



PMI 711 – Citoyenneté et pluralisme 2 (2 cr.)
Plan de cours abrégé

Coordonnées des enseignants : Pierre Noël (pierre.noel@usherbrooke.ca)
Claude Gélinas (claire.gelinas@usherbrooke.ca)

OBJECTIFS :

Évaluer les impacts des modèles de gestion de la diversité et des modèles de gouvernance sur les structures étatiques et organisationnelles ainsi que sur les relations et rapports sociaux. Planifier les pistes d'action et de médiation en fonction de l'évaluation.

CONTENU :

Enjeux interculturels de l'évolution des rapports intercommunautaires, du pluralisme religieux, du type de contrat social et de l'organisation des services ainsi que des modalités juridiques quant aux relations et rapports sociaux. Modalités et rôles de médiation dans la gestion de la diversité.

COMPÉTENCES VISÉES :

- Analyser des situations et des enjeux interculturels
- Poser un jugement et prendre des décisions quant aux actions de médiation à mener
- Identifier les orientations des actions envisagées
- Porter un regard critique sur la pratique et soi-même

PLANIFICATION DU COURS :

CONTENUS MAGISTRAUX :

Bloc 1 (jours 1 et 2) :

- Médiation en contexte autochtone : la dimension historique
- Médiation en contexte autochtone : la dimension politique
- Médiation en contexte autochtone : la dimension socio-économique
- Médiation en contexte autochtone : la dimension culturelle

Bloc 2 (jours 3 et 4) :

- Le discernement de la discrimination dans les organisations
- L'analyse de la communication en contexte interculturel
- La diversité des valeurs et son impact organisationnel
- La valorisation de la diversité : l'Organisation qui recherche la diversité

STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE

Études de cas, discussion sur l'actualité et des documentaires, contenus magistraux, lectures obligatoires, travaux d'équipe.

ÉVALUATIONS :

- Portfolio : 30%
- Dissertation : 45%
- Travail d'équipe 25 %