

ETHNO-
CUTUREL

La diversité ethnoculturelle



Marie-France Coutu, PhD

Quels sont les enjeux particuliers aux travailleurs en contexte ethnoculturel?

Définition ethnoculturel

- Relatif à l'ethnicité
 - Identité ethnique et culturelle qui caractérise un groupe ou un individu et les modèles culturels qui peuvent le représenter
 - Appartenance d'un individu à groupe



Définition : Race

OBSOLETE

Race

- Population ayant des caractères communs transmissibles d'une génération à la l'autre (anthropométrie)

Littérature

- Plusieurs articles recensés (21 / 29)
 - Ex.: Blancs Vs non-blancs
 - Effets :
 - Niveau éducation
 - Niveau économique



Constat # 8

L'effet du facteur « ethnoculturel » - n'est pas suffisant en soi pour expliquer le RAT/MAT

Caractéristiques ethnoculturelles: Contexte

□ Impact négatif sur le RAT/MAT

□ Immigration 1^{ère}
génération

Eldorado



- Pays totalitaire ou dictatorial
 - Présence de traumatismes
- Attentes d'une « meilleure vie »
 - Soutien de famille à distance
 - obligation de réussir
 - Double isolement en cas d'incapacité

Caractéristiques ethnoculturelles: Contexte

□ Impact négatif sur le RAT/MAT

- Faible statut socioéconomique
- Emploi peu ou pas qualifié
- Surqualification

- Restreindre l'accès aux soins et services de santé
- Type de travail plus ou moins éprouvants physiquement et possibilités d'adaptation / flexibilité susceptibles de faciliter ou de compliquer le maintien de la présence ou le retour au travail

Abraido-Lanza, White et al. 2006; Blinder 2002; Chibnall, Tait et al. 2005; Chibnall & Tait 2005; 2009; Mujahid, Hawley & Hamilton 2010; Pompeii, Lipscomb & Dement 2008; Soares, Sundin & Jablonska 2004

Écart avec la culture prévalente

- Barrière de la langue
- Représentations/référents
 - Santé
 - (In)capacité
 - Système d'indemnisation
 - Travail en général
 - Soutien
 - Autonomie

■ Difficultés de communication



Écart avec la culture prévalente

□ Difficultés de communications

□ Conséquences:

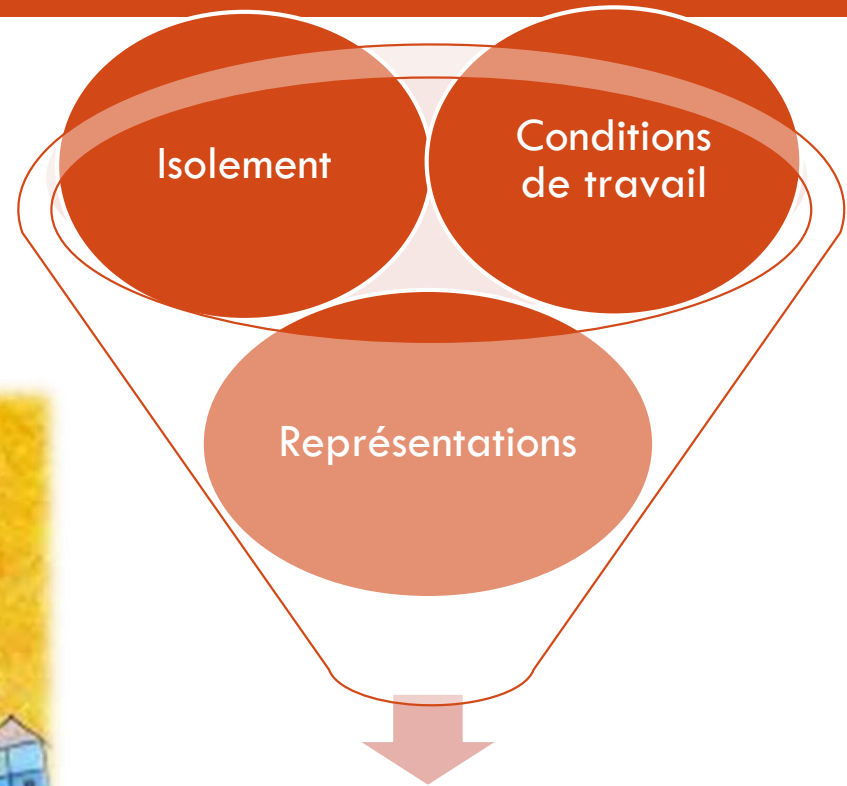
- ↗ isolement
- Comportements perçus hors norme
 - Stigmatisation
- Confiance fragile
 - Travailleurs et les acteurs
- Besoin de prouver sa valeur



