

POUR TOUT SAVOIR SUR LA KINÉSIOLOGIE

Version exploratoire 2019

- PROFESSIONS
- MARCHÉ DU TRAVAIL
- FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES



TABLE DES MATIÈRES

▶ Champ d'exercices

▶ Exemples de fonctions des kinésiologues

▶ Perspectives professionnelles

▶ Exemples d'offres d'emploi

▶ Enseignement collégial

▶ Formation de 2^e cycle

▶ Liens d'informations complémentaires

MISE EN CONTEXTE

Plusieurs étudiantes et étudiants au baccalauréat en kinésiologie se questionnent à propos des possibilités sur le marché du travail à la suite de leur formation. Ce document exploratoire vise à présenter le champ d'exercice des kinésioleues, les perspectives professionnelles chez les personnes diplômées en kinésiologie et des offres d'emploi demandant un baccalauréat en kinésiologie.



CHAMP D'EXERCICES

Le kinésioleue évalue la condition physique et ses déterminants ainsi que la dynamique du mouvement d'une personne qui présente ou non des facteurs personnels perturbés. Il établit un plan de traitement et d'intervention par le moyen de l'activité physique puis en assure sa réalisation dans le but d'améliorer ou de rétablir la santé. Ses fonctions s'étalent de la dimension fonctionnelle à la performance, et ce, selon les fondements biopsychosociaux (Fédération des kinésioleues du Québec).



EXEMPLES DE FONCTIONS DES KINÉSIOLOGUES

COUNSELING EN MATIÈRE D'ACTIVITÉ PHYSIQUE

- Établit une relation d'aide avec le participant sous forme d'une consultation individuelle.
- Recueille de l'information pertinente sur les besoins et intérêts en matière d'activité physique.
- Participe au processus de résolution de problèmes afin d'aider le participant à apporter les modifications à ses habitudes de vie.
- Conseille en matière d'activité physique, d'habitudes de vie saines et de santé.

GESTION DE PROGRAMMES D'ACTIVITÉS PHYSIQUES

- Gère et administre des programmes et des services d'activités physiques.
- Gère les ressources humaines affectées aux programmes.

ÉLABORATION DE PROGRAMMES D'ACTIVITÉS PHYSIQUES

- Conçoit des programmes d'entraînement physique spécifiques et adaptés aux besoins des individus.
- Prescrit des exercices et activités physiques efficaces et sécuritaires en lien avec l'évaluation de la condition physique.
- Fait un suivi périodique des programmes d'activités physiques.

RECHERCHE DANS LE DOMAINE DE L'ACTIVITÉ PHYSIQUE ET DE LA SANTÉ

Planifie, organise et dirige divers programmes de recherche touchant des domaines reliés au mouvement humain et à l'activité physique : biomécanique, physiologie de l'exercice, psychologie du sport, sociologie de l'activité physique, apprentissage et contrôle moteur.

PROMOTION DE LA PRATIQUE D'ACTIVITÉ PHYSIQUE

- Fait de l'éducation auprès de la population à travers différents médias (journaux, magazines, télévision, radio, internet, livres, conférences).
- Élabore du matériel éducatif.
- Élabore des politiques de promotion de l'activité physique dans le système des services de santé et des services sociaux.

ÉVALUATION DE LA CONDITION PHYSIQUE

- Évalue la condition physique et ses déterminants:
 - Composition corporelle
 - Aptitude aérobie
 - Aptitude musculosquelettique (force, endurance, puissance, flexibilité, équilibre et posture)
- Évalue les facteurs de risques associés aux maladies cardiovasculaires.
- Évalue les habitudes de vie (alimentation, sommeil, tabagisme, etc).

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Les données concernant les perspectives professionnelles en kinésiologie sont tirées de la **Relance** 2017 du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) et de la Relance 2018 de l'Université de Sherbrooke. La Relance 2017 du MEES a sondé les personnes diplômées de 2015 du Québec, alors que la Relance de l'Université de Sherbrooke a sondé les diplômés de 2015 de l'Université de Sherbrooke.

La dernière Relance du MEES du Québec permet de remarquer que 62,8 % des personnes diplômées des baccalauréats dans le domaine de l'activité physique en 2015 étaient en emploi deux ans après la fin de leurs études et le taux de chômage était de 2,6 %. D'un autre côté, 34,4 % des personnes diplômées étaient aux études. Parmi les personnes diplômées en emploi, 56,6 % occupaient un emploi à temps plein et le salaire moyen hebdomadaire était de 782 \$, ce qui équivaut à environ 40 000\$ par année. Aussi, 73,6 % des personnes diplômées jugeaient que leur emploi était en lien avec leur formation.

La Relance 2018 de l'Université de Sherbrooke a obtenu des résultats similaires que la Relance 2017 du MEES. En effet, parmi les 21 personnes répondantes se destinant au marché du travail, 57,1 % occupaient un emploi à temps plein et 33,3 % occupaient plusieurs emplois à temps partiel. 85,7 % jugent que leur travail correspond à leur domaine d'études.



	En emploi	À la recherche d'un emploi	Aux études	Études en rapport avec la formation	Personnes inactives	Taux de chômage	À temps plein	Salaire hebdomadaire brut moyen	Emploi en lien avec la formation
2017	62,8	1,7	34,4	76	1,1	2,6	56,6	783	73,6
2015	56,7	3,5	38	75,4	1,9	5,8	60,4	731	71,1
2013	60,2	3,7	32,7	83,2	3,4	5,7	66	714	81,5

Source : Relance 2017 du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

Les enquêtes Relance sur le taux de placement des diplômées et diplômés de l'Université de Sherbrooke de 2016 et 2018 nous informent sur les formations complémentaires entreprises par les titulaires d'un baccalauréat en kinésiologie. En voici quelques exemples : certificat en réadaptation sensorielle et motrice, certificat en communication, diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en exercices thérapeutiques, DESS en prévention et en gestion de la santé et sécurité au travail, maîtrise en kinésiologie, maîtrise en sciences de la santé et maîtrise en gestion de projets.

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI

ENTRAÎNEMENT INDIVIDUEL ET/OU DE GROUPE

- Kinésologue-Kinésithérapeute
- Entraîneur(e) kinésologue
- Coordonnateur(trice), Activités physiques
- Kinésologue-coordonnateur
- Entraîneur de course à pied
- Kinésologue
- Entraîneur de judo
- Kinésologue
- Entraîneur physique
- Kinésologue

PROMOTION DE LA SANTÉ ET PRÉVENTION

- Kinésologue (CIUSS)
- Kinésologue
- Kinésologue en ergonomie
- Kinésologue en milieu hospitalier
- Promoteur(e) santé
- Spécialiste des mesures de la santé



RECHERCHE

- Auxiliaire d'enseignement et de recherche en kinésiologie

GESTION DES INVALIDITÉS

- Kinésiologue
- Conseiller(ère) SST
- Entraîneur physique
- Kinésiologue - coordonnateur des dossiers d'invalidité
- Responsable des admissions des dossiers d'invalidité

COORDINATION ET GESTION

- Coordonnateur du développement des joueurs (hockey)
- Coordonnateur de stages en kinésiologie et physiologie de l'exercice clinique
- Gestionnaire de cas
- Kinésiologue-coordonnateur
- Promoteur(e) santé
- Régisseur(euse)
- Spécialiste des mesures de la santé (SMS)
- Kinésiologue - spécialiste d'invalidité

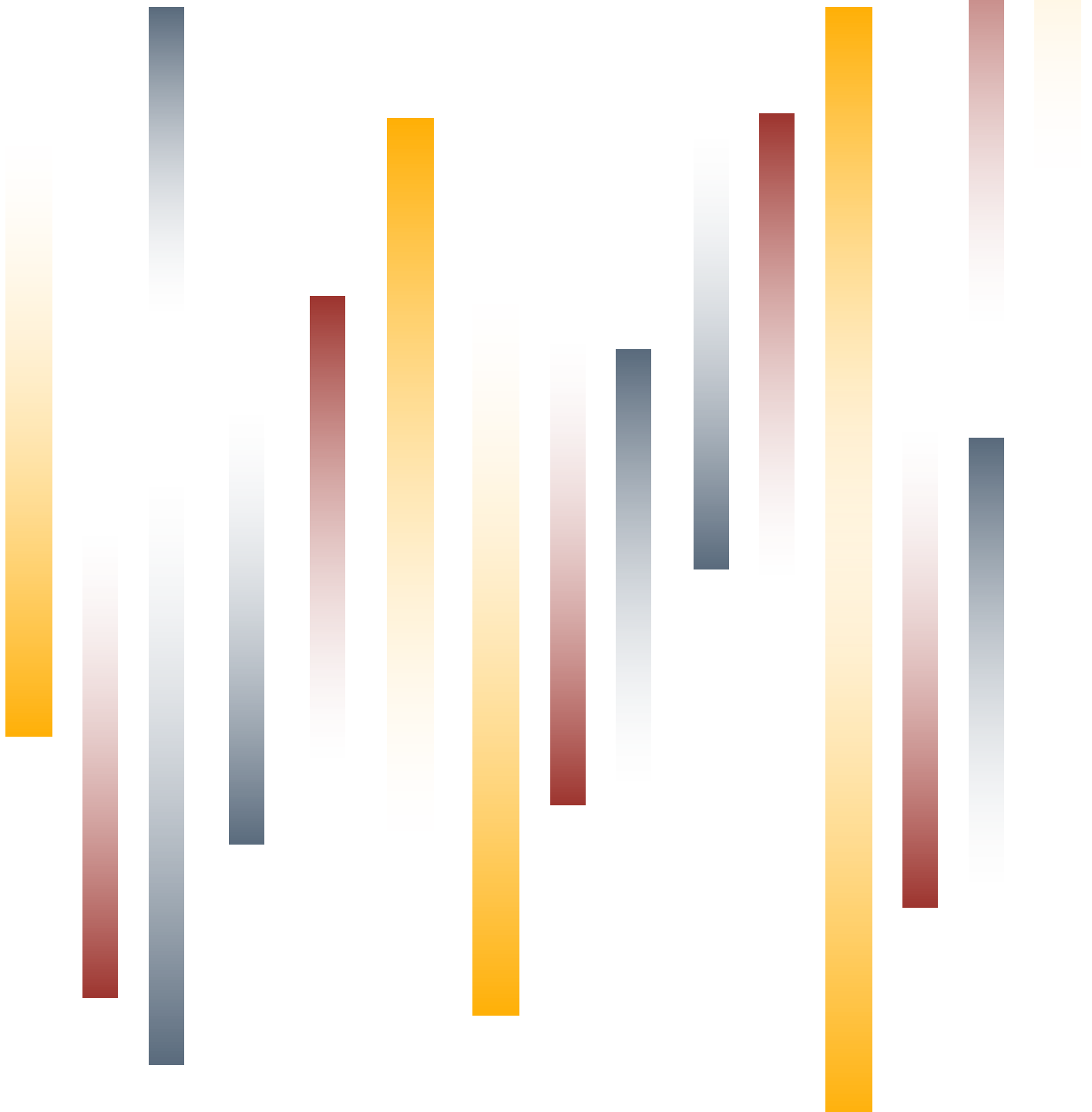
SPORTS ÉTUDES ET ORGANISATIONS SPORTIVES

- Conseiller à la vie étudiante
- Coordonnateur du développement des joueurs (hockey)
- Entraîneur de course à pied

ENSEIGNEMENT COLLÉGIAL

Les exigences de formation pour enseigner au niveau collégial varient d'un établissement à l'autre. Certains cégeps demandent entre autres un baccalauréat en kinésiologie afin d'enseigner en éducation physique. Souvent, en plus d'un baccalauréat en kinésiologie, une formation complémentaire en enseignement collégial ou en pédagogie est demandée.

Source : Collège Marie-Victorin , Cégep de Ste-Hyacinthe, Collège Lionel-Groulx





FORMATION DE 2^E CYCLE

Les étudiantes et les étudiants qui désirent se spécialiser en kinésiologie ou dans un domaine connexe peuvent poursuivre leurs études en complétant un programme de 2e cycle (microprogramme, diplôme, ou maîtrise).

Ci-dessous sont présentés des exemples de programmes d'études supérieures pouvant être choisis à la suite d'études de premier cycle en kinésiologie. *Attention, certaines conditions particulières pourraient être demandées pour l'admission dans l'un de ces programmes. Il importe donc de s'en informer auprès des institutions offrant ces programmes.

