

PROCÈS-VERBAL

6^e réunion

Le lundi 17 décembre 2018

tenue à la salle Maurice-Vincent (local B1-3002) du pavillon Georges-Cabana

La réunion s'ouvre sous la présidence de M. Vincent Joli-Coeur, président du conseil, P^{re} Jocelyne Faucher, secrétaire générale, agissant à titre de secrétaire.

Les membres suivants sont présents :

P^r Vincent Aimez

M. Matthew Cassar

P^r Pierre Cossette

M. Sylvain Desjardins

P^{re} Jocelyne Faucher

M. Hugo Giguère

M. Michael Goldbloom

P^r Jean Goulet

M. Vincent Guay

P^{re} Christine Hudon

M. Vincent Joli-Coeur

P^{re} Isabelle Lacroix

P^{re} Mélanie Levasseur

M^{me} Julie Maltais

P^r Éric Marchand

P^r François Michaud

P^{re} Pascale Morin

M^{me} Josette Normandeau

D^r Charles Orfali

M. Denis Paré

M^{me} Anie Perrault

P^r Jean-Pierre Perreault

P^{re} Denyse Rémillard

Les membres suivants se sont excusés :

M. Azfar Badaroudine

M. Steve Flanagan

M. Stéphane Tremblay

CA-2018-12-17-01

Adoption de l'ordre du jour

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration adopte l'ordre du jour, tel qu'il apparaît à l'avis de convocation annexé au présent procès-verbal après avoir déplacé le point 20.1 *Politique visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel (Politique 2500-042) – adoption* après les communications de l'équipe du rectorat.

CA-2018-12-17-02

Adoption du procès-verbal de la réunion du 22 octobre 2018

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration adopte le procès-verbal de la réunion du 22 octobre 2018 tel qu'il a été transmis aux membres.

CA-2018-12-17-03

Affaires découlant du procès-verbal de la réunion du 22 octobre 2018

Les membres n'apportent aucun suivi relatif au procès-verbal de la réunion du 22 octobre 2018.

CA-2018-12-17-04

Communications du président et du recteur

Le président informe les membres du conseil des sujets suivants :

- de la croissance de l'effectif étudiant;
- de l'équilibre budgétaire de l'Université de Sherbrooke;
- de l'implication des membres du conseil dans les différentes activités de l'Université.

Le recteur informe les membres du conseil des sujets suivants :

