

Ce programme offert à temps plein à Sherbrooke vise à former des coopératrices et coopérateurs aptes à œuvrer dans tous les secteurs de l'économie. Il s'adresse à des candidates et candidats désireux d'ajouter à leur compétence professionnelle et à leur champ d'action l'ensemble des particularités d'une formule entrepreneuriale qui permet aux collectivités de réaliser leur développement par elles-mêmes. En effet, les coopératives et les mutuelles proposent des avenues originales qui placent la personne et la collectivité au centre d'un projet économique cherchant fondamentalement à répondre à leurs besoins.

La personne qui complète la maîtrise aura développé des habiletés lui permettant une pratique tant au Québec qu'à l'étranger. Que ce soit à titre de professionnel, de consultant ou de gestionnaire d'une coopérative, d'une mutuelle ou d'un organisme à vocation sociale et solidaire, la formation acquise répondra aux besoins des membres, de leur organisation et de leur communauté.

Conditions d'admission générales

Grade de 1^{er} cycle en administration ou l'équivalent. Une candidate ou un candidat détenant un grade de 1^{er} cycle dans un autre champ d'études peut également être admis; une propédeutique pour laquelle elle ou il devra obtenir une moyenne minimale de 3,0 sur 4,3 pourra être exigée.

Particularités

Le programme est réparti sur trois sessions (automne, hiver, été) de 15 crédits chacune. La 1^{re} session aborde les aspects essentiels à la compréhension de la coopération et de la gestion dans un tel contexte. La 2^e permet l'intégration des acquis dans les grands champs de la gestion et de la gouvernance. La 3^e est consacrée particulièrement à la préparation et à la réalisation d'une intervention dans une organisation.

Le cheminement *

Code du programme : 610-000

Automne	Hiver	Été
COP 702	COP 710	COP 618
COP 706	COP 716	COP 637
COP 717	COP 740	COP 722
COP 718	COP 741	COP 744
COP 742	COP 745	

* Cette planification peut être modifiée sans préavis.

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

COP 618 (6 cr.) _____

Essai

Objectifs : Poursuivre une réflexion sur un objet d'intervention ou une problématique et rendre ses apprentissages significatifs à travers une synthèse personnelle relative à la gestion du développement des organisations coopératives ou collectives.

Contenu : Développement d'une réflexion scientifique sur les résultats de l'intervention ou sur toute autre problématique reliée au programme.

COP 637 (3 cr.) _____

Intervention

Objectifs : Acquérir les connaissances et développer les habiletés nécessaires pour agir comme consultant interne ou externe. Être en mesure d'introduire efficacement des changements dans une entreprise coopérative ou collective.

Contenu : L'intervention est une activité qui se situe dans le prolongement de la formation de la maîtrise. Équivalent à 150 heures de travail, il se réalise à l'intérieur d'une organisation coopérative ou collective, normalement sous la supervision d'un professeur du programme et d'une personne ressource du milieu.

(Préalable : Scolarité de 24 crédits complétée)

COP 702 (3 cr.) _____

Droit des coopératives

Objectifs : Situer le droit des coopératives dans l'ensemble du droit, en comprendre les principes fondamentaux, en analyser les sources et distinguer la coopérative de la compagnie, de la corporation sans but lucratif et des banques à charte.

Contenu : Classification et sources du droit, historique de la législation coopérative au Québec, application au droit québécois des principes coopératifs formulés par l'Alliance coopérative internationale, analyse de la Loi sur les coopératives et de la Loi sur les coopératives financières et la Loi canadienne sur les coopératives.

COP 706 (3 cr.) _____

Gestion différenciée des coopératives

Objectifs : Comprendre les fondements et la logique de la gestion d'une coopérative, identifier les aspects particuliers de l'administration et de la gestion d'une coopérative dans les différents secteurs coopératifs.

Contenu : Philosophie de gestion, incidence des principes coopératifs et de l'encadrement légal sur la gestion d'une coopérative, logique de gestion, relations entre les quatre populations (membres, administrateurs, gestionnaires ou cadres, employés), gouvernance coopérative, intercoopération, démocratie, analyse de cycle de vie.

COP 710 (3 cr.)

Comptabilité financière dans une coopérative

Objectifs : Apprendre les différentes étapes du processus comptable, se familiariser avec le langage et les techniques comptables et être en mesure de lire et de comprendre les états financiers d'une entreprise coopérative.