KINÉSIOLOGIE ET RÉADAPTATION

- Microprogramme de 2^o cycle - agir professionnel en réadaptation de l'UdeS
- Microprogramme de 2^o cycle en amélioration continue des services de réadaptation de l'UdeS
- Microprogramme de 2^o cycle en compétences spécifiques en réadaptation de l'UdeS
- Microprogramme de 2^o cycle en gestion de l'invalidité
- Microprogramme en kinésiologie de l'UdeM
- Programme court de 2^o cycle en activité physique adaptée de l'UQAM
- D.E.S.S. en exercices thérapeutiques de l'UdeS
- D.E.S.S. en kinésiologie de l'UdeM
- D.E.S.S. en kinésiologie clinique de l'ULaval
- D.E.S.S. en pratiques de la réadaptation de l'UdeS
- D.E.S.S. en sciences de l'activité physique de l'UdeS
- Maîtrise en kinésiologie de l'UdeM ou de l'Ulaval
- Maîtrise en physiothérapie de l'UOttawa



- Maîtrise en pratiques de la réadaptation de l'UdeS (type cours)
- Maîtrise en sciences de l'activité physique de l'UdeS, de l'UQTR, UOttawa ou de l'UdeM
- Maîtrise en science de la réadaptation de l'UdeM
- Maîtrise ès sciences appliquées en physiothérapie de l'UQAC
- Maîtrise en science de la santé de l'UdeS ou de l'UQAT
- Master of kinesiology and physical education de McGill
- Master of arts, concentration en exercice and health psychology, adapted physical activity ou sports, physical and health education research in society
- Master of Exercise Science de Concordia
- Master of Science applied in occupational therapy de McGill
- Master of Science applied in physiotherapy de McGill
- Maîtrise recherche en sciences de la santé de l'UQAT

ENSEIGNEMENT

- Microprogramme de 2^e cycle de formation initiale en enseignement au collégial de l'UdeS
- D.E.S.S. en enseignement collégial de l'U de S et l'UlaVal ou de l'UQAC

ERGONOMIE ET SANTÉ ET SÉCURITÉ

- D.E.S.S. en ergonomie de la Polytechnique de Montréal
- D.E.S.S. en ergonomie et innovation de l'UlaVal
- D.E.S.S. en hygiène du travail de l'UdeM
- D.E.S.S. en intervention ergonomique de l'UQAM
- D.E.S.S. en prévention et gestion de la santé et de la sécurité du travail de l'UlaVal
- D.E.S.S. en santé et sécurité du travail de l'UdeM
- Maîtrise en kinanthropologie de l'UQAM

GÉRONTOLOGIE

- Microprogramme de 2^e cycle d'intervention en gérontologie de l'UdeS
- Microprogramme de 2^e cycle en soutien-conseil en gérontologie de l'UdeS
- Maîtrise en gérontologie de l'UdeS (type recherche)

GESTION DU SPORT

- D.E.S.S. en gestion et management du sport du HEC
- Maîtrise en science de l'activité physique, concentration en gestion du sport d'UOttawa
- Microprogramme de 2^e cycle en management du sport du HEC

INTERVENTION SPORTIVE

- Master of Human Kinetics Concentration in intervention and Consultation d'UOttawa
- Master of arts, concentration en sports psychology de McGill

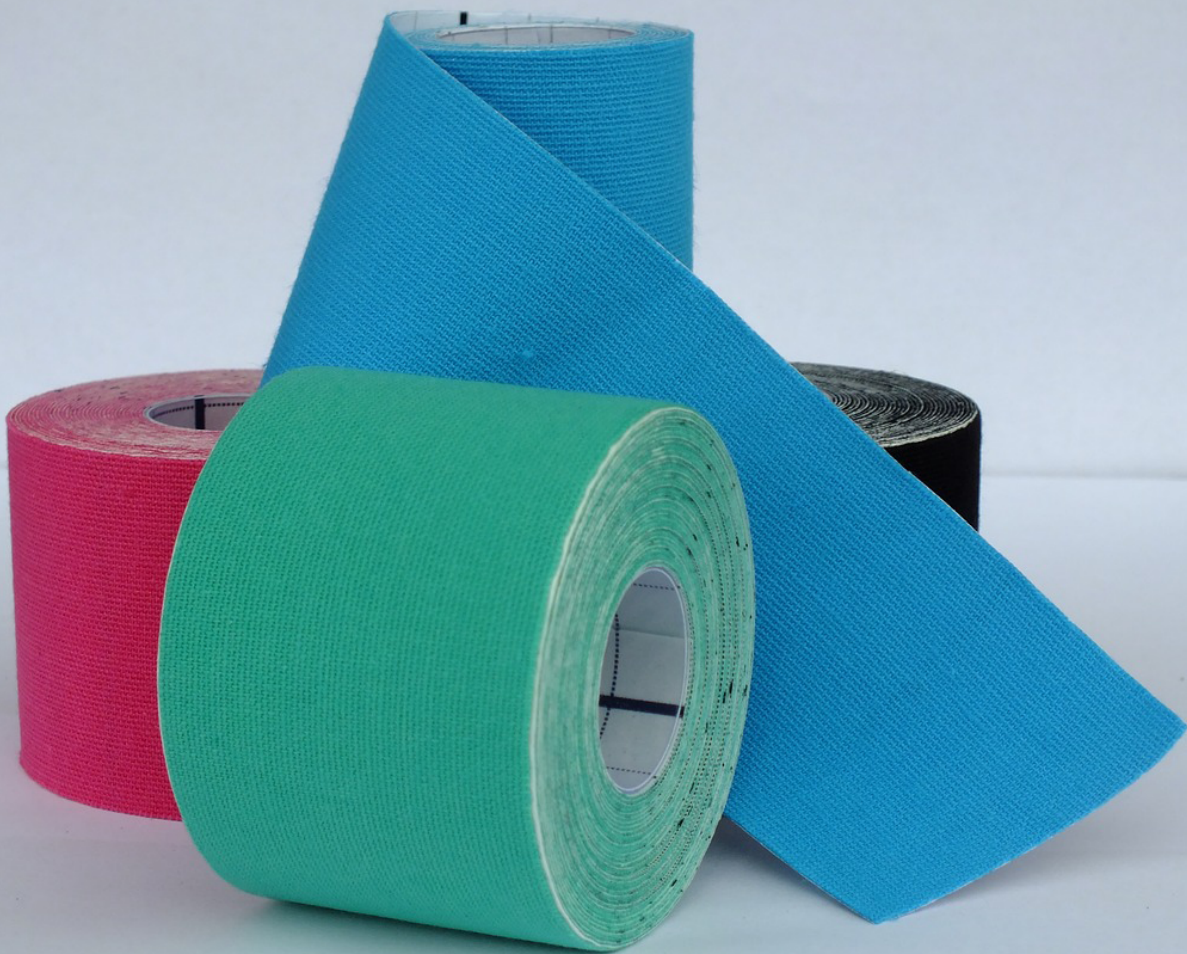
NUTRITION

- Microprogramme de 2^e cycle en nutrition de l'UdeM
- Microprogramme de 2^e cycle en nutrition – alimentation fonctionnelle et santé de l'ULaval
- D.E.S.S. en nutrition de l'UdeM
- D.E.S.S. en nutrition - alimentation fonctionnelle et santé de l'ULaval
- D.E.S.S. en santé publique de l'UdeM
- Maîtrise en santé publique de l'UdeM , de l'Ulaval ou McGill



LIENS D'INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Alliance canadienne de kinésiologie
- Associations et fédérations en éducation physique et en sports
- Fédération des kinésologues du Québec





OFFRES D'EMPLOI



KINÉSIOLOGUE - KINÉSITHÉRAPEUTE

Pivot Santé est la première clinique exclusive aux personnes de 50 ans et plus, qui offre des solutions aux maladies chroniques et aux problèmes musculo-squelettiques. C'est la plus importante clinique de kinésiologie au Québec par son expertise et son envergure.

Pivot Santé est à la recherche d'un(e) kinésologue-kinésithérapeute passionné(e) pour se joindre à sa dizaine de kinésologues cliniciens. Pivot Santé offre un environnement de travail stable, stimulant avec des possibilités d'avancement dans l'organisation.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Le ou la titulaire du poste assumera les responsabilités suivantes :

- Offrir des traitements de kinésithérapie,
- Intervenir auprès de personnes symptomatiques, Évaluer la condition physique, prescrire un programme d'exercices adaptés,
- Établir une relation d'aide et un plan d'intervention, effectuer le suivi des clients,
- Réaliser des interventions individuelles et de groupe auprès de personnes de 50 ans et plus,
- Gérer différents dossiers.

EXIGENCES

DESS en exercices thérapeutiques de l'Université Sherbrooke;

Expérience en kinésithérapie (atout), entraînement individuel et de groupe;

Être familier-ère avec la clientèle de 50 ans et plus (atout);

HABILETÉS

Autonomie et esprit d'initiative;

Dynamisme, sens de l'organisation;

Capacité d'adaptation, polyvalence et habileté à travailler en équipe.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Remplacement congé de maternité 12 mois avec possibilité de permanence.

Temps plein 40h/semaine. Possibilité de temps partiel; horaire fixe; Salaire selon expérience et compétences; Début de l'emploi : le plus tôt possible.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ le à l'intention de :

Wendyam M. Drabo, Directeur général, M.Sc. wendyam.drabo@pivotsante.com



COORDONNATEUR (TRICE), ACTIVITÉS PHYSIQUES

SURVOL DU POSTE

Relevant du Directeur du centre, le titulaire aura la responsabilité de coordonner, planifier et superviser tous les cours de groupe offerts par le YMCA Notre-Dame-de-Grâce tant à l'interne que dans les organismes et résidences du quartier. Il supervisera une équipe d'une trentaine d'employés et de bénévoles. Il aura comme mandat de développer et d'implanter de nouveaux programmes répondant aux besoins et exigences de la clientèle locale. Il devra poursuivre la recherche d'excellence via le programme SAM 2.0, entretenir d'excellentes relations avec la clientèle et participer à l'organisation d'événements spéciaux pour les employés, les bénévoles et les abonnés du centre.

RESPONSABILITÉS

- Gérer les besoins opérationnels quotidiens des programmes de conditionnement physique de groupe.
- Planifier l'horaire des cours en fonction des tendances, des besoins des membres et de la disponibilité du personnel.
- Élaborer la programmation et le contenu des cours pour la clientèle à besoins particuliers (ainés, population symptomatique etc.).
- Préparer le matériel nécessaire à la prestation de services dans les organismes partenaires et résidences du quartier (cartable des instructeurs, équipements, questionnaires d'évaluation, etc.).
- Recruter, former et superviser l'équipe des instructeurs des cours de groupe constituée d'employés à temps partiel et de bénévoles et s'assurer qu'ils maintiennent leur certification à jour.
- Offrir des réponses et des solutions opportunes aux questions, commentaires et suggestions des membres, des employés et des bénévoles.
- Créer et maintenir des liens positifs avec les usagers et employés du centre au moyen d'interactions de première ligne et de partenariats externes.
- Animer 3 à 4 cours de conditionnement physique par semaine et remplacer au besoin d'autres instructeurs (selon ses compétences).
- Participer à la planification et la gestion du budget annuel.
- Participer à la mise en oeuvre du calendrier d'éducation continue.
- Adhérer aux politiques et procédures du YMCA régissant la protection des enfants et des personnes vulnérables.
- Comprendre et intégrer la valeur de la philanthropie au sein de son poste et dans l'Association, et participer à des activités / événements de collecte de fonds.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire en kinésiologie, en science de l'exercice, en éducation physique, en récréologie ou dans un domaine connexe.
- Avoir une certification en conditionnement de groupe FIT du YMCA (de préférence) ou l'équivalent, ainsi qu'au moins trois (3) années d'expérience dans l'animation de cours de conditionnement physique de groupe.
- Posséder de l'expérience en supervision du personnel (un atout).
- Être en mesure d'enseigner dans plus d'une spécialité (ex. tonus, yoga, cours de danse, cardio vélo, besoins spéciaux).
- Avoir de l'expérience en service à la clientèle.
- Détenir une certification en RCR à jour.
- Posséder une solide connaissance de Microsoft Office (Word, Excel, Outlook).
- Être à l'aise avec la technologie et les applications logicielles.
- Être capable de travailler en français et en anglais (à l'oral et à l'écrit).
- N'avoir aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi.

HABILETÉS

- Orientation vers le service: Déterminer délibérément et créer des possibilités de rehausser l'expérience de chaque personne au YMCA.
- Gestion de soi : Travailler de façon autonome avec un minimum de supervision.
- Communications : Communiquer de façon claire, approfondie et opportune, ainsi que favoriser l'échange d'information et l'atteinte d'objectifs à l'échelle du YMCA.
- Intégrité : Faire preuve d'un comportement responsable en tout temps et maintenir des normes d'éthique élevées.
- Travail d'équipe : Participer activement au travail d'équipe et encourager l'établissement de relations ouvertes en vue de maximiser l'efficacité de l'organisme.



ENTRAINEUR(E) DE COURSE À PIED

SOMMAIRE

Sous l'autorité de l'assistante coordonnatrice sportive, le titulaire est responsable d'entraîner le club de course de façon sécuritaire, complète et de qualité. Il a aussi l'importante responsabilité de faire de l'éducation sur la sécurité, de la prévention d'accidents et d'incidents ainsi que d'offrir un service à la clientèle de qualité.

PRINCIPALES FONCTIONS ET TÂCHES LIÉES AU POSTE

ADMINISTRATION/GESTION

- Est responsable de respecter le code d'éthique.
- Explique et fait respecter les règlements du club de course.
- Suggère des idées d'amélioration visant à optimiser les services offerts à la clientèle.
- S'engage à entraîner adéquatement le club de course.
- Respecte l'horaire attribué.

PROGRAMMATION D'ACTIVITÉS

- Prépare des entraînements de qualité.
- Prend les informations concernant l'état de santé du client.
- Enseigne les exercices et techniques de course aux participants.
- Encourage adéquatement les participants et prend les moyens nécessaires pour les motiver
- Rempli aux échéances demandées tout document relié aux entraînements.

SERVICE À LA CLIENTÈLE

- Est responsable d'accueillir les participants de façon courtoise et sympathique.
- Respecte et fait respecter le code d'éthique du club de course.
- Vise l'excellence dans les interventions face aux participants en les informant au meilleur de ses connaissances.
- Effectue un suivi du progrès des participants.
- Assure la satisfaction des participants et garde la confidentialité de toute information les concernant.
- Accueille les visiteurs et donne toute information relative au club de course.
- Utilise différentes techniques de communication pour entraîner les participants.
- S'adapte à la clientèle, peut importer l'âge de celle-ci.

RESSOURCES MATÉRIELLES

- Remplace le matériel ayant pu être déplacé durant une activité.
- Vérifie la propreté des lieux et s'assure du bon fonctionnement des équipements utilisés dans son département.
- S'assure d'un environnement sécuritaire pour soi et pour tous.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION

- Formation d'entraîneur et/ou kinesiologue.
- Expérience comme entraîneur ou assistant entraîneur
- Formation de premiers soins un atout.

ANNÉES D'EXPÉRIENCE

- 1 an d'expérience

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET QUALITÉS

- S'engage à entraîner adéquatement le club de course.
- Fait preuve d'un comportement responsable et maintient des normes d'éthique avec les participants.
- Autonomie et initiative
- Motivation et dynamisme
- Sens de l'organisation, de précision et de qualité
- Sens des responsabilités
- Respect des membres du personnel
- Bilinguisme (excellent français et anglais parlé)
- Habiletés pour la communication verbale
- Respect de ses pairs
- Assiduité et ponctualité
- Grande capacité de travailler en équipe
- Entregent et courtoisie avec la clientèle
- Jugement et initiative

CONDITIONS DE TRAVAIL

Cet emploi est considéré contractuel, car le prestataire de service est engagé pour une période définie.