Constat # 9

Identifier les caractéristiques spécifiques qui pourraient réduire les charges cummulées

Piste d'actions



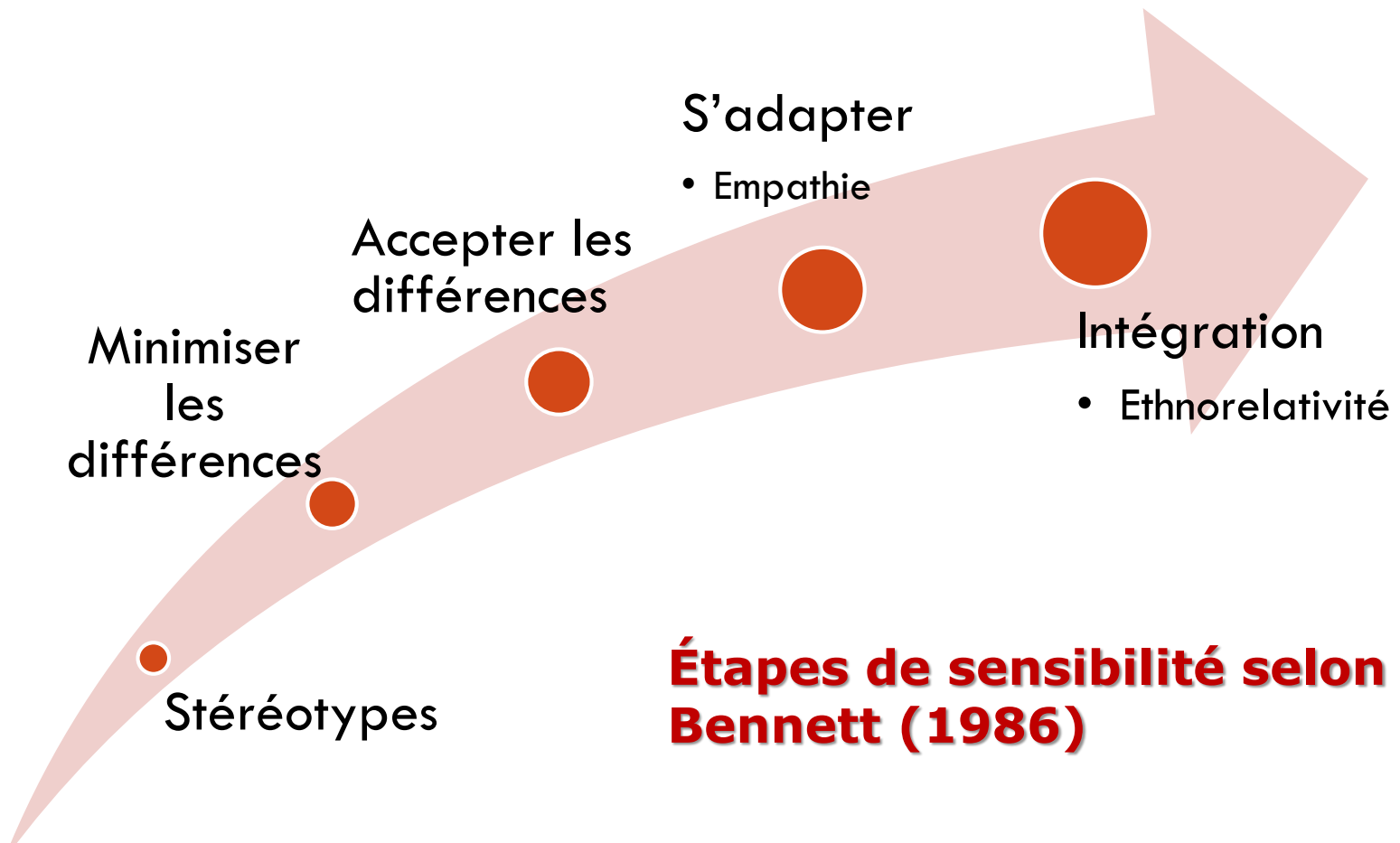
IMMIGRATION
NATION

Pistes d'actions directement au travailleur

- Éducation et accès à du travail qualifié (Carneiro et al. 2013)
 - « Diplôme qualifiant »

Pistes d'actions pour les professionnels

- Sensibilité interculturelle



Conclusion – réduire la charge

- Favoriser l'engagement

