

FACULTÉ DE DROIT

Maîtrise en prévention et règlement des différends

Les sections *Présentation*, *Structure du programme* et *Admission et exigences* constituent la version officielle de ce programme. La dernière mise à jour a été faite le 23 octobre 2018. L'Université se réserve le droit de modifier ses programmes sans préavis.

PRÉSENTATION

Sommaire*

*IMPORTANT : Certains de ces renseignements peuvent varier selon les cheminement ou concentrations. Consultez les sections *Structure du programme* et *Admission et exigences* pour connaître les spécificités d'admission par cheminement, trimestres d'admission, régimes ou lieux offerts.

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

45 crédits

GRADE

LL. M.

TRIMESTRE(S) D'ADMISSION

Automne

RÉGIME DES ÉTUDES

Régulier

RÉGIME D'INSCRIPTION

Temps complet, Temps partiel

LIEU

Campus de Longueuil

PARTICULARITÉS*

Ouvert aux étudiants internationaux en régime régulier

Possibilité de stage ou de cours à l'étranger

* Peuvent varier pour certains cheminement ou concentrations.

RENSEIGNEMENTS

Campus de Longueuil

450 463-1835, poste 61607

1 800 267-8337, poste 61607 (numéro sans frais)

450 670-3689 (télécopieur)

prd.droit@USherbrooke.ca

Informations générales

Le programme de maîtrise en prévention et règlement des différends vise à développer chez l'étudiante et l'étudiant les habiletés fondamentales et pratiques nécessaires à l'exercice professionnel dans cette discipline. En menant une recherche ou un projet dans ce secteur professionnel, la personne diplômée acquiert les compétences nécessaires pour participer au développement des modes de prévention et règlement des différends dans son lieu d'intervention professionnelle.

Description des cheminements

La maîtrise en prévention et règlement des différends comporte deux cheminements :

- un cheminement avec projet de fin d'études;
- un cheminement avec essai

Objectif(s) général(aux)

Permettre à l'étudiante ou à l'étudiant :

- de développer les aptitudes fondamentales de base requises par la recherche appliquée dans le secteur professionnel et d'acquérir les compétences nécessaires afin de participer au développement des modes de prévention et règlement des différends dans son lieu d'intervention professionnelle;
- d'approfondir et de compléter sa formation antérieure par l'acquisition d'une formation spécialisée en prévention et en règlement des différends;
- de maîtriser les enjeux fondamentaux que posent les modes de prévention et de règlement des différends en regard de la pratique et de leur développement dans les différentes sphères de la société;
- de maîtriser les principes fondamentaux et les concepts qui constituent les bases de la prévention et du règlement des différends;
- d'apprendre à analyser des situations et des problématiques spécifiques et à identifier les éléments de solutions ou d'interventions appropriés;
- de développer les habiletés pratiques nécessaires à l'exercice professionnel dans cette discipline;
- de développer ses compétences en communication écrite et orale et en relations interpersonnelles;
- d'intégrer des valeurs, des attitudes et des comportements conformes à une philosophie soucieuse de relever, dans le cadre d'une société libre et démocratique, les défis mutuels et réciproques posés par l'évolution de la prévention et du règlement des différends et de la société;
- de compléter sa spécialisation par l'acquisition de connaissances et d'habiletés spécifiques de certains domaines ou activités.

Objectif(s) spécifique(s)

Du cheminement avec projet de fin d'études

Permettre à l'étudiante ou à l'étudiant :

- de développer une compréhension critique des enjeux propres à la prévention et au règlement des différends par la réalisation d'un projet de fin d'études;
- de démontrer sa capacité d'analyser de manière autonome des situations professionnelles complexes relevant du domaine de la prévention et du règlement des différends.

Du cheminement avec essai

Permettre à l'étudiante ou à l'étudiant :

- de mener de manière autonome un travail de recherche portant sur une problématique complexe propre à la prévention et au règlement des différends;
- de développer une approche réflexive quant aux pratiques professionnelles en prévention et règlement des différends.

STRUCTURE DU PROGRAMME

Cheminement avec projet de fin d'études

TRONC COMMUN (30 crédits)

Activités pédagogiques obligatoires (12 crédits)

PRD753

Gouvernance internationale et modes de PRD (3 crédits)

PRD754	Psychologie et modes de PRD (3 crédits)
PRD762	Droit et modes de PRD (3 crédits)
PRD763	Prévention des différends (3 crédits)

Note: Les étudiantes et les étudiants qui ne détiennent pas un grade de 1er cycle en droit doivent suivre les activités pédagogiques hors programme PRD 760 *Introduction à la théorie générale du droit* et PRD 761 *Introduction au droit québécois et canadien*.