- de l'annonce officielle de la création du Pôle régional en enseignement supérieur de l'Estrie (PRESE) par la ministre déléguée à l'Éducation, Isabelle Charest. Ce pôle regroupe les cinq établissements d'enseignement postsecondaire à Sherbrooke : les universités de Sherbrooke et Bishop's, ainsi que le Cégep de Sherbrooke, le Collège Champlain et le volet collégial du Séminaire de Sherbrooke. Le Pôle a lancé un premier concours de financement pour offrir des attributions de 1 000 \$ à 50 000 \$ à des initiatives soumises par les organisations membres du PRESE. Les projets doivent être réalisés en collaboration et mettre à contribution plus d'un établissement; ils peuvent aussi intégrer d'autres partenaires (organismes publics, privés ou OBNL) de la région de l'Estrie, afin de contribuer au développement régional;
- des rencontres avec les syndicats et associations complétées en compagnie du vice-recteur aux ressources humaines, Pr Jean Goulet, et de la directrice générale du Service des ressources humaines, M^{me} Sasha Cardinal. Des enjeux propres à chaque groupe ont pu être discutés dans un climat ouvert, constructif et convivial. Les échanges ont porté notamment sur la santé organisationnelle et la pénurie de main-d'œuvre dans certains secteurs;
- des initiatives en matière de développement durable de l'Université de Sherbrooke : le comité de mobilité durable qui se penche sur un ensemble de mesures incitatives afin de réduire la pression sur les stationnements; la stratégie d'aménagement dont le projet de création de la réserve du Mont-Bellevue pour laquelle une alliance vient d'être signée par les divers usagers et la Ville de Sherbrooke afin de travailler de manière concertée à la réalisation de cette réserve; la gestion de l'énergie et des gaz à effet de serre; le parc solaire de l'Université de Sherbrooke;
- du protocole cadre de partenariat avec la Ville de Longueuil présenté pour ratification au point 14.1 de l'ordre du jour de la présente réunion et des discussions en cours pour des initiatives supplémentaires en matière de gestion des opérations, d'innovation et de développement économique impliquant Développement Économique Longueuil (DEL). Selon le recteur, « cette entente illustre de très belle façon cette volonté que nous avons de tisser des liens plus étroits avec les milieux où l'UdeS est active », et de « prendre sa place dans le réseau universitaire, notamment avec le campus de Longueuil » comme le prévoit le plan stratégique *Oser Transformer*.
- de la *Chaire de recherche sur l'amélioration de la qualité et la sécurité des soins aux personnes atteintes de cancer* dont la titulaire est la professeure Dominique Tremblay de l'École des sciences infirmières de la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke et chercheuse au Centre de recherche Charles-Le Moyne – Saguenay-Lac-Saint-Jean sur les innovations en santé (CR-CSIS) qui offre un partenariat unique et qui multiplie les contributions de l'UdeS à la société comme le souhaite son plan stratégique;
- du comité de la recherche d'Universités Canada et de ses activités de représentation au sujet des propositions de réforme des programmes du Conseil de recherches en sciences et en génie du Canada (CRSNG);
- des discussions du Bureau de coopération interuniversitaire avec le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur au sujet des adaptations à apporter à la formule de financement, notamment en génie, au sujet des étudiants internationaux et des compensations financières pour les stages.

SECRETARIAT GÉNÉRAL

CA-2018-12-17-05

Politique visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel (Politique 2500-042) – adoption

La secrétaire générale explique que, conformément aux exigences de la *Loi visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel* (RLRQ, c. P-22.1) adoptée par l'Assemblée nationale du Québec en décembre 2017, tous les établissements universitaires du Québec ont l'obligation d'adopter une politique sur ce sujet avant le 31 décembre 2018, pour une entrée en vigueur au plus tard le 1^{er} septembre 2019.

La rédaction du projet de politique a été pilotée dès le 6 décembre 2017 par un comité de six personnes. Un comité d'orientation de 21 personnes issues de différents groupes et secteurs de la communauté universitaire dont des personnes expertes de contenu a analysé et bonifié le projet. Ce projet de politique a aussi fait l'objet d'une large consultation afin de recueillir l'avis de l'ensemble des membres de la communauté universitaire.

L'exercice de réflexion et de rédaction a révélé la pertinence que le comité de direction de l'Université adopte une procédure découlant de la politique qui porterait spécifiquement sur le traitement d'un dévoilement, d'un signalement ou d'une plainte de violence à caractère sexuel et de la divulgation d'une relation intime en situation d'autorité. Les consultations sur la procédure n'étant pas complétées, le comité de direction de l'Université suggère au conseil d'administration de fixer la date d'entrée en vigueur de la politique à la date de l'entrée en vigueur de la procédure, cette date ne devant pas dépasser le 31 mars 2019.

Enfin, considérant que la *Loi visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel* (RLRQ, c. P-22.1) exige que la politique à adopter en vertu de cette Loi soit distincte de toute autre politique de l'Université, il est opportun de suspendre les dispositions de la *Politique sur la promotion des droits fondamentaux des personnes et la prévention de toute forme de harcèlement et de discrimination* (Politique 2500-015) relatives au harcèlement sexuel, et ce, dès l'entrée en vigueur de la Politique 2500-042.

Le comité des ressources humaines a formulé un avis favorable à cette recommandation.

