

Présentation du projet *Faire face à l'incapacité au travail : une mobilisation intersectorielle* Phase 1

Marie-José Durand, Ph. D.

Le projet MIST-CAPRIT

- **Mobilisation Intersectorielle pour la Santé au Travail du Centre d'Action en Prévention et Réadaptation de l'Incapacité au Travail**

- **Projet en 2 phases**

- **Financé par le CRSH et les IRSC**

- **Chercheuses principales: MF Coutu et MJ Durand**

Le projet MIST-CAPRIT

Co-chercheurs

- Iuliana Nastasia (IRSST)
- Daniel Côté (IRSST)
- Lise Gagnon (Université de Sherbrooke)
- France Saint-Hilaire (Université de Sherbrooke)
- Chantal Sylvain (Université de Sherbrooke)
- Dominique Tremblay (Université de Sherbrooke)
- Hélène Sultan-Taieb (UQAM)

Organisations partenaires

- Association canadienne pour la santé mentale – Québec
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail (CNESST)
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Conseil du patronat du Québec
- Fédération des cliniques privées de physiothérapie du Québec (FCPPQ)
- Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
- Fédération du personnel professionnel des universités et de la recherche (FPPU)
- Financière Sun Life
- Hydro-Québec
- Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité au travail (IRSST)
- Melançon, Marceau, Grenier et Sciortino (entreprise privée)
- Normandin Beaudry (entreprise privée)
- Ordre des ergothérapeutes du Québec
- Société canadienne de la sclérose en plaques – section Montérégie
- Société canadienne du cancer, section du Québec

Objectif ultime du projet:

Adapter les interventions basées sur les données probantes et évaluer leurs applicabilités, effets et coûts/bénéfices

4 sous-groupes de travailleurs en situation de vulnérabilité, ayant une incapacité à se maintenir ou à retourner au travail.

Ceci favorisera des conditions propices à un travail sain, valorisant et productif pour tous.

Travailleurs en situation de vulnérabilité

- « Toutes les personnes qui, sur la base de leurs caractéristiques sociodémographiques ou professionnelles et des contextes de travail qui peuvent y être associés, courent un plus grand risque de lésions professionnelles ou d'incapacité prolongée »

- 3 caractéristiques des travailleurs accroissant les risques de vulnérabilité:
 1. **Immigration ou appartenance à une minorité ethnoculturelle**
 2. **Vieillesse**
 3. **Genre**

(IRSST – plan quinquennal 2018-2022, p.60)

Étapes du projet

1. Établir un langage commun
2. Établir une compréhension commune du problème
3. Convenir des priorités de recherche
 - Phase 2 MIST-CAPRIT (réponse en mai 2018)

Établir une compréhension commune du problème

Incapacité au travail



Retour et maintien au travail

**Trouble musculo-
squelettique**

**Trouble mentaux
courants**

Survivant cancer

**Maladies
chroniques**

AGE

GENRE

**ETHNO-
CULTUREL**

Recension des écrits

8 Bases de données

2000-2016

4 groupes de discussion

35 participants

Employeurs

Syndicats

Professionnels de la santé

Constat 1

Convergence transdiagnostique

Plusieurs facteurs communs entre les 4 problématiques de santé influencent le retour et maintien au travail

(Cancelliere et al. 2016, Cullun et al. 2017, White et al. 2015)