Activités pédagogiques à option (18 à 24 crédits)

Choisies parmi les activités pédagogiques suivantes :

ARB729	Arbitrage, pratique générale (3 crédits)
ARB733	Arbitrage en droit du travail (3 crédits)
ARB734	Arbitrage international (3 crédits)
MDN719	Médiation, pratique générale (3 crédits)
MDN721	Médiation avancée I (3 crédits)
MDN722	Médiation avancée II (3 crédits)
MDN723	Médiation organisationnelle (3 crédits)
MDN724	Médiation interculturelle (3 crédits)
NEG712	Négociation, pratique générale (3 crédits)
NEG713	Négociation avancée (3 crédits)
NEG714	Négociation internationale (3 crédits)
PRD705	Éthique appliquée et modes de PRD (3 crédits)
PRD712	Séminaire de lecture (3 crédits)
PRD733	Pratique de la communication (3 crédits)
PRD734	Pratique clinique (3 crédits)
PRD735	Pratique universitaire (3 crédits)
PRD736	Pratiques comparées (3 crédits)
PRD737	Pratiques professionnelles (3 crédits)
PRD738	Pratique réflexive (1 crédits)
PRD739	Pratique de la médiation (stage) (2 crédits)
PRD752	Gouvernance et modes de PRD (3 crédits)
PRD764	Savoir-être en PRD (3 crédits)
PRD765	Créativité en PRD (3 crédits)

12 crédits d'activités pédagogiques obligatoires du tronc commun 24 crédits d'activités pédagogiques à option du tronc commun 9 crédits d'activités pédagogiques obligatoires du cheminement

Activités pédagogiques obligatoires (9 crédits)

PRD715	Méthodologie de la recherche en PRD (3 crédits)
PRD781	Projet de fin d'études (6 crédits)

Cheminement avec essai

TRONC COMMUN (30 crédits)

Activités pédagogiques obligatoires (12 crédits)

PRD753	Gouvernance internationale et modes de PRD (3 crédits)
PRD754	Psychologie et modes de PRD (3 crédits)
PRD762	Droit et modes de PRD (3 crédits)
PRD763	Prévention des différends (3 crédits)

Note: Les étudiantes et les étudiants qui ne détiennent pas un grade de 1er cycle en droit doivent suivre les activités pédagogiques hors programme PRD 760 *Introduction à la théorie générale du droit* et PRD 761 *Introduction au droit québécois et canadien*.

Activités pédagogiques à option (18 à 24 crédits)

Choisies parmi les activités pédagogiques suivantes :

ARB729	Arbitrage, pratique générale (3 crédits)
ARB733	Arbitrage en droit du travail (3 crédits)
ARB734	Arbitrage international (3 crédits)
MDN719	Médiation, pratique générale (3 crédits)
MDN721	Médiation avancée I (3 crédits)
MDN722	Médiation avancée II (3 crédits)
MDN723	Médiation organisationnelle (3 crédits)
MDN724	Médiation interculturelle (3 crédits)
NEG712	Négociation, pratique générale (3 crédits)
NEG713	Négociation avancée (3 crédits)
NEG714	Négociation internationale (3 crédits)
PRD705	Éthique appliquée et modes de PRD (3 crédits)
PRD712	Séminaire de lecture (3 crédits)
PRD733	Pratique de la communication (3 crédits)
PRD734	Pratique clinique (3 crédits)
PRD735	Pratique universitaire (3 crédits)
PRD736	Pratiques comparées (3 crédits)
PRD737	Pratiques professionnelles (3 crédits)
PRD738	Pratique réflexive (1 crédits)
PRD739	Pratique de la médiation (stage) (2 crédits)
PRD752	Gouvernance et modes de PRD (3 crédits)
PRD764	Savoir-être en PRD (3 crédits)
PRD765	Créativité en PRD (3 crédits)

12 crédits d'activités pédagogiques obligatoires du tronc commun 18 crédits d'activités pédagogiques à option du tronc commun 15 crédits d'activités pédagogiques obligatoires du cheminement

Activités pédagogiques obligatoires (15 crédits)

PRD715	Méthodologie de la recherche en PRD (3 crédits)
PRD771	Méthodologie de la recherche en PRD II (3 crédits)
PRD772	Rédaction de l'essai (9 crédits)

ADMISSION ET EXIGENCES

Lieux de formation et trimestres d'admission

Longueuil : admission au trimestre d'automne

Condition(s) générale(s)

Condition générale d'admission aux programmes de 2^e cycle de l'Université (cf. *Règlement des études*)

Condition(s) particulière(s)

- Être titulaire d'un grade de 1^{er} cycle dans un champ approprié⁽¹⁾;
- Avoir obtenu une moyenne cumulative d'au moins 2,7 dans un système où la note maximale est de 4,3 ou avoir obtenu des résultats scolaires jugés équivalents;
- Posséder une expérience pertinente de travail acquise à titre de professionnelle ou de professionnel.