- Salaire : Salaire compétitif, à discuter
- Disponibilité : Mercredi 18h et dimanche 9h



ENTRAINEUR(E) DE JUDO

DESCRIPTION DES TÂCHES

L'entraîneur travaillera avec le directeur technique et devra :

- Enseigner le judo dans les différents groupes d'âge des cours réguliers;
- Enseigner et voir au développement du programme Sport-études et Multivoies avec différents établissements d'enseignement de la Mauricie (l'Académie les Estacades et le Collège Laflèche);
- Développer les athlètes du club et du Centre régional de développement (CRD) à différents niveaux par : la planification, l'évaluation et le suivi des entraînements; la planification et l'accompagnement lors de compétitions et de camps d'entraînement; la préparation et l'évaluation physique des athlètes en partenariat avec le kinésiologue.
- Développer des programmes de judo scolaire au niveau secondaire;
- Assister à des rencontres avec les entraîneurs, les membres du conseil d'administration et les parents;
- Participer aux stages de formation organisés par la Fédération;
- Assurer une communication constante avec le Centre régional d'entraînement et d'évènements de la Mauricie (CREEM), la ville de Trois-Rivières et l'Académie les Estacades.

EXIGENCES

FORMATION REQUISE

- Grade de ceinture noire 2e dan en judo (nidan)
- Baccalauréat en kinésiologie ou l'équivalent
- PNCE de niveau 2
- Certification RCR un atout
- Le candidat devra s'engager à compléter son PNCE de niveau 3 en cours d'année.

EXPÉRIENCE

- Minimum 5 ans d'expérience comme professeur ou entraîneur de judo
- Connaitre le judo de compétition de niveau national et supérieur
- Autres : connaissance de la langue française requise

CONDITIONS DE TRAVAIL

- 30 heures par semaine, horaire variable, jour, soir, fin de semaine
- 19,25\$ de l'heure, compensations lors de l'accompagnement aux camps et aux tournois

Candidature : Vous devez nous faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à l'attention de François Noël par courriel à l'adresse judoseikidokan@gmail.com ou par la poste à l'adresse suivante : 1760, avenue Gilles-Villeneuve, Trois-Rivières (Québec) G8Z 1V2.

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité et nous encourageons les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques à présenter leur candidature. La priorité sera toutefois accordée aux personnes ayant le statut de citoyen canadien ou de résident permanent.



ENTRAINEUR(E) PHYSIQUE

DéPhy-moi signature inc. est une organisation sans but lucratif qui offre des activités physiques adaptés à ses membres. Les membres de DéPhy-moi signature vivent avec une déficience physique (Parkinson, AVC, sclérose en plaques, arthrite, ect.) qui ne leur permet pas de joindre les groupes d'exercices réguliers.

Chaque semaine les participants se rassemblent pour participer à un cours d'exercices animé par un professionnel. (Exercices d'équilibre, de renforcement et d'assouplissement) La durée du cours est d'une heure par groupe.

DéPhy-moi signature est à la recherche d'une personne (Kinésologue, TRP, Physiothérapeute, ou autre) qui sera en mesure d'animer les trois groupes de Châteauguay et le groupe de Candiac. Vous devez donc, être disponible les jeudis de 9h à 15h.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Type d'emploi : Contractuel

Salaire : 40,00 \$ /heure

Certificats et autres accréditations : assurances professionnelles (Requis)

Langue: Anglais (Souhaité)

Français (Requis)

Pour plus de détails, veuillez communiquer avec l'organisation.



ENTRAINEUR(E) KINÉSIOLOGUE

Tu souhaites travailler dans une entreprise où tu amélioreras de manière concrète la vie des gens? Énergie Cardio est à ta recherche! Depuis maintenant plus de 30 ans, partout au Québec, Énergie Cardio favorise l'adoption d'un mode de vie actif en offrant des services et des installations d'entraînement accessibles, stimulants, sécuritaires et toujours à l'avant-garde des tendances!

TU VEUX TRAVAILLER

- Au sein d'une entreprise dynamique, où ton bien-être et ton développement seront une priorité
- Pour un réseau bien établi
- En ayant des possibilités d'avancement

TU PARTAGES NOS VALEURS

- La volonté d'aider les membres, le plaisir, la transparence, le travail d'équipe et le professionnalisme
- Joins-toi à notre équipe incroyable à titre d'entraîneur(e) Kinésiologue gym Énergie Cardio Beauport!

TES DÉFIS

Chez Énergie Cardio, l'équipe est notre plus grande richesse. Grâce à leur expertise et à leur bonne humeur, nos employés soutiennent nos opérations et fidélisent nos précieux clients. Ça t'intéresse?

Sous la supervision de l'entraîneur-chef, voici tes défis qui sont tous en lien avec nos valeurs :

- Accueillir les clients
- Comprendre les besoins des clients rencontrés en consultation ou en essai et offrir un service professionnel
- Élaborer et faire le suivi des programmes d'entraînement personnalisés
- Encadrer et motiver les clients ayant acheté des séances d'entraînement privé et des forfaits d'entraînement
- S'assurer de la prise en charge et de la sécurité de tous les membres sur le plateau
- Être présent sur le plateau afin d'offrir des conseils, de l'aide et de la motivation à tous les membres
- S'assurer que tous les clients suivis en entraînement privé s'entraînent au moins deux fois par semaine

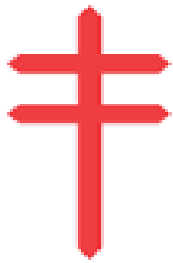
- Promouvoir les programmes et vendre des abonnements en fonction des besoins précis des clients
- Faire vivre une expérience mémorable aux membres à chacune de leur visite au gym
- Participer aux événements pour promouvoir le gym

TON PROFIL

- Baccalauréat en Kinésiologie ou Sciences de l'activité physique terminé
- Formation d'entraîneur reconnue
- Expérience dans le domaine de l'entraînement et du sport (un an et plus)
- Formation reliée à l'entraînement et à la nutrition
- Attitude professionnelle et positive
- Dynamisme, souci du service à la clientèle, créativité et passion sont des qualités recherchées
- Grande motivation personnelle et habitudes de vie en accord avec la mission de l'entreprise
- RCR/DEA
- Grand désir d'aider les gens à améliorer leur qualité de vie grâce à l'entraînement

Nous attendons ton CV. Nous remercions chacun des candidats pour leur intérêt. Nous porterons la plus grande attention à chaque dossier. Nous communiquerons rapidement avec les personnes dont la candidature sera retenue.





KINÉSIOLOGUE - COORDONNATEUR(TRICE) EN CENTRE DE RÉADAPTATION PULMONAIRE

Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi au sein d'une association stimulante, axée sur la santé des individus et où vous retirerez la satisfaction d'avoir participé à améliorer la qualité de vie de gens souffrant de maladies pulmonaires ? Nous avons le poste qu'il vous faut!

Fondée en 1938, l'Association pulmonaire du Québec est le seul organisme sans but lucratif à promouvoir la santé respiratoire et prévenir les maladies pulmonaires par la recherche, l'éducation et les services directs à la population. Elle vient en aide et défend tant les personnes atteintes que l'ensemble de la population québécoise.

Le candidat idéal est dynamique, a un bon esprit d'équipe et détient un Baccalauréat en kinésiologie ou autre formation similaire. Il possède également un bon sens d'observation et d'organisation du travail. Il est empathique et croit en l'impact de la réadaptation physique sur la santé cardiorespiratoire des malades. Il a également une bonne compréhension des maladies respiratoires les plus fréquentes : maladie pulmonaire obstructive chronique (MPOC), fibrose pulmonaire, asthme et cancer pulmonaire.

DESCRIPTION DES TÂCHES

Relevant de la Directrice des programmes de soins de santé, le titulaire assurera les responsabilités suivantes :

- Effectuer le recrutement de patients pour le programme de réadaptation pulmonaire.
- Compléter l'ouverture des dossiers des usagers en obtenant, au besoin, les résultats d'examens préalables au programme.
- Coordonner le déroulement des journées d'évaluation pré et post programme ainsi que les journées de consultations avec les pneumologues.
- Procéder à l'évaluation des patients entre autres en effectuant la prise de mesures anthropométriques et de paramètres physiologiques pré et post programme.
- Élaborer un programme d'exercices adapté et individualisé respectant les limitations du patient.
- Superviser activement et motiver les patients dans l'exécution de leur programme d'exercices et s'assurer de leur sécurité.

- Procéder aux appels de suivi des patients utilisateurs du programme et effectuer de l'entretien motivationnel.
- Effectuer l'entrée de données statistiques relatives au programme de réadaptation pulmonaire incluant le projet de recherche.
- Effectuer l'entretien et la vérification des équipements utilisés dans le cadre du programme de réadaptation.

EXIGENCES ET AVANTAGES

- Le candidat recherché sera reconnu pour sa capacité d'initiative, son dynamisme et son esprit d'équipe.
- Il détient au minimum 1 an d'expérience dans un poste similaire.
- Le salaire ainsi que les avantages sociaux offerts sont très compétitifs.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 4 septembre 2018, via le formulaire, ou à l'adresse suivante : Direction des programmes de soins de santé APQ 6070, rue Sherbrooke Est, bureau 104, Montréal (Québec) H1N 1C1



KINÉSIOLOGUE

Clinique GO est un leader au Québec des soins de santé multidisciplinaires à domicile. Notre mission est d'apporter un service exceptionnel à nos clients en exploitant le plein potentiel de nos professionnels et des nouvelles technologies de l'information pour offrir une expérience hors du commun. Nous nous engageons aussi à offrir des possibilités de carrières et des conditions de travail supérieures à tous les membres de notre communauté. Joignez-vous à nos professionnels et venez participer au succès de notre entreprise.

DESCRIPTION DU POSTE

- Comme tout bon kinésiologue votre rôle principal consiste à évaluer notre clientèle à domicile, adulte et personne âgée et offrir un suivi personnalisé selon la condition et objectif du client.
- **Votre seule responsabilité** : être disponible à offrir le meilleur service qui soit, dans les règles de l'art de votre profession.
- Votre expertise sera mise à contribution pour maximiser votre plein potentiel, celui de votre équipe et de tous nos clients.

QUALIFICATIONS MINIMALES

- Doit être titulaire d'un B. Sc. en kinésiologie
- Avoir un minimum d'expérience en kinésiologie auprès d'une clientèle variée ayant une condition médicale ou déconditionnée
- Être membre en règle de la Fédération des kinésiologues du Québec (FKQ)
- Avoir accès à une voiture et être en mesure d'offrir des services sur l'île de Montréal et Laval

QUALITÉS RECHERCHÉES

Pour offrir des services de qualité, il faut des gens de qualité. Nous valorisons et développons les personnes qui se démarquent par les qualités suivantes :

- Compétent dans leur domaine d'expertise, avec de haut standard de qualité
- Empathique, à l'écoute de ses patients
- Rigoureux

- Qui assume pleinement ses responsabilités
- Intègre et digne de confiance
- Mobile, prêt à desservir sa communauté locale
- Ouvert aux changements technologiques
- Positif et centré sur l'avenir

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Clinique GO est une entreprise à taille humaine qui place la satisfaction de ses clients, le bien-être de ses employés et la pérennité de l'organisation au coeur de ses priorités.

Soutenu par une organisation du travail décentralisée et des outils de gestion modernes, nous offrons des conditions de travail axées sur la flexibilité, l'équité et la reconnaissance , tout en faisant évoluer notre offre avantageuse de rémunération globale.

Notre approche se distingue par sa qualité et par sa capacité à avoir un réel impact positif chez nos clients. Nous avons une équipe dynamique et ouverte dans lequel vous aurez la possibilité de vraiment faire la différence!



L'OEuvre du Père Sablon a pour mission d'aider les jeunes, de tous les milieux, à se réaliser par le sport et le plein air. Nous recherchons présentement une personne professionnelle et dynamique pour combler un poste de kinésiologue au Centre Père Sablon.

FONCTION

Le ou la kinésiologue a comme principale fonction de guider et de répondre aux besoins des membres dans la salle d'entraînement Ben Weider. Plus précisément, cette personne devra :

- Procéder à l'évaluation de la condition physique des membres et leur suggérer un plan d'entraînement;
- Établir une planification d'entraînement adéquate pour le client;
- Entraîner les membres en privé et/ou en semi-privé en les encadrant et encourageant vers l'atteinte de leurs objectifs;
- Proposer les services de l'organisation aux membres;

EXIGENCES

- Baccalauréat en kinésiologie terminé ou en cours;
- Détenir un (1) à deux (2) ans d'expérience pertinentes;
- Détenir une attestation en secourisme (un atout);
- Habileté à proposer des services d'entraînement personnalisés;
- Habileté à communiquer.

CONDITIONS

- Poste à temps partiel avec possibilité de temps plein;
- Être disponible à travailler les jours, soirs et les fins de semaine;
- Taux horaire à discuter;
- Commissions sur les ventes;
- Accès gratuit à la salle d'entraînement et au stationnement;
- Début de l'emploi immédiat.



KINÉSIOLOGUE

DESCRIPTION DU POSTE

Ubisoft Montréal, un leader de l'industrie du jeu vidéo situé en plein coeur du Mile-End à Montréal, offre un environnement de travail stimulant où règnent créativité, travail d'équipe et technologie de pointe pour développer des franchises AAA acclamées par la critique. En tant qu'employé, vous bénéficierez d'un salaire concurrentiel et d'une gamme complète d'avantages sociaux, profiterez d'un programme de formation continue et contribuerez à une équipe internationale pour qui la clé est l'innovation.