Contenu : Principales normes comptables, le modèle comptable, l'enregistrement des transactions, les écritures de fin de période, les états financiers, micro-informatique et comptabilité, etc.

COP 716 (3 cr.)

Management stratégique dans une coopérative

Objectifs : Maîtriser l'ensemble du processus de formulation de stratégies à partir de l'identité coopérative.

Contenu : Le processus de formulation de stratégie, modèles d'analyses en stratégie, l'identité coopérative.

COP 717 (3 cr.)

Leadership coopératif

Objectifs : Développer les capacités d'assurer un leadership coopératif, maîtriser les habilités de base en coaching et en suivi des différentes instances de la coopérative.

Contenu : Fondement du leadership, stratégie d'implication, loyauté, communauté de pratique, motivation, gestion du personnel, évaluation du rendement.

COP 718 (3 cr.)

Coopératives, développement local et international

Objectifs : Maîtriser les concepts de l'économie solidaire et situer la place de l'économie coopérative, comprendre les enjeux du travail des coopératives comme véhicule de développement local et comme outil de coopération internationale.

Contenu : Économie sociale et solidaire, modèle de développement local et coopératif, rôles des coopératives en développement international, organisation de coopération internationale, politique de développement local et international.

COP 722 (3 cr.)

Séminaire en gouvernance financière d'une coopérative

Objectifs : À partir des principes coopératifs, acquérir une capacité d'analyse financière propre à la coopérative.

Contenu : Notions de gouvernance, rôle des différents acteurs coopératifs, analyse des états financiers, prise de décision en contexte coopératif.

COP 740 (3 cr.)

Éducation et formation coopérative

Objectifs : Élaborer une philosophie de l'éducation à partir d'une réflexion cohérente de l'être humain, de valeurs et de finalités qui se rattachent au coopératisme. Comprendre les enjeux éducatifs contemporains et les concepts d'éducation, de formation et d'enseignement.

Contenu : Philosophie coopérative, éthique appliquée à l'éducation. Définitions d'éducation, formation, enseignement, penseurs coopératifs, stratégie d'éducation coopérative, paradigme coopératif et éducation.

COP 741 (3 cr.)

Méthodes de consultation en milieu coopératif

Objectifs : Maîtriser le processus de l'intervention appliquée en milieu coopératif; connaître et appliquer les étapes de la recherche-action et les étapes d'un processus de consultation; posséder les règles de conduite pour établir et maintenir une relation de coopération.

Contenu : Concepts de base, caractéristiques et processus de la consultation et de la recherche-action; la proposition d'intervention; l'analyse politique; les outils de cueillette d'information, l'analyse de données et le retour d'information; la relation coopérative, les règles de rédaction.

COP 742 (3 cr.)

Coopérative, développement durable, humanisme

Objectifs : Maîtriser les grandes notions du développement et de la coopération en lien avec la pensée humaniste et appliquées aux réalités et défis de la gestion des entreprises. Différencier les bases du coopératisme de celles du capitalisme et de ces applications pour la gestion coopérative dans un cadre du développement durable basé sur l'humanisme.

Contenu : Définition du développement, développement durable, courants de l'humanisme, capitalisme, économie de marché, humanisme, les penseurs coopératifs, principes coopératifs, co-développement.

COP 744 (3 cr.)

Entrepreneurship coopératif

Objectifs : Maîtriser les particularités de l'entrepreneurship coopératif, maîtriser les différentes phases de démarrage du développement d'un projet coopératif.

Contenu : L'entrepreneurship coopératif, plan d'affaires, rôle d'agent de développement coopératif.

COP 745 (3 cr.)

Communication, animation dans la coopérative

Objectifs : Maîtriser les notions de base en communication marketing et en animation coopérative afin d'être en mesure de conduire, selon les règles coopératives, les différentes réunions des instances coopératives (assemblée générale, conseil d'administration et comités) et de participer aux stratégies de communication avec les membres et la communauté.

Contenu : Définitions et modèles de la communication, règles d'animation (codes Morin et Béland), plans de communication, programme d'éducation, de formation et d'information dans les coopératives.

La version officielle du programme est accessible au :
<http://www.usherbrooke.ca/programmes/fac/administration/2e-cycle/maitrises/cooperatives-mutuelles/>