Les candidates et candidats qui ne répondent pas à ces conditions peuvent être admis sur la base d'une formation ou d'une expérience jugée satisfaisante.

De plus, les candidates et candidats doivent déposer un dossier de candidature, lequel comprend :

- un relevé de notes complet de leurs études universitaires;
- une lettre de candidature qui explique les raisons qui motivent leur désir de s'inscrire à la maîtrise en prévention et règlement des différends et qui décrit leur expérience personnelle, professionnelle et universitaire, de même que leurs objectifs et les caractéristiques qui justifient leurs chances d'exceller dans le cadre de la maîtrise;
- un curriculum vitæ à jour;
- trois lettres d'appui rédigées selon le formulaire prescrit disponible à www.USherbrooke.ca/droit/fileadmin/sites/droit/documents/cycles_superieurs/prd/Rapport_confidentiel.pdf ou sous forme de lettre standard.

1. Les étudiantes et les étudiants qui ne détiennent pas un grade de 1^{er} cycle en droit doivent suivre les activités pédagogiques hors programme PRD 760 *Introduction à la théorie générale du droit* et PRD 761 *Introduction au droit québécois et canadien*.

Critères de sélection

La sélection des candidates et candidats est effectuée sur la base des éléments suivants :

- l'excellence du dossier universitaire;
- l'intérêt et la motivation pour le programme;
- l'aptitude à la recherche;
- le champ de pratique et d'expertise pour assurer une hétérogénéité de cohorte;
- la performance de la candidate ou du candidat lors d'une entrevue, le cas échéant.

Régimes des études et d'inscription

Régime régulier à temps complet et à temps partiel

POURQUOI CE PROGRAMME

Ce qui distingue ce programme

La prévention et le règlement des différends (PRD) s'est développée de façon fulgurante au Québec et ailleurs dans le monde, depuis les années 1990. Aussi désignée par l'appellation « justice participative », cette approche de la justice gagne énormément d'adeptes. Son expansion accélérée révolutionne non seulement les pratiques, mais aussi les fondements du droit en tant que construction réalisée pour et par l'humain. La maîtrise de type cours en PRD (LL. M.), offerte au Campus de Longueuil, permet de maîtriser à la fois les enjeux liés à l'exercice des modes de PRD, les compétences nécessaires pour participer au développement de cette discipline et les aptitudes fondamentales de la recherche appliquée dans ce secteur de pointe.

Forces du programme

- L'UdeS est chef de file en PRD dans le monde francophone
- Deux cheminements possibles : avec essai ou projet de fin d'études
- Cours flexible en fonction de vos intérêts
- Accréditation de l'Institut de médiation et d'arbitrage du Québec (IMAQ)

Environnement d'études

Le Campus de Longueuil propose un cadre ultramoderne, esthétique,

LA RECHERCHE

convivial et respectueux de l'environnement. Il est relié directement au terminus d'autobus de Longueuil et à la station de métro Longueuil-Université-de-Sherbrooke par un vaste atrium public en plus d'être situé tout près du pont Jacques-Cartier et de la route 132. Un stationnement intérieur est disponible et accessible par la rue Saint-Charles Ouest.

Secteurs d'emploi

Les possibilités de carrière en relation avec la prévention et le règlement des différends sont nombreuses et variées. De façon non exhaustive, les carrières potentielles dans ce domaine se situent dans les secteurs d'activité suivants :

- Organisations privées : entreprises de produits ou de services, bureaux de professionnels
- Fonction publique : gouvernements fédéral et provincial
- Fonction parapublique : sociétés d'État, réseaux de l'éducation et de la santé
- Organisations internationales
- Organismes à but non lucratif

Autres programmes qui pourraient vous intéresser

- [Microprogramme de 2e cycle en prévention et règlement des différends](#)
- [Diplôme de 2e cycle en prévention et règlement des différends](#)

INDEX DES ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

ARB729 - Arbitrage, pratique générale

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Se familiariser avec l'institution de l'arbitrage; maîtriser le régime juridique de l'arbitrage.