SOMMAIRE DU POSTE

- Le titulaire de ce poste gère les nouvelles inscriptions au GymUbi, dispense de l'entraînement privé, effectue des évaluations de la condition physique, dirige des cours de groupe et donne des conseils pour améliorer les habitudes de vie des employés.
- Le kinésologue effectue une supervision générale du plateau d'entraînement et des vestiaires.
- Il réalise des projets spéciaux et aide le coordonnateur dans diverses tâches d'organisation d'activités et de promotion de la santé au sein de l'entreprise.

Établissement : CIUSS de l'Estrie-CHUS

Titre de l'emploi : Kinésiologue

Direction : Direction des services généraux (DSG)

Ville de l'emploi : Cowansville

Installation : CSSS de la Pommeraie

CONDITIONS

Type de poste : Personnel syndiqué

Durée : Indéterminée

Quart de travail : jour

Horaire de travail : 2 jours /semaine (lundi et mardi)

Échelle salariale : 22,82 \$-42,02\$ par heure

Statut de l'emploi : Temps partiel, Temporaire

Nombre d'emplois disponibles : 1

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Faites une différence dans la vie des gens... Choisir le CIUSS de l'Estrie-CHUS...

- Pour intégrer une équipe misant sur la collaboration, l'entraide et la reconnaissance des talents de chacun;
- Pour évoluer dans un milieu où l'humanisme et l'innovation sont au cœur des soins et services;
- Pour faire une différence dans la vie des gens.

AVANTAGES

Toute une gamme d'avantages et de possibilités s'offrent à vous au CIUSS de l'Estrie-CHUS :

- Régime d'assurance collective
- Régime de retraite
- Possibilité de cheminement dans l'organisation
- Diversité des milieux, des clientèles et des approches
- Apprentissage, partenariat, formation et évolution
- Activités de santé et bien-être et rabais corporatifs
- Possibilité de transport alternatif (région de Sherbrooke)
- Une activité d'accueil pour tous les nouveaux employés



KINÉSIOLOGUE

Clinique GO est un leader au Québec des soins de santé multidisciplinaires à domicile. Notre mission est d'apporter un service exceptionnel à nos clients en exploitant le plein potentiel de nos professionnels et des nouvelles technologies de l'information pour offrir une expérience hors du commun. Nous nous engageons aussi à offrir des possibilités de carrières et des conditions de travail supérieures à tous les membres de notre communauté. Joignez-vous à nos professionnels et venez participer au succès de notre entreprise.

DESCRIPTION DU POSTE

- Comme tout bon kinésiologue votre rôle principal consiste à évaluer notre clientèle à domicile, adulte et personne âgée et offrir un suivi personnalisé selon la condition et objectif du client.
- **Votre seule responsabilité** : être disponible à offrir le meilleur service qui soit, dans les règles de l'art de votre profession.
- Votre expertise sera mise à contribution pour maximiser votre plein potentiel, celui de votre équipe et de tous nos clients.

QUALIFICATIONS MINIMALES

- Doit être titulaire d'un B. Sc. en kinésiologie
- Avoir un minimum d'expérience en kinésiologie auprès d'une clientèle variée ayant une condition médicale ou déconditionnée
- Être membre en règle de la Fédération des kinésiologues du Québec (FKQ)
- Avoir accès à une voiture et être en mesure d'offrir des services sur l'île de Montréal et Laval

QUALITÉS RECHERCHÉES

Pour offrir des services de qualité, il faut des gens de qualité. Nous valorisons et développons les personnes qui se démarquent par les qualités suivantes :

- Compétent dans leur domaine d'expertise, avec de haut standard de qualité
- Empathique, à l'écoute de ses patients
- Rigoureux

- Qui assume pleinement ses responsabilités
- Intègre et digne de confiance
- Mobile, prêt à desservir sa communauté locale
- Ouvert aux changements technologiques
- Positif et centré sur l'avenir

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Clinique GO est une entreprise à taille humaine qui place la satisfaction de ses clients, le bien-être de ses employés et la pérennité de l'organisation au coeur de ses priorités.

Soutenu par une organisation du travail décentralisée et des outils de gestion modernes, nous offrons des conditions de travail axées sur la flexibilité, l'équité et la reconnaissance , tout en faisant évoluer notre offre avantageuse de rémunération globale.

Notre approche se distingue par sa qualité et par sa capacité à avoir un réel impact positif chez nos clients. Nous avons une équipe dynamique et ouverte dans lequel vous aurez la possibilité de vraiment faire la différence!



DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

ISO-SANTÉ (www.isosante.com) est une firme de promotion de la santé et de prévention/réadaptation en milieu de travail composée d'une équipe multidisciplinaire (kinésiologie, ergothérapie, physiothérapie, massothérapie, nutrition, psychologie, ergonomie, médecine).

DESCRIPTION DU POSTE

- Sous la supervision du directeur des services aux entreprises de ISO-Santé, le(la) candidat(e) aura comme mandat principal d'offrir des services de prévention des TMS et d'ergonomie en milieu de travail. Il(elle) devra également promouvoir la santé sécurité, l'activité physique et de saines habitudes de vie chez les employés et collaborer avec les autres ressources en place.
- Il y a possibilité de collaborer à d'autres projets corporatifs de mandats en clinique avec ISO-Santé.
- Horaire de 28 à 40 heures par semaine.

DESCRIPTION DES PRINCIPALES TÂCHES À ACCOMPLIR

Les tâches courantes sont :

- Effectuer des interventions ergonomiques (bureau et usine)
- Collaborer avec les membres de l'équipe SST
- Animer des formations
- Tâches administratives
- Possibilité de collaborer à d'autres projets corporatifs avec ISO-Santé

EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- Baccalauréat en kinésiologie ou autre domaine pertinent
- Expérience en milieu manufacturier
- Entregent et facilité de communication
- Autonomie
- Certification secouriste en milieu de travail et DEA (atout)

OFFRE D'EMPLOI

- **Établissement** : CISSS de la Montérégie-Ouest
- **Titre d'emploi** : ÉDUCATEUR(TRICE) PHYSIQUE / KINÉSIOLOGUE EN MILIEU HOSPITALIER
- **Clientèle** : Plusieurs clientèles
- **Territoire de l'emploi** : Salaberry-de-Valleyfield
- **Motif du besoin (à titre indicatif)** : Surcroît de travail
- **Statut de l'emploi** : Temporaire - temps complet
- **Nombre de jours** : 5 jours / semaines
- **Quart de travail** : Jour
- **Type de poste** : Personnel syndiqué
- **Direction** : Direction des services professionnels et de l'enseignement médical
- **Service** : réadaptation
- **Catégorie d'emploi** : Professionnel services sociaux (agent de relations humaines, psychologue, travailleur social, org. communautaire, psychoéducateur, etc.)
- **Échelle salariale** : entre 22,38\$/heure et 41,20\$/heure
- **Nombre d'emplois disponibles** : 1
- **Fin d'affichage** : 2019-02-15
- **Numéro de référence** : CAT4-19-2818

DESCRIPTION

- Personne qui conçoit des programmes d'activités physiques sécuritaires et adaptées aux besoins de la clientèle dans le but de développer une pratique autonome d'activités physiques significatives et durables. Elle effectue la promotion des bienfaits de l'activité physique et de saines habitudes de vie afin d'améliorer la santé.
- Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en éducation physique ou en kinésiologie

EXIGENCES

- Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en kinésiologie;
- Expérience à titre de kinésiologue dans le réseau de la santé et des services sociaux, un atout;



Le Centre de santé communautaire de l'Estrie (CSCE) exerce un leadership dans la prestation des services de santé communautaire, santé mentale et santé physique dans les comtés de Stormont, Dundas, Glengarry, Prescott et Russell.

QU'EST-CE QUI VOUS ATTEND?

Le ou la promoteur(e) santé planifie, met en oeuvre, supervise et évalue les programmes d'éducation, de promotion et de prévention dans le domaine de la santé en favorisant l'intégration d'activités en lien avec les programmes de santé communautaire, mentale et physique du CSCE. Il ou elle a comme responsabilités clés :

- D'analyser les statistiques, les rapports et les évaluations de besoins des populations ciblées et d'identifier les priorités locales de façon régulière.
- De recommander, développer et mettre en oeuvre des programmes d'éducation, de prévention et de promotion dans le domaine de la santé selon les priorités locales établies afin de répondre adéquatement aux besoins de la communauté.
- D'établir et maintenir un réseau de communication et un réseau de partenariat avec la communauté et les employés en assistant à des réunions ou événements dans la communauté.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Diplôme universitaire de 2^e cycle dans le domaine de la santé ou diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans le même domaine jumelé à une expérience approfondie en promotion de la santé
- 3 à 5 années d'expérience en éducation et promotion dans le domaine de la santé et de l'activité physique
- Connaissance du rôle de l'équipe interprofessionnelle et de l'intervention interprofessionnelle
- Capacité à préparer, à animer et à évaluer régulièrement les programmes d'éducation, de prévention et de promotion dans le domaine de la santé
- Capacité de prescrire des programmes d'exercices et de promouvoir un mode de vie sain chez les individus

- Capacité à établir et à maintenir un réseau de communication et un réseau de partenariat avec la communauté
- Capacité à développer des ressources et des outils et à préparer des présentations liées à l'éducation, à la prévention et à la promotion dans le domaine de la santé
- Autonomie, capacité de travailler en équipe, dynamisme et leadership
- Être membre de l'Ordre des kinésiologues de l'Ontario (atout)

CONDITIONS D'EMPLOI

- Fournir une preuve d'absence d'antécédent judiciaire
- Avoir accès à une voiture et détenir un permis de conduire valide
- Excellente habileté à communiquer en français et en anglais oralement et à l'écrit

AVANTAGES SOCIAUX ET SALAIRE

- Taux horaire entre 32,47 \$ et 39,11 \$
- Régime de fonds de pension HOOPP
- Compensation salariale en lieu d'avantages sociaux

COMMENT POSTULER?

Veuillez indiquer le numéro de référence de l'annonce et faire parvenir une lettre de présentation ainsi que votre curriculum vitae en français avant le 22 février 2019 à 16 h à : M. Ossama Mazbouh, agent aux ressources humaines

Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue. Le Centre de santé communautaire de l'Estrie souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Des mesures d'adaptation sont offertes à toutes les étapes du processus d'embauche. Les candidats et candidates doivent faire connaître à l'avance leurs besoins en la matière.

- **Type d'emploi** : Temps Partiel, Temporaire, Contractuel
- **Certificats et autres accréditations** : membre de l'Ordre des kinésiologues de l'Ontario (Souhaité)
- **Langue** : français (Requis), anglais (Souhaité)



SPÉCIALISTE DES MESURES DE LA SANTÉ (SMS)

TÂCHES

- Le candidat retenu travaillera dans le centre d'examen mobile d'une enquête nationale unique et se rendra fréquemment à divers sites de collecte au Canada.
- Il devra travailler par postes, y compris la fin de semaine et le soir, et faire des heures supplémentaires au besoin.
- Il recevra une formation pour exécuter les procédures de test de mesures physiques conformément aux protocoles et aux lignes directrices établis (y compris les tests de conditionnement physique et les mesures anthropométriques).
- Il devra préparer les espaces de travail au quotidien pour les tests, notamment installer et calibrer l'équipement et les systèmes, et entretenir périodiquement les instruments.
- Avant la prise des mesures physiques, il posera des questions de dépistage systématique aux répondants et leur expliquera sommairement comment interpréter les résultats des mesures.
- Il guidera les répondants afin qu'ils prennent leurs mesures physiques et il consignera les résultats des tests dans le système de collecte de données.
- Il suivra les directives de santé et de sécurité, les mesures de contrôle de la qualité et de sécurité des données, les politiques ainsi que les procédures quand il se trouve dans le lieu de travail.
- Enfin, il accomplira des tâches administratives telles que maintenir les stocks de fournitures, participer à l'installation et à la désinstallation de la clinique, participer à la prise de rendezvous des répondants et s'acquitter d'autres tâches au besoin.

INTENTION DU PROCESSUS

- Un bassin de candidats qualifiés ou partiellement qualifiés sera établi pour doter différents postes (d'une durée déterminée, permanent, intérimaire, affectation ou détachement) présentant différentes cotes de sécurité (fiabilité ou niveau secret) au sein de Statistique Canada.
- Postes à pourvoir : Nombre à être déterminé

LES RENSEIGNEMENTS QUE VOUS DEVEZ FOURNIR

- Votre curriculum vitae.
- Coordonnées de 2 références.

Afin que votre candidature soit retenue, votre demande doit clairement décrire comment vous répondez aux énoncés suivants (qualifications essentielles)

ÉTUDES

- Grade en kinésiologie, physiologie de l'exercice, science de l'exercice, éducation physique ou toute autre spécialisation acceptable, décernée par une université reconnue.
- Équivalence des diplômes

EXPÉRIENCE

- Expérience récente de l'exécution de mesures directes de la santé auprès de divers groupes de population, dont les adultes, les enfants, les personnes avec des limitations physiques ou mentales ou les personnes âgées selon des procédures standardisées.
- Expérience de l'installation, de l'étalonnage et de la maintenance des instruments utilisés pour les mesures physiques.
- Expérience de l'interprétation des résultats des mesures directes de la santé et de l'explication de ces résultats auprès de la population générale.
- Expérience récente : au cours des trois (3) dernières années

Si vous répondez à certains des énoncés suivants, votre demande doit également clairement décrire comment vous y répondez (autres qualifications)

- Maîtrise en kinésiologie ou autre spécialisation acceptable décernée par une université reconnue.
- Accréditation en vigueur du American College of Sports Medicine (ACSM) ou College of Kinesiologists of Ontario ou Fédération des kinésologues du Québec ou l'équivalent.
- Expérience de l'exécution de mesures directes de la santé auprès des enfants et les personnes âgées.
- Capacité de parler une langue (autre que le français ou l'anglais) tel que le mandarin, le cantonais ou le Punjabi.
- Équivalence des diplômes
- Les énoncés suivants seront utilisés / évalués à une date subséquente (essentiels à l'emploi)
- Exigences linguistiques variées : Bilingue - Impératif BBB/BBB - Français ou Anglais essentiel

CONNAISSANCES

- Connaissance de la théorie, des principes et de la mise en application des tests pour les mesures physiques et pour la physiologie de l'exercice.
- Connaissance d'une variété de protocoles pour les tests de mesures physiques et de la façon dont il faut interpréter les résultats des tests.