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration :

- adopte la *Politique visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel* (Politique 2500-042) telle qu'elle est présentée en annexe;
- fixe la date d'entrée en vigueur de la Politique à la date de l'adoption par le comité de direction de l'Université de la *Procédure de dévoilement, de signalement ou de plainte de violence à caractère sexuel et de divulgation d'une relation intime en situation d'autorité*, cette date ne pouvant pas dépasser le 31 mars 2019;
- décide que les dispositions de la *Politique sur la promotion des droits fondamentaux des personnes et la prévention de toute forme de harcèlement et de discrimination* (Politique 2500-015) relatives au harcèlement sexuel seront sans effet à la date d'entrée en vigueur de la *Politique visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel* (Politique 2500-042), étant entendu que les dispositions relatives au harcèlement sexuel sont désormais couvertes par la *Politique visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel* (Politique 2500-042);
- autorise le comité de direction de l'Université à approuver toute modification mineure de concordance à la *Politique visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel* (Politique 2500-042) qui deviendrait nécessaire afin d'assurer une application cohérente de cette dernière et de la *Procédure de dévoilement, de signalement ou de plainte de violence à caractère sexuel et de divulgation d'une relation intime en situation d'autorité*.

(Document en annexe)

COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMITÉ DE GOUVERNANCE

CA-2018-12-17-06

Ordre du jour de la réunion du comité de gouvernance du 10 décembre 2018

Le président du comité de gouvernance, M. Denis Paré, fait rapport des travaux du comité lors de la réunion du 10 décembre 2018 (document en annexe).

CA-2018-12-17-07

Compte rendu de la réunion du comité de gouvernance du 10 septembre 2018

Les membres du conseil d'administration ont reçu le compte rendu de la réunion du comité de gouvernance du 10 septembre 2018. Aucune question n'est soulevée par les membres du conseil (document en annexe).

CA-2018-12-17-08

Statuts de l'Université de Sherbrooke – modification – autorisation d'aller en consultation – confidentialité

La secrétaire générale explique que toute modification apportée aux Statuts doit d'abord être l'objet d'une consultation de certains syndicats en vertu des conventions collectives visées, et qu'une consultation élargie est habituellement effectuée lors d'un changement aux Statuts.

Il est donc opportun que le conseil d'administration autorise la secrétaire générale à consulter la communauté universitaire sur les modifications à apporter aux Statuts de l'Université de Sherbrooke.

En vertu de son mandat, le comité de gouvernance procédera à une analyse des avis obtenus de la consultation et soumettra les modifications à apporter aux Statuts à l'approbation du conseil d'administration. Les modifications approuvées par le conseil deviendront effectives après la ratification par l'assemblée de l'Université.

Le comité de gouvernance recommande d'autoriser la secrétaire générale à consulter la communauté universitaire sur des modifications à apporter aux *Statuts de l'Université de Sherbrooke*.

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration :

- autorise la secrétaire générale à soumettre à la consultation de la communauté universitaire des modifications à apporter aux *Statuts de l'Université de Sherbrooke* telles qu'elles sont présentées aux annexes 1 et 2;
- déclare confidentiels tous les documents relatifs à la consultation jusqu'au début de la consultation.

COMITÉ DES FINANCES

CA-2018-12-17-09

Ordre du jour de la réunion du comité des finances du 6 décembre 2018

Le président du comité des finances, M. Denis Paré, fait rapport des travaux du comité lors de la réunion du 6 décembre 2018 (document en annexe).

CA-2018-12-17-10

Compte rendu de la réunion du comité des finances du 11 octobre 2018

Les membres du conseil d'administration ont reçu le compte rendu de la réunion du comité des finances du 11 octobre 2018. Aucune question n'est soulevée par les membres du conseil (document en annexe).

CA-2018-12-17-11

Budget 2018-2019 – suivi budgétaire

La vice-rectrice à l'administration et au développement durable présente les faits saillants du *Budget 2018-2019*. Il est question notamment :

- du rehaussement du financement universitaire;
- de la hausse de l'effectif étudiant;
- de l'indexation de la subvention;
- du réinvestissement dans le corps professoral;
- du plan stratégique;
- des résultats prévus.