Contenu

Introduction. Type d'arbitrage. Convention d'arbitrage. Institution de la procédure d'arbitrage. Nomination des arbitres et cessation de leur mandat. Conférence préparatoire et évaluation de la compétence de l'arbitre. Déroulement de l'arbitrage. Règles de preuve. Sentence arbitrale. Homologation et annulation de la sentence arbitrale.

Équivalente(s)

ARB730

ARB733 - Arbitrage en droit du travail

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

USherbrooke.ca/admission

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

S'initier aux règles usuelles d'un arbitrage de griefs ainsi qu'aux divers usages ayant cours en droit du travail; apprivoiser l'exercice de la pratique de l'arbitrage de griefs et ses enjeux professionnels.

Contenu

Historique et fondements de l'arbitrage de griefs. Arbitrage accéléré. Preuve et procédure. Déroulement d'un arbitrage traditionnel. Sentence arbitrale. Révision judiciaire.

ARB734 - Arbitrage international

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

S'initier aux principes de l'arbitrage dans un contexte international et connaître les structures et acteurs impliqués.

Contenu

Les fondements de l'arbitrage international. Les

structures et acteurs de l'arbitrage international. Domaines spécifiques abordés : l'arbitrage privé, l'arbitrage transnational et l'arbitrage interétatique.

MDN719 - Médiation, pratique générale

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

S'initier aux aspects théoriques et pratiques de la médiation; se sensibiliser aux principaux problèmes juridiques afférents à la médiation; apprécier les divers régimes de médiation.

Contenu

Survol des mécanismes de règlement des conflits. Processus de médiation. Techniques du médiateur. Convocation des parties à la médiation. Le début de la médiation : donner le ton et la mise en confiance. Impartialité et confidentialité. Identification des questions en litige et des intérêts. Processus de médiation. Résolution du conflit et impasses. Entente de règlement. Déontologie et profession de médiateur. Utilisation spécialisée, préventive et créative du processus de médiation. Mise en situation.

Équivalente(s)

MDN720

MDN721 - Médiation avancée I

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Approfondir ses connaissances de la médiation et des problématiques afférentes; appliquer ses connaissances à des cas concrets.

Contenu

Survol des mécanismes de règlement des conflits. Processus de médiation. Techniques du médiateur. Convocation des parties à la médiation. Le début de la médiation: donner le ton et la mise en confiance. Impartialité et confidentialité. Identification des questions en litige et des intérêts. Processus de médiation. Résolution du conflit et impasses. Entente de règlement. Déontologie et profession de médiateur. Utilisation spécialisée, préventive et créative du processus de médiation. Simulations, jeux de rôle et études de cas concrets de médiations complexes.

Préalable(s)

(MDN719 ou MDN720)

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Développer des habiletés avancées dans la pratique de la médiation; appliquer ses connaissances en observant des cas concrets.

Contenu

Utilisation de la méthode raisonnée en médiation. Conduite générale d'une médiation. Impasses et rapports de force entre les parties. Processus de règlement de conflits « sur mesure » et institutionnels. Enjeux éthiques en matière de médiation.

Préalable(s)

(MDN719 ou MDN720)

MDN723 - Médiation organisationnelle

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Saisir la spécificité de la médiation organisationnelle (enjeux et habiletés). Développer des habiletés avancées dans la pratique de la médiation.

Contenu

Survol des pratiques de médiation organisationnelle, présentation des types de pratique et de leurs enjeux, développement d'habiletés spécifiques du domaine organisationnel; perspective de développement de la médiation organisationnelle.

Préalable(s)

(MDN719 ou MDN720)

MDN724 - Médiation interculturelle

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Saisir la spécificité de la médiation interculturelle (enjeux et habiletés). Comprendre les liens de sociabilité entre les personnes issues de cultures différentes qui résident sur le même territoire.

Contenu

Survol des pratiques de médiation interculturelle, présentation des types de pratique et de leurs enjeux, développement d'habiletés spécifiques du domaine interculturel; perspective de développement de la médiation interculturelle

Préalable(s)

(MDN719 ou MDN720)

Équivalente(s)

PRD709

MDN722 - Médiation avancée II

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

USherbrooke.ca/admission

NEG712 - Négociation, pratique générale

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

S'initier aux principes de la négociation raisonnée; comprendre l'importance des principes de communication en négociation; situer ses capacités d'auditeur et d'interlocuteur; distinguer les différents types de négociation; acquérir les principes juridiques de base (exemple : la bonne foi) en matière de négociation.

Contenu

Définition des conflits. Situation de la dynamique du conflit. Division des composantes du conflit. Compréhension des perceptions, des besoins, des croyances, des valeurs et des attitudes. Description des réactions face aux conflits. Le jeu des émotions. Évaluation des conséquences du conflit.