CAPACITÉS

- Capacité d'exécuter des tests de mesures physiques de la santé selon les protocoles standardisés.
- Capacité d'identifier, d'observer et de résoudre les contre-indications que l'on retrouve dans les protocoles pour les tests d'exercices.
- Capacité de communiquer efficacement oralement.
- Capacité de communiquer efficacement par écrit.

QUALITÉS PERSONELLES

- Minutie
- Entregent
- Fiabilité
- Jugement

CONDITIONS D'EMPLOI

- Autorisation sécuritaire Cote de fiabilité.
- Le maintien à jour de l'accréditation en vigueur par la Société canadienne de physiologie de l'exercice, à titre d'entraîneur personnel certifié (EPC) ou physiologiste de l'exercice certifié(e) (PEC); doivent obtenir leur certification SCPE dans les six mois suivant leur embauche.
- Le maintien à jour du certificat en vigueur de soins immédiats en RCR et de secourisme.
- Travailler presque continuellement sur un statut de voyage. Le centre d'examen mobile de l'Enquête canadienne sur les mesures de la santé et voyager à divers sites de collecte à travers le Canada à chaque six semaine. Les employées auront l'opportunité de retourner chez eux à chaque trois semaine pour une durée de quatre jours (inclusive au voyage).
- Disposition et capacité à travailler les fins de semaines, les soirées, des heures supplémentaires et des heures de travail variables, selon les besoins.
- Être titulaire d'un permis de conduire canadien valide.

AUTRES RENSEIGNEMENTS

La fonction publique du Canada s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne qu'elle dessert. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à indiquer dans votre demande d'emploi si vous appartenez à un des groupes désignés.

RENSEIGNEMENTS SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Les candidats doivent satisfaire aux qualifications essentielles pour être nommés à un poste.

Les candidats peuvent être tenus de satisfaire aux qualifications constituant un atout ou aux besoins organisationnels selon les exigences du poste spécifique à doter.

Les outils d'évaluation suivants pourraient être utilisés dans le cadre de ce processus de sélection :

- Examen écrit
- Entrevue
- Vérification de références

Aucun accusé de réception des demandes ne sera envoyé. Nous communiquerons avec les candidats dès que le processus de présélection sera terminé.

La correspondance par courriel sera utilisée comme méthode principale de communication pour ce processus de sélection. Les candidats qui ne désirent pas recevoir leurs résultats par courriel doivent contacter le représentant en ressources humaines énuméré sur cette affiche afin de l'informer de leur méthode de communication de préférence. Veuillez noter qu'il incombe aux candidats de s'assurer de fournir des coordonnées valides et de les mettre à jour, si requis. Les candidats doivent aussi s'assurer que leurs coordonnées sont exactes et à jour car Statistique Canada ne sera pas tenu responsable pour des erreurs reliées à la transmission de la correspondance.

Veuillez clairement identifier votre groupe et niveau de votre poste d'attache/statut d'employé(e)/code d'identification de dossier personnel (CIDP) sur votre CV et (ou) formulaire d'application.

Afin de déterminer si vous rencontrez l'exigence en matière d'éducation, votre attestation d'études est requise et doit être fournie aussitôt que demandée.

Chaque personne a le droit de participer à un processus de nomination dans la ou les langues officielles de son choix. Nous demandons aux postulants d'indiquer leur(s) langue(s) officielle(s) de préférence dans leur demande d'emploi. Les candidats qui ont été évalués et qui sont réputés satisfaire à toutes les qualifications essentielles peuvent mettre à jour les résultats de leur

Évaluation de langue seconde (ELS) tant et aussi longtemps que le bassin est valide. Veuillez noter que les candidats ne peuvent faire l'ELS qu'une seule fois dans le cadre d'un processus de sélection. Toute mise à jour apportée au profil linguistique du candidat doit être le résultat d'une ELS subséquente, non liée au processus de sélection.

PRÉFÉRENCE

La préférence sera accordée, dans l'ordre suivant, aux anciens combattants et aux citoyens canadiens, à l'exception d'un poste situé au Nunavut, où les Inuits du Nunavut seront nommés en premier.

Renseignements sur la préférence aux anciens combattants

Nous remercions d'avance ceux et celles qui auront soumis une demande d'emploi, mais nous ne contacterons que les personnes choisies pour la prochaine étape de sélection.



KINÉSIOLOGUE

PRINCIPALES FONCTIONS

Olympe, chef de file au Québec en matière de santé et de mieux-être en milieu de travail, désire combiner un poste de kinésiologue en milieu de travail.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

- Proposer un programme de réhabilitation ou conseiller les employés victimes d'accident de travail.
- Communiquer avec les intervenants impliqués dans le suivi médical du travailleur Évaluations de la condition physique. Élaboration de programmes d'exercices spécifiques et d'entraînement.
- Superviser les activités du personnel présent dans la salle d'entraînement. Maintenance et amélioration des équipements.
- Donner de la formation aux employés sur les bonnes méthodes de travail. Rencontre individuelle avec chacun des nouveaux employés.
- Évaluation ergonomique des différents postes de travail. Collaborer < différents projets de l'entreprise. Effectuer des analyses de risques.
- Agir à titre d'expert dans les dossiers d'analyse de limitations fonctionnelles. Faire un rapport détaillé pour chaque rencontre effectuée.

EXIGENCES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Niveau d'études : Universitaire 2^e cycle (maîtrise), Kinésiologie et en ergonomie
- Années d'expérience reliées à l'emploi : 5 années d'expérience
- Être titulaire d'un baccalauréat en activité physique, en kinésiologie, physiothérapie ou ergothérapie.
- Détenir un diplôme d'études supérieures en ergonomie. Grande expérience en service-conseil en activité physique.
- Grande expérience en service-conseil en ergonomie. Expérience à titre de formateur
- Capable de s'adapter à l'horaire exigé.
- Solides habiletés relationnelles.
- **Langue parlée** : français
- **Langue écrite** : français
- **Salaire offert** : à discuter
- **Nombre d'heures par semaine** : 15
- **Conditions diverses** : Temps partiel, contrat de 2 ans renouvelable.
- **Statut d'emploi** : occasionnel ou temporaire, jour/soir
- **Durée de l'emploi** : 2 ans

CONSEILLER(ÈRE) SST - GESTION DES RÉCLAMATIONS

PRINCIPALES FONCTIONS

- Vous aurez à faire une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes : * en fonction des processus établis et des meilleures pratiques de gestion, conseiller la clientèle sur la stratégie de gestion à adopter suite à une lésion professionnelle;
- Dans les dossiers de lésions professionnelles, évaluer l'admissibilité et effectuer le suivi médicoadministratif;
- Faire la gestion des dossiers complexes et litigieux ayant des impacts financiers importants;
- Faire la gestion des dossiers en favorisant le maintien du lien d'emploi;
- Conseiller la clientèle en établissant des liens entre la gestion des réclamations, la prévention et la tarification à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- Agir à titre de représentant de l'employeur auprès des différents organismes (Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, la direction de la révision administrative et Le Tribunal administratif du travail);
- Faire de la formation à la clientèle;
- À l'occasion, agir à titre de réviseur et participer à la formation des nouveaux employés;

EXIGENCES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Niveau d'études : Universitaire Terminé
- Années d'expérience reliées à l'emploi : 1 poste de 2 à 5 ans, 1 poste de 5 à 10 ans et un poste de 10 ans d'expérience et plus

DESCRIPTION DES COMPÉTENCES

- Détenir une formation universitaire en droit, relations industrielles, kinésiologie ou toute autre combinaison de formations et d'expérience pertinente;
- Excellente maîtrise de la langue française écrite;
- Avoir l'habileté d'analyse et de synthèse;
- Être capable de gérer simultanément plusieurs dossiers;
- Connaître les lois et règlements en vigueur;
- Avoir le sens de l'organisation, de la planification et du suivi.
- Anglais fonctionnel parlé et écrit, un atout.
- **Langues demandées** : langues parlées : français et anglais / langues écrites : français et anglais
- **Salaire offert** : selon expérience de : 45 000,00 \$ à 68 000,00 \$ par année
- **Nombre d'heures par semaine** : 37,50
- **Statut d'emploi** : permanent/temps plein/jour

ENTRAINEUR(E) PHYSIQUE

DéPhy-moi signature inc. est une organisation sans but lucratif qui offre des activités physiques adaptés à ses membres. Les membres de DéPhy-moi signature vivent avec une déficience physique (Parkinson, AVC, sclérose en plaques, arthrite, ect.) qui ne leur permet pas de joindre les groupes d'exercices réguliers.

Chaque semaine les participants se rassemblent pour participer à un cours d'exercices animé par un professionnel. (Exercices d'équilibre, de renforcement et d'assouplissement) La durée du cours est d'une heure par groupe.

DéPhy-moi signature est à la recherche d'une personne (Kinésiologue, TRP, Physiothérapeute, ou autre) qui sera en mesure d'animer les trois groupes de Châteauguay et le groupe de Candiac. Vous devez donc, être disponible les jeudis de 9 h à 15 h.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Type d'emploi : Contractuel

Salaire : 40,00 \$ /heure

Certificats et autres accréditations : assurances professionnelles (Requis)

Langue: Anglais (Souhaité)

Français (Requis)

Pour plus de détails, veuillez communiquer avec l'organisation.

KINÉSILOGUE - COORDONNATEUR DE DOSSIERS D'INVALIDITÉ

SOMMAIRE DU POSTE

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Nombre de poste(s) à combler : 1

Salaire : 20.00 \$ par heure

Horaire de travail : 37.50 h - Temps plein

Statut de l'emploi : Contrat

Quart de travail : Jour

DESCRIPTION

Coordonnateur (trice) de cas d'invalidité – Montréal

Recrute Action fournit des services de qualité en matière de recrutement en offrant un soutien et une approche personnalisée autant pour les chercheurs d'emploi que pour les entreprises. Nous sommes présentement à la recherche d'un coordonnateur (trice) de cas d'invalidité dans le domaine des assurances collectives. Le centre est situé au centre-ville de Montréal.

CE QUE NOUS OFFRONS

- Salaire de 20 \$ par heure
- Horaire de travail entre 9 h et 17 h
- Une formation complète et rémunérée
- Contrat d'une durée de 12 mois avec possibilités d'avancement
- Environnement de travail corporatif

RESPONSABILITÉS

Triage des cas (50-60%)

- Tous les cas d'invalidité entrants seront dirigés vers le coordonnateur(trice) de cas afin de déterminer le niveau de complexité et d'attribuer les cas de façon appropriée en fonction des critères établis. Gestion des cas non complexes (30-40%) - Tous les cas d'invalidité jugés non complexes seront résolus par le coordonnateur (trice), qui doit continuellement évaluer si les cas actifs demeurent non complexes ou s'il faut faire la transition du cas à un gestionnaire de cas. L'accent sera mis sur la réduction des retards administratifs et la réduction de la durée des absences du travail des employés.

Tâches administratives (10%)

- Effectuer des tâches administratives précises dans tous les cas (par exemple, télécopie, préparation de formulaires, suivi des employés)
- Communication (intégrée aux responsabilités susmentionnées)
- Communiquer efficacement avec les employés et les employeurs pour déterminer tous les facteurs
- influencer la complexité des cas, y compris le diagnostic, la durée de l'invalidité et la présence d'obstacles non médicaux. Prestation de services (intégrée aux responsabilités ci-dessus)
- Veiller à ce que tous les objectifs de prestation de services pour les produits AMCS soient atteints.

CE QUE VOUS AVEZ À OFFRIR

- Bilingue (Anglais/Français)
- Bonne compréhension et expérience de la terminologie et des conditions médicales
- Baccalauréat en sciences de la santé (psychologie, kinésiologie, thérapie sportive, soins infirmiers, etc.) ou DEC en pratique de la santé (ex: physiothérapie, soins infirmiers)
- Fortes capacités de prise de décision et d'analyse avec une grande attention au détail en particulier avec les chiffres, l'orthographe et la grammaire
- Excellentes capacités de communication; capacité à diriger les conversations et à cibler des problèmes ou des lignes de questionnement spécifiques
- Influence et capacité de négociation
- Solides compétences en service à la clientèle
- Capacité à travailler efficacement dans un environnement d'équipe axé sur les faits
- Compétences en informatique, y compris MS Word, Excel et Outlook
- Expérience avec les prestations d'invalidité collectives un atout

EXIGENCES

Niveau d'études : universitaire

Diplôme : BAC Terminé

Années d'expérience : 0-2 années

Langues écrites : Fr : Avancé / En : Avancé

Langues parlées : Fr : Avancé / En : Avancé

Seuls les candidats qualifiés qui répondent aux critères d'embauche seront contactés.

ÉQUITÉ EN EMPLOI

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

RESPONSABLE DES ADMISSION DES DOSSIERS D'INVALIDITÉ

Nous sommes à la recherche d'un responsable des dossiers d'admissions d'invalidité à Montréal pour l'un de nos clients dans le domaine des assurances!

Le responsable des dossiers d'admission triera tous les cas d'invalidité entrants afin de déterminer leur complexité et gèrera tous les cas non complexes. Le poste contribuera à la rentabilité globale du groupe d'invalidité en facilitant un retour au travail plus rapide pour les employés de notre titulaire de contrat. Ce rôle concerne les clients de première ligne et sera responsable de la prestation de services de qualité supérieure et d'une communication efficace avec les employés et les employeurs tout au long du processus. De solides compétences en matière de prise de décision sont nécessaires pour déterminer la complexité du cas en fonction d'un cadre de critères prédéfini.

RESPONSABILITÉS

Triage des cas (50-60%)

- Tous les nouveaux cas d'invalidité seront dirigés vers le gestionnaire de cas d'admission afin de déterminer le niveau de complexité et d'assigner les cas de manière appropriée en fonction de critères établis.