Après avoir pris connaissance du suivi budgétaire du *Budget 2018-2019* et des explications données, les membres du conseil d'administration se déclarent satisfaits des informations obtenues.

CA-2018-12-17-12

Budget 2019-2020 – orientation budgétaire – adoption

La vice-rectrice à l'administration et au développement durable explique que, conformément à ses pratiques en matière de gestion budgétaire ainsi qu'aux principes de saine gouvernance, l'Université de Sherbrooke souhaite adopter l'orientation générale qui guidera l'élaboration de son budget pour l'année 2019-2020.

Le comité des finances recommande d'adopter l'orientation budgétaire qui guidera le comité de direction de l'Université dans l'élaboration du *Budget 2019-2020*.

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration :

- adopte l'orientation budgétaire du *Budget 2019-2020* consistant à atteindre l'équilibre budgétaire tout en préservant la mission de l'Université.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-13

Politique de financement du régime de retraite (Politique 2500-043) – adoption

Madame Caroline Hamel, conseillère en gestion des ressources humaines, est invitée pour la présentation de ce point.

Le vice-recteur aux ressources humaines explique qu'afin de clarifier les rôles et responsabilités de chacun, des modifications ont été apportées à la *Loi sur les régimes complémentaires de retraite*, principalement à l'égard du financement des régimes de retraite à prestations déterminées. Ainsi, à partir du 4 janvier 2019, l'entité ayant le pouvoir de modifier le régime (l'Université) doit avoir adopté une politique de financement.

La politique prescrit la formation d'un comité de financement composé de membres d'office et de membres désignés par le comité de direction de l'Université. Le comité de financement aura comme mandat de recommander à l'Université les marges pour écarts défavorables, la fréquence des évaluations actuarielles, et de rendre compte régulièrement de la situation financière du régime de retraite.

Le comité des finances recommande d'adopter la *Politique de financement du régime de retraite* (Politique 2500-043).

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration adopte la *Politique de financement du régime de retraite* (Politique 2500-043) telle qu'elle est présentée en annexe.

COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

CA-2018-12-17-14

Ordre du jour de la réunion du comité des ressources humaines du 4 décembre 2018

Le président du comité des ressources humaines, M. Vincent Guay, fait rapport des travaux du comité lors de la réunion du 4 décembre 2018 (document en annexe).

CA-2018-12-17-15

Compte rendu de la réunion du comité des ressources humaines du 15 octobre 2018

Les membres du conseil d'administration ont reçu le compte rendu de la réunion du comité des ressources humaines du 15 octobre 2018. Aucune question n'est soulevée par les membres du conseil (document en annexe).

CA-2018-12-17-16

Politique sur la promotion des droits fondamentaux des personnes et la prévention de toute forme de harcèlement et de discrimination (Politique 2500-015) – rapport des activités du 1^{er} mai 2017 au 30 avril 2018 – information

Madame Karine Doiron, conseillère en matière de respect des personnes, est invitée pour la présentation de ce point.

Les membres du conseil reçoivent l'information relative au rapport des activités 2017-2018 de la conseillère en matière de prévention de harcèlement et de discrimination.

Les membres du conseil échantent sur les aspects suivants :

- les violences à caractère sexuel;
- la prévention;
- le soutien;
- les défis à venir.

Les membres se déclarent satisfaits des informations reçues.

(Document en annexe)

COMITÉ D'ÉTHIQUE

CA-2018-12-17-17

Ordre du jour de la réunion du comité d'éthique du 14 novembre 2018

En raison de l'absence du président du comité, la secrétaire générale fait rapport des travaux du comité d'éthique lors de la réunion du 14 novembre 2018 (document en annexe).

CA-2018-12-17-18

Compte rendu de la réunion du comité d'éthique du 19 février 2018

Les membres du conseil d'administration ont reçu le compte rendu de la réunion du comité d'éthique du 19 février 2018. Aucune question n'est soulevée par les membres du conseil (document en annexe).