Équivalente(s)

NEG710

NEG713 - Négociation avancée

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Développer des méthodes, des techniques et des procédures de négociation raisonnée. Appliquer ses connaissances dans des situations concrètes. Analyser une négociation complexe et adopter, sous le regard de ses pairs, « un comportement

USherbrooke.ca/admission

de négociateur » dans une multitude de situations concernant, principalement, les relations citoyennes et la vie professionnelle.

Contenu

Concepts permettant d'aborder, dans son ensemble, une négociation complexe; conflits sociaux; confrontations politiques; relations de travail; règlement des différends; rapports avec les clients ou les usagers; préparation de négociations plurielles; décisions collectives.

Préalable(s)

(NEG712 ou NEG710)

Équivalente(s)

NEG711

NEG714 - Négociation internationale

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Acquérir une bonne connaissance et une compréhension des principes et stratégies de base de la négociation dans le domaine international. Identifier les spécificités de la négociation internationale et s'adapter à un contexte interculturel.

Contenu

Spécificités de la pratique de la négociation en milieu international, particulièrement dans le commerce international et dans la diplomatie internationale.

PRD705 - Éthique appliquée et modes de PRD

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Comprendre comment les modes de PRD s'inscrivent dans la transformation sociale et culturelle de la crise du « devoir »; comprendre comment les modes de PRD participent à l'émergence d'une nouvelle pratique sociale orientée vers la construction de consensus autour de valeurs partagées; clarifier les valeurs fondatrices de la pratique; comprendre les enjeux éthiques spécifiques de l'intervention professionnelle dans les différents modes de PRD.

Contenu

Situer le développement des modes de PRD dans le contexte de transformation du droit et de l'émergence de l'éthique appliquée (limites de l'approche juridique et bureaucratique des problèmes sociaux, transfert du droit à la responsabilité individuelle, crise du Devoir, etc.). Identifier les caractéristiques de la pratique des PRD comme transformation de pratiques professionnelles existantes ou comme émergence d'une nouvelle profession. Identifier à partir des pratiques les valeurs implicites aux interventions en PRD. Tracer l'horizon des valeurs partagées fondatrices de la pratique et cerner les enjeux éthiques des modes de PRD dans la pratique et dans le rapport au droit.

PRD712 - Séminaire de lecture

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

S'initier à la recherche en PRD. Développer des habiletés de recherche documentaire. Développer des habiletés de lecture de la recherche scientifique multidisciplinaire en PRD. Développer un sens de l'analyse critique en PRD.

Contenu

Initiation à la recherche scientifique. Recherche documentaire sur les moteurs de recherche. Lecture et analyse critique de littérature scientifique multidisciplinaire en PRD. Présentation d'une analyse critique en PRD.

PRD715 - Méthodologie de la recherche en PRD

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Intégrer l'apprentissage des éléments théoriques. Élaborer un projet d'essai ou un projet de fin d'études : définir son sujet de recherche, décrire la problématique élémentaire de son projet et classer et présenter une bibliographie annotée. Utiliser les ressources et outils de recherche disponibles. Présenter son travail et en discuter au fur et à mesure de son avancement et le comparer à ceux de ses pairs. Comprendre la posture intellectuelle propre à la recherche.

Contenu

Choix d'un sujet de recherche; formulation de son sujet de recherche; formulation de l'enjeu ou des enjeux de son sujet de recherche; élaboration de la problématique élémentaire de son sujet de recherche; planification et organisation de son projet de recherche; élaboration de la bibliographie conforme aux règles de références juridiques d'un travail de recherche universitaire.

Préalable(s)

Avoir obtenu 21.00 crédits

Équivalente(s)

(PRD770)

et

(PRD780)

et

(PRD710)

et

(PRD713)

PRD733 - Pratique de la communication

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Acquérir une compréhension et des habiletés relatives aux outils pratiques de la communication dans un cadre de prévention et règlement des différends.

Contenu

Présentation et analyse des diverses facettes de

la communication sous l'angle de leur contribution à la coopération indispensable à la PRD. Conscience de soi et communication. Conscience de soi et positionnement. Composantes de la communication efficace.

Équivalente(s)

PRD751

PRD734 - Pratique clinique

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

3 trimestres

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Acquérir une expérience pratique et supervisée de la médiation, de l'arbitrage ou d'un autre mode de PRD permettant d'expérimenter les apprentissages tant théoriques que pratiques reçus dans le cadre du programme; approfondir sa compréhension des apprentissages et ses capacités réflexives à l'égard de la pratique des modes de PRD.