Gestion de cas non complexe (30 à 40%)

- Tous les cas d'invalidité jugés non-complexes seront gérés par le responsable de la prise en charge, qui doit continuellement évaluer si les cas actifs restent non-complexes ou s'ils doivent faire la transition. le cas à un gestionnaire de cas. L'accent sera mis sur la réduction des délais administratifs et la réduction de la durée des absences du travail des employés.

Tâches administratives du gestionnaire de cas (10%)

- Effectuez les tâches administratives spécifiées pour tous les cas (par exemple, télécopie, préparation de formulaires, suivi des employés)

Communication (intégrée dans les responsabilités ci-dessus)

- Communiquez efficacement avec les employés et les employeurs pour déterminer tous les facteurs pouvant influencer la complexité du cas, y compris le diagnostic, la durée de l'invalidité et la présence d'obstacles non médicaux.
- Prestation de services (intégrée aux responsabilités ci-dessus) - Veiller à ce que tous les objectifs de prestation de services pour les produits AMCS soient atteints.

COMPÉTENCES

- Bonne compréhension et expérience de la terminologie et des conditions médicales
- Baccalauréat en sciences de la santé (psychologie, kinésiologie, thérapie du sport, soins infirmiers, etc.) ou DEC en sciences de la santé (ex: technologie en physiothérapie, soins infirmiers)
- Forte capacité de prise de décision et d'analyse avec une grande attention portée aux détails, en particulier en chiffres, en orthographe et en grammaire.
- Excellentes aptitudes de communication; capacité à diriger des conversations et à cibler des questions spécifiques ou des axes de questionnement
- Techniques d'influence et de négociation
- Fortes compétences en service à la clientèle
- Capacité à travailler efficacement dans un environnement d'équipe basé sur le rythme des faits
- Connaissances en informatique, y compris MS Word, Excel et Outlook
- Avoir suivi certains cours de l'industrie de l'assurance serait un atout
- Expérience antérieure en demandes d'assurance invalidité collective, un atout
- Le bilinguisme est essentiel

CONDITIONS DE TRAVAIL

Heures de travail : 9 h à 17 h

Lieu de travail : Montréal

Taux de paie : 20,25 \$ / heure

Durée : contrat d'un an (potentiel d'extension)





COORDONNATEUR(TRICE) DÉVELOPPEMENT DES JOUEURS (HOCKEY)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur du développement des joueurs et joueuses, le coordonnateur ou la coordonnatrice du poste est responsable de la planification, de l'organisation, de la réalisation et du contrôle des activités de son secteur. À cet effet, la personne recherchée conçoit, recommande, réalise et évalue les programmes et documents pédagogiques du secteur, anime les comités, en oriente et coordonne les travaux, travaille en concertation avec des bénévoles et s'assure de la qualité et de l'uniformité des programmes dispensés par l'organisme ou ses mandataires.

EXIGENCES

- Démontrer une bonne capacité d'analyse, de synthèse, de leadership, de coordination, de travail d'équipe et de polyvalence;
- Posséder une excellente connaissance du milieu hockey et du milieu sportif (un atout);
- Connaissance des programmes de la Fédération est un atout;
- Connaissance et compétences en informatique.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle, préférablement en éducation physique, en kinésiologie ou dans un autre domaine pertinent ou tout autre expérience équivalente;
- Connaissance du français et de l'anglais parlé et écrit.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Le lieu de travail est à Anjou;
- L'entrée en fonction est prévue dans les meilleurs délais;
- La rémunération sera établie selon la convention collective;
- Les avantages sociaux sont concurrentiels et déterminés par une convention collective.

Prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.



COORDONNATEUR(TRICE) DE STAGE EN KINÉSIOLOGIE ET PHYSIOLOGIE DE L'EXERCICE CLINIQUE

NATURE DU POSTE

- Sous l'autorité de la directrice, assurer la liaison entre le département et les organismes d'accueil des stagiaires;
- Agir comme personne-ressource auprès des étudiants, des professeurs, des membres de l'administration et des intervenants de l'externe : leur fournir des renseignements, analyser les pratiques et méthodes existantes et recommander des améliorations visant à accroître l'efficacité d'apprentissage des étudiants.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Organiser et effectuer des visites de stage pour chacun des stages effectués par chaque étudiant afin de surveiller, d'étudier et d'évaluer la conduite professionnelle, les connaissances et les compétences des stagiaires; surveiller l'assiduité des étudiants.
- Communiquer avec les stagiaires pour discuter des résultats des visites de stage ou d'autres points relatifs au stage et pour leur fournir des commentaires et des renseignements sur les directives, les politiques, les manuels, etc.
- Aider les étudiants à respecter les modalités de participation aux stages et les échéances de soumission des formulaires et des travaux, et les renseigner à ce sujet ; réceptionner les travaux, formulaires et autres documents des étudiants, et les transmettre au directeur de stage concerné.
- Participer à l'élaboration des objectifs du programme en proposant des idées sur les méthodes et le processus de sélection.
- Animer des discussions lors des séminaires sur les stages.
- Trouver aux étudiants des lieux de stage et agir à titre de personne-ressource principale auprès des superviseurs sur place pour vérifier le nombre de stages offerts et les horaires.
- En se fondant sur des méthodes établies et l'analyse des commentaires des stagiaires, évaluer la qualité des stages effectués dans les organisations, en proposer de nouveaux et recommander le maintien ou la suppression des stages existants; aider le directeur de stages à passer en revue et à réviser la liste des stages cliniques et sur le terrain offerts.
- Recueillir et saisir dans une base de données des informations sur les organismes d'accueil, les superviseurs et les étudiants ; en analyser les résultats afin de mesurer l'efficacité du programme dans le but d'améliorer constamment les méthodes d'évaluation et l'efficacité du programme.
- Donner son avis au directeur de stages sur la conception et l'élaboration de directives d'évaluation des étudiants, des superviseurs sur place et des organismes d'accueil.

EXIGENCES

- Baccalauréat en physiologie de l'exercice clinique, en kinésiologie ou dans un domaine lié aux responsabilités principales et de deux à quatre ans d'expérience de travail clinique pertinente en intervention dans le domaine de la santé et de l'activité physique.
- Bonne connaissance (niveau 4) de l'anglais parlé et écrit et du français parlé.
- Connaissance de base de Word (créer et formater des documents), d'Excel (saisir et formater des informations) et d'Access (analyser et extraire des données des bases de données).
- Sens démontré des relations interpersonnelles et de la communication; volonté de satisfaire les clients.
- Capacité de travailler sous pression et de respecter les échéances.
- Capacité de travailler aussi bien de façon autonome qu'en équipe.
- Posséder une voiture et un permis de conduire valide.

SALAIRE

\$65,444.99 - \$78,173.81 par année (le salaire sera calculé au prorata du nombre d'heures travaillées)

SYNDICAT/ASSOCIATION

SEPUC

Prière d'envoyer un curriculum vitæ ainsi qu'une lettre d'accompagnement au plus tard le 19 septembre 2018. Veuillez cliquer sur le bouton «Comment postuler» cidessous pour des informations supplémentaires.

IMPORTANT: Si votre candidature est retenue, vos habiletés langagières et informatiques seront évaluées.

L'Université Concordia souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures provenant des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des personnes handicapées.

GESTIONNAIRE DE CAS

Le département de gestion des absentéismes est à la recherche d'un gestionnaire de cas motivé afin de rejoindre son équipe.

Vous êtes reconnu pour votre attention aux autres et votre efficacité lors de vos communications. Vous facilitez judicieusement un retour au travail durable des absents, en choisissant le moment opportun pour eux tout en respectant clairement les obligations contractuelles.

Vous êtes habile à analyser et élaborer des solutions créatives à court terme et à long terme, de plus vous anticipez les nouvelles tendances dans l'industrie.

Les clients apprécient votre aide dans la gestion de l'absentéisme et vous considèrent comme un partenaire important.

Vous pouvez compter sur une équipe dynamique qui vous soutient lors de votre aide pour les employés qui retournent au travail.

Vous serez en contact direct / rencontre avec les souscripteurs, les demandeurs, les médecins et autres professionnels des soins de santé afin de faciliter le retour rapide au travail des employés.

QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire dans un domaine liés à la santé tels que : psychologie, soins infirmiers, kinésiologie, physiothérapie, chiropratique, réhabilitation ou la santé au travail; ou tout autres disciplines de soins de santé réglementés
- Excellentes compétences en communication orale en anglais et en français et par écrit
- Solides compétences techniques / PC - Windows, Word et Outlook
- Connaissance de la terminologie médicale
- Expérience en gestion de l'invalidité ou en réadaptation (atout)



KINÉSIOLOGUE - COORDONNATEUR EN CENTRE DE RÉADAPTATION PULMONAIRE

Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi au sein d'une association stimulante, axée sur la santé des individus et où vous retirerez la satisfaction d'avoir participé à améliorer la qualité de vie de gens souffrant de maladies pulmonaires ? Nous avons le poste qu'il vous faut!

Fondée en 1938, l'Association pulmonaire du Québec est le seul organisme sans but lucratif à promouvoir la santé respiratoire et prévenir les maladies pulmonaires par la recherche, l'éducation et les services directs à la population. Elle vient en aide et défend tant les personnes atteintes que l'ensemble de la population québécoise.

Le candidat idéal est dynamique, a un bon esprit d'équipe et détient un Baccalauréat en kinésiologie ou autre formation similaire. Il possède également un bon sens d'observation et d'organisation du travail. Il est empathique et croit en l'impact de la réadaptation physique sur la santé cardiorespiratoire des malades. Il a également une bonne compréhension des maladies respiratoires les plus fréquentes : maladie pulmonaire obstructive chronique (MPOC), fibrose pulmonaire, asthme et cancer pulmonaire.

PRINCIPALES TÂCHES

Relevant de la Directrice des programmes de soins de santé, le titulaire assurera les responsabilités suivantes :

- Effectuer le recrutement de patients pour le programme de réadaptation pulmonaire
- Compléter l'ouverture des dossiers des usagers en obtenant, au besoin, les résultats d'examens préalables au programme
- Coordonner le déroulement des journées d'évaluation pré et post programme ainsi que les journées de consultations avec les pneumologues
- Procéder à l'évaluation des patients entre autres en effectuant la prise de mesures anthropométriques et de paramètres physiologiques pré et post programme
- Élaborer un programme d'exercices adapté et individualisé respectant les limitations du patient
- Superviser activement et motiver les patients dans l'exécution de leur programme d'exercices et s'assurer de leur sécurité

- Procéder aux appels de suivi des patients utilisateurs du programme et effectuer de l'entretien motivationnel
- Effectuer l'entrée de données statistiques relatives au programme de réadaptation pulmonaire incluant le projet de recherche
- Effectuer l'entretien et la vérification des équipements utilisés dans le cadre du programme de réadaptation

COMPÉTENCES

- Le candidat recherché sera reconnu pour sa capacité d'initiative, son dynamisme et son esprit d'équipe. Il détient au minimum 1 an d'expérience dans un poste similaire.
- Le salaire ainsi que les avantages sociaux offerts sont très compétitifs.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 4 septembre 2018, via le formulaire, ou à l'adresse suivante : Direction des programmes de soins de santé APQ 6070, rue Sherbrooke Est, Bureau 104, Montréal (Québec) H1N 1C1



Le Centre de santé communautaire de l'Estrie (CSCE) exerce un leadership dans la prestation des services de santé communautaire, santé mentale et santé physique dans les comtés de Stormont, Dundas, Glengarry, Prescott et Russell.

QU'EST-CE QUI VOUS ATTEND?

Le ou la promoteur(e) santé planifie, met en oeuvre, supervise et évalue les programmes d'éducation, de promotion et de prévention dans le domaine de la santé en favorisant l'intégration d'activités en lien avec les programmes de santé communautaire, mentale et physique du CSCE. Il ou elle a comme responsabilités clés :

- D'analyser les statistiques, les rapports et les évaluations de besoins des populations ciblées et d'identifier les priorités locales de façon régulière.
- De recommander, développer et mettre en oeuvre des programmes d'éducation, de prévention et de promotion dans le domaine de la santé selon les priorités locales établies afin de répondre adéquatement aux besoins de la communauté.
- D'établir et maintenir un réseau de communication et un réseau de partenariat avec la communauté et les employés en assistant à des réunions ou événements dans la communauté.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Diplôme universitaire de 2^e cycle dans le domaine de la santé ou diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans le même domaine jumelé à une expérience approfondie en promotion de la santé
- 3 à 5 années d'expérience en éducation et promotion dans le domaine de la santé et de l'activité physique
- Connaissance du rôle de l'équipe interprofessionnelle et de l'intervention interprofessionnelle
- Capacité à préparer, à animer et à évaluer régulièrement les programmes d'éducation, de prévention et de promotion dans le domaine de la santé
- Capacité de prescrire des programmes d'exercices et de promouvoir un mode de vie sain chez les individus

- Capacité à établir et à maintenir un réseau de communication et un réseau de partenariat avec la communauté
- Capacité à développer des ressources et des outils et à préparer des présentations liées à l'éducation, à la prévention et à la promotion dans le domaine de la santé
- Autonomie, capacité de travailler en équipe, dynamisme et leadership
- Être membre de l'Ordre des kinésiologues de l'Ontario (atout)

CONDITIONS D'EMPLOI

- Fournir une preuve d'absence d'antécédent judiciaire
- Avoir accès à une voiture et détenir un permis de conduire valide
- Excellente habileté à communiquer en français et en anglais oralement et à l'écrit

AVANTAGES SOCIAUX ET SALAIRE

- Taux horaire entre 32,47 \$ et 39,11 \$
- Régime de fonds de pension HOOPP
- Compensation salariale en lieu d'avantages sociaux

COMMENT POSTULER?

