

# Gestion du développement durable : Comprendre la maturité des organisations

CRSH  SSHRC

Premier auteur : Danaël Lambert – Étudiant au Doctorat en Administration (DBA) – Université de Sherbrooke  
 Directrice de recherche et deuxième auteure : Isabelle Létourneau, Ph.D. – Professeure agrégée – Université de Sherbrooke  
 Projet subventionné par les Fonds de Recherche du Québec – Société et Culture (FRQSC) et par le Conseil de Recherches en Sciences Humaines (CRSH)

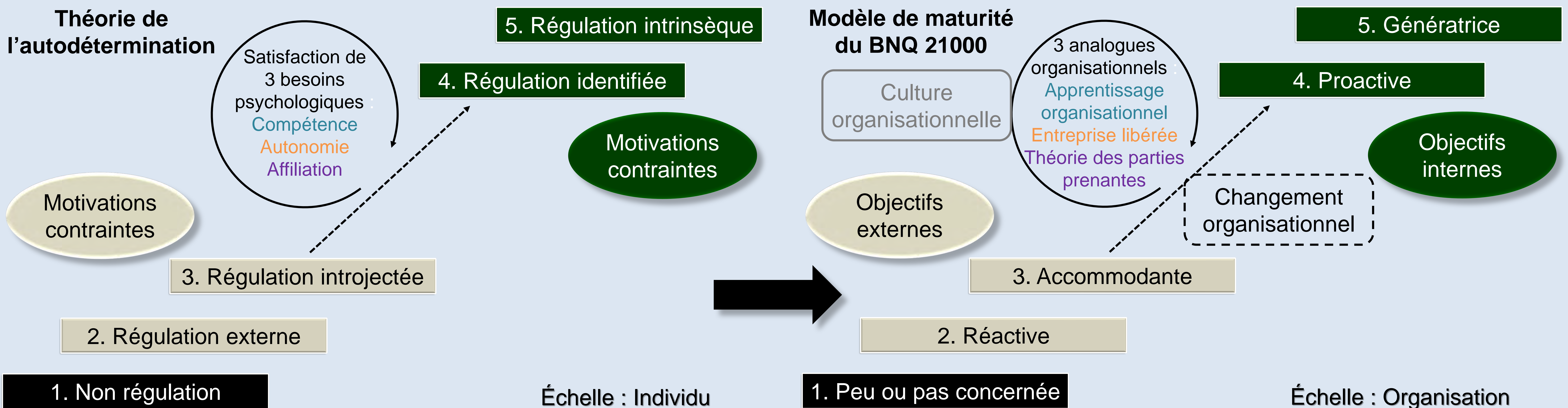
Fonds de recherche  
 Société et culture  
 Québec 

## Contexte et problématique

Développement humain → Industrialisation et accélération → Impacts positifs et négatifs (Batterbury, Forsyth et Thomson, 1997; Brundtland, 1987; GIEC, 2022; ONU, 1990; PNUD, 2019)  
 Diversité d'acteurs impliqués : Gouvernements, ONG, citoyens et organisations (Brundtland, 1987; Bushee, 2001; Drew, 2009; GIEC, 2022; Jenkins, 2009; Laarraf et al., 2014; Labelle et St-Pierre, 2010; ONU, 2008; 2015)  
 Repenser le développement humain : Nécessaire, mais présence de contraintes  
 Réponse : Le développement durable (DD). Intégration de 3 dimensions : Environnement, Société et Économie  
 Enjeu : Réussir le défi du DD demande d'impliquer les organisations → Cœur de la problématique  
 L'engagement des organisations envers le DD est un sujet fort étudié, mais avec ses limites → Concept de maturité qui reste à explorer  
 Question de recherche : **Comment les organisations murent-elles dans leur gestion du développement durable?**

## Cadre conceptuel sensibilisant

Bases : Résidence en entreprise et exploration de la littérature dans une portée multidisciplinaire  
 Exploration du modèle de maturité de BNQ 21000 (Cadioux et Dion, 2012) et pistes issues de la théorie de l'autodétermination (Deci et Ryan, 1985)



## Méthodologie

Étude de cas multiples : Perspective comparative de 4 terrains au moment critique du processus : 2 de niveau 3 (accommodant) et 2 de niveau 4 (proactif)  
 Entretiens semi-structurés de participants aux rôles diversifiés et exploration de documents d'entreprises  
 Méthode d'analyse favorisant l'émergence d'une théorie ou l'élaboration d'un modèle : Inspiration de la théorisation ancrée (Prévost et Roy, 2015; Robson et McCartan, 2016)  
 Demande d'utiliser un processus itératif impliquant une présence terrain et permettant de comparer des réalités différentes (Prévost et Roy, 2015)

### Terrains Niveau 3 : Accommodants

Entreprise de construction Collecte Hiver 2024	Organisation à recruter... Collecte à venir
---	--

### Terrains Niveau 4 : Proactifs

Industrie de fabrication Collecte Hiver 2024	Établissement de patrimoine Collecte Été 2024
---	--

### Retombées pratiques anticipées

Élaboration d'outils adaptés à la réalité et au niveau des organisations, en réponse à un besoin de maturation (Cadioux et Taravella, 2014)  
 Retombées sociales par la mobilisation d'acteurs clés en DD

### Retombées théoriques anticipées

Élaboration d'un modèle du processus de maturation des organisations dans leur gestion du DD, incluant facteurs favorables et obstacles  
 Meilleure compréhension de la progression entre niveaux de maturité