Contenu

Stage de 90 heures, dont un minimum de 25 heures de séances d'arbitrage ou de médiation auprès de professionnelles et professionnels accrédités par la Direction du programme ou d'implication dans un contexte pratique de la PRD. En sus, sous supervision d'une enseignante ou d'un enseignant, production de rapports d'apprentissage pour chaque séance et d'un travail final de réflexion sur les apprentissages pratiques.

Préalable(s)

MDN719

Avoir obtenu 18.00 crédits

Équivalente(s)

(PRD706)

ou

(PRD730)

ou

(PRD731)

PRD735 - Pratique universitaire

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Représenter l'UdeS et mettre en pratique les compétences développées au programme de PRD dans le cadre d'un concours interuniversitaire. Développer ses habiletés professionnelles de médiateur, d'arbitre ou de praticien en PRD. Favoriser l'intégration de sa formation juridique en prévention et règlement des différends dans le cadre d'activités reliées à la publication de la *Revue d'arbitrage et de médiation* (RAM). Prendre contact avec le milieu de la recherche en droit. Développer des habiletés en rédaction juridique.

Contenu

Selon le choix de l'étudiante ou de l'étudiant et les conditions des pratiques universitaires : participation à un concours interuniversitaire. Rédaction d'un rapport de praticien réflexif. Évaluation, révision et correction des textes soumis à la RAM, sous la supervision d'une praticienne ou d'un praticien du droit, ou d'une professeure ou d'un professeur de la Faculté. Communication avec les auteurs. Participation aux réunions de travail de l'équipe de rédaction.

Préalable(s)

Être juriste; bilinguisme anglais-français

Équivalente(s)

(PRD732)

ou

(PRD740)

ou

(PRD741)

ou

(PRD742)

PRD736 - Pratiques comparées

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

S'initier à la recherche en prévention et règlement des différends (PRD). Développer des habiletés de recherche documentaire. Développer des habiletés de lecture de la recherche scientifique multidisciplinaire en PRD. Développer un sens de l'analyse critique en PRD.

Contenu

Initiation à la recherche scientifique. Recherche documentaire sur les moteurs de recherche. Lecture et analyse critique de la littérature scientifique multidisciplinaire en PRD. Présentation d'une analyse critique en PRD.

PRD737 - Pratiques professionnelles

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Perfectionner et expérimenter dans une situation réelle les connaissances théoriques et pratiques acquises en cours de formation. **Prendre contact** avec le milieu des PRD. **Développer** des habiletés en communication relativement aux modes de PRD. **Développer** des capacités d'analyse et de planification de l'action. **Proposer** les modes de PRD pertinents selon le contexte. **Mener** une réflexion critique sur ses interventions professionnelles. **Clarifier, situer et expliciter** sa posture professionnelle en matière de PRD. **Se fixer** des objectifs personnels d'apprentissage et **déterminer** des pistes de développement professionnel.

Contenu

A) Réalisation de 45 heures, prenant la forme de, mais ne se limitant pas à :

L'information au niveau des modes de PRD qui peut prendre diverses formes (ex. : rédaction de documents d'information ou promotionnels concernant les modes de PRD); la communication et la formation en PRD auprès des intervenantes et intervenants ou des utilisatrices et utilisateurs; la participation aux réunions de travail de l'équipe d'un milieu de pratique dont l'objet concerne les modes de PRD; la création d'outils ou de processus reliés aux modes de PRD (par exemple la conception de capsules vidéo, la conception de questionnaires d'entretiens individuels, etc.); la conception, l'analyse ou la diffusion de portraits de situations dans un milieu; l'intervention directe en PRD autre que la médiation.

B) Participation active aux rencontres de supervision portant notamment sur les aspects de contenu suivants :

Compétence technique, compétence relationnelle et efficacité professionnelle; praxéologie, regard critique sur sa pratique et sa posture; interaction en groupe restreint comme lieu et comme moyen d'apprentissage et d'expérimentation; intelligence collective et coconstruction de

l'identité professionnelle; les différentes postures d'accompagnement dont celle du praticien en PRD; le dialogue, l'art du questionnement et les cibles d'apprentissage (objectifs personnels).

Préalable(s)

Avoir obtenu 18 crédits

questionnement et les cibles d'apprentissage (objectifs personnels).

Préalable(s)

MDN719

Avoir obtenu 18 crédits

Préalable(s)

MDN719

Avoir obtenu 18 crédits

Concomitante(s)

PRD738

Notez que l'étudiante ou l'étudiant doit s'inscrire simultanément aux activités PRD738 et PRD739.

