



CAMPUS PRINCIPAL DE SHERBROOKE



CAMPUS DE LA SANTÉ DE SHERBROOKE



CAMPUS DE LONGUEUIL

# UDES

Présentation aux membres de  
l'APPRUS – Mai 2018

# QUELQUES DONNÉES



**417,8 M\$**

Budget de fonctionnement



**132,2 M\$**

Revenus de recherche



**113**

Chaires, instituts et centres de recherche



**41 822**

Effectif étudiant



**394**

Programmes de formation



**7780**

Membres du personnel



# 8 FACULTÉS

- Droit
- Éducation
- Génie
- École de gestion
- Lettres et sciences humaines
- Médecine et sciences de la santé
- Sciences
- Sciences de l'activité physique

## 3 Centres de formation

- Centre universitaire de formation en environnement et développement durable
- Centre universitaire d'enrichissement de la formation à la recherche
- Centre d'études du religieux contemporain

## Offre diversifiée en formation continue

# L'EFFECTIF ÉTUDIANT

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| 1 <sup>er</sup> cycle | 16 562        |
| 2 <sup>e</sup> cycle  | 12 147        |
| 3 <sup>e</sup> cycle  | 2 109         |
| <b>Sous-total</b>     | <b>30 818</b> |
| <b>UTA</b>            | <b>11 004</b> |
| <b>Total</b>          | <b>41 822</b> |

# Attraction nationale et internationale

- **4624 étudiants** provenant de l'extérieur du Québec
- **2431 étudiants internationaux** en provenance de **97 pays** et territoires
- **700 ententes de coopération** internationale signées avec **26 pays**
- **23% des professeurs** nés hors Canada



# DES PERSONNES PASSIONNÉES

|  |              |
|--|--------------|
| • Professeures et professeurs                            | 1 135        |
| • Chargées et chargés de cours                           | 2 116        |
| • Professeures et professeurs<br>d'enseignement clinique | 1 622        |
| • Cadres   | 167          |
| • Personnel professionnel                                | 861          |
| • Personnel de soutien                                   | 1 068        |
| • Occasionnels   | 811          |
| <b>Total</b>   | <b>7 780</b> |



# BIEN PLUS QU'UN DIPLÔME

- 80% des étudiants de 1<sup>er</sup> cycle font des stages
- 4000 stages rémunérés en régime coop chaque année
- **Masse salariale annuelle étudiants stages coop : 36 M\$**
- Modèles actifs d'intégration des acquis et méthodes pédagogiques innovantes
  - laboratoires, apprentissage par projets ou par problèmes, simulation, etc.
- **1<sup>re</sup> au Canada pour l'appréciation de ses étudiantes et étudiants**



# Oser Transformer



# LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE EN CHIFFRES

## CHANTIERS

**69** participantes et participants, dont **14** étudiantes et étudiants (*20 rencontres, 50 heures*)

## COMITÉ DIRECTEUR DE LA PS

**51** participantes et participants, dont **6** étudiantes et étudiants

## PARTIES PRENANTES (INTERNES ET EXTERNES)

**914** consultations (*rencontres et lettres*)

## ATELIER CAMPUS DE LONGUEUIL

**27** participantes et participants

# SONDAGES

## VALEURS

**2451** répondantes et répondants, dont **1142** étudiantes et étudiants (47 %)

## PERSONNEL ENSEIGNANT

**717** répondantes et répondants

## ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

**933** répondantes et répondants



## Valeurs

La grande **UNIVERSITÉ HUMAINE**

**L'ENGAGEMENT**, le trait d'union de nos forces

**L'INNOVATION**, le choix de sortir des sentiers battus

**L'EXCELLENCE**, le sceau UdeS

Oser  
Transformer





## Orientations stratégiques

Enrichir les programmes, la formation et l'expérience universitaire

Stimuler le développement de la recherche en misant notamment sur l'interdisciplinarité

Développer la fierté et l'engagement de toute la communauté universitaire

Positionner l'UdeS comme contributrice essentielle à notre société



# Enrichir les programmes, la formation et l'expérience universitaire

1. Favoriser et valoriser l'acquisition d'expériences pratiques dans les programmes
2. Développer les compétences transversales chez les étudiantes et étudiants
3. Améliorer l'encadrement et réduire la durée des études dans les programmes des cycles supérieurs
4. Accroître l'interdisciplinarité dans les programmes, notamment par l'intégration d'activités traversant les frontières disciplinaires, facultaires ou universitaires
5. Assurer l'intégration judicieuse du numérique dans la formation pour soutenir l'expérience d'enseignement et d'apprentissage
6. Développer et reconnaître les expériences et les activités internationales et interculturelles



# Stimuler le développement de la recherche en misant notamment sur l'interdisciplinarité

7. Développer de façon dynamique les thèmes fédérateurs de recherche et les regroupements d'excellence
8. Maximiser la réalisation et l'impact des projets de recherche
9. Assurer l'embauche d'un corps professoral de qualité et veiller à son plein développement
10. Améliorer l'attractivité de l'Université et le recrutement étudiant dans les parcours de recherche
11. Développer des approches novatrices de maillage et de financement, en collaboration avec nos partenaires

# Développer la fierté et l'engagement de toute la communauté

12. Faire de l'UdeS un milieu exemplaire sur le plan de l'équité, de la diversité et de l'inclusion
13. Se positionner comme une université conviviale où l'on apprend et travaille mieux
14. Concevoir des environnements de travail et d'études capacitants
15. Mettre en valeur les membres de la communauté universitaire et leurs réalisations par une stratégie de communication intégrée
16. Travailler de concert avec les associations étudiantes et les partenaires de l'UdeS dans la promotion et la diffusion de nos contributions



# Positionner l'UdeS comme contributrice essentielle à notre société

17. Tisser des liens plus étroits avec les milieux où l'UdeS est active
18. Prendre sa place dans le réseau universitaire, notamment avec le Campus de Longueuil
19. Faire de l'UdeS un leader en transfert de connaissances et en valorisation, notamment par l'entrepreneuriat
20. Continuer de positionner l'UdeS comme référence québécoise en matière de développement durable
21. S'engager dans le monde avec nos partenaires
22. Se donner les moyens de réaliser la mission de l'Université par une approche de relations gouvernementales concertée, proactive et efficace





# MISE EN ŒUVRE

- 36 actions prioritaires
- Des actions par facultés et services
- Des responsables désignés
- Des mesures de succès
- Un suivi annuel au CA, au CU et à l'assemblée de l'UdeS
- Une adaptation dynamique aux changements et opportunités

Grande université de recherche reconnue pour l'originalité de ses programmes, l'UdeS s'engage avec ses communautés pour former des citoyennes et citoyens responsables qui changent le monde.





Oser

Transformer