Veuillez indiquer le numéro de référence de l'annonce et faire parvenir une lettre de présentation ainsi que votre curriculum vitae en français avant le 22 février 2019 à 16 h à : M. Ossama Mazbouh, agent aux ressources humaines

Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue. Le Centre de santé communautaire de l'Estrie souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Des mesures d'adaptation sont offertes à toutes les étapes du processus d'embauche. Les candidats et candidates doivent faire connaître à l'avance leurs besoins en la matière.

- **Type d'emploi** : Temps Partiel, Temporaire, Contractuel
- **Certificats et autres accréditations** : membre de l'Ordre des kinésiologues de l'Ontario (Souhaité)
- **Langue** : français (Requis), anglais (Souhaité)

DESCRIPTION

Situé dans l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville, le complexe sportif Claude-Robillard est une installation multidisciplinaire conçue pour la pratique d'activités physiques, le sport de haute performance et la tenue d'événements sportifs. Le complexe comprend deux bâtiments soit le centre sportif ainsi que l'aréna Michel-Normandin. On y regroupe une vingtaine de plateaux ainsi que divers terrains extérieurs. Le Centre abrite également une dizaine de groupes d'entraînement de haut niveau et une vingtaine de clubs sportifs, dont plusieurs sont reconnus de niveau élite.

L'équipe de la Direction de la diversité sociale et des sports est actuellement à la recherche d'un gestionnaire (régisseur) au Centre Claude-Robillard afin d'assurer la gestion sur le terrain d'une équipe de travail attirée aux activités en milieu aquatique, des arénas et en installation.

VOS DÉFIS

- Relevant du chef de section-Centre sportif et installations, vous supervisez une équipe d'employés cols bleus attirés à l'entretien, à la préparation et la surveillance des différents plateaux d'activités.
- Vous voyez à l'application de l'ensemble des normes reliées aux activités sportives et à la santé et sécurité au travail.
- Vous êtes responsable du bon fonctionnement quotidien de l'offre de service à la clientèle et des programmes d'activités tout en assurant la sécurité de la clientèle sur les sites.

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Superviser les opérations quotidiennes ainsi que des événements sportifs de grandes envergures les soirs de semaine et/ou les fins de semaine et les jours fériés.
- Identifier les besoins et voir au respect des normes et règlements divers par rapport à l'entretien, la conciergerie et la sécurité du public et des installations (arénas, centres sportifs, piscines, terrains extérieurs).
- Interagir avec les citoyens et les organismes partenaires afin de répondre à leurs besoins opérationnels.
- Assurer une planification en fonction des priorités de la direction des sports et de l'activité physique.
- Assumer un rôle de leadership en matière de santé et sécurité au travail auprès des employés de la division.
- Contribuer activement autant au maintien d'un climat de travail harmonieux.

PROFIL RECHERCHÉ

EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en administration, éducation physique, animation et recherche culturelles ou tout autre domaine jugé pertinent.
- Posséder quatre (4) ans d'expérience pertinente correspondant aux défis et responsabilités identifiés sur le présent affichage, dont au moins deux (2) années en supervision et/ou coordination d'équipes de travail préférablement syndiqués.

EXPÉRIENCE, CONNAISSANCES ET HABILITÉS PARTICULIÈRES

- Avoir à son actif des réalisations significatives en lien avec les activités du poste.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Maîtrise des logiciels Office Word et Excel.
- Maîtrise des compétences de gestion
- Afin d'exercer un rôle de gestion au sein de la Ville de Montréal, vous devez démontrer la maîtrise des compétences inscrites au « Profil de compétences génériques de gestion de la Ville de Montréal » présenté sur le site carrière de la Ville.

REMARQUES

La Ville de Montréal vous remercie de votre intérêt. Cependant, elle communiquera en priorité avec les candidats qui répondent le mieux à l'ensemble du profil recherché. Elle se réserve le droit de limiter le nombre de candidats, de l'interne ou de l'externe, qui seront invités à poursuivre le processus. Cet affichage pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi, ou d'emplois de la même famille dont le profil recherché est similaire, au sein de la Division de la gestion des installations sportives. Exceptionnellement, si aucun candidat ne répondait à l'ensemble du profil recherché, les exigences du poste pourraient être adaptées en fonction de l'état du marché de l'emploi.

ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI

La Ville de Montréal applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Veillez nous faire part de tout handicap qui nécessiterait des arrangements spéciaux adaptés à votre situation advenant que vous soyez invité(e) à un processus d'évaluation. Soyez assuré(e) que nous traiterons cette information en toute confidentialité.



SPÉCIALISTE DES MESURES DE LA SANTÉ (SMS)

TÂCHES

- Le candidat retenu travaillera dans le centre d'examen mobile d'une enquête nationale unique et se rendra fréquemment à divers sites de collecte au Canada.
- Il devra travailler par postes, y compris la fin de semaine et le soir, et faire des heures supplémentaires au besoin.
- Il recevra une formation pour exécuter les procédures de test de mesures physiques conformément aux protocoles et aux lignes directrices établis (y compris les tests de conditionnement physique et les mesures anthropométriques).
- Il devra préparer les espaces de travail au quotidien pour les tests, notamment installer et calibrer l'équipement et les systèmes, et entretenir périodiquement les instruments.
- Avant la prise des mesures physiques, il posera des questions de dépistage systématique aux répondants et leur expliquera sommairement comment interpréter les résultats des mesures.
- Il guidera les répondants afin qu'ils prennent leurs mesures physiques et il consignera les résultats des tests dans le système de collecte de données.
- Il suivra les directives de santé et de sécurité, les mesures de contrôle de la qualité et de sécurité des données, les politiques ainsi que les procédures quand il se trouve dans le lieu de travail.
- Enfin, il accomplira des tâches administratives telles que maintenir les stocks de fournitures, participer à l'installation et à la désinstallation de la clinique, participer à la prise de rendezvous des répondants et s'acquitter d'autres tâches au besoin.

INTENTION DU PROCESSUS

- Un bassin de candidats qualifiés ou partiellement qualifiés sera établi pour doter différents postes (d'une durée déterminée, permanent, intérimaire, affectation ou détachement) présentant différentes cotes de sécurité (fiabilité ou niveau secret) au sein de Statistique Canada.
- Postes à pourvoir : Nombre à être déterminé

LES RENSEIGNEMENTS QUE VOUS DEVEZ FOURNIR

- Votre curriculum vitae.
- Coordonnées de 2 références.

Afin que votre candidature soit retenue, votre demande doit clairement décrire comment vous répondez aux énoncés suivants (qualifications essentielles)

ÉTUDES

- Grade en kinésiologie, physiologie de l'exercice, science de l'exercice, éducation physique ou toute autre spécialisation acceptable, décernée par une université reconnue.
- Équivalence des diplômes

EXPÉRIENCE

- Expérience récente de l'exécution de mesures directes de la santé auprès de divers groupes de population, dont les adultes, les enfants, les personnes avec des limitations physiques ou mentales ou les personnes âgées selon des procédures standardisées.
- Expérience de l'installation, de l'étalonnage et de la maintenance des instruments utilisés pour les mesures physiques.
- Expérience de l'interprétation des résultats des mesures directes de la santé et de l'explication de ces résultats auprès de la population générale.
- Expérience récente : au cours des trois (3) dernières années

Si vous répondez à certains des énoncés suivants, votre demande doit également clairement décrire comment vous y répondez (autres qualifications)

- Maîtrise en kinésiologie ou autre spécialisation acceptable décernée par une université reconnue.
- Accréditation en vigueur du American College of Sports Medicine (ACSM) ou College of Kinesiologists of Ontario ou Fédération des kinésiologues du Québec ou l'équivalent.
- Expérience de l'exécution de mesures directes de la santé auprès des enfants et les personnes âgées.
- Capacité de parler une langue (autre que le français ou l'anglais) tel que le mandarin, le cantonais ou le Punjabi.
- Équivalence des diplômes
- Les énoncés suivants seront utilisés / évalués à une date subséquente (essentiels à l'emploi)
- Exigences linguistiques variées : Bilingue - Impératif BBB/BBB - Français ou Anglais essentiel

CONNAISSANCES

- Connaissance de la théorie, des principes et de la mise en application des tests pour les mesures physiques et pour la physiologie de l'exercice.
- Connaissance d'une variété de protocoles pour les tests de mesures physiques et de la façon dont il faut interpréter les résultats des tests.

CAPACITÉS

- Capacité d'exécuter des tests de mesures physiques de la santé selon les protocoles standardisés.
- Capacité d'identifier, d'observer et de résoudre les contre-indications que l'on retrouve dans les protocoles pour les tests d'exercices.
- Capacité de communiquer efficacement oralement.
- Capacité de communiquer efficacement par écrit.

QUALITÉS PERSONELLES

- Minutie
- Entregent
- Fiabilité
- Jugement

CONDITIONS D'EMPLOI

- Autorisation sécuritaire Cote de fiabilité.
- Le maintien à jour de l'accréditation en vigueur par la Société canadienne de physiologie de l'exercice, à titre d'entraîneur personnel certifié (EPC) ou physiologiste de l'exercice certifié(e) (PEC); doivent obtenir leur certification SCPE dans les six mois suivant leur embauche.
- Le maintien à jour du certificat en vigueur de soins immédiats en RCR et de secourisme.
- Travailler presque continuellement sur un statut de voyage. Le centre d'examen mobile de l'Enquête canadienne sur les mesures de la santé et voyager à divers sites de collecte à travers le Canada à chaque six semaine. Les employées auront l'opportunité de retourner chez eux à chaque trois semaine pour une durée de quatre jours (inclusive au voyage).
- Disposition et capacité à travailler les fins de semaines, les soirées, des heures supplémentaires et des heures de travail variables, selon les besoins.
- Être titulaire d'un permis de conduire canadien valide.

AUTRES RENSEIGNEMENTS

La fonction publique du Canada s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne qu'elle dessert. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à indiquer dans votre demande d'emploi si vous appartenez à un des groupes désignés.

RENSEIGNEMENTS SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Les candidats doivent satisfaire aux qualifications essentielles pour être nommés à un poste.

Les candidats peuvent être tenus de satisfaire aux qualifications constituant un atout ou aux besoins organisationnels selon les exigences du poste spécifique à doter.

Les outils d'évaluation suivants pourraient être utilisés dans le cadre de ce processus de sélection :

- Examen écrit
- Entrevue
- Vérification de références

Aucun accusé de réception des demandes ne sera envoyé. Nous communiquerons avec les candidats dès que le processus de présélection sera terminé.

La correspondance par courriel sera utilisée comme méthode principale de communication pour ce processus de sélection. Les candidats qui ne désirent pas recevoir leurs résultats par courriel doivent contacter le représentant en ressources humaines énuméré sur cette affiche afin de l'informer de leur méthode de communication de préférence. Veuillez noter qu'il incombe aux candidats de s'assurer de fournir des coordonnées valides et de les mettre à jour, si requis. Les candidats doivent aussi s'assurer que leurs coordonnées sont exactes et à jour car Statistique Canada ne sera pas tenu responsable pour des erreurs reliées à la transmission de la correspondance.

Veuillez clairement identifier votre groupe et niveau de votre poste d'attache/statut d'employé(e)/code d'identification de dossier personnel (CIDP) sur votre CV et (ou) formulaire d'application.

Afin de déterminer si vous rencontrez l'exigence en matière d'éducation, votre attestation d'études est requise et doit être fournie aussitôt que demandée.

Chaque personne a le droit de participer à un processus de nomination dans la ou les langues officielles de son choix. Nous demandons aux postulants d'indiquer leur(s) langue(s) officielle(s) de préférence dans leur demande d'emploi. Les candidats qui ont été évalués et qui sont réputés satisfaire à toutes les qualifications essentielles peuvent mettre à jour les résultats de leur

Évaluation de langue seconde (ELS) tant et aussi longtemps que le bassin est valide. Veuillez noter que les candidats ne peuvent faire l'ELS qu'une seule fois dans le cadre d'un processus de sélection. Toute mise à jour apportée au profil linguistique du candidat doit être le résultat d'une ELS subséquente, non liée au processus de sélection.

PRÉFÉRENCE

La préférence sera accordée, dans l'ordre suivant, aux anciens combattants et aux citoyens canadiens, à l'exception d'un poste situé au Nunavut, où les Inuits du Nunavut seront nommés en premier.

Renseignements sur la préférence aux anciens combattants

Nous remercions d'avance ceux et celles qui auront soumis une demande d'emploi, mais nous ne contacterons que les personnes choisies pour la prochaine étape de sélection.

KINÉSIOLOGUE - SPÉCIALISTE D'INVALIDITÉ

Nous sommes présentement à la recherche d'un Gestionnaire de dossiers – Gestion des absences pour notre client qui est situé au centre-ville de Montréal. Si vous êtes le candidat idéal, vous aurez une excellente communication en français et en anglais, une bonne compréhension de la terminologie médicale et serez capable de travailler de façon autonome. Vous aurez aussi de très bonnes compétences informatiques et aurez de bonnes aptitudes au service à la clientèle.

CE QU'IL Y A POUR VOUS

- Salaire de 24 \$/heure
- Une formation rémunérée
- Horaire du lundi au vendredi de jour
- Horaire de 9 h à 17 h
- Contrat de 1 an

UNE JOURNÉE DANS LA VIE D'UN GESTIONNAIRE DE DOSSIERS – GESTION DES ABSENCES

- Élaborer, superviser et mettre en place des services novateurs de gestion de dossiers axés sur la diminution de la durée des absences du travail des employés des titulaires de contrat.
- Déterminer et résoudre les problèmes liés à l'absence et au lieu de travail en communiquant directement, notamment par téléphone, avec les titulaires de contrat, les employés, les médecins et autres professionnels de la santé.
- Gérer les éléments médicaux et non médicaux ainsi que les cas complexes en utilisant un plan axé sur les objectifs.