PRD738 - Pratique réflexive

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

1 crédit

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Approfondir sa compréhension des apprentissages à l'égard de la pratique de la médiation. **Mettre en pratique** les compétences développées au programme de PRD. **Développer et perfectionner** des habiletés communicationnelles et relationnelles nécessaires à la pratique de la médiation. **Mobiliser et intégrer** individuellement et collectivement différents savoirs acquis en cours de formation. **Réfléchir** sur le sens d'une pratique en situation et expliciter sa posture professionnelle. **Développer** une approche réflexive de sa pratique professionnelle en PRD. **Se fixer** des objectifs personnels d'apprentissage et **déterminer** des pistes de développement professionnel.

Contenu

L'apprentissage par l'action (*Action Learning*) et l'apprentissage expérientiel comme outils du praticien réflexif. Le codéveloppement : objectifs, principes, démarche et rôles. Compétence technique, compétence relationnelle et efficacité professionnelle. Praxéologie, regard critique sur sa pratique et sa posture. L'interaction en groupe restreint comme lieu et comme moyen d'apprentissage et d'expérimentation. Intelligence collective et coconstruction de l'identité professionnelle. Le dialogue, l'art du

USherbrooke.ca/admission

PRD739 - Pratique de la médiation (stage)

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

2 crédits

DURÉE

2 trimestres

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Approfondir sa compréhension des apprentissages à l'égard de la pratique de la médiation. **Mettre en pratique** les compétences développées au programme de PRD. **Développer et perfectionner** des habiletés communicationnelles et relationnelles nécessaires à la pratique de la médiation. **Développer** une expérience pratique et supervisée de la médiation permettant d'expérimenter les apprentissages tant théoriques que pratiques reçus dans le cadre du programme. **Intégrer** des connaissances théoriques dans le cadre d'activités pratiques en milieu de travail, auprès d'institutions, d'organismes gouvernementaux ou d'organismes liés à la prévention et au règlement des différends, ou dans tout autre endroit préapprouvé comme milieu de pratique d'un mode de PRD reconnu par la Direction du programme. **Développer** certaines habiletés professionnelles dans le domaine de la prévention et du règlement des différends.

Contenu

Pratique de la médiation (incluant les rencontres préparatoires entre coéquipiers et clients, ainsi que les activités de préparation et de traitement de dossier). Participation à un minimum de 25 heures de pratique de comédiation.

PRD752 - Gouvernance et modes de PRD

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Comprendre et situer les modes de PRD par rapport à la crise du droit et de ses institutions; saisir les enjeux sociojuridiques et normatifs que soulève l'émergence des modes de PRD; entrevoir les diverses perspectives de leur développement; développer une pratique réflexive et contextualisée des modes de PRD.

Contenu

Survol de l'évolution de la pensée juridique et des notions de droit, de justice, d'État, de démocratie, et plus largement, du concept de l'autorité et de la légitimité du droit. Présentation des diverses causes d'émergence des modes de PRD en regard de la crise du droit et des institutions traditionnelles. Présentation des caractéristiques et de la spécificité des modes de PRD en regard des modes traditionnels de gestion des différends. Réflexion sur les divers axes de développement des modes de PRD et sur les enjeux qu'ils posent. Survol des concepts de normativité et de pluralisme juridiques. Réflexion contextualisée issue des défis de la pratique et de la formation en PRD en regard du droit, et plus largement, de la normativité.

Équivalente(s)

PRD750

PRD753 - Gouvernance internationale et modes de PRD**Sommaire****CYCLE**

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Comprendre la gouvernance internationale. S'initier aux rapports de forces internationaux et à leur régulation. Se sensibiliser à la dimension internationale en PRD à travers les questions juridiques et diplomatiques, économiques et politiques.

Contenu

PRD international et gouvernance politique (les États et les organisations internationales), PRD international et gouvernance économique (le FMI, la Banque mondiale, les sociétés transnationales), PRD international et gouvernance culturelle (droits de la personne, culture internationale de la négociation et de la médiation).

Équivalente(s)

PRD722

PRD754 - Psychologie et modes de PRD**Sommaire****CYCLE**

2e cycle

CRÉDITS**USherbrooke.ca/admission**

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Appréhender au niveau théorique le rapport entre le conflit et la justice et la dimension psychologique des modes de PRD. Appréhender la finalité relationnelle des modes de PRD. Comprendre les facteurs favorisant ou réduisant la collaboration.

Contenu

Analyse du concept de conflit et de sa dynamique. Analyse du concept de justice et du rapport entre le conflit et la justice. Analyse de la justice organisationnelle. Analyse des caractéristiques communicationnelles des modes de PRD et des facteurs psychologiques de la prise de décision.

