucratique à de nouvelles formes d'organisation du travail.

Le degré d'incertitude perçu dans l'environnement externe pousse les organisations à chercher davantage de flexibilité (interne et externe) dans la répartition du travail.

Le degré de tolérance à l'incertitude dans l'environnement interne (élevé ou faible) incite les organisations à augmenter le contrôle ou l'autonomie dans la coordination du travail.