COMITÉ DE GOUVERNANCE DES RESSOURCES INFORMATIONNELLES

CA-2018-12-17-19

Ordre du jour de la réunion du comité de gouvernance des ressources informationnelles du 29 novembre 2018

Le président du comité de gouvernance des ressources informationnelles, M. Matthew Cassar, fait rapport des travaux du comité lors de la réunion du 29 novembre 2018 (document en annexe).

CA-2018-12-17-20

Compte rendu de la réunion du comité de gouvernance des ressources informationnelles du 11 septembre 2018

Les membres du conseil d'administration ont reçu le compte rendu de la réunion du comité de gouvernance des ressources informationnelles du 11 septembre 2018. Aucune question n'est soulevée par les membres du conseil (document en annexe).

CA-2018-12-17-21

Projet Véo – état de la situation

La vice-rectrice aux études présente l'historique de Véo pour le bénéfice des membres du conseil d'administration qui n'ont pas connu les débuts de ce projet. P^{re} Hudon présente les différentes activités passées et à venir ainsi que l'organigramme du projet. Les membres se déclarent satisfaits des informations reçues.

NOMINATIONS/ÉLECTIONS

CA-2018-12-17-22

Comité de gouvernance des ressources informationnelles – présidence – nomination

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration nomme M. Matthew Cassar à titre de président du comité de gouvernance des ressources informationnelles pour un mandat d'un an débutant le 1^{er} janvier 2019.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-23

Comité de gouvernance des ressources informationnelles – nomination

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration nomme P^r François Michaud à titre de membre interne du comité de gouvernance des ressources informationnelles, pour un deuxième mandat de trois ans débutant le 20 décembre 2018 et se terminant le 19 décembre 2021.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-24

Ombudsman adjointe des étudiantes et des étudiants – nomination

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration nomme madame Caroline Audette à titre d'ombudsman adjointe des étudiantes et des étudiants rétroactivement au 5 novembre 2018.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-25

Conseillère en matière de respect des personnes – nomination

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration :

- nomme madame Isabelle Duclos à titre de conseillère en matière de respect des personnes pour une entrée en fonction le 18 décembre 2018.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-26

Services à la vie étudiante – direction générale – nomination – confidentialité

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration :

- nomme monsieur Luc Sauvé à titre de directeur général des Services à la vie étudiante pour une entrée en fonction le 11 février 2019;
- déclare confidentiels tous les documents relatifs à cette nomination jusqu'à l'annonce de la décision.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-27

Faculté de médecine et des sciences de la santé – vice-doyen – nomination

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration nomme P^r Michel Tousignant à titre de vice-doyen à la Faculté de médecine et des sciences de la santé pour un mandat débutant le 17 décembre 2018 et se terminant le 30 juin 2021, étant entendu que dans l'éventualité où le poste de doyen de la Faculté de médecine et des sciences de la santé deviendrait vacant avant le 30 juin 2021, le mandat de P^r Tousignant prendra fin au moment où le poste de doyenne ou de doyen sera pourvu.

(Document en annexe)

CABINET DU RECTEUR ET VICE-RECTORATS

VICE-RECTORAT À L'ADMINISTRATION ET AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

CA-2018-12-17-28

Ville de Longueuil – protocole cadre de partenariat – ratification

Le recteur informe les membres du conseil que la Ville de Longueuil et l'Université ont jugé pertinent d'actualiser leur partenariat en signant un nouveau protocole cadre qui formalise les conditions et les modalités régissant leur collaboration actuelle et future.

La Ville reconnaît l'Université de Sherbrooke comme partenaire universitaire principal et acteur privilégié de son développement, et elle entend faire en sorte par ses liens privilégiés avec l'Université que l'éducation et le développement des connaissances et de l'activité socioéconomique soient des voies à suivre pour le mieux-être de sa population.