PRD762 - Droit et modes de PRD**Sommaire****CYCLE**

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Développer les connaissances en droit positif et les habiletés juridiques nécessaires à la pratique en PRD.

Contenu

Évolution de la procédure civile québécoise. Obligations juridiques des parties et du tiers intervenant en PRD : compétence, confidentialité, ordre public, impartialité, bonne foi, équité,

prescription, transaction, etc.

Préalable(s)

PRD760

Juriste

PRD763 - Prévention des différends**Sommaire****CYCLE**

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Démontrer une capacité d'autonomie et d'originalité dans la résolution de problèmes et la création de valeur ajoutée. Comprendre les sources potentielles des différends. Pratiquer l'empathie pour comprendre les personnes visées dans une situation ou un contexte donné. Synthétiser les conclusions tirées de la pratique de l'empathie en des besoins et attentes impérieux et en une problématique spécifique. Générer des processus conceptuels et innovants de prévention et de gestion des différends (idéation). Concevoir un système de prévention et de gestion des différends.

Contenu

Sources potentielles d'émergence des différends; continuum des modes de prévention et règlement des différends; théories de la conception des systèmes de prévention et de gestion des différends; méthodologie du *design thinking* : empathie, définition d'une problématique, recherche d'idées, prototypage et évaluation.

PRD764 - Savoir-être en PRD

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Développer le savoir-être nécessaire à une pratique éthique en PRD : compétence, impartialité, intégrité, respect, etc. Développer la pleine conscience (*mindfulness*) et l'empathie comme praticienne ou praticien en PRD.

Contenu

Professionnalisation des pratiques en PRD. Encadrement éthique et déontologique des médiateurs, médiatrices et arbitres, et interaction avec le Code de procédure civile du Québec.

PRD765 - Créativité en PRD

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Comprendre les obstacles à la créativité dans les modes de prévention et règlement des différends (PRD); développer les compétences créatives pour favoriser l'atteinte d'un résultat optimal pour toutes les parties impliquées; expérimenter les méthodes de créativité; développer sa créativité comme intervenant en PRD au moyen de

techniques créatives de résolution de problèmes; développer la créativité nécessaire à une pratique efficace de la PRD par l'improvisation appliquée dans un contexte de PRD.

Contenu

Les défis de l'approche intégrative dans la pratique des modes de PRD; les enjeux de la PRD face à la pression du temps; le potentiel de la créativité en justice participative; la créativité : origine, définition et compétences; les critères de la créativité qui favorisent le succès en PRD; la dynamique de la créativité; la pensée créative; les méthodes de créativité : créativité de composition et créativité d'improvisation; le modèle dynamique de créativité pour surmonter les impasses en PRD; l'application de la créativité en justice participative : obstacles reliés au contenu et quête de la nouveauté, obstacles reliés aux interactions et quête de la pertinence, obstacles reliés au processus et quête de l'originalité; les stratégies d'improvisation créatives pour favoriser un résultat intégratif en PRD.

Préalable(s)

Recommandé : NEG712

PRD771 - Méthodologie de la recherche en PRD II

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

3 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Intégrer activement les notions fondamentales de la méthodologie de recherche dans une pratique réflexive en PRD et rédiger son projet de recherche.

Contenu

Détermination d'un sujet de recherche à la

lumière des enjeux d'une pratique réflexive; définition de la problématique et du cadre conceptuel; élaboration d'une méthodologie de recherche appropriée; précision de la démarche de recherche et des échéanciers; dépôt de son projet de recherche en vue de la rédaction de son essai.

Préalable(s)

(PRD770)

ou

(PRD715)

Équivalente(s)

PRD710

PRD772 - Rédaction de l'essai

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

9 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Faculté de droit

Cible(s) de formation

Réaliser le projet de recherche; rédiger l'essai.

Contenu

Rédaction de l'essai sous la supervision de la directrice ou du directeur d'essai.

Préalable(s)

PRD771

Équivalente(s)

PRD711

PRD781 - Projet de fin d'études

Faculté de droit

choix opéré lors du cours PRD 780. Rédaction et remise du projet de fin d'études selon les conseils de la superviseuse ou du superviseur.

Sommaire

CYCLE

2e cycle

CRÉDITS

6 crédits

DURÉE

1 trimestre

FACULTÉ/CENTRE

Cible(s) de formation

Développer et rédiger l'ébauche du projet de fin d'études réalisée dans le cadre du cours PRD 780, sous la supervision d'une enseignante ou d'un enseignant.

Contenu

Réalisation de son projet de fin d'études, selon le

Préalable(s)

(PRD780)

ou

(PRD715)

Équivalente(s)

PRD714