CE DONT VOUS AVEZ BESOIN POUR RÉUSSIR

- Diplôme en soins infirmiers, en santé du travail, en kinésiologie, en réadaptation ou une discipline connexe
- Expérience : spécialiste d'invalidité: 1 an (Souhaité)
- Formation : Baccalauréat (Souhaité)
- Langue : français (Souhaité) / anglais (Souhaité)
- 2 ans d'expérience dans un poste similaire
- Connaissances en santé et sécurité au travail
- Expérience dans le secteur de l'assurance un atout

IDENTIFICATION DU POSTE

Titre d'emploi : Conseiller(ère) à la vie étudiante (aux sports)

Numéro de référence : 18-19-P(r)-13

Direction : Direction des études et de la vie étudiante

Service : Direction adjointe

AFFICHAGE

Début d'affichage interne : 2019-02-22

Fin d'affichage interne : 2019-02-28 16:00

Un cégep inspirant et accessible pour une meilleure qualité de vie! Le Cégep de Saint-Hyacinthe souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.

DESCRIPTION DU POSTE

Remplacement à temps complet

Le poste de conseillère ou conseiller à la vie étudiante comporte plus spécifiquement des fonctions de planification, d'implantation, de développement, d'animation, de gestion et d'évaluation de programmes d'activités relatifs à la vie étudiante, en lien avec les orientations institutionnelles, le Plan stratégique et le Plan de réussite du Collège, plus spécifiquement dans le domaine des sports.

LES FONCTIONS PRINCIPALES DU POSTE

- Préparer le plan d'action annuel du service des sports et assurer un suivi auprès du supérieur immédiat
- Établir une planification budgétaire annuelle de son secteur et en assurer un suivi rigoureux;
- Identifier le personnel nécessaire à l'encadrement des équipes sportives et recommander les candidats auprès du supérieur immédiat;
- Assurer le suivi de la réussite scolaire des étudiants athlètes en collaboration avec l'ensemble des intervenants concernés, notamment l'aide pédagogique individuel à la réussite, et ce, conformément au Plan stratégique du Cégep et au RSEQ;
- Voir au fonctionnement, au développement et à la réalisation de différents programmes (intrascolaire et intercollégial), événements, activités et projets de vie étudiante reliés aux sports intérieurs et extérieurs, aux compétitions individuelles et des équipes sportives, participant aux activités du RSEQ ou autres;

- Coordonner le travail du personnel technique, administratif, occasionnel et contractuel impliqués dans la réalisation d'activités sportives;
- Déterminer et mettre en place des moyens de communication, d'information et de publicité en lien avec les activités sportives;
- Analyser les demandes et besoins de la clientèle étudiante sur le développement de nouveaux services et faire des recommandations auprès du supérieur immédiat;
- Analyser les besoins en ressources matérielles et déterminer et/ou assurer le suivi des achats et de l'inventaire, le classement du matériel, le choix des fournisseurs, et les besoins en entretien;
- Assurer l'encadrement, le suivi et l'évaluation des différents projets sous sa responsabilité selon les directives émises;
- Représenter le Cégep auprès de divers organismes, particulièrement du RSEQ;
- Effectuer, au besoin, toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment dans les domaines suivants : éducation physique, récréologie, animation et recherche culturelles, kinésiologie ou intervention sportive.
- Démontrer du leadership, de l'autonomie, un esprit d'initiative et avoir un jugement fiable dans des fonctions professionnelles;
- Démontrer des compétences de gestion de projets : planification, organisation, réalisation et évaluation de programmes d'activités
- Posséder des compétences en planification et suivi budgétaire;
- Démontrer par ses expériences et ses réalisations de fortes habiletés pour le travail en équipe;
- Bien connaître le milieu du sport, le RSEQ (politiques et règlements) ainsi que le milieu collégial ;
- Avoir une bonne connaissance en techniques d'animation et d'intervention auprès d'individus et de groupes ;
- Démontrer une excellente connaissance de la langue française et une bonne capacité de rédaction;
- Être en mesure de travailler efficacement avec les logiciels de la suite Office.

Test requis : Français

Remarques : Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

DÉTAILS DU POSTE

Lieu de travail : Campus principal

Statut de l'emploi : Remplacement à temps complet

Durée de l'emploi prévue : 1 an avec possibilité de prolongation

Horaire de travail : 35 h/semaine (jour), mais la ou le titulaire est appelé à travailler le soir et/ou les fins de semaine selon les besoins et la saison.

Échelle salariale : 41 682 \$ à 76 744 \$



COORDONNATEUR(TRICE) DÉVELOPPEMENT DES JOUEURS (HOCKEY)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur du développement des joueurs et joueuses, le coordonnateur ou la coordonnatrice du poste est responsable de la planification, de l'organisation, de la réalisation et du contrôle des activités de son secteur. À cet effet, la personne recherchée conçoit, recommande, réalise et évalue les programmes et documents pédagogiques du secteur, anime les comités, en oriente et coordonne les travaux, travaille en concertation avec des bénévoles et s'assure de la qualité et de l'uniformité des programmes dispensés par l'organisme ou ses mandataires.

EXIGENCES

- Démontrer une bonne capacité d'analyse, de synthèse, de leadership, de coordination, de travail d'équipe et de polyvalence;
- Posséder une excellente connaissance du milieu hockey et du milieu sportif (un atout);
- Connaissance des programmes de la Fédération est un atout;
- Connaissance et compétences en informatique.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle, préférablement en éducation physique, en kinésiologie ou dans un autre domaine pertinent ou tout autre expérience équivalente;
- Connaissance du français et de l'anglais parlé et écrit.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Le lieu de travail est à Anjou;
- L'entrée en fonction est prévue dans les meilleurs délais;
- La rémunération sera établie selon la convention collective;
- Les avantages sociaux sont concurrentiels et déterminés par une convention collective.

Prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.



ENTRAINEUR(E) DE COURSE À PIED

SOMMAIRE

Sous l'autorité de l'assistante coordonnatrice sportive, le titulaire est responsable d'entraîner le club de course de façon sécuritaire, complète et de qualité. Il a aussi l'importante responsabilité de faire de l'éducation sur la sécurité, de la prévention d'accidents et d'incidents ainsi que d'offrir un service à la clientèle de qualité.

PRINCIPALES FONCTIONS ET TÂCHES LIÉES AU POSTE

ADMINISTRATION/GESTION

- Est responsable de respecter le code d'éthique.
- Explique et fait respecter les règlements du club de course.
- Suggère des idées d'amélioration visant à optimiser les services offerts à la clientèle.
- S'engage à entraîner adéquatement le club de course.
- Respecte l'horaire attribué.

PROGRAMMATION D'ACTIVITÉS

- Prépare des entraînements de qualité.
- Prend les informations concernant l'état de santé du client.
- Enseigne les exercices et techniques de course aux participants.
- Encourage adéquatement les participants et prend les moyens nécessaires pour les motiver
- Rempli aux échéances demandées tout document relié aux entraînements.

SERVICE À LA CLIENTÈLE

- Est responsable d'accueillir les participants de façon courtoise et sympathique.
- Respecte et fait respecter le code d'éthique du club de course.
- Vise l'excellence dans les interventions face aux participants en les informant au meilleur de ses connaissances.
- Effectue un suivi du progrès des participants.
- Assure la satisfaction des participants et garde la confidentialité de toute information les concernant.
- Accueille les visiteurs et donne toute information relative au club de course.
- Utilise différentes techniques de communication pour entraîner les participants.
- S'adapte à la clientèle, peut importer l'âge de celle-ci.

RESSOURCES MATÉRIELLES

- Remplace le matériel ayant pu être déplacé durant une activité.
- Vérifie la propreté des lieux et s'assure du bon fonctionnement des équipements utilisés dans son département.
- S'assure d'un environnement sécuritaire pour soi et pour tous.

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATION

- Formation d'entraîneur et/ou kinesiologue.
- Expérience comme entraîneur ou assistant entraîneur
- Formation de premiers soins un atout.

ANNÉES D'EXPÉRIENCE

- 1 an d'expérience

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET QUALITÉS

- S'engage à entraîner adéquatement le club de course.
- Fait preuve d'un comportement responsable et maintient des normes d'éthique avec les participants.
- Autonomie et initiative
- Motivation et dynamisme
- Sens de l'organisation, de précision et de qualité
- Sens des responsabilités
- Respect des membres du personnel
- Bilinguisme (excellent français et anglais parlé)
- Habiletés pour la communication verbale
- Respect de ses pairs
- Assiduité et ponctualité
- Grande capacité de travailler en équipe
- Entregent et courtoisie avec la clientèle
- Jugement et initiative

CONDITIONS DE TRAVAIL

Cet emploi est considéré contractuel, car le prestataire de service est engagé pour une période définie.

- Salaire : Salaire compétitif, à discuter
- Disponibilité : Mercredi 18h et dimanche 9h



AUXILIAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE EN KINÉSIOLOGIE

L'Université du Québec à Rimouski est à la recherche de talent afin de pourvoir un poste d'auxiliaire d'enseignement et de recherche au sein d'une équipe dynamique qui évolue dans des projets tout aussi variés que stimulants!

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Sous la direction de la supérieure ou du supérieur immédiat, cette personne assiste les professeures, professeurs, étudiantes, étudiants, chercheuses, chercheurs, dans le cadre des cours ou des recherches.

AFFECTATION ET STATUT

- Bureau du doyen des affaires départementales affecté au département des sciences infirmières (kinésiologie)
- Campus de Rimouski
- Poste régulier à temps complet
- Horaire de travail : 35 heures par semaine

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Participe à l'encadrement des étudiantes, étudiants pendant les séances de laboratoire et durant les travaux de recherches. Conseille sur l'utilisation adéquate et sécuritaire des appareils, dirige et assiste dans l'exécution des travaux pratiques reliés aux cours dispensés.
- Coordonne les activités régulières des laboratoires sous sa responsabilité. S'assure de la bonne marche des appareils.
- Collabore à l'élaboration de protocoles d'utilisation des instruments, à l'élaboration ou à l'amélioration des travaux pratiques.
- Identifie les besoins en ressources matérielles de son secteur. Fournit l'expertise nécessaire pour l'utilisation et l'acquisition des équipements en cohérence avec les objectifs didactiques des cours.
- Maintien des contacts avec les fournisseurs et soumet des recommandations sur les achats.
- Évalue l'apprentissage, corrige les travaux de laboratoire ou de terrain, rencontre les étudiantes, étudiants et au besoin, apporte les correctifs aux différents rapports soumis à des organismes externes

- Procède à des expériences en laboratoire ou lors d'excursions. Recueille et compile des informations, en effectue l'analyse et l'interprétation. Consulte les éléments bibliographiques concernant les champs d'applications correspondants. Informe la chercheuse, le chercheur des résultats de ses observations et collabore avec elle ou lui à l'analyse desdits résultats.
- Établit des contacts avec divers organismes pour obtenir des contrats en commandite. Promouvoir leur expertise dans le domaine de la recherche, effectue des analyses spécifiques et produit un rapport de recherche.
- Collabore avec les étudiantes, étudiants et les chercheuses, chercheurs à l'élaboration des méthodes d'analyse et de recherche, vérifie leur validité, les informe des résultats de ses observations et interprète les résultats avec eux.
- Instaure et maintient des liens avec les organismes qui reçoivent des stagiaires et avec ceux qui sont susceptibles d'en recevoir en vue d'établir des collaborations dans la conception et la réalisation de stages : confection et mise à jour d'une liste de personnes-ressources disposées à accueillir des stagiaires, collecte de commentaires et de suggestions touchant à l'organisation des stages dans le milieu, etc.
- Informe les étudiantes, étudiants sur la nature des renseignements à fournir en vue de leur placement et des possibilités concernant les lieux de stages.
- Planifie et coordonne le déroulement des activités spécifiques et académiques. S'assure de la disponibilité des lieux d'expertise, des équipements et du matériel nécessaire.
- Collabore à des groupes de travail avec d'autres universités ou institutions pour l'amélioration et à sa clientèle.
- Utilise différents appareils scientifiques variant avec la technologie existante.
- Collabore au développement, à l'implantation et à la mise à jour des programmes et des systèmes informatiques reliés à son secteur d'activités.
- Peut diriger du personnel de soutien, collaborer à son entraînement, répartir le travail, en vérifier l'exécution et, à la demande de la personne notatrice, donner son avis lors de la notation.
- Accomplit temporairement les tâches d'un poste connexe ou inférieur lorsque requis.
- La liste des tâches et responsabilités ci-dessus énumérées est sommaire et indicative. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par une personne salariée occupant ce poste. Cependant, les tâches et responsabilités non énumérées ne doivent pas avoir d'effet sur la classe.

EXIGENCES RELIÉES AU POSTE

- Baccalauréat dans une discipline appropriée, notamment en kinésiologie
- Cinq (5) années d'expérience pertinente

- Participe à l'encadrement des étudiantes, étudiants pendant les séances de laboratoire et durant les travaux de recherches. Conseille sur l'utilisation adéquate et sécuritaire des appareils, dirige et assiste dans l'exécution des travaux pratiques reliés aux cours dispensés.

AVANTAGES À TRAVAILLER À L'UQAR ET INTÉRÊT DU POSTE

- Environnement de travail paisible et stimulant.
- Multiples activités de plein air et nature à proximité.
- Horaire d'été (congés les vendredis après-midi).
- Activités de perfectionnement et de formation.
- Programme complet et très concurrentiel d'avantages sociaux.

Sur le campus :

- Service des activités physiques et sportives (SAPS);
- Centre de la petite enfance (garderie);
- Plusieurs espaces verts;
- Terminus du transport en commun;
- Guichet automatique;
- Coop étudiante;
- Cafétéria, café et bar;
- Complexe glaces et piscines;

Au sein de la capitale de la région du Bas-Saint-Laurent, Rimouski, une ville commerciale et maritime, mais est également une véritable cité étudiante qui bourdonne, chaque année, de l'animation de plus de 15 000 étudiants de tous niveaux confondus.

TRAITEMENT SALARIAL

- Dans une échelle de salaire se situant entre 27,61 \$ et 47,60 \$ l'heure selon la qualification et l'expérience.

POUR DÉPOSER VOTRE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation avant le 25 mars 2019 à 16 h 30 à l'adresse suivante : recrut-p_srh@uqar.ca

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents. Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques et les autochtones.