Les partenaires ont convenu dans ce nouveau protocole que des projets appartenant aux divers domaines d'intérêts pourront faire l'objet d'ententes spécifiques.

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration :

- ratifie le protocole cadre de partenariat entre la Ville de Longueuil et l'Université de Sherbrooke, tel que signé par le recteur le 11 décembre 2018;
- autorise le comité de direction de l'Université à approuver, après la signature du protocole cadre de partenariat, tout document en découlant, notamment des ententes spécifiques, et à en désigner les signataires.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-29

Plan décennal des investissements universitaires 2019-2029 (PDIU 2019-2029) – information – confidentialité

La vice-rectrice à l'administration et au développement durable informe le conseil d'administration de la transmission du *Plan décennal des investissements universitaires 2019-2029* au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) et au ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI), étant entendu que les documents et renseignements relatifs à ce plan sont confidentiels.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-30

Système d'information financière des universités (SIFU) – rapport – information

La vice-rectrice à l'administration et au développement durable informe le conseil d'administration de la transmission du rapport SIFU au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

(Document en annexe)

VICE-RECTORAT AUX ÉTUDES

CA-2018-12-17-31

Centre d'études du religieux contemporain (CERC) – rapport annuel d'activités 2017-2018

Les membres du conseil d'administration ont reçu le rapport annuel 2017-2018 du Centre d'études du religieux contemporain (CERC). Aucune question particulière n'est soulevée par les membres du conseil.

(Document en annexe)

VICE-RECTORAT À LA RECHERCHE ET AUX ÉTUDES SUPÉRIEURES

CA-2018-12-17-32

Centre universitaire d'enrichissement de la formation à la recherche (CUEFR) – rapport annuel 2017-2018

Les membres du conseil d'administration ont reçu le rapport annuel 2017-2018 du Centre universitaire d'enrichissement de la formation à la recherche (CUEFR). Aucune question particulière n'est soulevée par les membres du conseil.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-33

Institut de pharmacologie de Sherbrooke (IPS) – rapport d'activités 2017-2018

Les membres du conseil d'administration ont reçu le rapport annuel 2017-2018 de l'Institut de pharmacologie de Sherbrooke (IPS). Aucune question particulière n'est soulevée par les membres du conseil.

(Document en annexe)

CA-2018-12-17-34

Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux (IUPLSSS) du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS) – rapport annuel 2017-2018

Les membres du conseil d'administration ont reçu le rapport annuel 2017-2018 de l'Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux (IUPLSSS) du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS). Aucune question particulière n'est soulevée par les membres du conseil.

(Document en annexe)

DÉPÔT DE DOCUMENTS

CA-2018-12-17-35

Ordres du jour des instances

Les membres du conseil d'administration ont reçu les ordres du jour des réunions du conseil universitaire du 7 novembre et du 5 décembre 2018 (document en annexe).

CA-2018-12-17-36
Procès-verbaux des instances

Les membres du conseil d'administration ont reçu les procès-verbaux des instances suivantes :

- Comité de direction de l'Université – procès-verbaux des réunions des mois d'octobre et de décembre 2018;
- Conseil des études – procès-verbaux des réunions du 19 septembre et du 24 octobre 2018;
- Conseil de la recherche – procès-verbal de la réunion du 10 octobre 2018;
- Conseil universitaire – procès-verbaux des réunions du 2 octobre et du 7 novembre 2018.

(Documents en annexe)

DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION

CA-2018-12-17-37
Date de la prochaine réunion


Conformément au calendrier des réunions prévues pour l'année universitaire 2018-2019, le conseil d'administration fixe la prochaine réunion au lundi 18 février 2019, sous réserve de modification par le président si les circonstances l'exigent.

CLÔTURE DE LA RÉUNION

CA-2018-12-17-38
Clôture de la réunion

Sur proposition régulière et à l'unanimité, le conseil d'administration termine sa réunion.

Confirmé à la réunion du 18 février 2019.



Vincent Joli-Coeur, président



Pr^e Jocelyne Faucher, secrétaire